

产经聚焦

# 绿色产业助推企业转型发展

## 山东公用商业集团与宁德时代后市场业务合作正式启动

本报济南讯(通讯员 张东)山东公用控股有限公司旗下山东公用商业集团有限公司是集商超运营、酒店管理、酒水销售、汽车销售等于一体的传统商业公司。近年来,公司不断在新兴产业特别是新能源领域中持续探索,2025年与国内领先的零碳新能源科技公司宁德时代达成合作共识,共同建设山东省首家“宁家服务”直营体验中心暨全国首个零碳综合项目。该项目已于2026年4月份投入运营,为传统商业板块的转型发展注入了绿色新动力。

瞄准绿色新能源行业,寻求发展机会。2022年7月,“宁德时代”在中国北方布局的第一个新能源产业基地入驻济南,是济南市近年来招商引资落地投资规模最大的产业项目。2025年,宁德时代提出在济南设立后市场独立品牌业务即“宁家服务”直营体验中心,该中心将依托宁德时代体系,建设成为全国服务水平最高的标杆性体验中心,打造成为新能源后市场服务全国样板。山东公用

商业集团为深度融入绿色新能源产业,有效推进传统商业板块转型发展,公司主动抢抓机遇,组成工作专班积极与宁德时代沟通交流,成功承接山东省首家“宁家服务”直营体验中心项目,并在直营中心基础上,升级为全国首个零碳服务综合体项目,为公司实现华丽转身打开了突破口。

迅速落实项目建设,抢占转型发展先机。济宁“宁家服务”直营体验中心暨零碳服务综合体作为山东省首家、全国首个集展示体验、检测维保、人才培训、研学文旅、换电储能于一体的零碳服务综合体,是山东公用与宁德时代深化战略合作的重要成果。为迅速推进项目落地,山东公用商业集团立即行动,自2026年1月份开工建设以来,工作专班进驻项目建设现场办公,统筹推进、统一调度,以超常的毅力和耐心,以最高规格和建设质量,历时三个月完成了项目建设装修,跑出了山东公用的“加速度”。2026年4月23日,济宁“宁

家服务”直营体验中心暨零碳服务综合体正式启幕。

该项目包含13个功能区域。其中,电池返修再造车间自研CTP返修技术,通过超声波检测15分钟精准探伤,配套R1、R2无损拆解设备,复刻原厂标准流程,将返修成本降至整包更换的十分之一,破解行业“只换不修”痛点,大幅降低用户成本;电池维保业务通过回收和梯次利用,延长电池使用寿命,实现电池循环再利用的生态闭环;零碳研学项目填补了“宁家服务”教学研体系的空白环节;最新引入可在3分钟内完成换电作业的“巧克力”换电站和CharGo移动智能充电狗及智能化机器人展示等新业态,构建了多元补能网络,实现了“换电+充电+移动补能”的全覆盖。

奠定转型发展基础,开辟发展新赛道。宁德时代质量体系执行总裁、后市场业务部执行总裁对济宁“宁家服务”直营体验中心暨零碳综合体项目给予高度评价,“宁家服务”是宁德时代官方唯一

售后品牌,聚焦新能源、零碳、循环经济三大方向,构建全球新能源服务网络。济宁直营体验中心是全国首家国企合作标杆门店,集返修、教培、研学、仓储、回收五大核心功能于一体,也是“宁家服务”首家零碳服务生态综合体,依托济宁北方最大电池生产基地优势,打造新能源后市场服务全国样板。山东公用作为实力国企,与宁德时代理念契合,双方强强联合,为新能源后市场业务合作树立了典范。

山东公用商业集团通过承接“宁家服务”直营中心业务,将有效提升公司在新能源绿色产业领域的布局及业务拓展能力,为传统商业板块实现转型新兴战略产业的发展目标迈出了坚实一步,并将以此为契机,持续深化与宁德时代及各方合作,进一步拓展在新能源城市基础设施配套和公共服务产业市场上下游相关产业,逐步打造全产业链业务体系,为济宁新型工业化强市建设和绿色低碳高质量发展贡献更大力量。

产经动态

## 鲁泰控股集团 墨扬清风 文助廉行

本报济南讯(通讯员 刘涛)为深入贯彻落实济宁市“四廉工程”建设部署,推动中华优秀传统文化在国企治理中的创造性转化与创新性发展,5月8日,鲁泰控股集团联合济宁市文联、市诗词楹联学会共同举办“文化兴企、文企助廉”专题活动。艺术家们走进企业,以笔墨抒怀、以诗联言志,为文艺廉洁文化建设注入浓厚文艺气息。

深入一线采风,感知清廉实践。活动当天,市文联及诗词楹联学会的艺术家们实地走访了鲁泰集团生态鲁泰厅、研发中心、鹿洼煤矿、鲁泰化学、太平煤矿等现场,沉浸式体验企业在产业升级、党建引领、安全生产、家风建设及廉洁教育等方面的成果。通过“零距离”接触,艺术家们深刻感受到了“清廉鲁泰”的精神内核,为廉洁主题创作积累了鲜活素材。

座谈凝聚共识,共话文企融合。在随后举行的座谈会上,集团详细介绍了“清廉鲁泰”的创新举措及廉政教育基地、党性教育基地、传统文化教育基地建设成效。双方围绕如何通过诗词楹联赋能企业发展、创新宣教形式、共享文化资源等议题深入交流,达成多项合作共识,为后续深度合作指明了方向。

墨香浸润现场,创作赋能助廉。座谈结束后,艺术家们挥毫泼墨、即兴吟对,将崇廉、尚廉、守廉理念与传统书法、诗词楹联技艺深度融合,创作出一批主题鲜明、贴近企业的精品力作。这些作品兼具思想性、艺术性与群众性,让廉洁文化可感、可观、可学。

创新模式驱动,清风直抵基层。本次活动打造了“实地采风+阵地研学+创作赋能”一体化工作模式,既丰富了企业廉洁文化产品供给,又拓宽了清廉宣教载体渠道,推动清风正气直抵基层、入脑入心。

## 国家矿山应急救援山东特勤队 荣获国家应急救援一级评价

本报济南讯(通讯员 刘爱田 赵元强)近日,国家安全生产应急救援中心发布《关于2025年国家安全生产应急救援队工作成效评估情况的通报》,国家矿山应急救援山东特勤队在评估中荣获“一级”评价,展现了山东特勤队在应急救援、科技创新、能力建设等方面的突出成绩。

2025年,山东特勤队认真落实应急救援中心工作部署,加强值班备勤和应急响应,全力做好事故灾害抢险救援和安全生产风险防范工作,参与强降雨引发的地质灾害处置1起。持续提升救援能力,积极实施安全生产应急救援力量建设项目,及时更新装备台账管理系统,圆满完成第十三届全国矿山救援技能竞赛隧道、钻探赛承办和装备展示场地建设工作。完成2025年度国家专业队实训演练工作。加强科技发明,取得应急救援领域专利4项,参与编写应急救援相关著作2部,发表应急救援学术论文10篇;加强宣传报道,在应急救援中心网站、微信公众号和视频号发布信息8次,全面展示了队伍在抢险救援、实训演练和风险防范等方面的工作风采,树立了良好的社会形象。

## 汶上县交通运输局 优化服务确保畅通

本报汶上讯(通讯员 毛家坤 岳增亮)汶上县交通运输局紧扣“安全第一、保障有力、服务优质”工作原则,提前谋划、精准施策、全员发力,扎实推进各项公共交通保障任务,用交通人的“辛苦指数”持续兑换群众的“幸福指数”,全力守护全县群众平安、顺畅、舒心出行。

高位统筹部署,筑牢保障根基。汶上县交通运输局将安全管理贯穿公共交通保障全过程,多措并举防范化解出行风险。召开专题会议,制定详细保障方案和应急预案,明确责任分工、细化工作举措,将保障任务层层分解、落实到位。今年以来开展安全生产与运力保障专项督导,对排查出的安全隐患建立台账、闭环管理,累计派出检查人员210人次,检查企业95家,发现隐患87处、重大隐患5处,均已整改完成。

强化重点保障,彰显责任担当。汶上县交通运输局针对节假日、重大活动等关键节点,提前谋划、精准部署,全力做好交通应急保障工作。节假日期间,科学分析客流变化,统筹调配公交、客运班车等运力资源,动态增加热门线路的发车班次,截至目前,累计投入营运客车1527车次,完成旅客转运80220人次。

严守安全底线,防控举措落到实处。今年以来,汶上县交通运输局开展客货运输市场专项整治行动5次,出动执法人员150余人次,检查客货运输车辆、出租车、网约车等300余车次,严查非法营运、超载等其他违法违规行为,规范了运输市场秩序,切实维护群众合法权益。

针对汛期来临,汶上县交通运输局严格落实领导带班和24小时值班制度,与气象、水利等部门建立信息实时共享机制,提前发布极端天气预警和路况提示,开展道路养护,清理道路隐患,确保道路通行安全,同时完善应急预案,提升突发情况快速处置能力,全力防范化解安全风险。

## 筑牢安全生产 防线

### 山东鲁泰化学有限公司 锚定安全护发展

本报鱼台讯(通讯员 于春)山东鲁泰化学有限公司坚决扛牢安全生产主体责任,切实防范化解重大安全风险,牢牢守住安全生产红线底线,公司精准施策、靶向发力,以靶向发力提技能、持续加力提意识、凝聚合力提效能为抓手,多维发力、全域覆盖抓实重点时段安全生产工作,以高水平安全护航企业高质量发展行稳致远。

靶向赋能淬硬功,精研实训提质效。鲁泰化学聚焦岗位履职能力提升,依托“数字工厂”智慧平台,构建线上线下融合式实训体系,推动安全培训精准化、专业化、实战化。线上开设特种设备安全管理专项学习专区,系统推送《特种设备重大事故隐患判定准则》《特种设备使用管理规则》等核心法规标准,组织全员沉浸式学习,全覆盖线上考核,推动安全知识入脑入心、落地生根。线下聚焦应急处置、实操技能等关键环节,常态化开展正压式空气呼吸器穿戴、滤毒罐选型佩戴、防化服穿脱等应急器材实操实训,全面提升职工异常工况下自我防护、应急处置实战能力。紧扣生产实际与技能短板,精准开展叉车驾驶、UPS电池专项维保、关键装置操作、异常工况处置等靶向培训,以实训强本领、以实操促提升,筑牢安全生产技能根基。

持续发力筑防线,常态化宣教强根基。鲁泰化学秉持“安全为先、预防为主”理念,持续深化安全宣传教育,构建常态化、立体化、全覆盖的宣教体系,拧紧全员思想“安全阀”。依托班前会、安全例会、班组微课堂等基层阵地,常态化开展安全警示教育,严格落实上级安全防范工作部署要求,深度剖析行业典型事故案例,深挖事故根源、查摆突出问题、总结整改启示,引导全员深刻认识安全生产极端重要性,时刻保持“时时放心不下”的责任感,摒弃侥幸心理,绷紧安全之弦。持续强化安全理念浸润,推动安全宣传教育融入日常、抓在经常,切实筑牢全员安全生产思想防线,营造“人人讲安全、事事为安全、时时想安全、处处要安全”的浓厚氛围。

凝心聚力强管控,全域排查守底线。以设备管理提升月为契机,锚定本质安全目标,凝聚全员、全过程、全方位管控合力,织密织牢安全生产防护网。聚焦设备标准化提升、台账动态更新、行业内规范整治三大核心,全面开展设备管理提升行动,扎实推进自查自纠、整改提升,推动设备管理规范化、精细化、标准化。深入开展“五一”节前安全生产大检查,坚持全覆盖、零容忍、严整改原则,聚焦生产运行、设备设施、安全防护、消防管理、应急保障等关键领域,开展拉网式、穿透式隐患排查整治,坚决防范设备“带病运行”、隐患“久拖不改”,构建“排查—整改—复核—销号”闭环管理机制。层层压实安全责任,凝聚上下联动、齐抓共管强大合力,以硬核管控举措守牢安全生产底线,全力保障假期生产安全、形势稳定。



当前正值非采暖季供热设施检修的黄金窗口期,济宁四和供热有限公司紧扣“冬病夏治、防患未然”的工作思路,全力推进供热设施技改检修各项工作,以高标准、精细化、全覆盖的维护保养作业,为下一个供暖季安全、稳定、优质供热筑牢坚实根基。 通讯员 刘鹏 摄



为持续夯实城市供水安全根基,全面提升管网水质与供水稳定性,切实保障城区居民用水健康,近日济宁中山公用水务有限公司完成城区消防栓及供水主干管网的专项冲洗作业,为即将到来的夏季供水高峰奠定了坚实基础。 通讯员 周墨晗 摄

图观 前沿

产经论坛

## 强化思想引领 夯实人才支撑

### ——思想政治工作与人力资源管理深度融合的实践路径

殷磊

在深化国有企业改革、增强核心竞争力的关键时期,思想政治工作与人力资源管理作为企业治理体系中“软实力”与“硬支撑”的重要组成部分,其深度融合已成为关乎改革成效与发展效能的基础性、战略性课题。深刻把握二者融合的内在逻辑,于差异中探寻统一,系统构建协同发展的实践路径,对于确保改革深化提升行动目标顺利达成具有重要意义。

**融合的内在逻辑:目标同向与功能互补**

推动思想政治工作与人力资源管理的有机融合,并非简单的职能叠加,而是基于共同对象、共同目标以及时代要求的系统性重塑。从价值目标层面来看,二者统一于人的全面发展。思想政治工作的根本任务在于引导人、塑造人、激励人,解决的是“为何奋斗”的内生动力问题;人力资源管理的核心职能是为选拔、培育、任用、留用,解决的是“如何更好奋斗”的路径与保障问题。二者的工作对象均为“人”,最终目标均是激发人的积极性、主动性和创造性,实现员工成长与企业发展的同步共进。

从功能作用角度来看,二者具有天然的互补性。思想政治工作擅长价值引领、情绪疏导、文化浸润,但若脱离人力资源管理中的制度渠道和现实情境,易陷入空洞说教;人力资源管理擅长制度设计、资源配置、绩效驱动,但

若缺乏思想政治工作的价值注入和人文关怀,易变得机械冷漠。二者深度融合,方能以制度的刚性保障思想的落实,以思想的柔性提升管理的温度。

从发展需求方面来讲,二者共同回应了治理现代化的要求。新时代国有企业改革不仅要求提升经济效益,更要求完善中国特色现代企业制度。思想政治工作作为人力资源管理提供政治方向和价值准则,人力资源管理为思想政治工作提供实践载体和制度支撑。二者协同发力,才能将党的政治优势、组织优势转化为企业的治理优势和发展优势。

**融合的关键环节:将思政要素嵌入人力资源管理全流程**

推动深度融合,必须抓住人力资源管理的“选、育、用、留”四个关键环节,将思想政治工作要素系统嵌入其中,形成全链条、闭环式的融合机制。

在“选”的环节突出政治标准。坚持党管干部、党管人才原则,将政治标准置于首位。在人员招聘和内部晋升过程中,不仅要考察专业能力,更要注重政治素质、职业道德、价值取向等“软指标”。通过结构化面试、情景模拟、背景调查等方式,把好入口关和政治关,确保选拔出德才兼备、以德为先的人才。

在“育”的环节坚持铸魂与赋能并重。将理想信念教育、形势政策教育、职业操守教育纳入各类培训的必修内容。建立“双导师”制度,业务导师传授专业技能,思想导师进行价

值引领,助力青年员工在职业生涯起步阶段扣好“第一粒扣子”。

在“用”的环节强化价值激励。在绩效考核和薪酬分配中,合理设置体现协作精神、创新贡献、合规操守等核心价值观的指标,使实干者获得实惠、有为者获得荣誉。大力宣传践行企业精神的先进典型,激发比学赶超的内生动力。

在“留”的环节彰显人文关怀。坚持解决思想问题与解决实际问题相结合,建立员工思想动态定期分析反馈机制。通过谈心谈话、困难帮扶、心理疏导等方式,使员工切实感知组织关怀,增强其归属感与忠诚度,从源头上稳固人才队伍,降低优秀人才流失率。

**融合的支撑体系:载体创新与队伍建设**

深度融合需依托有效的载体与专业化队伍。紧跟时代发展趋势,运用新兴技术与手段,构建线上线下相结合的融合平台。

搭建数字化融合平台:借助大数据、人工智能等技术,构建员工思想动态监测分析与一体化学习发展平台。通过数据分析精准把握员工思想状况,实现思想政治内容的个性化推送以及人力资源政策的精准传达。开发员工关爱服务线上平台,畅通诉求表达渠道,定期生成分析报告以供管理层决策参考。

创新学习培训载体:构建线上学习社区,整合优质课程资源,使员工能够按需学习,并系统记录学习进度与成效。开展“干部上训

台”“人人都是培训师”等活动,将单向灌输转变为双向互动。通过案例教学、情景模拟、行动学习等方式,提升培训的针对性与实效性。

打造复合型工作队伍:加强对人力资源管理队伍思想政治工作的培训,提升其开展思想政治工作的意识与能力;增进思想政治工作人员对人力资源管理政策与业务的了解,提升其运用制度手段开展工作的能力。注重从基层一线选拔培养既精通业务又熟悉思想政治工作的复合型人才,打造专兼结合、能力互补的融合工作队伍。

**融合的实践成效与深化方向**

通过持续探索,思想政治工作与人力资源管理深度融合的成效逐渐显现。员工对企业发展战略与核心价值观的认同度显著提高,主动参与改革、支持改革的氛围更加浓厚。在急难险重任务面前,广大员工能够挺身而出、勇于担当,展现出良好的精神风貌。同时,人力资源管理更具温度与精度,实现了制度刚性与人文柔性的更好统一。

“思想政治工作是一切工作的生命线”,人力资源管理是现代企业治理的重要支柱。二者的深度融合,是新时代国有企业完善治理、激发活力的重要切入点。只要坚持正确方向,勇于改革创新,脚踏实地推进工作,就一定能够构建起政治引领有力、制度保障有效、人文关怀有温度的管理新格局,为企业高质量发展注入源源不断的思想动力与人才活力。(作者单位:山东融汇物产集团有限公司)

山东融汇霄云煤矿

### 构建安全生产“防火墙”

本报金乡讯(通讯员 于金伟 耿庆超)随着矿井开采深度持续增加,采空区遗煤自燃问题日趋复杂严峻,传统被动防控已难以满足安全需求。山东融汇霄云煤矿联合山东大学攻关创新,建立煤矿自然发火危险评价模型,推动矿方防灾减灾工作向主动精准、智能预警转型升级,成效显著。

该模型立足矿井90m深部开采实际,聚焦3号主采煤层自然发火防控难题,系统开展煤质分析、覆岩力学测试、漏风模拟及自燃带演化研究。通过PPC颗粒离散元模拟与FLUENT流体仿真耦合技术,精准提取采空区空隙率、遗煤分布及漏风参数,建立涵盖煤质特性、回采工艺、地质赋存、采空区环境、安全管理五大维度的风险评估体系,为靶向治理提供量化依据。在大数据与机器学习支撑下,该模型应用层次化时空神经网络技术,依托采煤工作面隅角6个取样点,每日1次高频采样,构建氧气、一氧化碳、多气体耦合预测模型,预测准确率达85%以上,预警时间提前3至15天,模型测试一氧化碳平均误差仅1.3ppm,有效破解传统监测误报、漏报难题。模型投入应用以来,矿井同步实施注氮惰化、均压调控、封堵漏风、喷洒阻化剂等综合治理措施,健全“监测—预警—处置—闭环”防控链条。矿井火灾发生率同比下降20%,采空区实现“零自燃”,彻底扭转“着火再救、被动应对”的局面,真正实现防患于未“燃”。