

济宁经开区

# 以高质量党建引领高质量发展

金乡县

## 推进“四就近”服务 提升老干部工作质效

本报金乡讯(通讯员 李笑亚)近年来,金乡县聚焦老干部需求,积极整合社区资源,扎实推进“就近学习、就近活动、就近享受服务、就近发挥作用”的“四就近”服务工作,让老同志在“家门口”安享幸福晚年、感受组织温暖。

建强学习阵地,推动就近学习常态化。依托社区资源,建成社区老年学堂6所,优化提升社区离退休干部党组织共享活动站10个,构建起“15分钟老干部政治生活圈”。围绕党的创新理论、健康养生、智能应用等内容,定期举办专题讲座、开设思政课堂,组织90个离退休干部党支部与63个城市社区小区党支部结对共建,开展“学思想、守初心、展风采”“三讲一传”等活动,满足老同志多样化、常态化的学习需求。

整合活动资源,实现就近活动多元化。整合社区党群服务中心、老年学堂等阵地资源,打造“日常活动+主题赛事+特色互动”体系,配套设置本邑家园共享书吧、书画室、非遗手工坊、舞蹈厅等功能区,开设形体、太极等特色课程,开展书画笔会、文艺展演、节日联谊等文体活动,举办“非遗剪纸进社区”“书香润初心 阅读促提升”“舞动社区 绽放活力”等主题活动30余场,丰富老同志的精神文化生活,激发社区文化活力。

精准对接需求,保障就近享受服务有温度。结合社区“公益服务日”,组织工作人员和志愿者通过网络联络、电话问询、上门走访等方式,全面摸排辖区内行动不便、失能老人的实际需求,建立“一人一档”服务台账。积极链接社会资源,围绕“义助助困 上门送暖”“健康服务进家门”等主题,开展健康义诊、便民维修、精神慰藉等多样化关爱服务26场次,服务老同志500余人次,以实际行动践行“民有所呼、我有所应”。

搭建平台载体,促进就近发挥作用显实效。组建“银龄增辉”“鱼”你同心“金心护航”等老干部志愿服务队,依托心灵驿站、居民议事角、文化指导站等平台,引导32名退休干部就近担任党建指导员、“楼栋红管家”、心理咨询师、文化指导员等角色,开展“群众微心愿·银龄微助力”志愿服务,形成了沙岭社区“小板凳喇叭”、金山社区“左邻右舍”、和谐社区“和事佬”等一批具有影响力的社区议事解事品牌,为基层治理注入银发动能。

曲阜市

## 建设银发人才库 激活晚晴正能量

本报曲阜讯(通讯员 孔健)近年来,曲阜市紧扣银发人才资源,以“建库聚才、搭台用才、机制励才”为主线,系统推进银发人才库建设,为全市高质量发展注入“银发动能”。

精准谋划,构建“立体化”建库体系。高位统筹定方向,联合组织、人社、民政、教育、医疗等有关部门制定银发人才分类目录,明确“政治引领、按需建库、动态管理、长效服务”四大原则,建立沟通联络制度,每季度调度进展。摸清家底强基础,开展“银龄寻访·智汇圣城”专项行动,组织150余名老干部工作者、社区网格员深入机关、高校、社区,通过发放问卷、上门走访等方式,对全市离退休干部的专业特长、服务意愿进行全面摸排,建立“一人一档”电子台账。动态管理提质效,强化银发人才入库审核、信息更新、需求对接等流程管控,实行“年度复核+实时更新”机制,对长期不参与活动、信息失真的人员及时调整出库,确保库内人才“能用、愿用、好用”。

多维联动,打造“场景化”用才平台。搭建供需对接“直通车”,线上通过微信公众号、微信群发布基层需求清单,设置“微心愿”;线下依托“老干部工作室”等载体,组织农业、医疗等领域银发人才走进乡村、进社区、到企业开展“一对一”对接。打造特色服务“品牌矩阵”,推出“青蓝相继 老带新”“儒乡桑榆红”“老少牵手百千”等服务品牌,其中“青蓝相继 老带新”服务选聘有专业特长、实操经验丰富的老同志为青年导师,采取“一对一”“一对多”精准结成导师帮带对子,帮助青年人才加速成长。多元激励点燃“引擎动能”,协调辖区三级综合医院、三甲中医院为银发人才开通“绿色诊疗通道”,提供就诊、住院等便捷服务,定期组织银发人才开展健康体检、节日慰问。

长效保障,厚植“可持续”发展根基。强化组织领导,将银发人才库建设纳入全市老干部工作要点,建立“老干部部门统筹、成员单位联动、乡镇(街道)落实”三级责任体系,定期召开联席会议,通报进展、解决问题,形成“齐抓共管”工作合力。注重关怀服务,建立“一对一”联系机制,由老干部工作者包联重点人才,定期走访慰问,了解健康状况和服务需求;在老年大学开设“人工智能大课堂”“心理健康讲座”,帮助老同志适应服务需求。营造社会氛围,拍摄制作《岁月易老 信仰如磐》《老党员社区手记里的“大事小情”》等微视频、漫画图文,在大众网等平台传播;在微信公众号定期刊发银发人才、银发团队事迹,营造全社会尊老敬老、重才育才的良好氛围。

论坛”,围绕中心工作开展研讨,推动创新理论入脑入心、见行见效。完善制度保障,健全跟踪问效机制,严格执行重大事项请示报告制度,联合党办规范党委(党组)会议召开、记录等工作,通过列席旁听等形式,了解基层党组织制度执行情况,及时发现问题、督促整改,确保党中央决策部署及省委、市委、区党工委工作要求落地生根。

聚焦“强基固本”,建强战斗堡垒,夯实发展根基。持续推进党支部标准化规范化建设,开展互学互比活动,不断强化支部战斗堡垒作用。健全党员队伍“进出严管”工作体系,严把党员发展质量、优化队伍结构,规范组织关系转接,稳妥处置不合格党员,抓实党费收缴使用管理,谋划2026年党员教育培训重点课题,全面提升党员队伍素质能力。加强党务干部队伍建设,定期开展经验交流和业务培训,打造“懂党建、精业务、善作为”的复合型骨干队伍。用好“灯塔—党建在线”平台,线上线下同步督导“三会一课”、组织生活会等组织生活开展,严把质量关,靶向整改、建章立制,坚决防止问题反弹。

聚焦“正风肃纪”,涵养清廉生态,筑牢廉政防线。以清廉机关建设为抓手,联合区纪检监察工委,开展党性党风党纪教育、优秀传统文化教育和警示教育,用身边事教育身边人,注重家庭家教家风建设,营造崇尚廉洁的机关风尚。严格落实中央八项规定精神,持之以恒纠治“四风”,在“服务群众、服务项目、服务企业”领域开展专项监督,重拳整治形式主义、官僚主义、吃拿卡要等行为。用好监督执纪“第一种形态”,让“红脸出汗、咬耳扯袖”成为常态,主动接受各方监督,适时开展问卷监督评议,广泛收集意见建议,持续推动机关作风提质增效。

聚焦“凝心聚力”,厚植文化底蕴,凝聚奋进合力。建立跨部门党建协同机制,定期开展党建经验交流、联合主题党日等活动,打破部门壁垒、凝聚工作合力。指导各党支部结合业务实际,依托“主题党日+重要节日纪念日”,组织开展党建知识竞赛、迎“七一”歌咏比赛、“我爱经开”主题诵读、重温入党誓词、主题征文等活动,丰富机关文化生活。落实常态化谈心谈话制度,密切关注党

员干部身心健康,常态化开展“冬送温暖”、“夏送清凉”、单身青年联谊等暖心活动,传递组织温暖,增强党员干部组织归属感。因地制宜加强机关文化建设,打造特色鲜明的机关文化品牌,凝聚干事创业强大合力。

聚焦“融合赋能”,锚定中心大局,破解发展难题。紧密围绕经开区发展规划,组织开展“服务重点企业”专项行动,主动靠前对接,助力企业破解发展难题;在重点项目建设一线探索建立功能型党组织,开展“项目攻坚党员先行”活动,引导党员在急难险重任务中亮身份、作表率。由机关党委统筹,组织各支部围绕优化营商环境、招商引资、项目建设等重点任务,申报实施“党建+业务”特色项目,明确党建引领路径和党员作用发挥举措,定期督导推进,将项目完成情况纳入述职评议考核,切实破解党建与业务“两张皮”难题。加强“党建优服务”项目宣传,及时总结推广党建业务融合典型案例,发挥典型引领作用,营造比学赶超、争先先进的浓厚氛围,以高质量党建引领全区经济社会高质量发展。

## 全面推进乡村振兴

### 田间服务

近日,气温回暖,正值西瓜管护关键期,泗水县高峪镇机关党员干部组成“助农志愿服务队”,走到田间地头,帮助农户解决生产问题。图为队员们在西瓜种植大棚帮助农户铺设滴管、培土保墒。

■通讯员 宋丁平 摄



微山县高楼乡

## 红桨驱动产业兴

本报微山讯(通讯员 朱校)近年来,微山县高楼乡立足湖区独特资源禀赋,以“红桨驱动产业兴”党建品牌为牵引,聚焦组织赋能、产业提质、治理增效,做大做强大闸蟹、电商、文旅等特色产业,奋力谱写党建引领湖区乡村全面振兴的崭新篇章。

党建引领凝聚振兴“红色合力”。打破村域发展壁垒,依托富美水乡、藕花虾田两大片区,推行跨村联建、资源整合、抱团发展模式,构建“片区党委+村党支部+合作社+农户”联动体系,将分散的养殖户、经营户、创业户凝聚成发展合力,破解单个村庄发展力量薄弱、资源分散的难题。建强村级后备力量梯队,打党员先锋岗、责任区设在产业发展、项目攻坚一线,以组织共建带动资源共享,以党员先行带动群众共为,让党建引领成为乡村振兴的鲜明主线。

产业赋能夯实共富“坚实底座”。聚焦“一只蟹”核心产业,统筹推进标准化生态蟹塘建设,引导养殖户抱团发展、规模经营,推动大闸蟹产业从“散养粗放”

向“集约高效”转型提质,“微山湖大闸蟹”屡获全国大奖,品牌价值与市场美誉度持续攀升。依托省级电商直播产业园、“微湖珍礼”线上商城,做强直播带货、蟹卡预售等新业态,让优质湖鲜直通全国市场。以渔家水街4A级景区为依托,深挖渔家文化、红色文化内涵,打造“红色研学+生态观光+民俗体验”文旅业态,完善特色游览项目,推动小渔村蝶变为网红打卡地,带动群众就业增收,实现生态美、产业兴、百姓富有机统一。

治理创新厚植民生“幸福底色”。推广“微阵地、微服务、微治理”治理模式,以小网格撬动大治理,细化服务举措、化解基层矛盾,实现矛盾不上交、服务不缺位,筑牢湖区和谐稳定根基,打通基层治理“最后一公里”。深入推进“党建引领抓运营 村村都有好项目”行动,落地蟹蟹加工、服装加工、民宿经营等12个村庄项目,带动400余名群众就近就业,村集体年均增收40余万元,让群众在基层治理和项目发展中共享振兴成果,不断提升获得感和幸福感。

太白湖新区

## 党建引领志愿服务 助力社区治理提效

本报济宁讯(通讯员 李烁 李建坤)近年来,太白湖新区坚持以党建引领社区志愿服务体系建设,将志愿者编入社区治理队伍,将志愿服务融入社区服务,有效缓解基层服务力量不足问题,群众自治共治的内生动力持续激发。

“五色分类”,推动志愿服务供给精准高效。组建“红色教育、橙色关怀、蓝色调解、绿色环保、紫色便民”五类队伍,红色教育队主要开展政策宣讲、红色教育等活动;橙色关怀队重点开展老弱病残幼、生活困难群众等重点群体帮扶;蓝色调解队主要负责邻里纠纷、家庭矛盾纠纷;绿色环保队重点开展环境卫生整治、绿化更新养护;紫色便民队提供小修小补、帮办代办等便民服务。由社区“两委”成员、小区党支部委员担任志愿服务队队长,动员有医疗、教育、法律、维修等专长或资源的热心居民加入不同队伍,为精准化、专业化服务打牢基础。截至目前,全区已组建“五彩”志愿服务队340支,招募志愿者2000余人。

“人网进格”,推动志愿服务融入基层治理。将志愿服务作为网格服务的重要补充,将志愿者作为基层治理的重要力量,组织志愿者

与网格员、公益岗人员结对“包网联户”,为独居老人、留守儿童、困难群众等重点群体提供精准化、定制化服务。结合社区“民情日报周会审”制度,引导志愿者、网格员将收集到的群众诉求及时录入《网格事务手册》,报网格党小组、社区党组织初步研判,匹配对应颜色志愿服务队跟进服务,复杂困难事项报社区联席会议协商解决,诉求办理结果第一时间向群众反馈,群众诉求的响应速度、办理效率显著提升。

“健全机制”,推动志愿服务队伍积极作为。探索建立志愿者评价激励、动态管理和赋能培训机制,组织社区党组织定期对志愿者进行评估,对服务水平有待提升、群众认可度需要提高的志愿者,及时采取谈心谈话、教育培训、结对帮带等措施,帮助其改善服务态度,改进服务方式方法,提升服务质量和水平。加大志愿者激励力度,将素质高、服务好、贡献多、群众认可的优秀志愿者纳入社区后备人才库进行重点培养,动员他们通过法定程序参选“两代表一委员”、社区“两委”班子成员、小区党支部委员、业委会成员,更好地参与社区治理和服务群众。

汶上县

## 聚焦关键强培育 锻造过硬年轻干部队伍

本报汶上讯(通讯员 续昌辉 张伟凌)近年来,汶上县坚持把培养选拔年轻干部作为打基础、利长远的战略性举措来抓,深入实施年轻干部培养锻炼工程,构建“识别储备—实践历练—严管厚爱”闭环培养机制,加速推动年轻干部成长为高质量发展“中坚”力量。

畅通“选”的渠道,在实践一线精准识别。统筹年度考核、干部专题调研,开展年轻干部“储优”行动,依据工作实绩和群众评价情况,常态化择优储备一批优秀年轻干部。坚持多方推荐、综合评定,实施县级领导、单位主要负责同志“双推荐”制度,对分管领域、部门单位优秀副职、年轻干部进行“无任职意

向”推荐,按照“近期使用、中期历练、长期培养”分类储备。先后选派130余名综合评价高、推荐集中的年轻干部到园区建设、信访维稳、派驻招商、驻村帮扶等一线实践锻炼。综合表现情况,分级分类更新优秀年轻干部储备库,完善个人业绩档案,确保使用上有梯队、选择上有空间。

优化“用”的路径,在关键岗位上激发活力。围绕县乡换届,精准测算乡镇领导班子结构需求、实配情况、空缺数量,提前把年轻干部充实到乡镇重点岗位,截至目前,累计提拔117名发展潜力大、表现突出的“90后”优秀年轻干部,其中“95后”年轻干部11人。统

筹干部队伍梯队建设,开展县直部门单位领导班子专业化模型分析,按照部门岗位空缺、年龄结构等情况,将48名专业素养高、群众认可度高的年轻干部及时充实到领导班子中,切实优化结构、增强功能。研究制定《中层干部管理办法(试行)》《汶上县科级以下干部调整事前沟通事后备案管理办法》,推动462名中层干部轮岗交流,104名年轻干部走上中层岗位,实现“多岗历练、压担成长”。

延伸“管”的链条,在严管厚爱中护航成长。定期召开年轻干部座谈会,动态掌握年轻干部思想动态、工作情况及生活状况,对苗头性、倾向性问题及时提醒告诫、防微杜渐,

帮助年轻干部调整状态,健康成长。制定出台《汶上县“进社区(村)”延伸考察干部实施细则》,将考察触角延伸到干部的生活圈、社交圈和朋友圈,设定政治素质、家庭行为、社区表现3个指标,采取“测评+谈话”方式,听取社区负责人、网格员、家庭成员等10类人群意见,全面掌握年轻干部八小时外现实表现。积极探索网上行为监督,制定网上行为负面清单,加强与网信、公安等舆情监测部门沟通对接,及时发现并处置年轻干部网上不良行为,对网络言行方面情节较轻的,给予谈心谈话提醒;对情节严重、影响恶劣的问题线索,及时启动调查程序,进行严肃处理。



- 政策发布平台
- 工作展示窗口
- 党员学习园地

扫描二维码,关注“济宁组工”

党的建设

中共济宁市委组织部  
 济宁市党的建设学会  
 济宁日报社 主办