

任城区深挖主题党日“富矿” 激活离退休干部党建新动能

本报济宁讯(通讯员 姚学清)近年来,任城区紧跟离退休干部教育管理新形势、新要求,把主题党日作为加强离退休干部党建的关键抓手,不断丰富内涵、创新形式、提升实效,真正把主题党日的“软实力”转化为离退休干部党建工作的“硬成效”。

精耕主题设计,让主题党日“有灵魂”。坚持精准化、规范化导向,着力破解活动主题不突出、形式较单一等问题,让每次活动方向明确、内容扎实。建立离退休干部党支部每月学习提示制度,严格执行“一月一主题、月月有重点”,结合上级部署与支部实际,精准制定学习计划,形成年度有规划、月度有方案、支部有落实的完整工作闭环。依托“任城区老干部网上家园”微信公众号,及时推送主题党日活动方案,为全区支部提供可借鉴、可复制的经验范本,营造比学赶超、争当先进的浓厚氛围,让主题党日成为教育党员、凝聚人心、激活基层的重要平台。

抓实规定动作,让主题党日“有分量”。始终把把政治建

摆在首位,以规范严肃的组织生活,筑牢老党员思想根基、锤炼坚强党性。理论学习固本。把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要内容,及时跟进学习贯彻党的二十大精神及二十届历次全会精神,指导各支部开展党史学习教育、深入贯彻中央八项规定精神学习教育等,引导老党员永葆政治清醒。多元载体促学。将重温入党誓词、党员过“政治生日”、学习党章党规列为必选环节,通过支部领学、专题党课、交流研讨等形式,推动理论学习入脑入心。结合“七一”、国庆等重要时间节点,开展“我看”系列正能量活动和“光荣在党50年”纪念章发放等特色活动,以沉浸式教育强化党性修养。云端课堂赋能。针对行动不便、流动在外等老党员实际,打造“银辉云讲堂”,邀请有意愿、有特长的老干部出镜录制通俗易懂的学习课程。此外,定期组织收看全国离退休干部网上专题报告会。指导各支部建立微信群,实现学习资料云端推送、交流研讨线上开展,让老党员随时学、随处学、不掉队。

做好结合文章,让主题党日“有温度”。创新推行“主题党日+”模式,在严抓政治功能的同时,增强活动吸引力

与感染力,让党性教育更接地气、更聚人心。深挖红色文化资源,梳理打造20个百姓家门口的“红色教育打卡地”,绘制成专属“红色地图”,以离退休干部党支部为单位,组织老党员开展红色研学、现场教学等活动,让老党员在追忆革命岁月、感悟红色精神中传承红色基因、凝聚奋进力量,提升沉浸式教育学习效果。依托春节、端午、中秋等传统节日,采用“双日结合”模式,精心指导各党支部开展写春联、制绒花、包粽子等特色民俗活动,将传统文化传承与党性教育深度融合,既增强了文化自信,也让老党员在温馨氛围中感受组织温暖。以志愿服务为载体,动员离退休干部党员主动亮身份、践承诺、作表率。深入开展“银龄管家进社区”活动,选聘652名离退休干部担任楼栋长等,积极开展政策宣传、矛盾化解、平安巡逻等志愿服务,助力和谐小区建设。组建“红袖章”爷爷奶奶护学队、老干部红色宣讲团,建设26个老干部工作室,常态化开展护学值守、红色宣讲、心理慰藉、非遗传承等关爱行动,让主题党日在服务群众、奉献社会中彰显时代价值,为基层治理注入强劲“银龄力量”。

太白湖新区 以机制创新提振干部精气神

本报济宁讯(通讯员 张鸣鹤 王春萌)近年来,太白湖新区紧扣“新城区”向“核心区”的定位升级目标,创新推行“选、育、管、用”多维聚力的干部培育机制。通过全方位保障、多维度发力,激活干部队伍“一池春水”,为新区高质量发展注入强劲动力。

围绕“选”字下苦功,树牢实干实绩“风向标”。始终把把政治标准摆在首位,坚持以实干论英雄、以实绩用干部,构建“显绩+潜绩、能力+口碑”多元考核评价体系,坚决打破“唯分数、唯资历”惯性思维。聚焦产业发展、重点项目建设、招商引资、基层治理、民生服务等一线,严把政治关、品行关、能力关、作风关、廉洁关,真正把忠诚可靠、实绩突出、群众公认的优秀干部选出来、用起来,树立起重实干、重实绩、重担当的鲜明用人导向,让实干者有机会、有为者有舞台。

围绕“育”字提亮点,练就担当作为“硬本领”。紧密围绕产业发展、运河文化、重点项目建设等核心工作,促使干部能力提升与新区发展需求精准契合。围绕“古运河·川流太白”文旅发展战略、低碳产业布局等重点任务,分层分类举办了19期“提速赋能”干部大讲堂系列培训。借助“周周大学堂”“微讲堂”等平台,实现常态化赋能,累计开展学习培训和实践锻炼90余次。建立年轻干部“一线淬炼”机制,选派骨干力量投身大运河国家步道建设、项目招商等攻坚一线,推动干部在实践中摆脱“书生气”,练就“真功夫”。

围绕“管”字出硬招,筑牢从严管理“防火墙”。坚持将严管与厚爱相结合、激励与约束并重,构建全链条从严管理监督体系。深化分级分类谈话谈话制度,精准掌握干部的思想动态并及时进行疏导。落实“家家到”暖心访要求,将组织的关怀延伸至工作“八小时”之外。以“一月一主题、一月一警示”为切入点,充分利用好家风教育阵地,紧盯重要节点和重点领域,开展常态化纪法教育与监督检查,做到抓早抓小、防微杜渐。严格落实“三个区分开来”,建立容错清单,严肃查处诬告陷害行为,既划定纪律红线,又为敢于担当、勇于创新的干部提供支持与鼓励。

围绕“用”字展成效,激发干事创业“新动能”。充分发挥考核“指挥棒”作用,推行中层干部实绩“晾晒”制度,通过正负面清单公开工作成效,让实干者有荣光、懈怠者受警醒。健全“考核一任用一奖惩”联动机制,创新“即时奖惩”模式,对在重点工作中实绩突出的干部及时予以表彰,对连续落后的干部坚决进行调整,摒弃“年终算总账”的做法。全面落实健康体检、带薪休假、“政治生日”、荣退仪式等暖心举措,以组织的温情激发干部干事的热情,真正让实干者得实惠、有为者有位子、担当者无忧虑,持续凝聚起新区跨越崛起的强大干事合力。

汶上县 织密“三化”一张网 托举民生大幸福

本报汶上讯(通讯员 臧金桥 张伟凌)近年来,汶上县聚焦城市社区治理,以“网格化管理、精细化服务、信息化支撑”为抓手,持续深化改革思维,不断建强战斗堡垒,着力打造组织有力、治理有效、生活有质、和谐有序的“幸福家园”,为建设现代化人民城市夯基垒台、蓄势赋能。

组织架构“网格化”,夯实全面覆盖治理根基。开展小区党建引领起底摸排,按照“地缘相近、便于治理”原则,划分270个党建网格,组建96个小区党支部,配齐配强小区党支部书记,推选2619名“党员中心户”,建立起“街道党工委—社区党委—小区党支部—网格党小组—党员中心户”五级组织架构,有效延伸治理触角。健全小区议事协商机制,建设“聚邻廊”“议事亭”等小区微阵地44处,打造“小事书记”“四通五议工作法”等品牌,确保问题诉求不出小区。积极开展“汶”暖万家·百场公益集市进社区活动,吸引218家共驻共建单位、社会组织等到小区“摆摊”服务,组建63支“五色一彩”特色志愿服务队,广泛开展邻里调解、关爱帮扶、健康义诊等服务活动,惠及居民近10万人次。

运营服务“精细化”,擦亮供需匹配幸福底色。实施党群服务中心迭代升级计划,通过新建、改扩建、租赁等多种方式,实现党群服务中心全覆盖,因地制宜建设小区“红帆驿站”126个,让党的服务直抵家门。发挥社区党委桥梁纽带作用,发布社区“合伙人”招募令,社区提供免费或低偿的场地和服务作为“资源投入”,换取“合伙人”专业化、高品质、普惠性的社区服务,目前,已签约“合伙人”300余家,打造永续社区食堂、东门南湖社区等特色项目26个。建立全流程管理机制,组织社区成立监督小组,每季度一次收集居民反馈,对项目运营效果、财务可持续性、社会效益、服务质量等开展动态评估,促使服务供给更加精准、高效、专业。

平台管理“智慧化”,提升协同治理整体效能。深入实施党建引领智慧社区建设扩面提质行动,制定《智慧社区·幸福家园》建设规范,由组织部门统筹协调,政法、社会工作、财政、大数据等部门协同配合,共同谋划推进。整合社区工作者、在职党员、“三长”等5700余名共治力量,统一纳入智慧平台管理,实现事项“一屏管理”、人员“一键调度”。打通国家、省、市、县340个数据接口,归集“人地事物情组织”等不同维度信息5700万条,构建“数据应用一套表”,创新“标签化”管理,为退役军人、高龄老人等不同群体贴上个性化“标签”,实现“精准定位、政策找人”。完善小区人脸识别、智能门禁、电子围栏等功能,监测风险隐患,全面降低事故发生率,减少群众损失。



近年来,泗水县柘沟镇坚持以党性教育为抓手,深化党性淬炼,凝聚干事创业共识。图为近日柘沟镇组织各村党支部书记走进县党史纪念馆,重温革命历史、感悟初心使命,为新的一年履职担当筑牢思想根基、注入行动动力。

■通讯员 申晓斐 陈文娟 摄

鱼台县 探索以“银龄善治” 赋能基层治理新范式

本报鱼台讯(通讯员 李雷)近年来,鱼台县坚持将党建引领作为基层治理创新发展的核心动力,精准聚焦“需求端导向、供给端优化、要素端整合”三个维度协同施策,发挥老干部群体“经验足、威望高、情怀深”优势,通过系统化的顶层设计、项目化的运作模式及精准化的服务供给,推动基层治理模式从“单一行动”向“多元协同”转型,探索出一条以“银龄善治”激活基层治理新动能的特色路径。

聚焦“需求端”,精准对接民意诉求,激活治理“源动力”。坚持以群众需求为导向,创新依托“三张清单”机制(需求清单、资源清单、服务清单),实现老干部服务能力与居民需求无缝对接,构建起“群众点单、老干部接单”的精准服务闭环。下沉调研摸清治理痛点,让民意诉求“浮上来”。联动民政、司法、卫健等多个县直部门,组织老干部深入社区、村居开展“敲门问需”行动,通过“座谈倾听+问卷问需”的方式,广泛收集居民诉求,重点围绕养老服务、矛盾调解、环境整治等高频问题,建立详尽的“需求台账”。老当益壮“和事佬”老党员服务队,针对邻里纠纷频发的现状,创新性采用“拉家常式调解法”,调解矛盾42起,调解成功率高达90%以上。分类共建靶向匹配资源,让服务力量“沉下去”。根据老干部的专业背景和特长,组建特色鲜明“本色家园·稻花香”志愿服务队伍,与10个社区签订“融合共建协议”,为乡村振兴、儿童关爱等民生项目定向服务。滨湖街道创新推行“双向任职”机制,吸纳11名政治素质高、群众基础好、热心公益的老干部加入小区业委会,有力推动了老旧小区加装电梯、停车位改造等居民“急难愁盼”问题的解决,切实提升了居民的获得感和幸福感。

优化“供给端”,构建多元服务平台,驱动治理“新引擎”。秉持“平台化思维”,精心构建志愿服务体系,推动老干部服务从“零散化”向“专业化”华丽转身。打造“1+5+N”立体化服务矩阵。以“本色家园·稻花香”志愿服务品牌为引领,组建包括政策宣讲、文化惠民、农技服务等在内的五支队伍,广泛动员社会各界力量,携手70家社会组织与商户,形成遍布城乡的“N个服务点”网络。县老年大学文艺社团联合社区常态化开展“送戏下乡”“文化进万家”等活动,成功举办38场“送戏下乡”活动,惠及民众超过2万人次,真正实现“文艺惠民、文化润心”,丰富了群众的精神文化生活。创新“点单式”服务模式。依托社区党群服务中心,创新设立离退休干部党建共享活动站。居民只需通过线上平台轻松“点单”,老干部服务团队便会迅速“接单”予以响应,实现了群众需求与服务供给的即时匹配、精准对接。唐马镇试点推行“社区银龄合伙人”机制,鼓励老干部以“合伙人”身份参与社区治理。推出“四点半课堂”“助老送餐”等项目,已成功解决留守儿童托管、独居老人用餐等民生难题19项,服务精准度提升60%以上。

强化“要素端”,完善长效保障机制,筑牢治理“压舱石”。通过制度优化、资源整合、激励回馈“三管齐下”,构建“共建共治共享”新格局。完善四级联动体系。将230余名退休干部党员纳入“社区党委—小区党支部—楼栋(单元)长—党员中心户”治理网络,促使老干部从“旁观者”转变为“主理人”。王鲁镇通过“两长议事亭”协商平台,组织老干部牵头解决污水管道改造、路灯安装等27项民生问题。推行“信用+积分”激励机制。携手50余家商户,共同建立“服务积分兑换超市”。老干部通过参与调解纠纷、宣讲政策等志愿服务活动,均可获得相应积分,积分可在合作超市兑换日用品等,推动实现志愿服务从“单向付出”到“双向奔赴”的转变。强化资源互联互通。统筹整合县老年大学、社区学堂等11处教育阵地,开设“银龄治理课堂”,定期邀请专家学者、业务骨干授课,内容涵盖矛盾调解技巧、法律知识、智能设备使用、急救护理等实用技能。通过系统化、常态化培训,帮助老干部更新知识结构、提升专业素养,实现从“经验型”向“专业型”的华丽转身。截至目前,累计培育骨干人员86名,为银龄力量的可持续发展提供坚实人才支撑。



近期,金乡县举办年轻干部“开班第一课”教育培训活动,各级党组织书记带头,为本单位、本领域年轻干部讲政策、传经验、教方法,引导年轻干部树立和践行正确政绩观,激发干事创业内生动力。截至目前,已开展活动85场次、培训干部1100余人次。

■通讯员 柳纹纹 李笑亚 摄

微山县

密织多维服务网络 绘就银龄幸福新图景

本报微山讯(通讯员 胡永帅)近年来,微山县立足实际,创新服务模式,激发老年干部潜能,在“老有所养、老有所医、老有所为、老有所学、老有所乐”上取得新进展。2025年,全县老干部开展志愿服务超200场次,调解纠纷50余件,助力10余项非遗传承发展。

筑实多维养老防护网,提升居家生活安全感。改造有形“形”服务人“心”,构筑居家养老安全网。推进居家适老化改造,建立“一人一档一策”健康档案。打造“传统文化+中医养生”品牌,设立6处“微山湖银龄健康驿站”,举办公益讲座18期。推行“教学+实践+服务”模式,通过公益大讲堂提升老年人健康意识和自救能力。宣教普法双轮驱动,提升银龄群体“免疫力”。举办防范养老诈骗、电信诈骗等普法授课8期,提升老年人风险防范能力。智慧赋能跨越“鸿沟”,乐享便捷智能新生活。搭建“互联网+养老”平台,推广“智慧健康小屋”,提供紧急看护、健康管理等服务。开展“科技暖银龄”活动,老年大学开设智能手机课程,助力老年人掌握技能与安全知识、乐享智能生活。

构建老年教育新生态,实现“学乐为”有机融合。织密教育服务网络,实现老有所学全覆盖。深化老年教育“延链、强链、补链”计划,构建“老年大学+乡镇分课堂+单位流动学堂”架构,建成远程教学点100余处,形成“15分钟文化养老服务站”。推出“云端共

学”线上课堂,方便行动不便者学习。创新课程服务供给,满足老年群体多元需求。精准对接需求,打造“微山湖文化研究”“水乡绘画与摄影”“湖区民歌传唱”“运河文化赏析”等特色课程。设立心理咨询室,举办“银龄三行”访谈思政课、“银龄书香·非遗润心”、“乐育育小”等活动,推广“时间银行”互助养老模式。搭建成果转化平台,彰显老年教育综合价值。定期组织作品展览、文艺汇演、文化讲座,展示学习成果。探索“养老+基层治理”,开展非遗采风、红色研学等实践活动37场次。老干部学员作品9次入选省市级展览。

激发老干部参与活力,助力基层治理现代化。成立“微爱晚霞红”等老干部工作室,组织62名骨干开展文艺展演、文化上门等志愿服务“五进”(进社区、进湖区、进景区、进企业、进学校)活动,鼓励老干部当好文化“引导员”、红色“赓续员”、生态“守护员”。依托红色网格,选聘35名离退休干部党员担任小区“业委会委员”,打造治理共建共同体。在社区设立“老幼矛盾调解”等工作室,解决邻里矛盾40余件。组建“红色传习”宣讲团、“幸福晚霞”思政教育团等队伍和“银发人才库”,开展宣讲、实践活动200余场次。发起“微湖正能量”活动,鼓励老干部将新媒体平台打造为传播正能量“云上阵地”。引导弘扬主旋律、传播好声音,利用新媒体推送正能量作品1000余条,多个原创作品被人民网等平台选用。

曲阜市

落实离退休干部政治待遇 推进离退休干部党建高质量发展

本报曲阜讯(通讯员 孔岩)曲阜市始终把落实离退休干部政治待遇作为加强新时代离退休干部党的建设工作的重要抓手,通过强化政治引领、健全制度机制、优化服务保障等一系列扎实举措,推进离退休干部党建高质量发展。

强化政治引领,筑牢思想根基。政治引领是离退休干部党建工作的灵魂。曲阜市通过多种形式强化离退休干部党员的政治意识和组织观念,确保他们离岗不离党、退休不褪色。建立常态机制。实行老干部党支部“三会一课”、主题党日每月提醒制度,做好支部活动的指导引导。强化集中培训。每年举办1期老干部党支部书记培训班、1期新退休干部研习班,定期举办政治理论、党纪学习讲座。在深入贯彻中央八项规定精神学习教育中,举办讲座8场次,组织支部书记讲党课35场次。创新方式方法。针对老干部身体、居住等实际情况,拓展“送学上门”“云端课堂”“红色观影”等灵活多样的学习方式,增强学习的吸引力和实效性。加强党性修养。组织离退休干部党员到党员教育实训基地开展党性教育、参观曲阜史馆等活动73场次,与道德教育基地合作,组织老党员开展红色研学、传统文化游学12场

次,增强了党性修养,坚定了政治信仰。

健全制度机制,确保落地见效。落实老干部的政治待遇是推进离退休干部党建高质量发展的前提。必须将老同志的政治待遇落到实处,增强其荣誉感和归属感。完善制度保障。印发《关于完善干部荣誉退休制度的通知》《关于规范离退休干部党员过“政治生日”活动的通知》等指导性文件。搭建政治参与平台。建立观摩项目建设、通报经济社会发展情况等老同志参与机制,由曲阜市各级组织老干部方面活动28场次,组织老干部参与“两创”、经济发展等专题调研5场次,引导老同志围绕全市中心工作建言献策。在“学回信精神·助改革发展”专题调研活动中,征集老干部在民生改善、基层治理等领域感言60余篇、意见建议16条,为科学决策提供了重要参考。灵活开展组织生活。坚持为老党员过“政治生日”、报刊订阅、阅读文件等制度,持续推进书香党支部建设,开展棋牌、诵读、健康沙龙等活动,增强了党组织的凝聚力。

优化服务保障,提升党建工作温度。坚持“服务优先”,不断优化老干部党支部工作模式,让老干部在享受服务中

感受到党组织的温暖。完善“一人一策”服务机制。对高龄、失能、独居等特殊困难老干部,建立专门档案,定期走访,实行个性化服务,已帮扶困难老干部32人。落实联系老干部制度。实行领导干部联络老干部、老干部党支部委员联络老党员、在职干部担任老干部党建联络员等制度,做到联系关怀全覆盖。坚持走访慰问制度。在中秋、春节等传统节日以及“七一”、国庆等重要节点,坚持开展离退休干部集中走访慰问活动。招募15名心理专家,组建离退休干部心理关爱志愿服务队,利用支部党员培训、老年大学临时党支部集中主题党日的契机,开展心理健康讲座10余次,惠及老同志670余人。建立老年大学心理健康驿站,为240余名老干部开展心理健康评估,成功为15名老同志提供专业的咨询与干预服务。引导作用发挥。深化与社区共建活动,组织理论宣讲、党史教育、家风传承等活动30余场次。实施“银龄先锋”行动,组织老干部开展“随手捡”、关心下一代等志愿服务120余场次,参与“和为贵”调解46次,调解率达到96%,推动退休干部在基层治理中“老有所为”,激发了党建内生动力。

党的建设

中共济宁市委组织部
济宁市党的建设学会
济宁日报社 主办