

# 深化链长制改革 推动产业链融合

## ——以链长制赋能产业链融通创新的济宁实践与路径思考

■尤振

产业链融通创新是实现制造业高质量发展、构建现代化产业体系的关键路径，而链长制作为产业链治理领域的重大制度创新，正日益成为推动产业链融通创新的重要抓手和有效路径。近年来，济宁市以链长制为治理抓手，以“跨链融合”为创新路径，积极探索产业链、创新链、资金链、人才链、数据链“五链融合”新模式，在推动产业规模扩张、结构优化和融通创新方面取得了显著成效和重要突破，为资源型城市转型发展提供了可复制、可推广的宝贵经验和有益借鉴。

链长制：产业链治理的中国方案。链长制是由地方政府主导、以产业链为治理单元、以链长为责任主体的产业治理制度创新。其核心是由地方政府领导担任“链长”，统筹协调产业链上下游企业、高校科研院所、金融机构等多元主体，通过政策引导、要素配置、服务供给等方式推动产业链补链延链强链。链长制具有政府主导、责任明确、协同联动、精准服务、动态调整等鲜明特征。建立“一链一长、一链一策”的责任体系，整合政府、企业、高校、金融机构等多方力量，构建产学研金服用协同创新网络，提供精准高效服务，已成为地方政府推动产业高质量发展的重要政策工具。

跨链融合：产业链现代化的关键路径。跨链融合是指在产业链内部纵向整合和横向协作基础上，突破产业链边界，推动产业链与创新链、资金链、人才链、数据链等多条链条的深度耦合与协同演化，实现创新要素、金融资本、人才资源、数据信息的自由流动和优化配置。从产业生态理论视角看，“五链融合”的本质是产业生态系统内部功能链条的协同演化，各链条相互依存、相互支撑，共同维系产业生态的健康活力。其包含三个递进层次：链内融合、链间融合与多链融合，推动跨链融合，构建全要素支撑的产业创新生态，是实现产业链现代化的关键路径。

济宁实践：链长制赋能产业链融通创新的显著成效。济宁市坚定不移实施“制造强市”战略，将工业经济确立为“头号工程”，创新构建了“总链长+链长+副链长+链主企业”四位一体的组织架构体系，遴选85家行业龙头企业作为“链主企业”，构建了“1+6+14”市县一体、协同联动的推进体系，形成了上下贯通、左右协同、高效运转的工作格局。产业规模实现了快速扩张。2025年，全市规模以上工业增加值同比增长7.9%，居全省第3位；规模以上制造业增加值增长10.4%，占比提升至62%；制造业完成税收127亿元，增长11.5%。15条标志性产业链规模以上工业增加值增长8.5%，其中5条产业链增加值增速超过10%，产业发展势头强劲。“232”优势产业集群规

模突破4000亿元，全年新增规模以上工业企业527家、净增338家，创近年来最好水平。链链固链对接活动深入开展，2025年全市开展387次产业链对接活动，达成合作意向566项，签订合作协议159项，实现合作金额31.42亿元，新增省级以上专精特新、单项冠军企业189家。2025年，济宁市印发《关于建立济宁市“五链融合”协同机制的通知》，标志着链长制正式进入跨链融合新阶段。全年帮助企业协调资金6.4亿元，新引进青年人才3.1万人，与31所高校开展合作对接，帮助企业解决技术难题328项，产业链、创新链、资金链、人才链、数据链的融通创新迈出坚实步伐。

深化路径：以链长制推动产业链现代化的对策思考。当前仍存在一些突出问题：五链之间实质性融合仍显不足，仅约35%的链上企业获得精准人才匹配服务，不到40%的科技型中小企业获得科技金融产品支持。全市国家级制造业单项冠军企业6家，重点产业链对高端技术人才的需求缺口约为30%，产学研合作深度不够，仅约25%的产学研合作项目产生了实质性成果。针对上述问题，建议从以下五个方面深化改革。一是聚焦强链补链延链。围绕“232”优势产业集群，制定“一链一策”发展方案，重点引进产业链缺失环节的核心配套企业，加速形成新能源、高端装备两个两千亿级产业集群，提升产业链整体竞争力。二是深化五链深度耦合。建立“产业出题、院校答题”机制，推动银行开发“链易贷”“科技贷”等创新信贷产品，编制产业人才图谱，建设产业大数据平台，以数据赋能产业链精准治理。三是强化链主引领融通。实施“百亿强企”培育工程，鼓励链主企业向中小企业开放研发平台、试验设备、供应链资源，带动上下游融通发展。四是完善平台赋能支撑。优化提升“1+15+N”产业园区布局，建设产业创新综合体和公共服务平台，搭建产业互联网平台。五是优化区域协同联动，推动产业链关键环节在不同县市区合理布局，主动融入鲁南经济圈一体化发展大局。同时，建立健全组织保障、要素保障、考核评估、营商环境四大保障体系，为链长制深化改革提供坚实有力的制度支撑。

济宁市以链长制赋能产业链融通创新的实践表明，资源型城市完全可以通过制度创新推动产业链现代化，实现从资源依赖向创新驱动、从单一链条向多链耦合、从传统制造向智能制造的转型。面向未来，济宁市需在强链补链延链、五链深度耦合、链主引领融通、平台赋能支撑、区域协同联动等方面持续发力，不断完善链长制运行机制，推动产业链现代化水平不断迈上新台阶，为全国同类城市提供可复制、可推广的“济宁经验”。(作者单位：济宁职业技术学院 本文系济宁市哲学社会科学规划项目：26JSGX002)



★ 华峰漫画

今年“618”，是监管综合管理的一次集中检验。在反不正当竞争的大背景下，将对批量下单、集中退货的打压同行行为加强监控。同时，食品安全、反走私以及直播电商监管新规，多重规范相互叠加，对平台以及经营者的合规管理能力提出了前所未有的要求。未来，唯有坚守合规、深耕技术、聚焦体验的平台，才能在这场变革中赢得先机，推动电商行业迈向更健康、可持续发展的新阶段。(华峰 漫画/文)

# 思政赋能筑强高速公路运营服务高质量发展根基

■孔冉

思想政治工作是党的优良传统和政治优势，是凝聚职工共识、激发队伍活力、保障发展方向的重要法宝。高速公路企业要立足运营服务实际，把思想政治工作贯穿运营管理全过程、各环节，以思政引领赋能优质服务、安全管控、智慧升级、队伍建设，为推动高速公路运营服务高质量发展注入强劲动力。

思政工作与高速公路运营服务密不可分。思政工作与高速公路运营服务高度契合、互促共进，思政工作为运营服务提供方向引领与精神支撑，运营服务是思政工作的实践载体与检验标准，二者统一于高质量发展的共同目标，形成了“思政引领发展、服务践行思政”的良性循环。当前，随着经济社会的发展和行业改革的深化，高速公路企业的思政工作也面临着一系列新形势、新问题。主要表现在，一是队伍结构多元，思想需求呈现差异化。高速公路运营队伍构成日趋多样，既有经验丰富、扎根一线的资深职工，也有朝气蓬勃、思维活跃的青年员工，同时包含一定数量的劳务派遣人员。不同年龄层次、文化背景、岗位特点与用工形式，使得职工对思想政治工作的接受习惯、内容供给、传播方式都存在明显差异。资深职工更注重组织关怀与情感认同，青年员工更看重成长路径与价值实现。沿用传统、单一的教育方式，难以适应多元群体的实际需要，思政工作的精准性、实效性有待进一步增强。二是点位分散面广，思政覆盖存在薄弱环节。高速公路运营具有点多、线长、面广的鲜明特点，工作点位遍布沿线收费站、养护工区、调度中心等场所，人员高度分散。一线职工长期在相对独立的岗位值守，集中学习教育、统一组织活动难以常态化开展。如何推动思政工作下沉一线、直达末梢，把思想引领有效覆盖到每一个偏远站点、每一名基层职工，成为当前必须破解的现实课题。三是信息环境复杂，思想引领面临新考验。互联网时代信息传播快速多元，微信、短视频、资讯平台等成为职工获取信息的主要渠道，各类观点交织、信息良莠不齐。在多元思潮交融碰撞的背景下，牢牢掌握思想引导主动权、筑牢主流价值阵地，防范负面信息与错误观点影响，成为思政工作必须应对的现实课题。与此同时，网络舆情对企业形象与队伍思想稳定的影响持续加深，健全舆情监测、研判、处置闭环机制，显得尤为重要而紧迫。四是方式方法传统，感召实效性有待增强。当前部分单位思政工作仍以会议传达、文件宣读、撰写心得等传统形式为主，形式较为单一，内容偏重于笼统，与一线职工岗位实际、生活场景结合不够紧密。青年职工对单向灌输式教育接受度不高、参与意愿不强，一定程度上影响了思政政治工作的实际成效。

面对新形势新挑战，高速公路企业应立足行业实际，坚持守正创新，以政治引领为根本，围绕运营服务关键环节，从六

个维度做实融合工作，以思政赋能企业高质量发展。要深耕“思政+政治铸魂”融合，夯实思想底座，持续强化理论武装，引导职工深刻把握高速公路公益属性与政治责任，自觉把岗位工作融入交通强国建设与企业发展大局，大力弘扬行业精神，把爱岗敬业、廉洁奉公、服务群众、奉献社会的职业操守融入日常工作，引导职工牢固树立以人民为中心的服务理念，落实政治理论学习制度，推动学习教育常态化、长效化，确保思想引领不松动、不断线。要做实“思政+优质服务”融合，赋能窗口建设，收费窗口是高速公路运营服务的前沿阵地，也是思政工作最直观的实践载体。深化党员示范岗、文明服务标兵创建，以思政赋能服务提升，持续提升群众满意度与行业美誉度。引导党员亮明身份、率先垂范，把文明用语、微笑服务、便民举措落到实处。优化服务流程，主动为司乘提供路线指引、应急救助、政策解答等暖心服务，以真情服务传递组织温度。健全服务评价反馈机制，将服务质效与思政表现、考核激励相结合，树立争先创优鲜明导向。要聚力“思政+安全管控”融合，筑牢安全防线，将安全教育融入思政体系，依托宣讲警示、应急演练、技能比武等形式，引导职工牢固树立安全发展理念，强化责任意识与实操能力。同时注重发挥党员先锋模范作用，设立党员安全责任区、监督岗，营造全员重视安全、全员履职尽责的良好氛围。要提升“思政+智慧运营”融合，赋能转型发展，依托思政引领，破除部分职工因循守旧、畏难抵触的保守心态。强化思想引导，帮助职工认清行业转型大势，主动拥抱技术变革。倡导全员勤学苦练，熟练掌握智慧收费、智能养护、数据分析等专业技能。依托团队协作开展技术攻坚，以思政组织优势，助力运营管理向精细化、智能化升级。要淬炼“思政+队伍建设”融合，激发内生动力，依托谈心谈话机制，管理人员主动对接一线，掌握思想动态、纾解实际难题。深挖身边先进典型，以鲜活案例、通俗话语开展思想引导。培育基层宣讲骨干，用职工喜闻乐见的方式解读政策、凝聚共识。同时强化网络舆情监测，及时研判苗头性问题，靠前做好正向引导。

立足新形势，面对新任务，高速公路企业以政治引领为根本，以服务大局为导向，紧扣运营服务重点与职工现实需求，不断创新思政工作思路与方法，把解决思想问题与解决实际问题相结合，把传统优势与信息技术相结合，把集中教育与日常浸润相结合，才能切实把思政政治工作优势转化为发展效能，为高速公路高质量发展提供坚强思想保证与强大精神动力。(作者单位：山东高速济宁发展有限公司)

# 政德大家谈 山东济宁政德教育干部学院主办

■汪亚洲

国家安全自古以来就是治国安邦的重要内容。在春秋末期列国争霸、战乱频仍的背景下，孔子及弟子不仅致力于礼乐教化，更以实际行动捍卫国家安全，印证了中华优秀传统文化中“安而不忘危，存而不忘亡”的深邃智慧。我们应当从这些古老的故事中汲取力量，坚持古为今用、推陈出新，让传统的家国情怀与现代的国家安全理念深度融合，共同构筑起守护中华民族永续发展的精神长城。

外交博弈中要坚持礼服人。儒家认为礼不仅是个人修养的规范，更是国家间交往的准则。礼治本质上是一种基于规则和道义的国际秩序观，它强调以礼服人而非单纯依靠武力。子夏是孔门文学科的高足，据《韩诗外传》记载，子夏随卫灵公西见晋国权臣赵简子时，赵简子披发持矛、态度傲慢。子夏挺身而出，厉声说道：“诸侯相见，不宜不朝服。不朝服，行人卜商将以颈血溅君之服矣。”赵简子被其凛然正气所震慑，当即改换朝服，以礼相见。后来子夏随卫灵公东至齐地，齐君用多重坐垫，卫灵公却只有一层。子夏依礼力争，认为两国诸侯应当平起平坐，以实际行动维护了卫国尊严。子夏的实践表明，国家安全离不开外交领域的以礼相待、据理力争。今天的中国面对复杂国际形势，同样需要不卑不亢的外交底气，在涉及国家主权、安全、发展利益的核心问题上决不后退。

正义战争中要坚持尚武精神。国家安全不能仅靠言辞，保卫国家时必须敢于亮剑的勇气。儒家认可“义战”，对侵略家园的正义之战持明确支持态度。再有人孔门

# 孔门弟子的“国家安全观”

政事科的代表人物。公元前484年，齐国进攻鲁国，许多士大夫消极避战。再有力主抵抗，他亲自率领鲁国左军，身先士卒冲入敌阵，成功击退齐军。孔子听说这件事后，评价说：“义也。”再有的故事告诉我们，保家卫国必须建立可靠的军事防御能力，“义战”思想也启示我们，国防建设不是为了称霸，而是为了止战、为了和平。国家安全的内涵随着时代发展不断延展，新时代的国家安全需要综合性的安全能力，只有建设强大的国防、健全的应急管理体系，才能在关键时刻捍卫国家主权和领土完整。戍边卫国的战士、逆行的消防队员、坚守一线的人民警察，他们用血肉之躯共同筑起国家安全的钢铁长城。

混乱危局中要坚持忠义担当。国家安全的根基最终落在每一个人的责任感与忠诚度上。儒家强调临大节而不可夺，即在大是大非面前坚定不移，当制度与武力都无法充分发挥作用时，个体的道德勇气依然是守护道义的最后防线。子路是孔门弟子中最勇武刚直的一位。他跟随孔子周游列国，每当危难总是挺身护卫老师，孔子曾说，自从有了子路，再无人敢对我无礼。晚年子路在卫国为官，卫国发生内乱，许多人劝他避祸。子路说食君之禄、忠君之事，毅然冲入救援。战斗中他的帽缨被击断，子路说，君子死而冠不免，系好帽缨后从容赴死。子路的殉难是对忠与义的极致坚守，这种临危不惧的精神在今天仍有重要价值。国家安全涵盖政治、经济、文化、网络、生态等非传统领域，这些领域的安全需要每一个公民的日常守护。总体国家安全观强调依靠人民的力量维护国家安全，只有人人担当，才能构筑坚不可摧的人民防线。(作者单位：山东济宁政德教育干部学院)

# 以“仁廉公勤”官箴涵养年轻党员干部政绩观

■王兴华

政绩观是党员干部世界观、人生观、价值观在从政行为中的具体体现，是检验是否为造福的重要标尺。年轻党员干部作为党和国家事业发展的生力军，其政绩观不仅关乎个人成长，更事关党的执政根基与国家长远发展。在邹城孟庙中存有一通官箴碑，以“仁、廉、公、勤”四字为核心，主张为官当以仁立心、以廉立身、以公立政、以勤立业，为新时代年轻党员干部涵养正确政绩观、锤炼过硬作风提供重要启示。

以“仁”为本，把为民造福作为政绩的根本立场。碑文有言：“古者于民饥溺，犹己饥溺。心诚求之，若保赤子。”以民为本、爱民如子，是传统官德的核心要义，也是我们党“全心全意为人民服务”根本宗旨的历史渊源与文化根脉，彰显着一脉相承的人民立场与价值追求。政绩为谁而树，树什么样的政绩，靠什么树政绩，首先要回答“人民至上”这一根本问题。年轻党员干部要始终把人民群众的安危冷暖放在心上，始终牢记“为民造福是最大政绩”，用心用情解决人民群众急难愁盼问题，在服务群众中砥砺初心、锤炼党性。

以“廉”为基，把清正廉洁作为政绩的底线保障。碑文有言：“惟士之廉，犹女之洁，苟一毫之玷污，为终身之玷缺。”廉洁是为官从政的基本操守，也是政绩经得起检验的前提。干部的政绩，不仅要看了多少事，更要看干事是否干净、用权是否清白。年轻党员干部处在政治生涯成长关键期，更要牢记“清廉是福、贪欲是祸”，常怀敬畏之心，严守

# 来稿摘登

■岳才华

树立正确政绩观，最终要落脚到增强服务群众本领上。增强服务群众本领是我们党始终保持党同人民血肉联系、不断提升执政能力的永恒课题，而只有将求真务实的精神内化为价值追求、外化为行动自觉，才能真正读懂群众期待、找准问题关键、锤炼服务本领，在解决群众急难愁盼中架起党群连心桥。

求真务实服务群众是本质要求。求真务实，本质是坚持一切从实际出发的思想路线，核心是解决“为了谁、依靠谁、我是谁”的根本问题。服务群众的本领不是空中楼阁，必须建立在求实的基础上。现实中，少数干部存在“调研隔着玻璃看、问题绕着圈子走”的漂浮作风，把“喊口号”当落实，用“走过场”充业绩，根源就在于背离了求真务实的本质。当前个别工作中存在的“指尖调研”“表格所需”等现象，本质上是对群众需求的误判，其根源在于脱离了实事求是的基本原则。必须建立常态化、沉浸式调研机制，真心倾听诉求、解剖麻雀，真正听懂家长里短中蕴含的民生期盼，在千头万绪中找到问题症结，着力破解难题，让政策红利真正转化为群众的获得感。

在服务群众中彰显求真务实的实践品格。服务群众的过程，本质上是发现问题、分析问题、解决问题的过程，每一个环节都需要实的作风、实的举措。首先要“实”在了解需求。群众的需求既有柴米油盐的日常琐碎，也有急难愁盼的突出问题，必须通过全方位、多层次、常态化的联系机制去感知，比如建立蹲点式调研制度、完善清单化诉求收集机制、实行精准化

# 数智赋能仲子文化的路径选择

■王传敏

儒家文化是济宁最深厚的文化根脉和精神底色，而作为孔门十哲之一的仲子(子路)所承载的“孝勇信义、刚直担当”的精神瑰宝，却长期未能得到充分挖掘与广泛传播，突出的瓶颈主要体现在文化转化不足、数智融合不深、区域协同不强、商业模式缺失等四个方面。笔者认为，应以“文化+科技+资源”为产业主体、创新为要”的四位一体路径，化解仲子文化“资源富矿、市场失语”的结构性难题，推动济宁文化“两创”提质增效。

数智赋能文化解码，打造仲子特色IP。整合高校和科研单位，全面梳理仲子的遗迹、文献以及传说，深入挖掘“勇毅”“信义”“孝道”的核心精神。关注仲子具备的真实性、责任担当、真实特点，确立“勇毅担当、信义立身”的IP定位，建立《子路问津》《负米养亲》《闻过则喜》等经典故事载体。根据《齐鲁文化基因解码利用工程实施方案》，开展仲子文化基因解析，打造文化标识、绘制基因图谱，推动一批活化应用场景落地。

数智重构体验场景，打造沉浸式文旅。秉持“小切口、快迭代、重实效”的理念，率先布局AR互动体验、微信小程序语音剧情导览这类轻量化产品，待市场成熟之后再迭代升级沉浸式业态。基于济宁智慧文旅平台，建立仲子文化数字资源库，整合图片、视频、三维建模等资源，实现数字化存档以及共享复用。搭建游客画像数据模型，面向研学团队、家庭游客、青年人等精准适配信义研学、孝道互动、勇毅打卡等差异化的

纪律规矩，慎初慎微、慎独慎友，自觉净化社交圈、生活圈、朋友圈，做到心有所畏、言有所戒、行有所止，以廉洁本色守护从政底线，确保政绩干净、品行清白。

以“公”为尺，把公道正派作为政绩的价值准则。碑文有言：“开诚心，布公道。”惟公生明，偏则生暗。”公心是为政之要，更是评判政绩观的关键绳。出于公心，方能决策科学、用权公正；心存偏私，必然尺度失衡、行为失范、贻误事业。年轻党员干部必须坚守大公无私的政治品格，始终以党和人民事业为重，想问题、作决策、办事情坚持原则、不徇私情，坚决做到不受人情关系所缚、不为歪风邪气所扰、不为个人得失所困，以公心树公信、以公道立形象，确保各项工作始终沿着正确轨道推进。

以“勤”为要，把实干担当作为政绩的实现路径。碑文有言：“居焉而旷厥官，食焉而怠其事，稍有人心，胡不自愧？”“民生在勤，勤则不匮。”一切政绩，皆从实干中来；一切担当，摒弃浮躁心态与短视思维，坚持事不避难、义不逃责，以“时时放心不下”的责任感勤勉履职、攻坚克难，在推动高质量发展、服务基层群众、防范化解风险、破解发展难题中创造实实在在的业绩，用实干书写无愧于时代、无愧于人民的答卷。

新时代年轻党员干部当从传统政德文化中汲取养分，自觉校准价值坐标、砥砺政德修为，将“仁、廉、公、勤”融入日常、见于行动，在勤学苦练中强本领，在攻坚克难中长才干，努力成长为可堪大用、能挑重担的栋梁之才，为了强国建设、民族复兴勇毅前行。(作者单位：邹城市干部政德教育中心)

# 以求真务实之风增强服务群众本领

差异性服务等，真正做到教育有所呼，我有所应。其次要“实”在解决问题。面对就业、教育、医疗、住房等民生难题，既要立足当前，注重解决眼前困难，更要着眼长远，维护人民群众根本利益和长远利益，对历史遗留问题不推诿扯皮，对复杂矛盾不绕道走，以“钉钉子”精神一抓到底，直至问题彻底解决。还要“实”在接受监督。群众满意度是检验工作的最高标准，必须深入践行全过程人民民主理念，让群众参与决策、监督过程、评价结果，充分彰显人民群众在经济社会发展中的主体地位。

在新时代新征程中续写务实为民新篇章。面对群众日益增长的美好生活需要，求真务实的内涵在拓展，服务群众的本领也需要迭代升级。从“线下跑”到“网上办”的便民服务创新，从“粗放式”到“精准化”的民生政策落地，从“政府端”到“群众端”的治理视角转换，都对党员干部提出了新的挑战。增强服务群众本领，必须紧跟时代步伐，做好新时代服务群众工作，既要传承“从群众中来，到群众中去”的优良传统，也要善用科技手段创新服务模式。要善于运用网络做好群众工作，善于运用大数据、人工智能等技术手段，精准分析群众需求，前瞻性优化资源配置，同时也要坚守面对面交流的传统，实现科技赋能与人文关怀相融合。在基层治理中，既要发挥基层党组织的引领作用，也要注重调动群众参与积极性，构建共建共治共享的治理格局，让求真务实的过程成为凝聚民心、汇聚民力的过程。

(作者单位：中共济宁市委党校 本文系2025年济宁市委党校系统课题“完善凝聚服务群众工作机制研究”阶段性成果)

产品。数智串联区域资源，构建儒家文化传承廊道。以孔子、仲子、孟子的精神脉络作为框架，明确三地不同的定位：曲阜是本源朝圣地，邹城是思想传承地，仲子片区是品格践行基地。基于济宁智慧文旅平台，推出三地联票平台，实现一键购票、自动清算；连通客流数据，为线路改良提供支持；根据游客画像，向三孔游客精准推送仲子片区优惠券，实现智能引流。同时开通旅游专家专线，规划子路问津的徒步路线。推进文旅+教育、文旅+康养、文旅+体育结合，拓展产业链。

数智创新商业模式，提升产业附加值。数智并非仅为体验工具，更是重塑商业模式的核心引擎。IP培育起始阶段深度挖掘体验经济，推出个性化研学、主题客栈、文化工作坊等服务。后期有序推动品牌授权和文创产品开发，凭借数字资源库打造数字藏品、文化短视频等新型载体，建立线上吸引流量、线下促进消费的良好循环。激励社会资本投入沉浸式体验、研学基地等业态打造，建立政府引导、市场主导、多方参与的投资运营新方式。

同时，针对仲子文化数智化的全流程需求，要强化顶层设计，夯实数字基础设施，创新区域协同机制，培育市场主体四个方面协同推进。激活仲子文化，是济宁儒家文化“两创”的重要篇章。以数智赋能推动其从资源优势转化为发展优势，既能擦亮地域文化名片，也能为济宁文旅高质量发展、建设文化强市注入持久动能。(作者单位：中共泗水县委党校)