

政务速递

济宁市技师学院
凝心聚力促融合
实干笃行谋发展

本报济宁讯(通讯员 张广华)4月24日,济宁市技师学院第四届教职工暨工会会员代表大会第三次会议召开。全院102名正式代表肩负使命、齐聚一堂,共商发展大计,共绘内涵提升蓝图。

2025年是学院高质量发展攻坚提质、内涵升级的关键之年。济宁市技师学院坚守“以爱赋能、产教塑形、文化铸魂、品德润心”育人理念,锚定“3271”办学路径深耕笃行,在教育综合改革、师资队伍提质培优、产教融合纵深拓展、科研创新能级跃升、社会培训精准赋能、招生就业提质增效、校园文化涵养建设、后勤服务精细保障等重点领域取得显著成效,学院办学实力与社会美誉度持续提升。2026年学院将紧扣“校企深度合作年”工作主线,以“一体六面”框架为引领,聚焦工学一体教学改革、校企深度融合、教师赋能成长、招生就业质量提升、社会服务多元拓展、课堂内外协同育人、服务保障提质七项核心任务,抢抓“十五五”开局重大机遇,聚力破解发展瓶颈短板,夯实内涵建设根基,全力推进全国一流技师学院建设。

去年以来,学院工会锚定政治引领、建功立业、服务保障、阵地建设四大核心任务,扎实履行工会各项职能,不断完善民主管理,深耕工匠学院内涵建设,大力选树先进典型,扎实开展教职工暖心帮扶、疗休养服务、权益保障及各类文体活动,持续建强职工之家阵地,充分发挥工会桥梁纽带作用。2026年学院工会将紧紧围绕学院中心工作,坚持党建引领,全面履行工会基本职能,持续弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,不断完善民主管理机制、深化工匠人才培养、做实暖心惠民服务、丰富校园文化生活、加强自身队伍建设,用心用情服务广大教职工,团结引领全体教职工凝心聚力、实干争先,全力助推学院高质量发展。

会上表决通过了《学院工作报告》《工会工作报告》《学院2025年预算执行情况和2026年预算报告(草案)》《教职工代表大会制度(修订)》和工会有关人事事项;通过了《济宁市技师学院第四届教职工暨工会会员代表大会第三次会议决议》。

我市标准化人才培养
迈入新阶段

本报济宁讯(通讯员 杜鹏)近日,市场监管总局、教育部联合印发《关于公布专业与标准化教育融合试点名单的通知》,全国共281个试点项目入选,覆盖253所高等院校。济宁职业技术学院成功入选,作为高职(专科)学校,以专业教育培养模式开展试点建设。

此次试点是市场监管总局、教育部首次联合开展的全国性专业与标准化教育融合试点工作,旨在加强兼具专业能力和标准化知识技能的高素质人才教育,培养一批产业发展急需的既有专业知识储备又熟练掌握标准化知识技能的复合型人才,夯实标准化事业高质量发展的人才基础。

此次试点由济宁职业技术学院联合山东省标准化研究院、珞石(山东)智能科技有限公司共同开展,以工业机器人技术专业为依托,精准对接山东省“十强”产业布局和济宁市“232”优势产业集群战略需求,深度聚焦智能制造与工业机器人产业链,为标准化教育融合提供了高起点、高规格的实施方案。试点将结合专业特点开设标准化基础理论、基础知识课程和相关专业标准化专门课程,推动学生理解标准化在行业场景中的实践路径,培养专业与标准化能力深度融合、能运用标准化方法解决专业问题的复合型人才。

济宁市农科院
推动肉羊产业
绿色高效发展



本报嘉祥讯(通讯员 王富国)为全面提升嘉祥县肉羊养殖标准化、科学化水平,破解肉羊产业发展技术瓶颈,近日,山东省羊产业技术体系济宁综合试验站在嘉祥县举办肉羊饲养管理与疫病防控培训会。山东省羊产业技术体系专家受邀授课。嘉祥县肉羊养殖场负责人及技术人员、嘉祥县各乡镇畜牧兽医站技术骨干、济宁市农业科学研究院及嘉祥县畜牧兽医事业发展中心相关人员共109人参加培训。

专家以“肉羊产业发展建议”为题,从肉羊产业发展形势、肉羊产业发展存在的问题和肉羊产业未来发展建议三个方面进行了讲述,为嘉祥肉羊产业未来发展指明方向、提出路径。围绕“羊主要传染病的综合防控”,专家结合多年科研与临床经验,重点讲授免疫、消毒、隔离、封锁等综合防控技术,实操性强。随后,以“重视羊舍环境管理,保障羊群健康”为主题,系统分析环境因素对羊只生长、繁殖及免疫力的影响,并针对性提出冬夏两季羊舍环境调控实用方案。参训学员纷纷表示专家授课深入浅出、重点突出,既有理论高度又有实践指导意义,为基层技术人员和养殖户更新了知识、提升了技能、填补了技术短板。

此次培训有效搭建了专家与养殖户的沟通桥梁,不仅更新了基层从业者的产业认知与技术理念,更切实解决了一批肉羊饲养与疫病防控的实际问题,为推动嘉祥县肉羊产业绿色高效发展、助力乡村振兴增加了科技新动能。

知识产权“赶大集” 服务群众零距离

本报汶上讯(全媒体记者 张体儒 通讯员 杜鹏)4月23日,正值白石镇传统农村大集,汶上县市场监督管理局联合白石镇人民政府、县检察院、县司法局,在白石大集共同举办知识产权“赶大集”主题宣传活动,将知识产权保护知识送到群众身边。

部门联动,普法宣传入民心。活动现场,汶上县市场监管局工作人员与白石镇政府、县检察院、县司法局同志一起,通过悬挂横幅、设立咨询台、发放宣传资料等方式,向过往赶集群众和摊位商户宣传知识产权法律法规。针对农村集贸市场商品流通量大、群众辨别能力相对薄弱的特点,县市场监管局工作人员用通俗易懂的语言讲解商标侵权、假冒专利、地理标志保护等常见问题,并现场演示如何通过查看包装、追溯码等简单方法辨别假冒商品。不少赶集群众主动上前咨询,工作人员一一耐心解答。

服务下沉,优化营商环境促发展。作为此次活动的组织单位,汶上县市场监管

局高度重视知识产权宣传周工作,提前对接白石镇政府,明确活动方案,并安排白石市场监管所、相关科室骨干力量全程参与。活动中,县市场监管局工作人员结合日常监管案例,向沿街商户发放《专利侵权纠纷行政裁决办理指南》《一张图看懂专利》等宣传手册,提醒经营者从正规渠道进货,留存票据,避免无意中销售侵权商品。县检察院干警介绍了知识产权保护路径,县司法局工作人员同步开展法律援助宣传,告知群众遇到知识产权纠纷可申请调解或法律援助。

群众点赞,保护意识再提升。“没想到我们白石种的核桃也注册了地理标志商标,以后更有奔头了!”一位赶集的种植户听完讲解后感慨道。当天,活动现场共发放各类宣传资料300余份,解答群众咨询20余人次,覆盖赶集群众和商户近千人次,有效提升了基层群众尊重知识、崇尚创新的意识。



嘉祥县人民法院

护航创新发展 筑牢法治屏障

本报嘉祥讯(通讯员 刘尚旭)为深入贯彻落实2026年全国知识产权宣传周“加强新兴领域知识产权保护,加快新质生产力发展”主题,进一步深化济宁西部五县知识产权协同保护,凝聚保护合力、赋能创新发展,4月23日,济宁西部知识产权保护工作联席会议在嘉祥县园祥控股集团嘉北产业园召开。嘉祥、金乡、鱼台、梁山、汶上五县市场监管部门主要负责同志,仲裁专家、企业家代表及相关单位负责同志参加会议。

当前济宁西部五县协同发展步伐持续加快,特色产业集聚效应日益凸显,企业创新活力不断迸发,对知识产权保护的需求日益迫切、标准不断提高。嘉祥法院主动作为,创新构建“151N”多元解纷工作机制,牵头打造济宁西部知识产权保护中心,既是深入践行新时代“枫桥经验”、落实“保护知识产权就是保护创新”理念的具体实践,也是精准服务企业创新发展、赋能县域经济社会高质量发展的务实举措,为区域知识产

权保护工作提供了可复制、可推广的经验。

会议要求,各相关单位要强化协同配合、深化府院联动、健全工作机制,持续优化“151N”多元解纷机制运行质效,不断扩容解纷力量、创新解纷模式,推动解纷工作提质增效。要聚焦知识产权创造、运用、保护、管理、服务全链条,补短板、强弱项、促提升,为济宁西部区域经济社会高质量发展提供坚实有力的法治保障。

嘉祥、金乡、鱼台、梁山、汶上五县市场监管部门与嘉祥法院共同签订《关于建立知识产权保护多元解纷机制的实施意见》,进一步明确了协同保护职责、细化了工作举措,为区域知识产权多元解纷工作提供了制度遵循。会议通报了近年来济宁西部区域知识产权审判工作成效,与会人员围绕强化区域协同保护、健全多元解纷体系、精准服务企业创新等重点内容深入交流、各抒己见,积极建言献策,凝聚了广泛共识。



我市发布2025年度知识产权行政保护典型案例

案例一:任城区某餐饮娱乐酒吧销售侵犯“马多利”注册商标专用权的商品案

【案情摘要】2025年5月21日,执法人员根据举报,对任城区某餐饮娱乐酒吧进行现场检查,发现酒吧内销售标注有“马多利”的洋酒。经查,酒吧内销售的“马多利”洋酒均不是商标权利人生产或者其许可生产的产品。当事人的行为违反了《中华人民共和国商标法》第五十七条第(三)项的规定,且数额较大,涉嫌构成犯罪,任城区市场监管局依法将案件移送公安机关。

【典型意义】洋酒销售为规避日常监管,将夜间酒吧作为主要销售渠道,其行为具有显著的隐蔽性与针对性。在光线昏暗的消费环境及高频次套餐消费模式下,普通消费者通常难以辨识真伪。该案对同类侵权行为产生了有力震慑,切实维护了商标权利人的合法权益。

案例二:兖州区某装饰材料有限公司、兖州区某设计工作室销售侵犯“龙牌”注册商标专用权的商品案

【案情摘要】2025年4月8日,兖州区某设计工作室举报,称兖州区某装饰材料有限公司销售的“龙牌”轻钢龙骨系假冒产品。执法人员依法对该装饰材料有限公司、该设计工作室现场检查,并经商标权利人鉴定,确认涉案产品为侵权商品。举报人既是受害者也是侵权方,随即依法对其进行立案调查,其能提供进货票据及供货商的资质,在采购时并不知晓该产品系侵犯他人注册商标专用权的商品。依据《中华人民共和国商标法》第五十七条第(三)项、第六十条第(二)款,《中华人民共和国行政处罚法》第六十二条第八款第(二)款,《山东省市场监督管理行政处

罚裁量基准》等法律规定,兖州区市场监管局对该装饰材料有限公司作出责令立即停止侵权行为、罚款5724元的行政处罚,对该设计工作室责令立即停止侵权行为、依法不予行政处罚。

【典型意义】本案是典型的一案双处,投诉举报人既是受害者同时也是侵权方,对于投诉举报人依法不予行政处罚,体现了对善意经营者的保护及严格把握法律豁免要件的要求。而被举报方作为侵权商品的提供者,其行为构成直接侵权,且无法免除责任,故被依法处罚。本案鲜明地展示了商标法旨在打击侵权源头,维护市场交易安全的立法精神。

案例三:济宁某健身服务有限公司侵犯奥林匹克标志专有权案

【案情摘要】奥林匹克标志是奥林

匹克运动的象征,是国际奥委会的专用标志。2025年3月10日,执法人员对济宁某健身服务有限公司检查,发现其游泳馆内悬挂奥林匹克五环标志。经查,当事人未经奥林匹克标志权利人许可,为商业目的使用奥林匹克标志。当事人的行为违反《奥林匹克标志保护条例》第四条第(二)款规定。依据《奥林匹克标志保护条例》第十二条规定,邹城市市场监管局对当事人作出责令限期拆除奥林匹克五环标志等相关侵权标识、罚款3000元的行政处罚。

【典型意义】本案明确奥林匹克标志专有权受法律严格保护,未经许可不得用于商业经营,即便无违法所得仍需担责,厘清“无经营额=无责任”的执法标准,结合当事人配合情节从轻处罚,体现过罚相当。对健身等市场主体起到警示作用,督促树立知识产权合规意识。

绘就“同心圆” 拓宽“共富路”

通讯员 马仪

就业是民生之本,更是残疾人改善生活状况、实现人生价值、迈向共同富裕的关键路径。去年以来,邹城市残联通过构建全链条支持体系、深化产教融合、强化技能培训、夯实政策保障,探索形成了一套系统集成、精准高效的工作模式,累计实现城乡残疾人新增就业390人,呈现“稳中有进、质效双升”的良好态势。

筑牢红色“生态圈”
构建全链条就业创业服务体系

组织联建聚合力。以党建结对为抓手,与税务、人社建立常态化联动机制,联合开展就业调查、访企拓岗、政策宣讲等活动,形成上下协同、部门共管的稳岗就业格局。完成按比例就业年审,审核通过用人单位198家,认定安置残疾人1447人。精准摸排夯实基础。依托“全国残联信息化服务平台”,发挥市助残行业党委引领作用,创新实施“上门走访+数据比对”双线核查模式,对全市5048名就业年龄段未就业残疾人进行全面

摸排,精准锁定142名有就业意愿和就业能力的残疾人,实现底数清、情况明、数据准。规范管理提质效。编制《残疾人新增就业系统录入操作指南》,建立“村社区初审、镇街复审、市级备案”三级数据保障机制,对“就业状况”“就业时间”等关键字段逐人核对,有效降低信息偏差。在16个镇街设立残疾人就业辅导员,实行专人负责、专班推进,夯实就业服务基层基础。

培育特色“增长极”
打造多元化就业创业新路径

订单式培训促转化。依托天河科技、奔腾油漆等残疾人集中就业企业,建立残疾人融合实训基地,帮助352名残疾职工在岗成长。培树标杆强引领。成功培树省级残疾人就业基地1处、省级辅助性就业机构3处、省级残疾人自主创业标兵1人,累计争取省级补助资金61万元。通过典型引路、示范带动,激发更多残疾人就业创业热情和企业安置残疾人就业积极性。职业画像拓新路。创新引入残疾

人职业能力评估系统,精准识别残疾人就业潜力,推动“因人施训、因能定岗”,2025年完成残疾人职业能力测评44人次。创新打造“社区微业——助残爱心小屋”6处,帮助6名残疾人实现“家门口”创业就业。

搭建技能“淬炼炉”
提升残疾人就业创业硬实力

农村实用技术培训扩面。在太平、石墙、城前、张庄等镇常态化开展农村实用技术培训,累计培训113人,助力残疾人掌握一技之长,融入乡村振兴大局。职业技能培训提质。积极组织残疾人参加各级各类职业技能培训,全年完成培训195人,有效提升残疾人岗位适应能力和职业转换能力。技能竞赛比武亮剑。组织19名残疾人参加2025年济宁市“技能状元”职业技能大赛,3人勇夺“技能状元”称号,14人获评“优秀选手奖”,优秀选手获奖人数位居济宁市各县市区首位。赛后,深入挖掘先进事迹,对3名“技能状元”进行专题报道,展示我市残疾人精湛技艺与自强不息的精神风貌。

织密政策“保障网”
营造公平就业创业新环境

政策宣传全覆盖。联合税务部门深入企业开展残疾人就业保障金征收政策宣传,抽取部分用人单位试行在岗残疾人核查制度;深入开展“走访拓岗促就业”专项行动,2025年累计走访企业33家,访企数量位居全省县级机构第一位;同步电话提醒残保金缴纳重点企业58家,动员开发助残岗位25个。就业服务不打烊。开展“春风行动”、人才夜市、失业人员再就业等专场招聘活动10场。对高校残疾人毕业生实施“一人一策”精准服务,2025年为29名毕业生提供服务56人次,实现服务覆盖率、技能支持率、统计就业率全部100%。镇街联动延触角。在“就业援助季”系列活动期间,发动镇街开展“就业服务赶大集”活动16场,组织23家企业参会,吸引256人次残疾人及其亲属咨询登记,有力促进残疾人与用人单位“双向奔赴”,实现就业服务触角向基层延伸。