

产经聚焦

打造高效供应链条 推进战略融合破局

济宁国投乘“一带一路”东风深耕国际市场

本报济宁讯(通讯员 宁尚一)济宁国投贸易事业部锚定核心业务,以供应链集成管理为引擎,紧扣国家战略与市场需求,通过模式创新、产业链协同与全球化布局,深耕国际市场,赋能子公司与中小微企业,搭建起多方共赢的供应链生态。

全球布局深耕,拓宽国际化发展之路。在全球化布局中,济宁国投贸易事业部旗下香港惠联公司锚定“国际化战略”“大客户战略”“品牌战略”三大核心,稳步推进并取得阶段性成果,为可持续发展筑牢根基。国际化战略聚焦“一带一路”沿线东南亚、南亚、东非、西非等地区,构建多元化抗风险农产品供应链。在现有西非地区采购优势的基础上,开拓东非莫桑比克与坦桑尼亚、西非布纳法索新产区,分散单一产区风险;开拓印度腰果市场,当年销量2240吨,缓解传统市场价格波动压力。大客户战略推动客户从交易伙伴向战略合作伙伴转型,并深度绑定行业龙头及高潜力企业。经过三年深耕实现代理直销模式,直销合同金额同比增长63.3%,优化利润结构。品牌战略实现从

“无名”到“有名”跨越,2025年推出“惠联”牌南白芝麻,首批336吨品牌产品当月售罄,售价高于同类产品4.6%,获核心客户认可,确立特色农产品差异化标签,积淀长期溢价能力与市场影响力。

战略融合破局,贯通“丝路”产业链。济宁国投贸易事业部以橡胶贸易为切入点,创新采用“期现结合”供应链成本管理模式,成功构建集贸易、金融、物流、产业于一体的供应链综合服务体系。采购端,深耕泰国、马来西亚、新加坡等沿线核心节点市场,与当地头部工厂建立稳定合作关系,保障橡胶原料供应的稳定与高品质;销售端,聚焦“一带一路”国际产能合作核心下游轮胎企业,通过稳定贸易合作与精准成本优化服务,间接支撑国内轮胎企业海外建厂与全球拓市,高效贯通原料采购至制造输出的完整产业链,为济宁国投贸易高质量发展注入新动能。

自贸港布局提速,架起跨区域协作桥梁。海南惠澜公司作为济宁国投贸易事业部深耕海南自贸港的核心执行主体,以“供应链集成”为核心抓手,深挖自贸港政策与区位优势

利,在国际市场开拓与产业赋能中迸发强劲活力。一方面,创新搭建跨区域贸易协作通道,完善供应链金融服务生态,为产业链上下游中小微企业提供全流程赋能支持,精准破解企业运营痛点,在链接海南至山东两地资源、打通国际市场通道中,发挥了关键桥梁纽带作用;另一方面,借力自贸港“零关税+加工增值”政策叠加优势,整合东南亚原料资源与济宁产业基础,积极推进“进口原料—海南精深加工—全球市场输出”协作平台建设,通过全流程供应链服务,助力产品实现30%以上加工增值。该模式既大幅降低企业内销成本,更畅通国际贸易流通渠道。

平台化构建蓄力,注入中小微企业强心剂。济宁国投贸易事业部不仅着力打造国内、国际核心贸易业务,同时集中全力建设济宁国投数字产融服务平台,定位产融结合,通过“科技+金融”方式,推动产业链与银行资源深度融合,目标是建设成为国内一流的产业链金融综合服务平台,以“联产业数字、助金融服务、强实体经济”为宗旨,将服务延伸至实体经济。平台依托贸易事业

部供应链集成管理的资源整合优势,为中小微企业提供便捷高效的金融支持与供应链配套服务,精准破解采购、生产、销售等环节的资金周转与资源短缺痛点,助力企业深度融入全球供应链体系,为激发市场经营主体活力、促进产业链上下游协同注入实效。

协同赋能发力,激活子公司新动能。锚定供应链集成战略,济宁国投贸易事业部持续赋能旗下子公司,助推业务升级与稳健增长。雅满家公司乘势战略加持,构建“软木制品生产+软木材料贸易”双轮驱动模式,深化产业链协同合作,盘活闲置设备与沉淀资产,提速新型软木板材、软木教具玩具及文创产品等高附加值品类研发。生产端软木塞、软木球头片加工业务营收环比大幅增长,软木地板业务复工复产,软木积木等一批软木教具玩具生产项目即将落地;贸易端国内软木树皮、软木颗粒贸易业务稳步攀升,自葡萄牙、西班牙、突尼斯等地中海区域国家进口高端软木树皮的国际贸易业务已顺利开展,形成生产与国内外贸易双向赋能的良性发展态势。

国网济宁供电公司 奋力打造强网转型高地

本报济宁讯(通讯员 李军)1月27日,国网济宁供电公司召开第十四届职工代表大会第二次会议暨2026年工作会议,确定“十五五”电网攻坚重点任务,示范构建新型电力系统,全力打造强网转型高地。

“十五五”时期,国网济宁供电公司规划建设220千伏及以上电网变电容量700万千瓦、输电线路900公里。打造“强网有序”的配电网标准化网架,10千伏线路联络率、N-1通过率实现100%。有序引导新能源合理布局,支撑政府合理确定新能源发展规模时序和利用率指标,争创国家级新型电力系统城市综合示范。基本建成协同高效的多层次新能源消纳调控体系,保障新型储能规模再增120万千瓦。

“十四五”时期,济宁电网发展实现“转型突破”,累计投产变电站21座、变电容量583.6万千瓦和输电线路1081.71公里,分别达到“十三五”末的2.2倍、1.3倍、1.2倍。全省率先实现配电网跨区联络全覆盖,全面消除单线单变电站,配电网自动化配置率达100%。“清风暖阳”行动服务新能源装机达到720万千瓦,年均增长26.5%。目前,济宁电网实现所有县市区220千伏变电站“双布点、双保险”,建成“东西开环、两片区、多支撑”坚强电网,消除了东、西部电网两大薄弱环节,为我市“加快迈向万亿城市”提供强力支撑。

鲁泰控股集团侯亮博士 获省博士后创新项目资助

本报济宁讯(通讯员 朱海娟)近日,山东省人力资源和社会保障厅正式公布2025年度山东省博士后创新种子培养计划资助人员名单,鲁泰控股集团侯亮博士凭借扎实的科研基础与创新性研究方案,成功入选自然科学领域资助名单并获得资助资金。

侯亮博士作为集团公司重点培养的青年科研骨干,自入职以来,在机械工程领域潜心钻研。为保障项目顺利推进,集团公司严格按照省博士后科学基金管理相关规定,对项目资助经费实行单独核算、专款专用,为项目研究提供充足的经费保障和完善的科研条件,确保项目取得预期成果。

据了解,山东省博士后创新种子培养计划是山东省人力资源和社会保障厅为加强博士后青年人才队伍建设、激发博士后创新活力设立的重要资助项目,旨在支持博士后研究人员开展具有前瞻性、创新性的科研工作。此次侯亮博士成功获得资助,将进一步激发集团公司全体科研人员的创新热情,推动集团在机械工程及相关领域的技术创新与产业升级,为集团公司高质量发展注入强劲动能。

集团公司始终将人才工作置于战略高度,深入贯彻落实新时代人才强国战略和山东省、济宁市人才工作部署,坚持“引才、育才、用才、留才”四位一体,构建了全方位、多层次、立体化的人才发展生态。集团先后出台《关于推进人才支持计划加快“智汇鲁泰”建设的实施意见》《博士后工作管理办法》等一系列政策举措,设立专项人才发展基金,建立省级博士后创新实践基地、省级企业技术中心等创新平台,为人才成长搭建起广阔舞台。在人才培育过程中,集团公司坚持精准施策、用心服务,从学术交流、项目立项到经费支持、生活保障,为科研人才提供“一站式”全方位保障。针对博士后等高层次人才,集团公司量身定制培养方案,配备资深导师团队,支持其参与重大科研项目和技术攻关,鼓励人才在关键核心技术领域大胆探索、勇于突破。

济宁港航集团跃进港 开设新能源船舶“绿色通道”

本报济宁讯(通讯员 张阳)近日,济宁港航集团跃进港出台了《新能源船舶作业管理办法》,助力新能源船舶实现“多拉快跑、降本增效、安全可靠、资产增值”。

跃进港作为“绿色港口”试点单位,积极响应济宁能源集团“绿色运河”号召,依据《山东融汇物产集团有限公司新能源船舶管理体系》等相关制度要求,出台此管理办法。此管理办法打破传统管理框架,首创“新能源船舶作业绿色通道”与专项服务协调机制,整合调度及服务资源,建立专项联络机制,让现场作业等环节享受优先、便捷、安全的“一站式”服务。此举不仅显著提升新能源船舶的靠泊作业效率,更以精细化的港口管理实践,切实解决了新能源船舶运营初期的实际痛点,打造了新能源船舶港口畅行“绿色通道”。

跃进港创新建立专项服务体系,为到港新能源船舶提供全方位、高效率作业保障,全力支持绿色船舶产业发展,共筑人、船、港、城和谐共生美丽图景,助力济宁“现代化综合交通运输体系”建设。

阳城二号井 可视化交接班推进安全管理

本报济宁讯(通讯员 李哲 任德宁)在煤炭行业“数转智改”的浪潮中,山东济矿鲁能煤电股份有限公司阳城二号井立足安全生产核心需求,创新推行可视化班前会与预交接班模式,通过拓展视频监控功能,打破井下与地面的信息壁垒,将传统交接班时长从30分钟压缩至10分钟,实现安全管理提质增效。

班前会与交接班是煤矿安全管理的关键环节,传统模式普遍存在信息滞后、现场情况掌握不直观等痛点。对此,阳城二号井精准施策,在区队会议室与井下迎头搭建实时视频连线,跟班区长借助监控摄像头与地面实时对话,大屏同步呈现井下全景。这一创新举措让生产进度、设备状态、安全隐患等关键信息直观呈现,为地面管理人员提供第一手现场资料,从源头规避了信息传递中的偏差与遗漏。

相较于传统“听汇报、记要点”的模式,可视化交接班构建起双向高效沟通机制,地面人员可当场提问、即时解答,保障决策精准及时。针对设备异常等问题,地面通过实时画面精准研判处置;作业人员提前明晰了解工况与安全要点,入井后可快速精准上岗。

这一模式不仅优化了交接班流程,更实现了硬件资源的价值升级。前端高清摄像机从单一监控工具,升级为集信息传递、现场展示、远程协同于一体的管理辅助设备,通过网络资源实时传输数据,为可视化安全管理提供稳定支撑,有效盘活现有资源,提升信息化效能。

阳城二号井以“数智赋能”激活安全管理新动能,为安全生产精益化管理提供了坚实技术支撑,推动矿井管理提质增效,也为企业“数转智改”与安全生产深度融合注入了强劲活力。



▲近日,国家矿山应急救援山东特勤队积极响应实战需求,选派骨干队员参加了由设备生产厂商组织的大型垂直起降固定翼无人机专项组装与测试培训,此举标志着该队在应急救援技术装备领域迈出了坚实一步。 ■通讯员 滕文龙 摄

▲连日来,国网金乡县供电公司组织变电运维、通信运检等多专业力量,在夜间负荷高峰时段对重点变电站开展联合夜间巡视,排查治理设备隐患,全力保障迎峰度冬电网安全可靠运行。 ■通讯员 侯成旭 韩彬 摄

图观前沿

汶上县 筑牢安全畅通民生防线

本报汶上讯(通讯员 毛家坤 吴波)为深入贯彻落实全国、全省、全市2026年春运工作视频会议精神,1月27日,汶上县召开春运工作会议,对全县春运工作进行全面部署安排,压实各方责任,确保2026年春运工作平稳有序开展。

2026年春运将于2月2日正式启动,3月13日结束,共计40天。当前,汶上县春运面临客流叠加、运输保障任务繁重、安全风险防控难度大等多重挑战。节前节后学生流、农民工流、探亲流、旅游流“四流交汇”,运输负荷高度集中;公路客运与城乡公交衔接需求迫切,运力调配和通行保障压力较大;春运期间寒流、冰冻、大雾、雨雪等恶劣天气多发,易引发各类安全隐患。对此,汶上县明确将以“安全第一、预防为主、综合治理”为工作理念,全力保障群众安全、便捷、舒心出行,确保旅客出行平稳有序、重要物资运输畅通无阻。聚焦重点任务,汶上县从三方面精准发力推进春运工作。

在运输保障方面,由县交通运输局牵头,精准研判客流变化,优化运输方案,指导汶上汽车站、宏盛公交等企业高峰时段增开班车、加密公交;各相关部门协同发力,县公安局做好交通疏导,县应急局储备应急运力和物资,县发改局强化价格监测,县教体局、县人社局保障学生和农民工错峰出行及“点对点”运输,全力满足群众出行和重要物资运输需求。

在安全防控方面,各单位、企业从严织密安全防护网。县交通运输局聚焦重点车辆和企业,全面排查整改安全隐患;县公安局加大路面巡查,严厉打击非法营运、超速超载等违法行为;县应急局牵头开展安全隐患排查整治,县气象局精准发布恶劣天气预警,县市场监管局加强食品价格和价格监管,县卫健局在重点场所设置医疗服务点,相关部门建立联合执法机制,形成监管合力,严守安全底线。

在服务提升方面,全县各相关单位和企业践行以人民为中心的发展思想,协同开展“情满旅途”活动。优化服务设施,推行便民举措,完善候车环境;多渠道发布出行信息,普及健康知识和安全常识;县总工会、团县委为旅客和重点群体提供暖心帮扶、志愿服务;畅通投诉举报渠道,及时回应旅客诉求,维护群众合法权益,彰显春运民生温度。

为确保各项工作落地见效,强化协同联动,树立“全县一盘棋”思想,健全信息共享、联合执法、应急处置等机制。压实分级责任,各单位、企业成立春运专班,主要负责人亲自部署、靠前督导,严格执行24小时带班值守和信息报送制度;强化宣传引导,营造全社会关心支持春运的良好氛围,全力打赢2026年春运攻坚战。

一线报道

山东鲁泰热电有限公司

用心书写职工“幸福答卷”

本报鲁台讯(通讯员 王少婕)山东鲁泰热电有限公司始终坚守“以人为本”的发展初心,将职工的幸福指数作为企业发展的重要标尺,持续深化“我为职工群众办实事”实践活动。去年,公司从文化建设、生活关怀、沟通桥梁、福利保障、安全守护五大维度精准发力,用实打实的举措、贴心的服务,为全体职工绘就了一幅充满温度与幸福感的发展画卷。

文化赋能,凝聚同心向上新力量。鲁泰热电以丰富多元的文体活动为载体,将健康向上的氛围浸润人心。元宵佳节,“欢闹元宵猜灯谜”活动热闹开启,职工们在趣味竞猜中增进交流、共庆佳节,让传统文化在厂区落地生根;“庆三八”国际妇女节系列活动温情上线,通过特色互动、专属福利彰显对女性职工的尊重与关怀,让女职工在工作中感受别样温暖;职工运动会上,大家奋勇争先、默契配合,在奔跑与协作中释放激情、凝聚合力;技能比武现场,选手

们同台竞技、切磋技艺,以赛促学、以赛提能,既锤炼了专业本领,更营造了“比学赶超”的浓厚氛围。

精准关怀,筑牢民生保障暖心线。坚持把职工急难愁盼放在心上,扎实推进“四必送”活动,让关怀直达一线、温暖人心。公司常态化开展困难职工摸排工作,深入基层了解职工家庭、工作、生活实际情况,精准落实帮扶举措,发放困难职工救助金12000元,为遇困职工送去“及时雨”,帮助他们缓解生活压力;节日慰问暖意融融,端午节、中秋节等传统佳节,公司精心筹备慰问品,让职工在岗位上感受家的温馨;“夏送清凉”活动精准发力,发放西瓜约1000公斤、雪糕220箱,为炎炎夏日里坚守岗位的员工带来清凉慰藉;10月检修大忙季,一线职工日夜奋战,公司及时开展送餐服务,300余份热气腾腾的餐食与水果,为职工注入持续作战的能量,让坚守更有温度。

畅通渠道,搭建和谐发展连心桥。坚持用好“一线工作法”“六访七谈八帮”职工思想工作法,配套落实《主要领导接待日制度》《工会信息员制度》,构建起全方位、多层次的沟通体系。领导干部主动走出办公室,深入生产一线与职工“面对面”交流、“心贴心”沟通,倾听职工心声、了解职工诉求;工会信息员化身“桥梁纽带”,及时收集、反馈职工意见建议,让企业决策更贴合实际、更符合职工期待。通过常态化、制度化的沟通机制,公司有效化解潜在矛盾,凝聚发展合力,确保企业和谐稳定发展,让每一位职工都能在民主、包容的氛围中积极建言、主动作为,成为企业发展的参与者、推动者与受益者。

福利护航,守护职工幸福新生活。公司始终把职工身心健康与生活品质放在重要位置,用贴心福利守护职工幸福。全年为全体职工发放生日蛋糕、健康体检卡共计664张,既铭记每一位职工的专属时刻,送上诚挚祝福,更关注职工身体健康,为美好生活筑牢健康根基。这份覆盖全员的福利,让职工感受到企业的重视与关爱,增强了归属感与幸福感,让大家在工作中安心、生活中舒心,全身心投入到企业发展建设中。

安全为基,筑牢平安发展防护墙。始终把职工安全放在首位,多措并举筑牢安全生产与生防防线。公司充分发挥群监员作用,全年组织群监员集中上岗现场检查隐患活动4次,累计查出各类问题46条,所有问题均第一时间反馈并制定整改措施与完成时限,形成闭环管理,从源头防范安全风险;为激励群监员履职尽责,全年发放群监员岗卡补贴5616元,让责任与激励并行,激发安全监管内生动力;高度关注职工饮食安全,组织开展职工食堂食品卫生专项巡视,排查发现问题9条,全部整改落实到位,为职工提供健康、安全的饮食环境。从生产现场到后勤保障,全方位、无死角的安全守护,让职工安心工作、放心拼搏。