

产经聚焦

以高质量党建赋能跨越式发展

# 济宁国投交出七年连增“硬核”答卷

■通讯员 刘菁

从资产总额年均增长超32%，到净资产年均增长超36%，再到利润总额实现扭亏为盈、年均增长超61%……这组跨越式增长的数据，是济宁国投七年来交出的“硬核”答卷。2018年底实质性运营以来，济宁国投坚持全面落实市委、市政府“走在前、勇争先”工作要求，把党的领导融入公司治理各环节，深度服务济宁“232”优势产业集群，在助力现代化强市建设中展现国企担当。

## 铸魂固本强思想 把稳矢志奋斗“方向盘”

济宁国投始终把政治建设摆在首位，充分发挥思想政治工作的引领作用，筑牢国企的“根”和“魂”。严格落实“第一议题”、理论学习中心组等制度，推动“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育常态化长效化，深入贯彻中央八项规定精神学习教育、树立和践行正确政绩观学习教育等，进一步坚定了理想信念、增强了宗旨意识、提高了政治站位。坚持“四同步、四对接”原则，先后设立17个基层党组织，制定各类党建制度近40项，“党建入章”实现全覆盖；制定党委研究决定事项

“三张清单”，将重大事项纳入党委前置研究，确保党的领导融入公司治理各环节。

## 选贤任能强队伍 锻造干事创业“主力军”

济宁国投坚持党管干部、党管人才，大力倡树“三大基本能力、四项优秀素质”，激发队伍内生动力。成立干部队伍建设专班，完善干部管理制度，干部队伍结构不断优化、能力素养持续提升。实施人才强企战略，突出抓好优秀年轻干部选拔培养，建立优秀年轻干部人才库，常态化开展挂职锻炼、交流任职，累计选派65名年轻干部到项目一线、关键岗位历练，以实干论英雄、凭实绩用干部的导向更加鲜明。公司员工总数较2018年底增长超1.5倍，本科以上学历占比从28%提升至60%，80后、90后中层干部占比达到65%，一支高素质专业化队伍加速形成。

## 严肃规范强根基 夯实战斗堡垒“压舱石”

济宁国投始终把规范党内政治生活作为夯实党建基础的重要抓手，推动基层党建

织全面进步、全面过硬。各基层党组织严格落实“三会一课”制度，规范开展组织生活会和民主评议工作，常态化开展谈心谈话。引导各基层党组织走出去开展党建工作对标，2025年各级党组织开展党建对标、党建联建活动20余次，实现资源共享、优势互补、互利共进。进一步丰富组织生活形式，精心策划开展系列活动，通过摄影、微电影、主题观影、书画、特色活动等多元形式，引导全体干部职工厚植爱国情怀、凝聚奋进力量。

## 坚守主责强主业 激活高质量发展“新引擎”

济宁国投坚持“发展要、改革为先”，将党建优势转化为治理效能和发展胜势，推动企业在服务大局中实现跨越式发展。以“助力产业转型升级，服务区域经济发展”为使命，以“1+2+N”产业布局为抓手，艰苦创业、奋发图强，实现从“量的积累”到“质的飞跃”，经济指标实现翻倍增长，先后荣获“山东省五一劳动奖状”“融中2025年度中国国资投资机构TOP50”等多项殊荣，成功获评“AA+”主体信用评级，企业发展迈上新台阶。“百亿投资”充分发挥国有资本投资运营平台效能，投资项目中联诚精密、新风光等

12家企业上市，中稀天马、莱恩光电等10家企业进入上市辅导阶段，赛瓦特、恒翼能、砾石机器人等11家企业正在加速登陆资本市场。“百亿金融”持续打造融资租赁、典当、小额贷款、应急转贷等类金融服务体系，成为全市综合实力最强的类金融服务板块，以金融活水渗透和扶持实体经济发展。

## 严明纪律强作风 筑牢清正廉洁“防火墙”

济宁国投始终坚持严的主基调不动摇，围绕国有企业改革、高质量发展、安全生产等中心工作，开展专项监督，确保各项工作落到实处。推进纪检监察监督与审计监督贯通协同，开展纪审联动微巡察，进一步增强监督治理效能。聚焦“关键少数”、重点领域与关键节点，加大监督力度，对新任职干部开展廉政谈话，开展廉政风险排查，防范腐败行为发生。坚持风腐同查同治，紧盯“四风”突出问题，强化明察暗访，对“四风”问题露头就打，持续净化政治生态。提升党员干部廉洁意识，定期开展警示教育，编印《以案明纪》警示教育口袋书，让党员干部时刻保持对纪律的敬畏之心，为企业健康发展提供坚强纪律保障。

## 龙拱港获ISO50001 能源管理体系认证

本报济宁讯(通讯员 公雪)日前，济宁港航龙拱港顺利通过国家级权威机构审核，正式获得ISO50001能源管理体系认证。这标志着龙拱港能源管理工作实现标准化、规范化、系统化、科学化，为内河港口绿色高质量发展提供了示范样本。

作为北方规模最大、自动化程度最高的内河集装箱港口，龙拱港始终秉持“绿色港口、智慧港口、低碳发展”的建设理念，将能源管控、节能降耗、绿色转型贯穿于规划、建设与运营全过程。围绕打造“近零排放”示范内河港口的目标，港口持续优化能源结构、提升能效水平，深入践行绿色航运发展战略。

在体系建设过程中，龙拱港立足生产运营实际，系统梳理能源消耗、设备运行、生产作业、运维管理等关键环节，精准识别能源管控薄弱点。通过搭建完善的能源管理架构，明确各岗位职责，建立涵盖能源统计、能耗监测、节能改造、考核管控的全流程体系，形成了“全员参与、全程管控、全面覆盖”的工作格局，实现了能源使用的精益化闭环管理。

依托智慧港口建设优势，龙拱港深度融合数字化、智能化技术，助力节能降耗。港口全面推广电力驱动港机设备，配套建设能量回馈利用系统，有效回收作业中的冗余能耗，显著降低设备能耗。同时，持续推进设备智能化升级、作业流程优化、绿色设施配套等举措，全员节能降耗意识明显提升，节能降耗成果不断显现。该港口已成功入选山东省交通运输绿色低碳高质量发展典型案例。

## 济宁中山公用水务 完成过河管道设备加装工程

本报济宁讯(通讯员 陈璐)为进一步优化供水设施、提升城市供水保障能力，济宁中山公用水务有限公司抢抓政府实施观音阁桥升级更新工程的有利契机，周密部署、有序推进解放路(观音阁桥)DN400过河供水管道更换作业，并同步加装新型计量设备，夯实城市供水服务基础。

公司成立专项工作小组，提前谋划、统筹安排，将供水设施升级与桥梁升级工程有机衔接，实现资源高效利用、工程协同推进。工程筹备阶段，公司工程管理部、管网运营部、信息化管理中心等部门联合监理单位、施工单位，对专项施工方案进行多轮论证与优化。团队成员逐一梳理施工全流程，明确现场各环节责任分工，细化安全操作规范，科学倒排工期，将张贴水通知、关阀停水、截管、吊装新管、精准安装、焊接加固、管道冲洗、水质检测等每一道工序的时间节点精确到分钟，确保施工全过程规范、高效、有序，切实保障施工质量与进度。为将施工影响降到最低，利用夜间用水低谷期开展施工作业，全体工作人员高效协作，昼夜奋战，仅用10个小时即顺利完成20米DN400过河供水管道更换任务。

此次工程的顺利竣工，进一步优化了该段供水管道运行效能，提升了区域供水稳定性。同时，通过加装DMA分区计量流量计，实现了对管道流量、水压的实时动态监测，可精准掌握管道实时运行参数，为后续供水系统的智慧化运维、科学调度提供了坚实的数据支撑。

## 济宁国投 四季朗悦·朗悦汇商业街开街

本报济宁讯(通讯员 赵延婷)5月23日，济宁国投四季朗悦·朗悦汇商业街在太白东路隆重开街，全新港风主题商业街区正式亮相济宁主城区，为市民带来集潮流休闲、特色美食、品质生活于一体的沉浸式消费新体验，也为区域商业格局升级注入全新活力。

作为济宁国投践行国企担当、盘活城市闲置项目、完善片区生活配套的重点民生工程，朗悦汇商业街立足太白东路核心区，精准锚定港风潮流、多元消费、便民生活的核心定位，倾力打造高颜值网红打卡街区与社区便民生活。街区融合潮流风尚与市井烟火，霓虹景观错落有致，氛围感十足，整体营造港风沉浸式场景，既是年轻人休闲打卡的潮流新据点，也是全龄段市民日常消费、邻里欢聚的生活后花园。

在业态布局上，朗悦汇科学规划、多元聚合，涵盖特色餐饮、潮流电竞、文创潮玩、生活便民等丰富业态，品类齐全、层次丰富，全方位满足周边居民日常购物、亲友聚餐、休闲娱乐、亲子遛娃等多元生活需求。凭借优越地段、清晰商业定位和国投品牌实力加持，商业街招商成果丰硕，众多知名品牌、本土优质商户已强势入驻，品牌集聚效应凸显，商业氛围持续升温。

## 山东融汇霄云煤矿 织密设备管理“防护网”

本报金乡讯(通讯员 高健)山东融汇霄云煤矿为减少设备故障，保障安全高效生产，从台账管理、生命周期追溯到检修视频抽查，织密设备管理“防护网”，以精细化管控助力智能化矿山建设。

一机一档建台账，设备信息“一目了然”。以前查设备信息要翻厚厚几本纸质记录，现在动动鼠标就能全掌握。该矿设备管理人员介绍，霄云煤矿为所有综采设备建立电子化专属台账，实现“一机一档、一物一码”。台账详细记录设备型号、采购时间、安装位置、历次检修记录、配件更换情况等关键信息，从设备“入职”到“退役”全轨迹清晰可查，彻底解决传统台账更新慢、查询难、易丢失的问题，让设备管理有据可依。

全周期跟踪管控，延长设备“服役寿命”。设备好不好，全靠“养”得好。该矿推行设备全生命周期管理，将质量管控贯穿设备采购、安装、使用、维保、报废全流程。日常运行中，通过传感器实时监测设备温度、振动、负荷等关键参数，提前预判潜在隐患；定期开展预防性维护，严格落实“包机到人”责任制，明确维保标准和周期，避免设备“带病运行”。从源头减少故障诱因，有效延长设备使用寿命，大幅降低运维成本。

视频抽查强监督，检修质量“不打折扣”。检修不到位，安全有隐患。为杜绝检修走过场、流于形式，霄云煤矿创新推行检修视频抽查机制。井下关键设备检修时，全程录制高清视频，详细记录检修步骤、部件检查细节、问题处理过程等内容；管理人员通过后台随机抽查视频，对照标准逐项核对检修质量，一旦发现违规操作、敷衍检修等问题，即严肃追究责任。这一举措倒逼检修人员规范作业，确保每一次检修都落到实处，从根本上降低设备故障率。

多重管控落地见效，数据见证管理实力。如今，霄云煤矿综采设备故障率显著下降，非计划停机时间大幅减少，设备运行稳定性、可靠性持续提升。

产经论坛

## 以思想政治工作引领 凝聚企业发展合力

■李凯

近年来，煤矿企业面临着能源结构调整、产业升级转型、安全生产压力加大等多重挑战，思想政治工作作为企业发展的“灵魂工程”，既是凝聚职工共识的纽带，也是破解发展难题、推动企业行稳致远的重要保障。作为煤矿企业思想政治工作人员，立足行业特性、聚焦职工需求，创新思想政治工作实践，是践行初心使命、服务企业发展的必然要求。

强化思想引领，筑牢信仰之基，是煤矿企业思想政治工作的核心任务。煤矿职工长期奋战在井下一线，工作环境艰苦、责任重大，坚定的理想信念是支撑职工攻坚克难的精神力量。当前，多元思想文化交织碰撞，部分职工出现思想迷茫、职业认同感不强等问题，亟需通过思想政治工作加以引导。要深入学习党的创新理论，结合煤矿行业使命，开展“爱岗敬业、岗位建功”主题教育，引导职工深刻认识煤矿企业在保障国家能源安全中的重要地位，增强职业自豪感与责任感使命感。

立足行业实际，破解突出难题，是煤矿企业思想政治工作的关键路径。不同于其他行业，煤矿企业思想政治工作必须紧密结合安全生产、班组建设、职工管理等核心工作，避免“空对空”。针对井下作业风险高、职工心理压力大的问题，将思想政治工作与心理疏导相结合，组建思想政治宣讲队深入班组和井下一线，开展谈心谈话、心理辅导活动，缓解职工心理压力；针对青年职工成长成才需求，搭建思想政治引领与技能提升融合平台，通过“老带新”“思想政治+技能比武”等形式，引导青年职工扎根一线、锤炼本领。

坚持守正创新，提升工作质效，是煤矿企业思想政治工作的活力源泉。传统思想政治工作方式难以适应新时代职工的思想特点，必须打破思维定势，创新工作载体。一方面，利用线上平台拓宽思想政治传播渠道，借助企业微信、短视频平台，推送思想政治知识、先进事迹、安全警示等内容，让思想政治教育触手可及；另一方面，挖掘身边先进典型，讲好煤矿职工攻坚克难、爱岗敬业的故事，用身边人、身边事感染职工、激励职工，让思想政治工作更接地气、更具温度。

新时代赋予新使命，新征程呼唤新作为。煤矿企业思想政治工作只有立足实际、守正创新，把思想引领贯穿企业发展全过程，把职工需求放在首位，才能凝聚起全体职工的磅礴力量，推动煤矿企业在转型升级、高质量发展的道路上稳步前行，为保障国家能源安全贡献思想政治工作力量。

(作者单位：山东济宁运河煤矿有限责任公司)



由市港航事业发展中心、市海员工会主办，任城区和留庄港航服务站、跃进港、港航建设公司共同承办的水上应急演练，于近日在济宁港航跃进港码头前沿及港区水域打响。此次演练，旨在引导各港航企业进一步熟悉水上应急及污染处置流程，为最大限度减轻汛期及水上污染造成的损失、维护生命财产安全和辖区水域生态安全奠定坚实基础。 ■通讯员 孟丹 摄

为扎实筑牢安全生产防线，普及供热安全和日常生活安全知识，防范化解各类风险隐患。近日，济宁四和供热有限公司开展“安全宣传进社区 供热守护千万家”主题宣传活动，把安全知识和便民服务送到居民身边，进一步提升辖区群众的风险防范意识和自我防护能力。 ■通讯员 李亚菲 摄

## 图观前沿

## 筑牢安全生产 防线

鲁泰热电

# 构筑安全“红色屏障”

■通讯员 张甲祥 王少婕

山东鲁泰热电有限公司党总支紧扣集团党委“干事创业、担当作为”主题教育暨“履职尽责大讨论”活动部署，以“五在前”为标尺，推动党建与安全生产深度融合，将红色基因融入安全管理全过程，为企业高质量发展筑牢安全红色屏障。

## 学在前，筑牢思想根基，凝聚奋进共识

鲁泰热电党总支支持以上率下，把学习中央领导同志关于安全生产的重要论述作为首要政治任务，专题研究、深入研讨，带头落实“严起来、慢下来、考起来”工作要求，以“时时放心不下”的责任感，将思想和行动统一到集团安全生产决策部署上来。

各党支部依托“三会一课”、主题党日、党团联学等平台，结合“履职尽责大讨论”，系统学习集团年度工作会议精神和安全管理规定，剖析典型事故案例，开展警示教育，引导全员认清安全形势、强化底线思维。利用班前班后会、班组学习等时机，党员骨干下沉一线，用通俗语言宣讲安全方针、操作规程和应

急常识，推动安全理念入脑入心，为担当实干打牢思想基础。

## 干在前，压实责任链条，锚定攻坚目标

紧扣党建引领生产经营主线，聚焦冬季供暖、设备稳定运行、减亏增盈等重点任务，鲁泰热电党总支支持目标再量化、责任再细化，严格执行集团公司“3456”落实机制，将年度指标逐级分解、落实到人，形成“千斤重担人人挑，个个头上有指标”的攻坚格局。

结合季节特点和机组运行实际，提前制定专项保供方案，对锅炉、汽轮机、换热站等关键设备全面“体检”，重点排查供暖系统隐患；优化调度运行策略，严格执行党员干部24小时带班值班制度，强化负荷调整与应急处置联动。以“党员示范岗”“青年安全示范岗”为载体，激励党员团员在自主检修、技术改造、文明生产中亮身份、做先锋、当表率，让党旗、团旗在一线高高飘扬，激活高质量发展“红色引擎”。

## 冲在前，争当一线尖兵，彰显先锋本色

严格落实全员安全生产责任制，鲁泰热

电各党支部开展务实安全实践活动，常态化推进“党员身边无违章、无事故、无违纪”承诺活动，通过安全宣誓、签订安全“军令状”等形式，将安全责任细化到岗位、落实到人，60余名党员、团员主动扛起安全重担、坚守关键岗位。

深入开展“青年话安全”“挺膺担使命·青力促发展”等主题活动，鲁泰热电组建青年突击队，在设备检修、消缺维护、现场环境治理中冲锋在前，充分发挥青年生力军作用。深化党团联学共建，“师带徒”机制，通过“先锋领学”“青年上讲台”“微课堂+技能示范+情景演练”等形式，强化青年员工技能提升；党员团员主动认领重点隐患排查整改任务，以钉钉子精神跟踪督办、闭环销号。

聚焦高处作业、临时用电、特种设备等关键环节，推行“党员带头查、安监专业查、

部门巡回查”联动排查模式，既整治操作不规范、防护缺失等显性问题，又深挖培训走过场、演练流于形式等隐性问题，实行“发现一登记一整改一销号”全流程动态管理，确保排查无盲区、无死角。扎实推进“反三违、治隐患”“安全督导”“以考促训”三项专项行动，把风险化解在萌芽状态，以高效能治理守护安全稳定底线。

## 守在前，拉紧纪律红线，涵养安全生态

对照集团公司安全生产督导要求，深入开展自查自纠，党员干部靠前指挥、常态督查，扎实推进“无违章班组”建设，推动安全生产从“事后追责”向“事前预防”转变。

建立隐患排查整治闭环机制，针对供暖期突出问题精准施策、系统治理，从严从快抓好整改提升。全体党团员以最坚决态度守住安全“红线”、纪律“底线”，大力弘扬“深、严、实、正、准、效”工作作风，争当安全防线“哨兵”，以清廉务实、担当实干的良好风貌，全力护航企业高质量转型发展。

## 查在前，严控风险关口，提升本质安全

坚持“守底线、抓重点、控关键、防风险”，公司领导班子带头深入现场督导，推动管理重心下移；党员团员主动认领重点隐患排查整改任务，以钉钉子精神跟踪督办、闭环销号。

聚焦高处作业、临时用电、特种设备等关键环节，推行“党员带头查、安监专业查、