

产经聚焦

职工夸,家属赞;四季暖如春,人文关怀做在前——

解锁跃进港幸福家园“温暖密码”

通讯员 许国春 孟冉

春风夏雨,秋实冬韵。2025年,济宁港航集团跃进港工会以职工为中心,坚持做好守护职工平安、赋能职工成长、润泽职工心田、点燃职工活力、精心谱写了一部“四季协奏曲”,打造了充满温度与力量的“工享四季”工会工作新模式。

“安全季”: 密织防护网,锁牢“平安密码”

走在跃进港,不时映入眼帘的是“群监员”的袖标,这是港口群众安全监管网络深入一线的生动体现。工会发动广大职工,将专业的监督遍布每个角落,让隐患排查成为一种自觉。“班前会现在不只是布置任务,更是我们的“安全微课堂”。

安全生产,最小单元是班组,成败关键也在班组。2025年,跃进港对运行区、生产机电技术部、综合管理部等三个部门的7个班组进行了整合优化,提炼了班组文化,民主选聘班组长,筑牢了班组安全的第一道防线。为进一步提升“比学赶超”的良性竞争,工会举办了班组长安全管理“擂台赛”,各路班组长同台竞技,比知识储备、赛风险辨识能力、拼现场处置方案,将安全管理的“最后一

公里”变成了“最牢一环”。

“今年我能获评集团公司的明星班组长,带领班组获评优秀班组,都与企业科学的班组培养机制密不可分。”吊机班班组长路都龙表示。吊机班作为跃进港中坚力量,在龙门吊、正面吊、固定吊等岗位上,培养出了包括“济宁状元”“集团状元”在内的多个岗位能手,实现了班组获荣誉、个人得成长的“双赢”局面。

“创新季”: 搭建大舞台,淬炼“先锋密码”

2025年6月24日,为期两天的跃进港2025年“我是状元”职工职业技能大赛正式拉开帷幕,也拉开了跃进港岗位练兵、技能强企的新篇章。

吊机操作如穿针引线,电气故障排查准确稳狠,铲车装运挥洒自如……在全港技术大比武的赛场上,工匠精神被诠释得淋漓尽致。今年的最大亮点,在于工会推动了一项关键性改革:技术比武成绩与职工技能等级评定、薪酬晋升、荣誉体系实现深度挂钩。运行区装载机司机宋振喜在济宁能源“我是状元”职工职业技能大赛中凭借过硬本领,一举夺得装载机项目“状元”。这场比赛,不仅让他展现了风采、收获了荣誉,更让他可按照

“首席技师”标准进行技能等级评定,在获得“状元奖励金”的基础上,赢得与薪酬挂钩、晋升通道及培训机会相关联的各种机会。这一机制让员工技能在实战中锻炼、在检验中提升。8月,跃进港承办了集团公司职工职业技能竞赛装载机竞赛项目;11月,组织多名职工分别到烟台、济宁等地参加了“技能兴鲁”职业技能大赛堆取料机、正面吊、门式起重机司机等三个赛项,并取得了较好成绩:张万占荣获装载机门式起重机司机赛项三等奖,跃进港获得堆取料机司机赛项、集装箱门式起重机司机赛项等两个赛项的优秀组织奖。

“关爱季”: 办好贴心事,传递“幸福密码”

跃进港始终把员工的“民生小事”看作“头等大事”,持续多年推进“我为职工办实事”项目,2025年秋季,跃进港“金秋助学”活动迎来5年来最热闹的一场聚会:11名员工子女升入高等学府,拿到了企业的奖励金。他们还充分利用年度的“实事清单”收集活动和月度“职工思想动态信息卡”,构建起一张覆盖全港的“连心网”,兑现了包括修缮两室一厅基础设施、电动车充电区域提升项目、增设晾晒区、健康讲座与咨询、大机设

备登高及作业区域防滑处理等10个项目在内的“心愿单”。

“有困难,找党员联系人。”跃进港工会与党组织深度联动,落地“党员联系职工”制度,让党员成为信息员、调解员和服务员,通过党员收集信息、工会解决问题的方式,让工会能够精准捕捉到职工情绪的“晴雨表”,温情帮扶更精准有力。

“活动季”: 凝聚家文化,点燃“活力密码”

冬日清寒,活动暖身心。“活动季”如同一束束跃动的火焰,点燃了职工的激情,凝聚了“家”的向心力。

11月25日,跃进港篮球场上加油声、呐喊声不断,这是企业正在举行的员工运动会现场。运动会精心设置了2个集体项目和4个人项目,既兼顾了团队协作的趣味性,也为职工展现个人特长提供了平台。

工会在每个传统节日、法定假日都举办“安全知识有奖答题”“节日我在岗”慰问等主题活动,把应知应会、安全守则、企业文化、人文知识等融入活动,以多样化的载体去丰富员工的精神生活,像“党员故事会”“退休员工欢送会”“集体生日会”等活动,既是节点的庆祝,更是情感的交融。

产经论坛

浅谈国有企业党建与生产经营深度融合途径

孔祥猛

施行国有企业“党建引领+”模式,构建涵盖安全、生产、降本增效、科技创新、群众安全与和谐建设的“六大工程”,以高质量党建引领企业高质量发展,是新时代推动国有企业党建与生产经营深度融合的有效途径。

“党建引领+安全”工程,筑牢企业发展生命线。一是思想引领固根本。将上级决策部署内化为企业的安全理念与管理模式,筑牢全员安全思想防线。二是责任落实织密网。将安全生产重点工程完成情况作为检验党组织战斗力的试金石,通过党员量化积分、专题组织生活会批评和自我批评等机制,确保安全措施落地生根。三是刚性考核促长效。将安全绩效与党建考核紧密挂钩,管理人员严格履行“一岗双责”,形成目标一致、奖惩联动的激励约束机制,为企业安全生产提供坚强保障。

“党建引领+生产”工程,激活高效运营新引擎。一是强基固本筑堡垒。深化党支部标准化建设,打造“支部一品牌”,将支部建设与生产任务紧密结合。二是亮明身份作表率。开展“三亮三比一争当”主题实践活动,设立党员示范岗,全程参与“精品工程”评比、班组建设考核,使党员成为生产一线的标杆。三是党建赋能提效能。实施党员“空白班组”清零行动,将党员分配到关键岗位,全面推进企业安全生产。

“党建引领+降本增效”工程,探索成本管控新途径。一是全面发力亮“真招”。将降本增效纳入支部季度考核,开展形势任务宣讲,深化内部市场化改革,动态优化考核定额,使材料费用等关键成本得到有效控制。二是多措并举有“硬招”。党员技术骨干牵头攻关,显著降低成本。推行“错峰就谷”节能模式,电力消耗持续低于控制目标。三是精准施策出“妙招”。党员干部带头开展修旧利废、“淘金”行动,对废旧物料再制造、再使用,形成“党建引领,全员降本”的良好氛围。

“党建引领+科技创新”工程,培育创新发展新动能。一是搭建平台聚才智。依托党员先锋岗和专业技术攻关小组,常态化开展技术难题攻坚、“小改小革”征集活动。二是激励创新结硕果。充分激发党员骨干、劳模先进的创新热情,荣获多项创新成果奖项,企业核心竞争力显著提升。

“党建引领+群安”工程,构建全员共治新格局。一是活动载体促联动。以“党员身边无三违”活动为载体,定期组织群众安全监管检查活动,有效排查现场隐患。二是技能提升强根基。举办职工职业技能大赛,以赛促学,积极打造“工匠”型人才。三是宣传教育氛围浓。通过安全咨询日、有奖问答、安全宣讲等形式,持续增强职工安全意识,筑牢安全生产的群众基础。

“党建引领+和谐”工程,凝聚干事创业新活力。一是谈心谈话稳思想。坚持开展思想访谈活动,党员干部定期与职工交流,及时掌握思想动态,确保队伍稳定。二是办好实事暖人心,提升职工幸福感、获得感。三是弘扬精神强担当。培育积极向上的企业文化,增强企业内部凝聚力和外部形象。

(单位:山东鲁泰控股集团有限公司太平煤矿)



1月19日至20日,国网嘉祥县供电公司组织输电运维人员对35千伏满纸线15号杆及沿线重点区段开展雪后专项巡视,监测线路设备覆雪覆冰情况并及时处理,确保供电安全可靠,全力保障嘉祥县人民群众温暖过冬用电需求。

通讯员 王者东 摄



近日,受强冷空气持续影响,济宁迎来雨雪降温天气,气温大幅走低,给冬季供暖工作带来了严峻考验。为全力保障辖区居民温暖过冬,济宁四和供热有限公司闻令而动,迅速部署热源保障、设备巡检、应急处置及用户服务等各项工作,以扎实举措筑牢寒潮供暖“防线”。

通讯员 赵振江 刘鹏 摄

图观前沿

产经动态

济宁能源集团4项试点工作入选交通强国专项试点任务

本报济宁讯(通讯员 路英杰 赵康迪)日前,交通运输部发布“内河航运高质量发展”交通强国专项试点任务,济宁能源集团承接的“山东提升京杭运河联运全程物流组织能力”“京杭运河高效运输组织与智能航线试点”“推动济宁市短支航道‘通港达远’项目”和“打造京杭运河智慧港航与绿色低碳航运体系”四项试点任务成功入选。

本次四项试点任务覆盖济宁港航集团、融汇物产、新能船业、中交润杨、融汇物链、融汇时代、新能源船舶技术公司等济宁能源集团旗下7家权属单位,贯穿全程物流、智能航运、船舶运营、智慧港航、绿色航运、白马河航道“通港达远”、国家和行业标准制定等港航产业链核心领域。

试点任务的成功实施,将有力支撑推动内河水运体系联通、多式联运无缝衔接、港航物贸数字化转型、内河新能源船舶技术创新应用、水运综合成本优化与效率提升、行业标准体系完善,更好发挥内河航运在综合运输体系中的潜能与优势,为区域港航产业高质量发展搭建起核心支撑框架。

济宁能源集团将紧密对接交通强国试点任务实施等政策要求,强化内外部协同合作,围绕四项试点任务细化“一任务一方案”,明确责任主体,制定有力举措,加大技术研发与资源整合力度,确保试点任务高质量高效快捷投产见效,同时做好试点成果的总结提炼与复制推广,在全程物流组织、智慧绿色航运等领域形成可借鉴的“济宁港航模式”,为国家交通强国战略贡献“济宁港航力量”。

汶上县交通运输局 三维发力筑强交通支撑

本报汶上讯(通讯员 毛家坤 孔雪艳)2025年,汶上县交通运输局紧扣“交通强县”建设主线,聚焦项目攻坚、服务提质、治理增效三大重点,各项工作取得扎实成效。

一是项目攻坚提速增效,交通网络持续织密。鲁南高铁连接线工程全长13.4公里,总投资约4亿元,于2025年10月30日正式通车,县域通行能级显著提升;平鄄高速汶上段完成土地征收预公告发布等前期工作,土地组卷报批稳步推进。新建农村公路50公里全部完工,工程质量合格率100%,同步完成174.9公里县道、293.2公里乡道全覆盖巡查,实施路面裂缝处理、安全设施增设等工程,农村公路通行安全与舒适度得到双提升。

二是服务提质惠民暖心,运输保障更为有力。创新“客货快邮融合+电商”发展模式,建成县级快递园区1处、镇级共配中心12个,实现348个行政村快递物流服务站全覆盖,农村快递派送成本降低30%,相关案例入选全国典型案例。优化城区公交服务,新增、维修公交站点5处,加密早晚高峰运行班次,日均发班量从300班次提升至341班次,重点区域出行可达性与准点率显著提高。

三是治理创新精准发力,行业发展更趋规范。11处非现场执法检测点全面运行,累计检测货运车辆569.3万辆次,查扣超限超载车辆319辆次;依托“黑车”智能预警系统,查扣非法网约车72辆次,执法精准度持续提升。完成260余家货运企业质量信誉考核,审验营运车辆道路运输证1.3万余个。开展安全生产治本攻坚行动,整改各类隐患282个,线上线下培训从业人员超10.9万人次,行业安全形势稳定向好。

山东省煤田地质局二队 完成矿山输料钻孔修复任务

本报济宁讯(通讯员 陈丽萍)近日,山东省煤田地质局二队地质服务中心成功完成济宁某矿山输料钻孔的应急修复工作,及时解决了漏砂、漏水问题,保障了矿山正常生产。该案例是山东省煤田地质局二队成功实施的第二例壁修充填堵孔工程,进一步积累了复杂条件下钻孔应急修复的施工经验。

此次修复任务时间紧迫、环境复杂,现场气温低、场地狭窄湿滑,给施工带来极大挑战。山东省煤田地质局二队地质服务中心迅速响应,由党员干部带头,测井与钻探技术人员全力配合,放弃元旦假期坚守一线。团队连续作业7个昼夜,通过井内成像确定钻孔损坏情况,科学制定并实施修复方案,有序开展漏砂层段充填固砂、钻孔清洗、下管套壁、固井止水等关键工序,最终圆满完成输料钻孔修复任务,矿井恢复正常生产。

梁山县 创新治超破解监管“老大难”

本报梁山讯(通讯员 郭长旭 郑祥卓)梁山县在交通运输执法领域探讨“跨区域、跨部门联合执法、源头治理违法超限超载”新机制,取得显著成效,并获2025年度济宁市行政执法典型案例。

聚焦机制创新,破解源头监管“老大难”。梁山县交通运输局针对超限超载治理中长期存在的源头监管“看得见管不着”的突出问题,创新构建了一套“全链条闭环”工作机制。该机制系统设计了“联合查处—溯源核查—规范抄告—整改复查”的完整流程,并创新采用了查验加盖公章原始磅单、核实行车轨迹等证据固定方式。同时,配套建立了“县级取证+跨区抄告+属地处置”的三级协同机制,有效打破了区域和部门壁垒,为根治超限超载源头问题提供了坚实制度保障。

推动模式转变,构建协同共治“新格局”。通过系统性改革创新,该县治超工作模式实现了深刻转变。在治理环节上,推动由路面“末端执法”向货物装载“源头治理”前移;在执法方式上,推动由交通运输部门“单打独斗”向多部门、多领域“协同联动”转变。初步构建起“一地查处、全域联动”的治理新格局,显著提升了治理效能,为全市破解同类监管难题贡献了行之有效的“梁山方案”。

新年首责是“安全”

——鲁泰热电以人为本夯实安全生产基础

通讯员 王少婕

新年伊始,山东鲁泰热电有限公司严格落实2026年安全生产“一号指令”,紧扣“党建引领安、智能赋安、装备保安、文化兴安”工作主线,层层细化安全生产责任,明确各岗位安全管控职责,全力构建纵到底、横到边、全覆盖的安全防护网络,为全年能源保供和安全生产运行筑牢坚实根基。

压实管控责任 筑牢制度防线

安全生产目标责任书是责任传递的纽带,更是工作推进的航标。新年伊始,鲁泰热电已完成从公司到部门、车间、班组的四级责任书签订,明确各级安全责任清单、目标要求与履职标准,通过“一级抓一级、层层抓落实”的责任传导机制,构筑起环环相扣、无缝衔接的安全责任体系。

结合热电生产实际,公司始终将“两票三制”严格执行作为安全生产的核心防线,进一步细化工作票安全措施审核流程,规范操作票填写、许可、执行全流程管理,坚决杜绝因误操作、安全措施不到位引发的安全风险。同时,健全安全生产绩效考核机制,将安全履职情况、隐患排查成效与职工月度绩效考核、金银牌班评比直接挂钩,通过正向激励与反向约束并重,充分激发全员抓安全、管安全、守安全的内生动力,营造出“人人讲安全、事事为安全、时时想安全、处处要安全”的浓厚氛围。

强化设备管控 夯实硬件根基

设备安全是安全生产的核心支撑,更是企业稳定运行的“生命线”。鲁泰热电在持续加大设备定期检修维护力度的基础上,紧扣“一号指令”中智能化建设要求,进一步优化

设备维护保养制度,将智能管控平台升级、智能化装备改造纳入重点工作清单,推动设备管理向数字化、智能化转型。

该公司聚焦一线操作人员技能提升,强化关键设备操作规范与应急处置能力培训,严格落实设备操作人员持证上岗制度,从源头防范因操作不当引发的设备故障。针对冬季供暖高负荷运行特点,提前对锅炉、汽轮机等核心设备开展全面“体检”,加密发供热设备及供热线路巡检频次,确保重要负荷开关、线路运行完好,各类保护装置动作灵敏可靠。同时,强化备品备件物资保障,建立智能化库存管理机制,确保应急物资供应充足、调配高效,为安全生产提供坚实硬件支撑。

提升安全素养 激活内生动力

职工安全素养是筑牢安全生产防线的根

本所在。鲁泰热电将学习贯彻“一号指令”作为当前重要政治任务,推动安全理念内化于心、外化于行。

学习贯彻过程中,该公司坚持分层分类精准施策。领导干部通过总经理办公会、调度会深研“一号指令”核心要求与“33320”安全管理模式实践要点,明确安全管理提升方向;部门车间依托专题会、生产例会梳理安全管理重点难点,找准履职发力点;班组职工借助安全日活动、生产“晨会”逐条解读“一号指令”内容,重点掌握岗位相关安全规范。同时,开展“学指令、谈体会”主题征文、“安全理念大家谈”专题研讨等活动,围绕“党建引领融入生产实践”“智能赋安设备管控应用”等核心主题凝聚思想共识;创新制作“一号指令”核心内容口袋书、宣传海报,通过内部公众号、宣传栏等载体推送,让安全知识随时随地可学可记,切实将安全要求转化为全员自觉行动。