

## 邹城市 坚持党建引领 凝聚银发力量

**本报邹城讯** (通讯员 胡盼盼) 近年来,邹城市坚持党建引领,聚焦思想引领、平台搭建、作用发挥三大维度,创新机制、丰富载体、精准赋能,凝聚“银发力量”为基层治理现代化注入强劲“银发动能”。

强化政治引领,筑牢党建根基。为全面提升离退休干部政治能力,以学习贯彻党的创新理论为主线,多元化开展主题教育、专题学习、线上研学等,去年以来,举办各类学习活动60余场次,5000余人次离退休干部参与,有效推动党的理论政策进社区、进家庭、进心坎。助力老同志紧跟时代步伐,针对性开展政策解读、形势教育、智能技术应用等培训20余期。为进一步深化示范党支部培育,以党支部标准化规范化建设为核心抓手,成功打造26

个“六好”离退休干部党支部,4个党组织被评为省“本色家园”离退休干部示范党组织,建成一批特色鲜明、辐射力强的党建标杆阵地。为推动老干部与社区党组织结对共建、资源共享、优势互补,以各类阵地建设为载体,整合特色党建工作室、荣退小屋、党群服务站等资源60余处,构建起上下联动、全域覆盖的组织网络体系。

搭建赋能平台,激活干事动能。精准建强银发人才储备库,聚焦离退休干部专业特长、兴趣爱好和奉献意愿,精准吸纳政策宣讲、矛盾调解、文化传承、医疗帮扶等领域骨干人才1200余名,建立“一人一档、按需调配”的人才管理模式,为基层治理提供坚实人才支撑。系统搭建作用发挥平台矩阵,整合

服务阵地资源,构建“市级统筹协调、镇街具体主抓、社区落地落实”三级联动工作机制,推动组建志愿服务团队40余支,年均开展志愿服务活动100余场次,确保志愿服务有章可循、有规可依。深入挖掘离退休干部志愿服务中的先进典型和优秀案例,培育“银发传声筒”“邻里一家亲”等特色品牌20余个,通过媒体宣传、经验交流等形式广泛推广,有效激发更多离退休干部参与基层治理、服务人民群众的积极性,形成“老干部带头、党员示范、群众参与”的良性互动局面。

深化实践赋能,彰显责任担当。聚焦基层治理,充分发挥经验、威望优势,化身基层治理“调解员”“监督员”“宣传员”,积极参与社区议事协商、人居环境整治、矛盾纠纷调

解、文明城市创建等工作,累计协助化解矛盾纠纷200余件,参与社区议事协商活动300余次,切实提升基层治理效能。聚焦文化传承,引导离退休干部组建书画创作、文艺表演、邹鲁非遗传承等特色文化团队30余支,结合传统节日、重要节点,开展红色故事宣讲、优良家风教育等活动200余场次,覆盖群众近3万人次。聚焦民生服务,紧盯“一老一小”、困难群体等重点服务对象,组织老干部通过结对帮扶、定期走访、精准服务等方式,开展孤困儿童志愿服务、“文博苑慈善工坊”义卖、“银龄健康·情暖夕阳”重阳敬老义诊等志愿服务80余场次,以务实举措传递社会温度、增进民生福祉,以银发力量绘就基层治理共建共治共享生动画卷。

## 微山县 推行“科长赛马” 考核评价机制

**本报微山讯** (通讯员 满彬阳) 近年来,为有效破解产业发展中的梗阻与难点问题,充分激发中层干部队伍“敢为、敢闯、敢干”的内生动力,微山县探索实施“科长赛马”考核评价机制,将服务产业发展作为检验干部担当作为的“主考场”,通过同类同考、实绩晾晒、以绩定优,推动形成比学赶超的浓厚氛围,有力支撑县域产业能级跃升。

立足湖区资源禀赋与产业布局,将服务重点新能源、港航物流、文旅康养、农渔产品深加工等重点产业链的关键节点工作,逐一拆解转化为可量化、可比较、可竞争的考核指标。科学设置产业服务、要素保障、综合监管三条专业化赛道,从发改、工信、自然资源、行政审批、市场监管等15个部门中,优选150名科股长作为“赛马”选手。围绕政治站位、业务能力、服务意识、攻坚成效、作风建设五大维度,构建“五合一”立体考评框架,强化横向分层比对,确保赛制公平、同类可比。

考核方式结合群众评判与过程管理,实行日常考核与年底综合考核并重、加分激励与扣分约束并举。群众评判方面,建立“干部调研+同事评价+管理服务对象评价”多元评议机制,组织部门定期开展专项干部调研,深入项目一线察实情、听口碑,单位内部开展同事互评,邀请企业负责人、产业带头人等管理服务对象参与测评,今年以来累计邀请100余名社会各界代表深度参与。日常考核注重专项督查、随机暗访与投诉即办,年底综合考核则综合研判全年表现,确保一时与一贯并重。考评全程通过“微山湖党建”微信公众号、县融媒体中心等平台,将参评科长的岗位职责、服务承诺、联系企业名录及攻坚进展集中公示,以公开晾晒推动干部从“坐等上门”转向“主动靠前服务”。

量化结果与市对县考核排名、重大任务挂钩。对承担指标在市对县考核中排名前五的和承接重大攻坚任务的,予以加分;对指标排名八名之后或发生重大失误、造成不良影响的,予以扣分。综合量化评分与群众评判、日常调研等非量化评价信息,逐人形成《干部调研报告表》,以“一人一表”的形式精准画像,兼顾数据硬支撑与表现软评价,增强考核的全面性和公信力。

鲜明树立“绩由事考、人以绩论”的用人导向。将“赛马”评测结果与干部年度考核、评优评先、职级晋升刚性挂钩。对表现突出、在产业链项目落地中发挥关键作用的22名科长,年度考核直接确定为“优秀”等次,并优先推荐参与上级调训与产业前沿研修,对9名考评结果一般的人员,列为下一轮重点督促与跟踪观察对象,限期整改提升。

## 太白湖新区 党建引领社区发展 提升民生服务效能

**本报济宁讯** (通讯员 李烁) 近年来,太白湖新区坚持以党建引领社区经济发展,系统实施“党建领航·创享发展”计划,通过盘活资源、发展产业、反哺社区,形成了社区自我造血、反哺惠民的发展新路径。

做好顶层设计,绘好社区经济发展“规划蓝图”。将“创享发展”计划纳入全区2026年工作要点、全面深化改革2026年工作要点,召开2次专题会议进行系统部署。研究制定《党建引领社区经济发展提升基层治理效能的实施意见》,从组织保障、资产盘活、业态培育、服务提升等四个维度构建制度框架。整合组织、自然资源、住建等多部门力量,对全区社区服务用房及闲置资产开展“地毯式”清查摸排,做到“底数清、情况明、分类准”。截至目前,全区27个社区共清理出各类社区服务用房30余处,为后续精准施策奠定了坚实基础。

精准施策发力,激发社区产业发展“内生动力”。通过“分批走访、座谈深挖、台账管理”的方式,指导镇街将社区分类为“已具备经营活力”“有闲置资产未使用”“资产尚未移交”三类,逐类分析瓶颈症结,制定“一社区一策”推进措施,深入了解各社区在发展瓶颈、服务供给、资源利用等方面的痛点问题,并指导社区将年度工作计划与资源盘活紧密结合。各社区因地制宜,通过出租闲置用房、招募“社区合伙人”等方式发展“社区微业”,先后打造小型手工作坊、社区便利店等6个“微工厂”,帮助120余名居民在家门口实现稳定就业,社区自我造血能力持续增强,形成了“资源变资产、资产活服务、服务聚民心”的良性循环。

用好发展收益,确保社区发展红利“用之于民”。将社区经济发展收益投入社区服务,不断丰富社区服务供给,提升服务水平和质量,聚焦“一老一小”等重点群体,推出助医、助餐、助行等8类服务“关爱包”,为高龄独居老人配发智能手环、看家摄像头,实现异常状况“一键呼叫”即时响应;针对儿童群体,开设“四点半课堂”“周末成长营”,累计服务儿童1700余人次。同步推出“暖阳行动”“青创空间”“春苗工程”等“全龄友好”服务项目,2025年以来,开展中医夜市、公益课堂等服务活动2100余次,惠及5.1万人,实现了“社区有活力、服务有温度、群众得实惠”。

## 曲阜市 引导离退休干部党员 融入社区治理

**本报曲阜讯** (通讯员 孔岩) 近年来,曲阜市紧紧围绕助力社区治理三年行动要求,不断深化离退休干部党建与社区党建融合共建,持续凝聚银龄力量,助力基层治理,实现离退休干部党建工作触角延伸到社区,老同志作用发挥拓展在基层。

健全制度,有效引导融入社区。将离退休干部党员融入基层治理纳入社区建设重要内容,印发《关于推进机关事业单位离退休干部党组织与社区党组织融合共建的实施意见》《离退休干部党组织社区融合共建事项清单》等文件,引导各单位老干部党支部就近与社区签订共建协议,常态化开展共建联建活动。制定《离退休干部党员到社区报到指引》《老干部老党员楼长(助理)职责》《老干部参与社区服务积分管理、兑换制度》等管理制度,不断完善社区报到、志愿服务、动态管理、奖励激励等有效机制,搭建稳固框架,引导老同志到社区亮身份、树形象、作奉献。目前完成社区建档3700余人,实现老干部与社区的深度融合、共同发展。

搭建载体,精心拓展参与渠道。建组织,凝聚服务力量。结合老干部老党员居住分布情况,成立27个社区“银龄议事团”以及益邻互助队、纠纷调解队、红白理事会等65支志愿服务队伍,举办老干部老党员楼长助理聘任仪式7场次,聘请429名老同志担任网格员、街巷长、楼长助理,参与政策宣传、纠纷调解、安全排查、青少年关爱等工作。强培训,提升服务水平。邀请政法、宣传、民政、公安、应急等部门单位对老干部老党员社区志愿者开展智能设备应用、社区服务事项、治安法治政策、消防安全知识等内容的培训,举办讲座、公开课27场次,培训老同志330人次。育典型,激发服务动能。建立常态化激励机制,社区每季度举办一次“最美楼长助理”评选活动,每年评选一次“十佳楼长助理”,并通过微信公众号、社区宣传栏等途径进行大张旗鼓地宣传,激发老干部参与社区活动的积极性,激励更多的老同志投身社区服务。

精准施策,充分发挥长者优势。发挥老干部的威望、人脉优势,实施“银龄先锋”行动。组织他们开展“党的创新理论宣传进社区”“文明实践进楼宇”“说事拉呱”“邻里互助”等活动,宣传党的政策,调解邻里矛盾纠纷,参与社区红白理事会。先后举办银龄大讲堂80多场次,老同志参与“和为贵”调解200余次。发挥老干部经验、智慧优势,实施“强市有我·银龄行动”。组织开展“学回信精神·助改革发展”“我为曲阜发展献一策”“文化双创·银龄生辉”等主题活动,通过观摩、视察、调研、座谈等形式,积极为全市经济社会发展建言献策。吸纳26名老干部深入项目一线开展群众工作,身体力行地推进项目进度。培育8支文化类涉老团队,270余名老同志参与儒家文化、鲁班文化、散曲文化等研究推广工作,协助修编行业志、镇志、村志等史志书籍45部。发挥老同志精力、资源优势,实施“儒乡桑榆·志愿承扬”行动。组织老同志深入推进传承红色基因、传播优良家风、关爱青少年成长等活动,开展“书写好家风”“传承红色基因宣讲”“老少牵手百千”等活动60余场次,惠及青少年2万余人次。开展老干部“随手捡”、新时代文明实践、法律知识宣传,助力中高考,以老助老帮扶等志愿服务活动80余场次,有效凝聚和释放了老同志的正能量。

## 金乡县 加强退休干部教育管理监督

**本报金乡讯** (通讯员 李笑亚 刘来路) 为深入贯彻落实省市老干部局《省市县合力解“题”工作部署》,金乡县印发《规范和加强退休干部教育管理监督合力解“题”实施方案》,持续提升全县退休干部教育管理监督工作的科学化、规范化水平。

方案指出,要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,紧扣新时代老干部工作高质量发展要求,整合资源、凝聚合力,健全教育引导、日常管理、协同监督长效机制,推动退休干部坚守政治本色、积极发挥作用,为金乡经济社会高质量发展凝聚银发力量。

方案明确,要聚焦教育引导,抓活党支部学习教育,依托“三会一课”“五分钟

## 微党课”等载体,组织退休干部党员学习

相关党内法规和纪律要求。依托老干部党校、老年大学阵地,开办“银龄清风微讲堂”,分级分类开展专题辅导。用好本地红色资源,打造“红色研学+党性教育”融合线路,开展“廉洁故事分享”“优良作风我来讲”等主题活动。要聚焦日常管理,健全遵规守纪关爱提醒制度,落实“三必谈”暖心监督工作法,对苗头性、倾向性问题早发现、早提醒、早纠正。建立监督管理台账,按年龄、健康状况、流动性等特征,将退休干部分为“头雁”“候鸟”“孤雁”三类,实行精准分类管理监督,动态更新兼职任职、纪律执行等情况,确保监督无死角、无遗漏。要聚焦协同监督,联合纪

## 梁山县 老年大学 推动文化养老与社区治理深度融合

者逐渐成长为社区文化骨干,主动带领更多居民参与社区文化活动,“以点带面”增强社区凝聚力和文明认同感。

组建银龄志愿服务队,参与社区治理实践。充分发挥老年大学学员经验丰富、时间充裕、热心公益的独特优势,组织成立“银龄志愿服务队”,根据其兴趣与特长,划分环境监督、邻里调解、平安巡逻、党史宣讲等多个功能小组,活跃在社区一线,成为社区的“千里眼”“顺风耳”。根据老年大学学员专业背景,组建了法律咨询、健康科普、家庭教育等专业服务团队,定期为社区居民提供便民服务,不仅让老年大学学员实现了自身社会价值,更有效缓解了基层治理人手不足的困境。自志愿服务队成立以来,累计解决社区各类问题80余件,开展专业服务

活动20余场,受益居民超过1500人次。

创新资源整合模式,实现可持续发展。深耕“社区提供场地、大学配置师资、学员创造价值”协同模式,推动资源整合从“形式联动”向“实质赋能”转变。整合利用社区闲置活动室、文化广场等场所12处,打造“银龄共享客厅”,鼓励老年大学学员将课程所学转化为服务社区的实际行动,累计带动300余名居民参与社区文化活动、公益服务。设立“老年大学学员一社区”双向评价,每季度收集一次反馈,累计收到各类意见建议110余条,形成“学习赋能—服务社区—反馈提升—资源汇聚”的良性循环,推动老年大学学员社区服务参与率达75%以上,实现“文化养老”与“社区治理”深度融合、双向共赢。



近年来,泗水县中册镇党委高度重视杨楠高发期的消防安全工作,牵头成立杨楠防火青年党员志愿服务队,组织青年党员志愿者逐村逐户进行走访宣传,有效提升基层党员群众消防安全意识。图为青年党员志愿者近日深入村居,以发放明白纸和播放消防安全教育视频的形式向村民普及消防安全知识。  
■通讯员 蔡璇 摄

## 济宁市公安局经济开发区分局 “四个强化”推动党建工作走深走实

**本报济宁讯** (通讯员 李佳宸) 近年来,济宁市公安局经济开发区分局始终坚持党建引领、党建促发展,牢牢把握“公安姓党”根本政治属性,通过“四个强化”将党建工作融入公安主责主业,同频共振、融合提升,以高质量党建引领公安工作高质量发展,在全区平安建设中展现公安担当。

强化组织建设,筑牢公安党建“主心骨”。坚持把政治建设摆在首位,在压实责任、规范运行上持续发力。建立清单,压实责任。建立健全党建工作责任“三张清单”,条目列举任务内容、明确责任主体、层层压实责任,对照清单逐项推进,确保党建工作有章可循、落实落细。优化组织,建强堡垒。结合机构调整和人员变动实际,推进党支部改选,科学调整党支部架构,选优配强支部班子,分管副局长兼任派出所党支部书记,强化党委推动基层治理工作效能。比学晾晒,激发动能。开展季度党建“比学晾晒”活动,各支

部围绕分局“经开先锋 护企安民”党建品牌建设做贡献、学经验、晒成绩,促进党建与业务在比学赶超中深度融合、共同提升。

强化理论武装,锻造思想根基“忠诚魂”。始终坚持党对公安工作的绝对领导,把理论学习作为铸魂工程,在学深悟透、入脑入心持续发力。以上率下,做实示范引领。严格落实“第一议题”制度,深化党委理论学习中心组集体学习,班子成员带头读原著、学原文、悟原理,每月进行专题交流研讨,以“关键少数”带动“绝大多数”。全员覆盖,夯实思想根基。严格执行“三会一课”、主题党日等制度,组织全体党员常态化开展学习,党支部书记定期讲党课,切实加强党员思想教育。多措并举,提升作风素养。常态化开展谈心谈话,组织思想状况调查分析,精准掌握党员思想动态;采取案例通报、实地参观等方式组织开展警示教育,守牢廉洁自律底线;到先进单位观摩学习经验做法,举办

观摩交流座谈会,推动思想大触动、作风大转变。

强化实战练兵,打磨善打胜仗“硬本领”。坚持把能力建设作为基础工程,在岗位磨砺、实战淬炼上持续发力。岗位练兵提效能。推动机关下沉、双向赋能,开展岗位练兵活动,31名机关党员团员民警发挥先锋模范作用,带头下沉110接处警和基层治理一线,有效破解派出所警力紧张难题,提升服务群众工作能力,实现机关基层工作能力和派出所业务规范双提升。实战练兵强技能。每季度开展武器警械使用、综合体能培训,组织警务实战送教上岗、抽练拉练,全流程全要素模拟测试,切实提高民警体能素质和实战能力。做实公安业务小课堂,每月一队一主题,科所队长谈经验、讲业务、教方法,优秀青年民警谈感悟、讲创新、教科技,不断提升队伍整体履职能力。

强化群团建设,凝聚警营奋进“向心

力”。顺应队伍发展需求,改造工会,组建团委、妇联,丰富党建带动群团活动,在暖心惠警、激发活力上持续发力。丰富警营文化,组建篮球等兴趣小组,建立图书角,在中国人民警察节、国际劳动妇女节、五四青年节等时间节点,组织趣味运动会、手工活动、演讲比赛、主题观影等活动,激发队伍整体活力。完善科学用警、调休补休机制,落实工会福利待遇,不断提升队伍归属感和幸福感。建强宣传阵地,依托分局、市公安局微信公众号,并拓展到济宁新闻资讯、学习强国客户端等,多平台分发、多终端呈现分局公安工作,增强民警职业认同感和荣誉感,进一步提升队伍凝聚力、战斗力。

2025年下半年以来,通过党建聚力,实现全区刑事案件、治安案件同比下降,案件办结率、回访满意率双提升,分局被评为全市“平安济宁建设先进集体”,4个集体、31名个人受到省、市、区表彰奖励。



扫描二维码,关注“济宁组工”

● 政策发布平台  
● 工作展示窗口  
● 党员学习园地

### 党的建设

中共济宁市委组织部  
济宁市党的建设学会  
济宁日报社 主办