

聚焦青年职工思想引领 推动全会精神走进基层

# 济宁能源集团为高质量发展注入强劲动能

本报济宁讯(通讯员 马辉 徐来栋 田春雨) 济宁能源集团聚焦青年职工思想引领与政治锻造,推动党的二十届四中全会精神进基层、进班组。一批来自生产一线的劳模、先进工作者、技能大师主动走进青年中间,以“身边人讲身边事、实干者传传干劲”的鲜活方式,将宏大的政治理论转化为可知可感的岗位实践,在潜移默化中强化青年职工的党性修养与政治意识,为企业高质量发展注入了强劲的青春动能。

如何推动青年职工读懂弄通“高质量发展”“新质生产力”“科技自立自强”等全会关键词,济宁能源集团的劳模工匠们给出了生动答案。他们立足岗位、结合实际,将宣讲课堂直接搬到车间码头、矿井巷道,理论融入实践,让政治学习“接地气、有温度”。

在龙拱港,首批岸桥女司机、从煤矿转岗而来的“齐鲁最美职工”宋文庆,指着窗外往来穿梭的集装箱,将“扩大高水平对外开放”的部署转化为工友们的日常。“咱手里吊装的每一个箱子,都连着‘一带一路’,

都是在为交通强国‘搭积木’。”她更用亲身经历对比,“过去两人盯守一台轨道吊,现在一人管控四台,效率翻倍,误差近零。这手上的准头和效率,就是咱港口人的‘新质生产力’。”同样,在金桥煤矿,全国煤炭行业技能大师武国庆结合自己从维修工到大师的成长之路,诠释了“科技自立自强”不是空话,而是立足岗位、精进技能的每一刻坚持。新能船业的生产管理部副部长李强则用15年船舶建造经验,将“高质量发展”要求细化为分段制造的精度管控、生产流程的优化再造,强调“零缺陷”标准就是践行全会精神的具体体现。这种“家常话”讲“大道理”、“小切口”见“大主题”的方式,让青年职工真切感受到党的创新理论就在身边、就在岗位。

激发青春担当,让理想信念“扎下根、促行动”。宣讲的目的在于转化。济宁能源集团的劳模工匠进班组活动,不仅注重“讲清楚”,更着力“引导做”,激发青年职工将学习成果转化为岗位建功、推动发展的

实际行动和内在自觉。

运河煤矿的劳模徐继兵在宣讲中对同事们说:“集团公司朝着‘创千亿集团’目标奋进,离不开每个班组、每位同事。我们要把全会精神转化为实干动力,用汗水筑牢安全防线,用创新助力企业发展。”这激发了青年职工将个人成长融入企业发展的责任感。海纳科技在宣讲中注重“靶向性”,在工程缸事业部重点围绕“统筹发展和安全”开展针对性宣讲,引导青年职工牢牢守住安全生产底线;在电器事业部则结合智能装备制造,解读“科技自立自强水平大幅提高”,鼓励青年投身技术创新。阳城煤矿通过“班组长说班情”等机制,让青年班组长、技术员在参与管理、提出建议中增强主人翁意识。金桥煤矿、霄云煤矿等通过技能大师“传帮带”、青年职工参与技术攻关等方式,让青年职工在解决实际问题中体会“工匠精神”和“创新驱动”的价值,自觉将理想信念落实到精益求精的操作中、攻坚克难的行动上。

创新载体形式,让精神滋养“常态化、入人心”。为确保党性教育和政治引领持续深入、润物细无声,济宁能源集团及各权属企业不断丰富载体、拓展形式,构建起多层次、立体化的宣教网络。

集团层面搭建“劳模创新工作室路演”“技能大赛”“最美班组长故事会”等平台,让劳模工匠的示范效应从一次宣讲延伸为持续引领。各企业则百花齐放,金桥煤矿打造“工匠进班组”品牌,并开展《光影中的使命担当》思想政治专辑活动,通过案例视频引发青年深思;霄云煤矿组织“班组文化大家谈”,青年职工提出的“情景模拟安全宣誓”“技能积分榜”等金点子被采纳,增强了参与感和认同感。海纳科技开展“宣讲进车间”“宣讲到身边”活动,党员骨干、青年志愿者化身宣讲员,实现宣讲零距离、全覆盖;阳城煤矿和新能船业注重通过改善职工之家、优化后勤保障、开展特色团建等方式,提升青年归属感,让思想政治工作在关爱服务中深化。



12月12日下午至夜间,我市迎来今冬第一场大范围降雪,山东公用环卫集团党委闻雪而动,迅速吹响清雪除冰“集结号”,全面开展清雪除冰保畅作业。采取“人机协同、机械为主、人工为辅、科学撒布”的作业模式,出动大型滚雪刷、除雪铲等作业车辆40余台,对城区11条主干道、7座大型桥梁、内环高架、崇德大道及匝道口、过街天桥等易结冰点位开展清雪除冰“攻坚战”,用国企担当与民生温度,为市民平安出行筑牢坚实防线。

■通讯员 郭霞 摄



12月15日,国网嘉祥县供电公司带电作业人员在10千伏宽兰Ⅱ线老年公寓支线6号杆拆除废旧临时架空线路,此举不仅为城市建设“让路”,优化市容环境,又能消除长期闲置存在的安全隐患,在保障线路安全运行的同时,为地方经济社会发展提供坚实电力支撑。

■通讯员 王者东 摄

## 图观 前沿

## 鲁泰控股鹿洼煤矿 打好安全生产“组合拳”

本报鱼台讯(通讯员 樊庆科)岁末年终,既是全年生产任务的冲刺期,也是安全生产的关键期。为牢牢守住安全底线、全力完成年度目标,鲁泰控股鹿洼煤矿以“时时放心不下”的责任感,聚焦冬季风险防控、设备稳定运行、全员责任落实三大重点,打出安全生产“组合拳”,为实现全年生产目标提供坚实保障。

聚焦冬季特点,织密风险防控“防护网”。针对12月低温、雨雪、冰冻等恶劣天气,该矿扎实推进冬季“四防”专项行动,对配电室、皮带走廊、水泵房等关键区域开展全覆盖巡查,及时清理道路积水、防止结冰,并对设备管路、供暖系统加装保温层,严防冻裂故障。电气安全方面,组织电工班利用红外测温仪、摇表等专业工具,对全厂配电柜、用电节点逐一“体检”,整改老化线路、螺丝松动等隐患,确保电气设备完好率保持在99%以上。同时,严格规范有限空间及高处作业流程,落实“先通风、再检测、后作业”和高处作业“五个必须”要求,全程安排专人监护,坚决杜绝违规操作。

紧盯设备运维,筑牢生产运行“稳定器”。该矿坚持“隐患零容忍、处置高效率”原则,开展设备安全大“体检”,对破碎机、刮板机、除铁器等核心设备实施“清单式”排查与“对抗式”加固,重点检查齿帽、衬板螺栓等关键连接件的牢固性,杜绝构件脱落风险。建立隐患闭环管理机制,执行“谁检查、谁负责”制度,对发现的问题分类建档并限期整改,完成后重新纳入监控,实现动态清零。此外,提前部署应急保障,完善设备故障处置流程,储备充足的防寒防冻及消防应急物资,并组织设备抢修、火灾处置等实战演练,全面提升应急响应能力。

强化全员共治,激活安全责任“动力源”。该矿以安全文化建设为抓手,开展安全生产“大家谈”、事故案例警示教育等活动,引导职工结合岗位分享安全心得、剖析风险症结,从思想上绷紧安全弦。深化“传帮带”培养模式,由经验丰富的老师傅手把手传授设备维护、故障排查等实操技能,缩短新上岗适应期,提升整体专业素养。健全安全考核激励机制,将安全责任落实与绩效挂钩,明确各岗位安全职责,积极营造“人人都是安全员、事事都讲安全线”的全员共治氛围。

## 一线报道

# 用改革“椽笔”描绘碧水蓝天

——山东公用水污染治理有限公司国企改革实践侧记

■通讯员 董锟

2025年是国企改革深化提升行动收官之年。山东公用水污染治理有限公司作为专注于农村生活污水治理的国有企业,深入贯彻落实国家及省、市关于国企改革的决策部署,锚定“规范化、信息化、专业化”发展目标,围绕党建引领、管理提效、创新驱动、产业升级四大核心方向破局发力,在农村污水治理领域探索出一条“改革赋能、效益提升、生态惠民”的特色路径。

强化党建引领: 以“红”领航,把稳改革“方向盘”

公司始终将党建工作深度融入改革规划、执行、验收全流程,以高质量党建引领高质量改革。通过把党的领导融入治理机制、队伍建设、廉洁发展各环节,为改革攻坚提供坚强政治保障和组织支撑。一是党建引领融入治理机制。优化“党组织做决策、董事会定战略、经理层抓执行”的治理流程,动态更新“三重一大”前置研究清单,确保改革方向不偏、力度不减。二是党建赋能基层。开展“党组织书记培训”“党员先锋

岗创建”等系列活动,推行经理层成员任期制和契约化管理,实现“考核与奖惩挂钩、业绩与任免衔接”,干部队伍活力显著提升。三是党建护航廉洁发展。常态化开展纪律警示教育,节假日下发廉洁提醒、组织参观廉政教育基地,建立“跨部门协同监督”机制,对项目建设、资金使用等重点领域监督检查,营造“风清气正、干事创业”良好生态。

锚定产业升级: 以“智”破局,筑牢改革“硬基底”

济宁农污项目点多、面广,传统运营模式面临成本高、效率低、管控难等痛点。该公司以产业升级为主攻方向,通过“智能化改造+链条化延伸+协同化合作”组合拳,推动传统治理模式向现代化产业体系转型。一是智能化改造激活传统产业活力。针对运维管理分散难题,深度运用“互联网+”“物联网”技术,搭建了农村生活污水治理运营智慧监控平台,完成数据驾驶舱开发、生产数据报表系统搭建,实现702个污水处理站设备状态数据全接入,泵站、收集池液位监控、人员App巡检等功能全覆

盖。二是链条化延伸做强主业优势。聚焦水污染治理全产业链布局,从单一“运营服务”向“研发制造+资源化利用”双向延伸。自主研发新一代生态净化槽设备并获国家专利,建成1万套生态净化槽、30个资源化利用设施,将达标尾水用于农业灌溉、景观补水。三是协同化合作放大国资效能。以济宁市农村生活污水治理项目为纽带,通过公开招标与中铁市政环境、中建生态环境等央国企及知名民企建立深度合作,形成“技术共享、资金互补、管理协同”的多元合作格局。

激活创新引擎: 以“研”提质,打造发展“新动能”

该公司坚持“科技是第一生产力、人才是第一资源”,构建“研发投入+平台建设+产学研协同”三位一体创新体系,破解农村污水治理“卡脖子”技术难题。一是平台建设搭建创新载体。出台《科技项目创新管理制度》,成立技术创新小组推进设备更新与工艺优化。2024年“FBR一体化设备控制工艺改造”获山东公用控股公司科技创新三等奖,创新平台引领作用持续凸显。二是

产学研协同加速成果转化。对接环境科技产业联盟等机构,联合编制《农村生活污水收集工程技术规程》《镇(乡)村生活污水处理工艺设计标准》两项团体标准,填补相关领域标准空白。凭借技术与生态贡献获中国环保企业“乡村振兴奖”,技术成果在多地推广应用。

精耕管理效能: 以“细”提效,释放内生“活力量”

公司以“精细化管理、规范化运营、低成本发展”为导向,立足于农污治理运维的复杂场景,围绕效率提升、风险防控、成本优化核心目标,推动管理体系从“粗放型”向“精益型”深度转变,全面提升企业治理效能。一是对标先进补短板。通过优化药剂配比、简化巡检流程,2025年吨水电耗、吨水药耗较2024年分别降低3%,污水拉运费减少610万元。二是健全内控守底线。成立合规委员会,编制《公司合规管理办法》等多项制度,建立覆盖运营、财务、工程等全领域的合规管理体系。搭建合规管理平台,实现“风险线上识别、问题闭环处置”,重点岗位合规风险职责清单全覆盖。

## 产经 动态

## 国网济宁供电公司 创新研制预装式配电舱

本报济宁讯(通讯员 李军 张焯 黄涛)近日,由国网济宁供电公司与河南平高电气股份有限公司联合研发的10千伏预装式配电舱顺利通过中国电工技术学会技术鉴定,其综合性能被评定为国际先进水平,标志着该公司在配电网新型装备研发领域取得重大突破。

针对传统配电室占地面积大、建设周期长,以及箱式变电站空间紧张、运维受限等问题,国网济宁供电公司联合平高电气创新研发了“模块化、快接式、智慧型”配电预制舱。该预制舱采用“高压+低压”标准化舱体模块设计,支持“任意拼装+动态拓展”,占地面积仅为常规配电室的30%,大幅节约了空间资源。在智能化方面,预制舱通过中低压透明化和全景智控系统,构建了智慧管理新体系,有效替代人工现场巡视,显著提升了运维质效。更值得一提的是,其创新研发的“预制基础+配电舱体+应急快插”三大快接核心技术,实现了“快拆快装”,使得配电室的新建、改造工期以及故障抢修复电时间均得到大幅压缩。

目前,该成果已成功应用于国家级“高弹性集群控制”与“抗灾智慧微电网”双示范工程,并在济宁地区的老旧小区改造、非直供区及地下配电站升级中得到示范应用。应用实践证明,该预制舱有效解决了老旧小区改造空间受限、应急复电效率低等难题,为城市配电网升级改造提供了高效的解决方案。

## 济宁四和供热有限公司 力保群众温暖过冬

本报济宁讯(通讯员 刘传江 刘鹏)近日,我市迎来今冬首场降雪,面对这一天气变化,济宁四和供热有限公司闻雪而动、迅速响应,以“时时放心不下”的责任感和“事事落实到位”的执行力,扎实做好低温雨雪冰冻天气防范应对工作,全力保障生产安全与民生用暖需求。

热源保障“不打烊”,筑牢供暖根基。公司提前与热源单位精准对接,优化热源配置方案,确保主力热源稳定输出。依托智慧供热平台,24小时实时监控全网运行数据,紧盯气温变化趋势,动态调整供热参数,让暖流精准输送至千家万户,从源头守住供暖“温度线”,确保热量供应充足稳定。

精细服务“暖人心”,回应群众诉求。党员骨干带领专业服务团队,聚焦老旧小区、孤岛供热用户、特殊群体家庭等重点对象,开展上门入户测温,详细记录室温数据,耐心倾听用户诉求,对供暖问题第一时间安排专项检修。同时,抢修队伍24小时严阵以待,各供热区域服务热线全天畅通,确保快速响应、高效解决用户问题,真正把服务做到群众心坎上。

安全生产“无死角”,防范风险隐患。实施拉网式隐患排查,全面加强一二次网、换热站等关键设施的排查力度。完善寒流应急预案,配强应急队伍、备足抢险物资。供热区域加大巡检频次,对易冻部位采取专项防冻措施,有效防范管道结冰、设备冻损等问题,确保应急状态下处置及时高效。

## 济宁港航太平港 党建品牌赋能企业发展

本报邹城讯(通讯员 马晓伟)2025年,济宁港航太平港有限公司以“党建引领、文化铸魂、融入融合、高效发展”为核心指引,持续深化“太平红船”党建品牌体系建设,围绕生产效率、客户服务、后勤保障分别打造特色子品牌,推动党建与业务深度融合,赋能企业高质量发展。

“精准调度·效率典范”,夯实执行力文化。聚焦生产作业准时性、高效性与协同性,以“精准调度·效率典范”为子品牌主题,成立党员骨干牵头的调度攻关小组,优化装卸作业流程,建立跨部门协同机制,严格落实执行力文化要求。通过党员先锋岗带头,推动作业计划精准落地,近期生产效率较上月提升15%,作业差错率下降至0.5%以下,为港口吞吐量增长提供坚实支撑。

“微笑港湾·贴心服务”,塑造暖心专业形象。深化以客户为中心的服务理念,打造“微笑港湾·贴心服务”子品牌。借鉴“济舟港湾”一站式服务经验,设立党员服务窗口,推出定制化物流方案、24小时业务咨询等暖心举措,建立客户满意度回访机制。近期客户好评率达98%,新增合作客户10家,业务量同比增长20%,塑造了暖心专业的港口服务形象。

“任劳任怨·专业执着”,弘扬工匠精神与奉献精神。培育“任劳任怨·专业执着”子品牌,大力弘扬精益求精、攻坚克难的工匠精神和奉献精神。组建党员后勤保障突击队,在办公服务、团队建设、制度优化等方面深耕细作。优化员工培训体系,开展“岗位练兵”活动提升专业能力。在急难险重任务中主动担当,保障港口各项工作有序开展。团队服务响应速度提升30%,员工满意度达95%,为企业发展提供坚实后盾。

## 济宁国投惠金融资租赁有限公司 获“西湖论坛杯”三项大奖

本报济宁讯(通讯员 刘广源)近日,济宁市国有资产投资控股有限公司旗下山东惠金融资租赁有限公司在中国融资租赁(西湖)论坛2025年“西湖论坛杯”评选中斩获三大奖项:公司荣获“创新成就奖”和“优秀租赁企业奖”,济宁国投金融事业部党支部书记、总经理吕汉东荣获“融资租赁风云人物奖”。

济宁国投惠金融资以服务新质生产力为导向,以金融活水精准灌溉高端医疗、AI智能、现代农业等领域,在区域金融一体化服务中展现卓越担当。这一行业权威荣誉的获得,彰显了惠金租赁在业务创新、服务实体经济发展方面的突出表现,体现了公司深耕金融主业、积极服务区域战略的实践成果。

责任引领,践行金融向善使命。金融企业不仅要追求经济效益,更要履行社会责任。济宁国投惠金租赁在支持绿色、“三农”及民生领域发展方面取得实质突破,契合国家金融发展战略方向。公司始终以服务实体经济为己任,业务拓展迅猛,资金投放规模持续攀升。截至目前,累计实现资金投放规模超28亿元。2025年投放客户超30家,业务投放余额超7亿元,有力推动了区域产业升级与经济高质量发展。

金融实干,打造专业服务模式。济宁国投惠金租赁通过深耕区域经济,聚焦主责主业,将金融服务深度嵌入地方发展战略。以济宁为根基,践行“辐射周边、渐进拓展”策略,已成功将成熟的业务模式复制到济南、淄博、泰安、枣庄、东营等地区。在业务实践中,公司聚焦新质生产力、服务领域创新示范效应显著,通过对高端医疗、现代农业、AI智能等高成长性领域的战略性聚焦,形成了“行业研究+精准风控+灵活方案”的专业化服务模式,为公司持续稳健发展奠定了坚实基础。