

二季度市委整治形式主义为基层减负专项工作机制会议召开

朱贵友出席并讲话

本报济宁5月18日讯(全媒体记者 肖珊)今天下午,二季度市委整治形式主义为基层减负专项工作机制会议召开。市委常委、秘书长朱贵友出席会议并讲话。

会议强调,全市各级各部门要进一步提高政治站位,深刻认识减负工作的长期性,准确把握形势,增强抓好减负工作的政治自觉。要强化教育引导,推动树立和践行正确政绩观学习与减负工作深度融合,不断深化《整治形式主义为基层减负若干规定》学习实效,强化案例通报警示,一体推进整治工作和学习教育。要坚持问题导向,聚焦“六个整治”靶向施治,确保取得实效。要压实工作责任,切实抓好工作落实和协调配合,形成上下联动、齐抓共管的工作合力,确保减负要求落地见效。

孟子故里(邹城)母亲文化节 纪念孟母孟子活动举行

本报邹城5月18日讯(全媒体记者 周君帅)今天,孟子故里(邹城)母亲文化节纪念孟母孟子活动在孟庙举行。各界嘉宾、孟氏后裔、专家学者及市民代表齐聚亚圣殿前,循古礼祭孟颂德,传承儒风文脉。

上午9时,伴随着“启扉——”声,棂星门缓缓开启。雅乐奏响,文舞生与武舞生手持箜篌、干戚,引领各界人士步入亚圣殿前。

“鼓初严,鼓再严,鼓三严……”《浩然之曲》雅乐奏起,武舞者千戚舞动,文舞者翟籥高举,动作典雅纯粹,尽显对先贤母亲的崇敬之情。全体人员肃立致敬,各界嘉宾、学者及孟氏后裔依次向孟母、孟子敬献花篮,行鞠躬礼。孟春先生恭读祝文,历数孟母“三迁择邻”“断机教子”的古训佳话,赞颂孟子“舍生取义”“仁政民本”的思想光辉,祝愿中华母教文化与儒家精神薪火相传、光耀时代。

本次活动恰逢母亲文化节创办20周年。自2007年首届举办以来,邹城持续推动以孟母为代表的中华母教文化弘扬传承,使“农历四月初二过母亲节”的理念渐成社会共识。

梁山:工会搭台送技术 板皮铺就致富路

本报梁山讯(通讯员 王瑞芹 杨玉建)为破解农民工就业难题,帮助更多农民工在家门口增收,梁山县总工会联合寿张集等6个乡镇工会定期开展技能培训,把营销技术送到农民工家门口。目前,全县已有6000名农民工实现家门口就业。

“以前没技术,农闲就闲着,外出打工又牵挂家里的老人和孩子,现在彻底不用愁了。”道沟村李桂英一边忙着翻晒板皮,一边高兴地说。在工会组织的免费培训班里,她系统学会了板皮选材、加工、晾晒等全套技能,如今每天能挣80多元。“挣钱顾家两不误,日子越过越踏实。”

为让培训贴合木业实际、贴合农民工需求,梁山县总工会推行订单式、定向化免费技能培训,把安全生产课程聚焦板皮加工全流程。同时主动搭建产销对接桥梁,打通产品销售渠道。“我们累计开展板皮加工专项培训10余期,培训农民工超1600人次,实打实帮他们掌握就业技能、解决销路顾虑。”赵垆堆乡工会相关负责人介绍。

如今,梁山板皮产业已从零散小作坊发展为规模化特色产业。截至2025年底,全县规上木材加工企业17家,板皮加工业户220家,实现年产值9.88亿元。寿张集、赵垆堆等乡镇已形成产业集群,生产的优质板皮凭借过硬品质,畅销全国30多个大中城市,广泛应用于家具制造、建筑装饰等领域。

任城区秦庄社区充分发挥道德评议会作用 抵制陈规陋习 倡导喜事新办

本报济宁讯(通讯员 赵璟)为深入推进移风易俗,大力倡导喜事新办、丧事简办,抵制大操大办、高价彩礼等陈规陋习,任城区仙营街道秦庄社区以新时代文明实践站为阵地,将文化浸润与制度引导、实践养成相结合,让文明新风吹进千家万户,让美德善行滋润社区街巷,不断提升居民文明素养与社区文明程度。

以文化人,让文明理念入脑入心。秦庄社区充分发挥本地山东梆子、豫剧等戏曲资源优势,组织文艺志愿者将移风易俗主题融入群众喜闻乐见的节目中。创作编排文明婚俗、孝道传承等内容的戏曲小剧,山东梆子小戏《双争母》演绎厚养薄葬的中华美德,豫剧《抬花轿》唱出婚事新办的新风尚,让群众在听戏看戏中转变观念。一场场演出走进社区广场,让文明节俭、厚养薄葬的良好风尚成为社区共识。

以规立德,让陈规陋习破除见效。聚焦高价彩礼、人情攀比等群众反映强烈的突出问题,社区以制度建设推动移风易俗落地见效。充分发挥道德评议会作用,修订完善居民公约,明确红白喜事操办标准和流程。党员干部、居民代表带头签订《移风易俗承诺书》,主动做文明新风的宣传者、践行者和监督者。社区还设立“移风易俗红黑榜”,定期公示正反典型,让勤俭节约、厚养薄葬的良好风尚成为社区共识。

以情暖心,让优良家风代代相传。秦庄社区不断创新活动载体,将家风传承与移风易俗融入日常,抓在经常。结合重要时间节点,组织开展“传承家风颂母爱·移风易俗树新风”宣讲活动,邀请文明家庭代表分享孝老爱亲、勤俭持家、邻里互助的感人故事。同时,打造家风文化角、道德讲堂等阵地,常态化开展评选表彰,营造人人讲文明、户户树新风的浓厚氛围。

高标准高质量做好发展党员工作

——中央组织部负责人就修订颁布《中国共产党发展党员工作细则》答记者问

新华社北京5月18日电 近日,中共中央办公厅印发新修订的《中国共产党发展党员工作细则》(以下简称《细则》)。日前,中央组织部负责人就《细则》修订和贯彻实施等问题回答了记者提问。

问:请介绍一下修订《细则》的背景和意义。

答:党员是党的肌体的细胞和党的活动的主体。发展党员工作是党的建设一项重要的基础性工程,关乎党的事业薪火相传、后继有人,关乎党的肌体健康和生机活力。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央高度重视发展党员工作,习近平总书记对发展党员工作作出一系列重要论述和重要指示批示,为做好发展党员工作提供了根本遵循。2014年5月印发实施的《细则》,对规范发展党员工作、提高新发展党员质量发挥了重要作用。同时,发展党员工作也面临新形势新任务,需要与时俱进对《细则》进行修订。

新修订的《细则》坚持马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观,全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,深入贯彻新时代党的建设总要求,贯彻全面从严治党战略方针,注重与党章等有关党内法规相衔接,坚持好做法,总结新经验,为新时代新征程做好发展党员工作提供了重要遵循。修订颁布《细则》,对于进一步规范和加强发展党员工作,提高发展党员质量,优化党员队伍结构,源源不断把各方面先进分子吸收到党内来,保持党的先进性和纯洁性,具有重要意义。

问:请介绍一下《细则》修订的主要内容。

答:《细则》保持原有7章、44条的总体框架不变,主要在以下几方面作了修改:一

是聚焦把政治标准放在首位,突出体现坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的要求,在总则中提出“发展政治品质纯洁的党员”,在相关章节条款中增写“县级党委组织部和执纪执法等相关部门建立政审联审制度”等内容。二是聚焦用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,强化思想入党,将思想引导、理论武装和端正入党动机、提高党性觉悟的要求,落实到谈心谈话、集中培训、入党宣誓等培养教育全过程各环节,并对培养联系人、入党介绍人的条件和任务等作出规定。三是聚焦完善发展党员程序,对入党积极分子、发展对象的备案作出进一步优化,对发展对象公示等作出新的规定;同时,对党组讨论和决定发展党员重要事项作出规定。四是聚焦优化党员队伍结构,强调综合平衡、分类指导,明确注重从青年和产业工人、农民、知识分子中发展党员,同时增写重视在生产、工作第一线发展党员,做好在新兴领域中新发展党员工作。五是聚焦落实全面从严治党要求,强调对发展党员工作中存在违规违纪问题的党组织及相关责任人、违规入党人员,应当依规依纪严肃处理,坚决维护发展党员工作的政治性严肃性。

问:《细则》如何体现“把政治标准放在首位”的要求?

答:《细则》坚持党章规定的党员标准,紧盯严格把好政治标准这个首要关口,抓住关键环节,强调发展政治品质纯洁的党员。一是在总则中,明确中国共产党党员是中国工人阶级的有共产主义觉悟的先锋战士,把深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,作为吸收先进分子入党的重要标准。二是在入党积极分子的确定和培养教育中,明确要了解入党申请人的基

本情况,向其介绍和阐释共产党人的理想信念,介绍党员的标准和条件;明确要经常同入党积极分子谈心谈话,了解其政治觉悟、道德品质等情况,做好培养教育工作。在发展对象的确定和考察中,明确要严格政治审查,深入了解发展对象的入党动机、政治素质和现实表现等情况。三是在发展党员工作的纪律中,要求对不如实向党组织报告有关情况,篡改、伪造个人档案资料,隐瞒入党前严重错误的人员,依纪依规作出处理,等等。

问:《细则》是如何强调严肃发展党员工作纪律的?

答:《细则》对严肃发展党员工作纪律、严肃查处违规违纪问题和不正之风等作出明确规定。一是结合工作实际,针对党组织及相关责任人、违规入党人员等不同主体,分别列出违规违纪的主要情形。二是与《中国共产党纪律处分条例》等党内法规相衔接,明确对发展党员工作中出现的违规违纪问题等,应当依规依纪作出处理。三是明确对违规违纪典型案例,应当及时通报。同时,要求对违反规定吸收入党的,应当综合分析研判,不符合党员条件的,一律不予承认党员身份,并在党支部党员大会上公布。

问:《细则》对规范党员档案材料作出哪些规定?

答:《细则》坚持问题导向,回应基层关切,对发展党员档案材料进一步作出统一规范。一是明确由中央组织部统一制定《入党积极分子培养考察登记表》、《预备党员教育考察登记表》式样,省级党委组织部负责对其印制、管理等作出安排;同时,对《中国共产党入党志愿书》式样作了修订。二是明确存入档案的材料应当包括入党志愿书、入党申请书、《入党积极分子培养考察登记表》、政治审查材料、《预备党员教育考察登

记表》、转正申请书等。三是鼓励有条件的地方和单位,实行党员档案电子化管理。

问:《细则》关于加强对发展党员工作的领导有哪些新要求?

答:发展党员是政治性、政策性很强的工作,《细则》强调加强对发展党员工作的领导,压紧压实责任。一是健全抓发展党员工作的责任机制。要求各级党委应当把发展党员工作列入重要议事日程,纳入党建工作责任制,作为党委(党组)书记抓基层党建述职评议考核、巡视巡察和党务公开的重要内容。二是强化党组织的审核把关。要求县级以上党委组织部和基层党委每年对入党积极分子队伍状况作一次分析;拟列为发展对象的,由党支部委员会会议研究讨论并报上级党委同意;党组织必须对发展对象进行政治审查,基层党委根据需要听取有关部门的意见等。三是选优配强工作力量。要求乡镇、街道、国有企业、高等学校等基层党委,按照规定配备一定数量的专兼职组织员,加强业务指导和管理,充分发挥他们在发展党员工作中的作用。同时,还对流动党员党组织发展党员的职责作出规定。

问:对各级党组织贯彻落实《细则》有什么部署安排?

答:中共中央办公厅在印发《细则》的通知中,对贯彻落实《细则》提出明确要求。各级党委及其组织部要担负起发展党员工作的重大政治责任,采取有力措施,加强督促指导,确保《细则》各项规定落地。要抓好《细则》的宣讲解读和教育培训,通过业务辅导、集中培训等方式,推动各级党组织和广大党务工作者深入领会《细则》精神,全面掌握《细则》要求,不断提高做好发展党员工作的能力本领。各地区各部门执行《细则》中的重要情况和建议,要及时报告。



济宁财政:市县联动开展会计信息质量检查

本报济宁讯(通讯员 夏辉 刘彦红)为持续强化重点民生行业常态化财会监督,规范行业经营秩序,优化营商环境,近日,济宁市财政局联合任城区财政局通过“市县联动”模式,对医疗美容、眼科医疗行业重点企业开展会计信息质量检查,以精准财会监督守护民生福祉,助力全市经济社会高质量发展。

靶向精准聚焦,紧盯民生重点行业。精

选我市4家在行业内具有较高影响度和代表性的单位开展重点检查,紧盯财务核算不规范、会计信息失真、内部管理薄弱等行业共性问题,压实单位主体责任,以点带面推动全行业合规经营,从规范行业财经运行秩序,切实守护群众就医、美容合法消费权益。

创新联动机制,凝聚市县监管合力。本次检查打破财政、税务分段协作的传统模

式,实行财政全流程主导、涉税线索闭环移送、部门联动协同处置机制,即由财政部门独立确定检查方向并实行全流程检查,发现涉税问题线索后再移送税务部门处理,权责清晰、监管高效。同步深化市县纵向协同,采取市级统筹、县区配合、联合提级检查方式,整合两级监管力量,补齐基层监管短板,为常态化联合财会监督积累实践经验。

人才专业赋能,检查成效扎实过硬。依托市财会监督人才库择优遴选业务骨干,通过调阅台账、数据比对、座谈问询、逐项核实等方式开展检查,实现了财政资金节约与人才实战锻炼的双重目标。本次检查累计查实各类问题49个,涉税问题核实金额411.11万元,检查期间已督促完成资金入库99.36万元。

解民忧 惠民生 暖民心

工会建到物流园 司机吃上免费餐

——兖州“三新”举措温暖新就业形态劳动者

■济宁日报全媒体记者 胡碧源 通讯员 李海波 马婷 孙庆宝

“以前赶路只能在车上凑合,现在不光有地方歇脚,还能吃上免费的热乎饭。”近日,在兖州区新突镇申通分拨中心的工会服务“司机之家”,货车司机李师傅一边吃着热腾腾的饭菜一边对记者说。这是兖州区总工会以“三新”举措服务新就业形态劳动者的缩影。

兖州区是物流产业集聚区,货车司机、快递员等新就业形态劳动者数量大。聚焦新就业形态劳动者现实需求,该区以聚“新”建会、暖“新”关爱、舒“新”阵地为抓手,为新就业形态劳动者提供全方位贴心服务。

针对新业态人员分散、流动性强的特点,兖州变“等上门”为“找上门”,深入顺丰、

中通、申通等物流企业,按照“一企一策”建立工会。

全区首批工会服务“司机之家”揭牌暨集中入会仪式在申通物流公司和顺丰速运公司举办,货车司机现场扫码入会,2分钟就能办完。区总工会相关负责人介绍:“线上‘扫码入会’通道推广后,单场活动最高新增会员80余人。”工会建起来,更要转起来,该区完善季度联席会和年度“会员评家”机制,规范工会运行,确保新业态工会真作为、见实效。

通过开展一系列暖“新”活动,兖州区总工会从生活、家庭、健康、技能等各方面全方位关爱新就业形态劳动者。

开展夏季送清凉,300余名高温作业司机领到了定制“清凉包”。冬季送温暖中,360名货车司机戴上了工会送来的手套、耳

暖。金秋助学活动中,6名困难职工子女圆了求学梦。组织近20名一线职工赴青岛、临沂休养;工会、企业各出一部分,给司机们送上了35份意外伤害互助保障和20份防癌抗癌保障卡,累计风险保障额度超150万元。此外,普法活动覆盖600余人次,举办5期安全生产、应急救援培训,定期举办小型技能竞赛,让司机们用法律和技能提升自己。

针对司机们反映最多的“停车难、充电难、用餐贵”问题,区内7家重点物流企业全部建成标准化工会服务“司机之家”,24小时免费开放,累计服务司机超3万人次。中通分拨中心还办起了免费食堂,每天为150多人次提供免费餐食。考虑到“卡嫂”“卡娃”随车奔波,中通工会专门设置了“儿童乐园”,服务随行儿童200多人。“司机之家”

里还设置了工会爱心驿站,常用药品、普惠金融咨询等服务一应俱全。司机通过“齐鲁工惠”App扫码就能进门,还能在手机上提交“微心愿”,在线报修,站点的电子屏链接着技能学习平台,歇脚的功夫也能学习知识。

如今,李师傅每次出车回来,都习惯先到“司机之家”吃饭,再去爱心驿站休息一会儿,顺便给手机充电。“路上有个‘家’歇歇脚,心里踏实多了!”他感慨道。

“司机们跑在路上,工会的温暖就该跟在路上。”兖州区总工会相关负责人表示,下一步将继续把服务做细、把阵地做实,让每一位新就业形态劳动者都能感受到“家”的温度。

据了解,该区累计发展新业态工会会员9800余人,34家新业态企业建起工会组织。