

产经聚焦

# 春染运河情更迫

## ——一场马拉松背后的城市“换道”观察

■通讯员 马辉 田春雨

4月6日，春染运河，1.3万名跑者齐聚济宁，用脚步丈量这座古城的千年文脉与现代活力。42.195公里的赛道，串联起太白楼、南池公园、京杭大运河等城市地标，也跑进了一个更深的隐喻：济宁，正在跑一场没有终点的“转型马拉松”。

就在两个月前，济宁市属骨干企业——原济宁能源发展集团正式重组更名为山东融汇集团。2025年，这家企业营收首次突破1020亿元，位列中国企业500强第281位。而五年前，这个数字还停留在百亿级别。

从“运河跑”到“转型马拉松”，济宁如何跑赢这场转型长跑？答案，或许就藏在运河的涛声里。

### 起跑定方向 不是弃煤而是以煤为锚

很多人误以为济宁的转型是“去煤化”。事实恰恰相反。

山东融汇集团仍坐拥千万吨煤炭年产能，60亿元年利税。但山东融汇集团党委书记、董事长张广宇算过一笔“生存账”：新建一座500万吨现代化矿井，投资数十亿、建设周期5至8年、回本10年以上，一旦遇到地质断层或煤价暴跌，地方国企的容错空间几乎为零。

于是，济宁选择了一条“反直觉”的路：守住煤炭这个“底盘”，把港航物流当作“方向盘”。

煤炭不再是终点产品，而是循环经济的起点。在阳城煤电，“研石不升井、资源全回收”的绿色开采已成常态；在汶上园区，从煤炭清洁发电到高端化工的全链条已然贯通。

煤，成了济宁转型的“压舱石”，而非“包袱”。

### 全程有配速 用港航物贸重构物流成本

如果说煤炭是“稳”，那么港航就是“进”。

济宁地处京杭大运河与瓦日铁路的“黄金十字路口”。山西煤炭经铁路至此换装船舶南下，吨煤运输成本直降60元。仅梁山港一港，每年就可为客户节约物流成本8至10亿元。

但济宁的野心不止于“降本”。他们

建起了8大港口、30条集装箱航线，港口吞吐能力突破6000万吨。更重要的是，上线了“融汇数易”平台——客户一键下单，系统自动生成“时效最短、路线最优、成本最低”的多式联运方案。

这不是传统的“港口运营商”，而是供应链的组织者。

2025年，济宁港货物吞吐量突破1.16亿吨，稳居山东内河首位。物流成本降低了，产业就来了。

### 途中强补给 从“流量”到“留量”打造产业生态

流量只是起点，把流量变成产业才是关键。

在龙拱港，全国内河首个全流程自动化集装箱港口高效运转，2分钟完成一个集装箱装卸。港口周边，仓储、加工、贸易等产业加速集聚，“前港—中产—后城”的融合生态悄然成型。

在邹城市白马河畔，山东首个内河新能源船舶制造基地与宁德时代、武汉理工大学联手，“像造新能源汽车一样造船”。2025年，首批纯电动货船交付投运，年减排二氧化碳超1300吨。

更妙的是“港贸产建融”的协同：港口为制造业提供低成本物流，制造业为港口提供稳定货源；船舶制造为航运降本，航运为造船提供市场。这是一条自我强化的正向循环。

目前，济宁已规划建设8大百亿园区，涵盖钢材加工、粮食仓储、精密制造等领域。“运河第一粮仓”“钢材预制菜”等模式，正将交通优势转化为产业链优势。

### 终点线 也是下一程的起跑线

4月6日的济宁马拉松，跑者们穿过运河、路过港口、掠过园区。他们或许不知道，脚下的这片土地，正经历着一场更宏大的“长跑”。

从“济宁能源”到“山东融汇”，不是简单的更名，而是企业基因的重塑——从生产型国企，进化为平台型供应链集成商。

2025年，山东融汇营收突破1020亿元；按照规划，到2030年，这一数字将迈向2000亿元，冲刺世界500强。

运河汤汤，奔流不息。济宁的这场转型马拉松，没有终点线，只有下一程的起跑线。

## 山东鲁泰热电有限公司 担当实干促发展

本报鲁台讯(通讯员 王少婕)山东鲁泰热电有限公司深入贯彻集团公司“干事创业、担当作为”主题教育暨“履职尽责大讨论”活动部署，紧扣“11356”工作总要求，锚定“高质量发展突破年”目标任务，以基层班组为核心抓手，聚焦安全筑基、人才赋能、管理提效、作风实干等关键环节，全面激活基层发展动能，以担当实干推动提质增效、减亏增盈，为集团公司“十五五”良好开局筑牢坚实基础。

以安全为基，筑牢履职尽责“压舱石”。该公司始终将安全生产作为履职尽责的首要任务，严格落实集团安全生产工作部署，推动安全管理向基层班组延伸下沉。常态化开展安全讲堂、隐患排查、警示教育等活动，推行“现场精准检查+视频实时监管”模式，从严格落实隐患闭环管理，引导职工树立红线意识与底线思维。将安全责任压实到每个岗位、每道工序，以班组本质安全保障企业全局安全，实现安全生产零事故、零非停，以稳定态势护航高质量发展。

以人才为要，锻造担当作为“主力军”。紧扣集团公司人才培养与作风建设要求，构建“选育管用”全链条班组人才培养体系，实施人才素质提升工程。通过“理论+实操”双轨培训、岗位练兵、技术比武等形式，强化骨干“传帮带”作用，提升职工专业技能与履职能力。创新班组长选拔机制，优选配强基层带头人，深化精准考核与刚性激励，开展红旗班组评选，激发职工“挣工资、创效益、勇担当”的内生动力，打造“一专多能、实干争先”的高素质班组队伍，以过硬本领支撑高效履职。

以效益为核，激活提质增效“动力源”。围绕集团公司减亏增盈、管理提质核心任务，以班组为攻坚前沿，鼓励职工立足岗位开展小改小革、合理化建议、节能降耗实践。聚焦设备优化、能耗降低、流程提效等关键环节，把务实举措转化为实实在在效益，通过技术改进、修旧利废、精益管控，持续降低运营成本、提升生产效率。以班组小突破汇聚企业大成效，以全员真抓实干践行干事创业要求，助力企业提质增效、稳健发展。

以作风为本，凝聚同心发展“强合力”。深入践行“深严实正准效”工作作风，坚决整治“佛系、躺平、摆烂”等不良现象，引导干部职工知责、履责、督责、严责。将主题教育与生产经营深度融合，强化党建引领，做实暖心服务，畅通沟通渠道，凝聚职工思想共识。以作风大转变推动效能大提升，以担当强执行、以实干求实效，切实把主题教育成果转化为推动企业高质量发展的强大动力，以班组强基、全员奋进的扎实成效，为集团公司高质量发展突破年贡献热电力量。



五一假期临近，济宁市交通运输局坚持“安全第一、服务至上”的原则，联合公交企业精准预测分析节假日出行规律，聚焦交通枢纽、商圈、景区等重点区域，制定保障方案、成立工作小组，统筹运力、安全、服务等各项工作，确保群众出行顺畅。



4月27日，山东省煤田地质局二队联合济宁市应急管理局、李营街道凤苑社区举行“庆五一迎五四”职工趣味运动会。图中为拔河比赛现场。

### 图观前沿

## 产经动态

### 鲁泰控股集团 产改案例入选全国优秀案例

本报济宁讯(通讯员 张静)4月25日，2026新时代国有企业深化产业工人队伍建设改革经验交流会暨优秀案例发布仪式在北京成功举办。鲁泰控股集团申报的《“六访七谈八帮+”职工思想工作法》在全国500余个参评案例中脱颖而出，入选“2026深化产业工人队伍建设改革优秀案例”名单。

本次案例征集活动由红旗出版社主办、红旗出版社党史党建研究院承办，是目前全国范围内唯一该项主题的专项案例征集活动，此次交流会也是行业内首次全国性企业产改主题经验交流盛会。

近年来，鲁泰控股集团立足企业改革发展面临的形势任务，紧紧抓住“人”这个核心，创新实施“六访七谈八帮+”职工思想工作法，在职工队伍建设方面发挥了政治引领、宣传教育、促进和谐、凝聚合力的重要作用。该工作法旨在弘扬“四下基层”作风，推动思想政治工作下沉一线，聚焦职工急难愁盼问题，通过系统化、常态化的关怀帮扶机制，增强职工归属感，构建企业与职工“利益—事业—命运”共同体，为集团公司高质量发展奠定了坚实的思想根基。

### 融汇时代“船—岸—云” 开启电动船舶绿色智能运营新时代

本报济宁讯(通讯员 胡国辉 曹建文)随着国家“双碳”战略在内河航运领域的深入推进，山东融汇集团的电动船舶运力规模持续扩大。如何高效调度这些电动船舶，解决其在不同港区多点分布、充电时间差异大等现实问题，成为实现电动船舶经济性运营的关键。

融汇时代联合宁德时代电船科技有限公司，共同打造了“船—岸—云”一体化平台。该平台打通了船舶、港口与电网之间的数据链路，为电动船舶的规模化、经济化、安全化运营提供了坚实的技术支撑。

平台采用“船端实时采集、岸端集中管理、云端智能分析”的总体架构，全面集成了船舶运行监控、电池健康管理、充换电站运营、航次智能分析等核心功能。通过贯通船端、岸端与云端的数据链路，平台实现了电动船舶全链条数据流动，有效解决了多港区分布与充电无序等痛点，为智能调度与精准管理提供了可靠支持。

该平台的上线，标志着融汇时代推动电动船舶运营模式从“经验驱动”向“数据驱动”转型迈出关键一步。依托实时数据，平台可根据船舶的实时位置、电量状态及航次计划，自动推荐最优补能节点与航线组合，显著缩短船舶待泊充电时间，提升船队周转效率。同时，平台能够精准核算每一航次的耗电量、二氧化碳减排量及能效指标，并生成可视化能效报告，为单船经济核算与航线优化提供数据支撑。

在安全管理方面，平台对电池过温、压力异常、充电设备故障等关键参数进行24小时实时监控，确保任何潜在安全隐患都能在第一时间被发现并处理。异常告警系统可实现秒级响应，及时将告警信息推送至调度中心与移动终端，为船舶安全运营提供有力保障。

“船—岸—云”一体化平台不仅支撑了电动船舶的智能调度与精准补能，还有效降低了船舶待泊充电时长与综合运营成本，推动形成安全、高效、低成本的运营模式。此外，平台积累的大量运营数据，将为未来充换电网络优化、电池全生命周期管理以及绿色航运标准制定提供重要决策支持。

### 邹城公用水务有限公司 打造管网运维智能化新标杆

本报邹城讯(通讯员 高广秀)城市供水管网是保障民生的“隐形动脉”。邹城公用水务有限公司管辖1200余公里城乡供水管网，传统人工巡检模式存在效率低、盲区多、隐患发现滞后等痛点，已难以适应新时代供水安全保障需求。为破解行业难题，公司以科技赋能水务发展，启动无人机智能管网巡检项目，构建“空地协同”智能巡检体系，推动管网运维从“人工依赖”向“智能驱动”转型，为城乡供水安全筑牢科技屏障。

该项目以“全域覆盖、快速响应、精准识别、闭环处置”为核心打造智能巡检体系。中心城区布局固定智能机库实现24小时不间断巡检，10分钟快速响应；乡镇及偏远区域配备车载移动机库，构建“5分钟出勤圈”，结合400余条标准化GIS巡检路线实现全域无死角巡检。无人机搭载双光相机并融合AI智能算法，精准识别四类管网核心风险，实现暗漏早发现、早定位；配套搭建的智慧管理平台，形成巡检全流程数字化闭环，让运维决策更科学。公司同时组建专业巡检团队、开展专项培训，为项目落地筑牢人才根基。

项目落地后成效显著，巡检效率较传统模式提升5至10倍，单日巡检里程突破100公里，累计飞行超4000架次、处置隐患20余处；漏损发现时间缩短60%以上，成功处置多起暗漏隐患；查处偷水、制止违规用水行为共8起。巡检数据实现标准化存储，分析效率提升90%以上，为15项管网改造方案优化提供支撑。无人机替代人工完成高风险区域巡检，减少户外作业时长60%以上，实现降本增效与安全防护双赢。

### 汶上县“加减乘除” 助力交运行业监管安全

本报汶上讯(通讯员 张凤奎)近年来，为有效解决辖区“小、散、弱”交通运输企业占比较大，部分负责人对安全文件掌握不深等问题，扎实推进行业安全管理工作，汶上县交通运输局运用“加减乘除”工作法，以务实举措助推行业监管安全有序。

做“加法”，拉长战线分步推进，筑牢安全基础。摒弃集中推进的粗放模式，调整思路，对照《中华人民共和国安全生产法》制定四年分步推进计划。第一年帮助企业梳理责任清单，明确各岗位安全职责；第二年完善岗前培训体系，实现从业人员安全培训全覆盖；第三年上半年开展“回头看”，查漏补缺巩固前期成果，下半年推动岗位责任制考核落地；第四年建立风险预警和隐患排查体系，实现安全风险动态管控。

做“减法”，拆解复杂化为简单，破解“不会干”难题。针对企业“想干不会干”的痛点，化繁为简，将复杂的安全制度拆解为具体操作指南。不讲空话套话，只讲“责任怎么定、培训怎么做、晨会怎么开”等实操内容，把模糊的要求转化为清晰的行动步骤。同时制作各类台账、表格模板供企业使用，提升企业安全管理效率。

做“乘法”，精准帮扶分类施策，激活内生动力。对于基础薄弱的企业，摒弃说教式沟通，坐下来与企业负责人“面对面”交流“怎么看待安全、怎么理解责任、怎么落实要求”，用通俗易懂的语言讲透安全与发展的关系，让企业从心底重视安全。通过精准帮扶，将监管部门的外力支持转化为企业的内生动力，实现安全管理效能的倍增。

做“除法”，铁腕执法绝不手软，清除安全隐患。帮扶不是纵容，包容不是放任。对于该整改不整改、该落实不落实的企业，严格按照法律法规要求，约谈的约谈、该处罚的处罚，绝不搞变通、不打折扣。通过铁腕执法，清除安全管理中的“拦路虎”，倒逼企业落实主体责任，确保安全监管无死角、无漏洞。

## 一线报道

### 济宁港航顺达港

# 织密暖心网安全有保障

本报济宁讯(通讯员 孙兆恒)安全生产是港口发展的生命线。济宁港航顺达港工会始终以服务企业、守护职工安全为核心，主动融入港口安全生产治理大局，与企业同频共振、同向发力，为顺达港织密全链条安全生产防护网，实现安全与发展双赢筑牢工会防线，护航港口发展实现开门红。

以赛促学强技能，筑牢安全硬根基。顺达港工会将职工技能提升与安全生产深度融合，以“以赛促学、以学促干、以干保安全”为目标，常态化组织开展岗位技能大赛和安全知识竞赛。技能大赛聚焦门机操作、货物装卸、设备维保等港口核心岗位，紧扣安全生产操作规范设置竞赛科目，让职工在比拼中锤炼实操技能，纠正不规范操作习惯，提升岗位安全作业能力。安全知识竞赛围绕港口安全管理知识、风险防控要点、应急处置流程、行业典型事故案例等内容展开，通过线上答题、

现场竞答等形式，推动安全知识入脑入心，让职工熟练掌握安全防护技能，真正做到懂安全、会操作、能应急。

节日嘱咐暖人心，绷紧安全思想弦。节日嘱咐暖人心，绷紧安全思想弦。顺达港工会紧扣传统节日节点，常态化开展“节日嘱咐”系列活动。每逢春节、中秋节、国庆节等节假日，工会通过召开节前安全座谈会、张贴安全嘱咐标语、发放安全倡议书、组织家属亲情嘱咐等形式，为职工送上节日祝福的同时，重点强调节日期间安全生产注意事项，提醒职工时刻绷紧安全之弦，杜绝麻痹大意思想和侥幸心理。针对节假日期间职工易出现思想松懈、作业注意力不集中等问题，工会联合各班组开展一对一谈心谈话，及时掌握职工思想动态，化解不良情绪，引导职工以饱满的精神、严谨的态度投入工作，让“安全过节、平安作业”的理念深入人心，将思想叮嘱转化为职

工自觉的安全行动。

暖心保障优环境，夯实安全软支撑。顺达港工会始终坚持坚持以职工为中心，聚焦一线职工生产生活需求，把暖心保障作为安全生产的重要支撑，让职工安心工作、舒心休息，以良好状态筑牢安全防线。针对港口一线职工作业强度大、休息场所不足等问题，工会精心打造标准化职工休息室，合理配置座椅、饮水机、空调、自动售卖机等设施，完善休息、饮水、临时休整等功能，让一线职工在作业间隙有了舒适的“歇脚地”，有效缓解作业疲劳，提升工作专注力。

深耕班组筑堡垒，激活安全新动能。班组是港口安全生产的最小单元，也是安全管理的关键阵地。顺达港工会以班组建设为抓手，聚焦“筑牢安全根基、激活班组活力”，推动安全管理责任下沉到班组、落实到个人。工会牵头完善班组安全管理规章制度，指导各班组建立常态化安全学