

产经聚焦

大运河畔的“超级粮仓”

■通讯员 马辉 单贝 田春雨

5月31日,京杭大运河济宁段,一声汽笛长鸣。这不是一艘普通货轮的离港信号,而是济宁港粮食产业园二期仓储扩建项目圆满落成的“发令枪”。新增仓容18.32万吨,让园区总仓容一举突破35万吨,标志着京杭大运河最北端的亿吨大港腹地,将正式矗立起一座“超级粮仓”。

这组数据背后,是一个更本质的现象浮出水面:当国家“北粮南运”的战略大动脉长期承受着公路、铁路、损耗大、成本高的“梗阻之痛”时,一条千年古道的绿色转型,正在用“黄金水道”的天然优势,完成一场从“高碳物流”到“低碳流通”的底层重构。而这变革的核心引擎,不在东北粮仓,不在南方销区,而在京杭大运河中段——山东济宁。

被算平的“物流账本” 北粮南运的绿色通道

中国每年有数亿吨粮食需从东北、华北产区长距离调运至长三角、珠三角消费区。长期以来,这条通道主要依赖铁路和公路,不仅成本高,碳排放压力也大。业内估算,纯公路运输每吨粮食从东北到华东的成本高达160至180元,且运力紧张、损耗惊人。

以东北玉米运至江苏为例,传统的“铁路+公路”模式每吨成本约170元。而通过济宁港“铁路集港+水运南下”的多式联运,成本骤降至70元,降幅近60%。对于年调运量千万吨级的粮商而言,是真金白银的“利润驱动”。

“以前汽运加短倒,耗时还贵。现在运河直达加无缝转运,效率和性价比都没话说。”济宁港航集团粮食事业部负责人常贵东的感慨,道出了无数粮食贸易商的心声。而更让他们心动的是,济宁港二期投用后,粮食在港周转周期缩短40%,彻底告别了以往“船等粮、粮等仓”的被动局面。

从“小散乱”到“智慧枢纽” 一场仓储方式的革命

传统粮食物流,长期受制于“小散乱”的仓储格局——库容分散、设施老旧、管理粗放,夏粮集中上市期“仓容紧张、周转不畅”的压力年年重演。当国家粮食安全战略的“硬尺子”量下来,产能缺口与设施瓶颈成了最现实的挑战。

距码头仅数百米的济宁港粮食产业园,答案正在被书写。园区摒弃了传统粮库“一把测温杆、一本台账本”的作坊式管理,对标国际一流港口粮仓标准,全面搭载智能化粮食安全系统。走进二期新建的浅圆仓,温湿度传感器、粮情测温电缆、气体浓度监测设备密密麻麻,构建起“仓内全覆盖、实时不间断”的感知网络。通过物联网技术,数据实时传输至智慧管控平台,配合数字孪生技术构建“数字筒仓”,AI算法自动预测霉变风险,异常情况秒级预警。

事实证明,数字化思路正在改写行业规则。如今,园区800余个测温探头24小时值守,科技储粮覆盖率达100%,综合损耗率控制在1%以内,而传统仓储损耗率普遍在3%至5%。从“人工巡检”到“智能感知”,从“经验储粮”到“精准管控”,济宁港粮食产业园让“优粮优储”从理想照进现实。

从“单向流”到“钟摆式” 一条千年古道的“双向奔赴”

长期以来,京杭大运河粮运多为“北粮南运”单向流动,船

舶南下满载,返程空驶,运力浪费、成本居高不下。这种“单程经济”让黄金水道的效能打了折扣。

二期项目竣工后,35万吨的充裕仓容彻底改变了一切。园区不仅可以承接北方玉米、大豆南下,更能同时接纳南方小麦、稻谷北上,形成“北粮南下、南粮北上”的“钟摆式运输”闭环。货船往返均满载,单船回程可增收4万余元。京杭大运河“黄金水道”真正成为粮食运输的“双向快车道”。

从“济宁仓”到“全球链” 内河粮港的出海逻辑

如果说国内批量周转是“压舱石”,那么对区域产业生态的重塑,则是这座超级粮仓从“跟跑”到“领跑”的真正标志。

济宁港粮食产业园独创“前港—中仓—后厂”空间布局。前方是9个2000吨级泊位码头;中间是35万吨智能化仓储集群;后方,山东融汇蛋白科技产业园已启动建设,除生产植物蛋白外,同步产出大豆油、浓缩磷脂等高附加值产品。东北的大豆到港后,可直接利用邻近电厂的蒸汽进行榨油、豆粕加工,实现“港区—加工区—市场”的无缝衔接。

宁德时代电船科技曾评价一艘新能源船舶的模式:“串联起绿色供应链、低碳航运网、电池系统与智能制造能力。”而济宁港粮食产业园,正在串联的是一条从“北方粮仓”到“南方厨房”再到“全球餐桌”的零碳物流闭环。

更值得一提的是,这种“港口+园区+加工+贸易”的模式,正在从济宁向外复制。从京杭大运河到长江沿线,从东北产区到华南销区,“济宁港模式”正在书写中国内河粮港的升级样本。

产经动态

梁山港集疏港量突破2000万吨

本报梁山讯(通讯员 刘祥昌)截至6月3日,济宁港航梁山港集疏港量突破2000万吨,达到2003.91万吨,同比增长29.4%,创下开港以来同期最高纪录。

面对复杂市场环境和激烈竞争,梁山港紧扣年度目标,精准发力。在市场开拓方面,主要领导带领贸易团队走访客户,上游对接重点煤炭企业,全力保障煤炭供应。下游紧盯电厂、钢厂、化工等终端用户,推行前置煤销售策略,抢抓市场机遇。同时,通过优化运营模式、完善公铁水多式联运体系、深化港贸联动,推行“一企一策、量价优享”定制化服务与“一单制”供应链集成服务,贯通货物集、中、转、运、配、送全链条,实现货运量逆势增长。

秉持“物资拓源、生产保供”思路,梁山港深化产贸协同、破除部门壁垒,实现资源高效联动。依托智慧调度中心、智慧铁路系统,实现港口生产、调度、运营全流程智能化管控,提升了作业质效,推动了生产绿色高效。港口推行精益化、标准化作业,科学调配资源,常态化落实“双翻卸车、三线装船”高效作业模式,压缩无效作业时长。同时严守安全生产底线,常态化开展隐患排查、设备维保、安全培训,压实安全责任,形成“拓源提效、增产增收”的良性发展格局。

济宁四和供热有限公司 暖心守护高考路

本报济宁讯(通讯员 刘鹏)6月7日,2026年高考正式拉开帷幕,为广大考生营造一个安全有序、安静祥和、温暖贴心的考试环境,济宁四和供热有限公司联合市交警大队开展助力高考活动,在考点周边疏导人车车流,开展文明劝导,引导车辆有序停放,减少考点周边拥堵。

市区部分考区路口没有红绿灯,赶考高峰期车混、通行压力大,是志愿服务的重点区域。志愿者们统一穿着红色志愿马甲、佩戴服务标识,在考点周边主干道、人流密集路口定点值守、分段执勤。遇到机动车临近考点,志愿者提前示意司机减速慢行,主动礼让赶考学生;遇到行人横穿马路,及时上前劝阻提醒,避免意外发生。针对电动车逆向穿行、违规占道等常见通行乱象,志愿者耐心沟通劝导,规范非机动车出行秩序。除了疏导交通外,志愿者们还配合交警开展考点周边环境治理。不少送考家长在考场门口扎堆等候,有时会占道驻足、高声交谈,容易造成道路拥堵,影响场内考生答题。志愿者们礼貌上前劝导,引导家长在空旷区域有序等候,及时制止喧哗吵闹、占道拥堵等行为。一句句温馨提示,一次次耐心引导,志愿者们用细致入微的服务,为考生和家长送上了最实在的帮助。

鲁泰控股鹿洼煤矿 精耕细作跑出效益“加速度”

本报鲁台讯(通讯员 朱长昆)近期,鹿洼煤矿聚焦浮选生产核心环节,以“技术提效、技改破局、管理闭环”为抓手,打出一套提质增效“组合拳”,让煤泥“点泥成金”,为企业高质量发展注入新动能。

技术赋能,工艺优化实现“颗粒归仓”。该矿以浮选药剂适配性优化为突破口,通过反复现场试验,精准匹配药剂与矿并原煤、生产用污排中水的适配方案,在不影响精煤质量的前提下,显著提升了浮精捕收率。同时,通过动态调整浮选机尾矿闸门开度、气室进气量等关键参数,实现了浮选过程的精细化调控。如今,浮选精煤指标持续稳定,尾矿灰分稳定在80%左右,真正做到了把“每一分价值都吃干榨净”。

技改破局,机电升级破解运行瓶颈。针对浮选系统运行中的堵点、痛点,该矿靶向实施机电技改升级。改造压滤机滤液管道、增设空压机备用管路,消除了设备运行的“后顾之忧”;优化自动加药系统、升级压滤机板框机构,大幅提升了系统自动化水平和运行稳定性。

管理闭环,流程管控筑牢运行根基。以精益管理为抓手,该矿建立起“化验反馈纠偏、尾矿动态观察、异常快速干预”的全流程管控机制,让浮选生产的每一个环节都有标准、有监控、有闭环。

济宁港航顺达港 拧紧港区“安全阀”

本报济宁讯(通讯员 孙兆恒)今年6月是第25个全国“安全生产月”。围绕“人人讲安全、个个会应急——排查整治风险隐患”活动主题,济宁港航顺达港全面统筹部署、细化落地举措,以宣教筑基、以排查除隐患、以演练提技能,抓实港区安全生产各项工作,护航企业高质量发展稳健发展。

高位统筹部署,压实全链条安全责任。顺达港召开安全生产月启动仪式,公司主要负责人作动员部署,锚定零事故、零隐患、零违章管控目标,细化四级安全管理责任清单,落实安全生产一票否决制度。各部门、一线班组层层传导压力,管理人员下沉生产现场,建立“日常巡查+突击检查+专项督导+整改回头看”闭环督导机制,破除责任悬空、落实疲软问题,推动安全责任从管理层直达码头装卸、仓储堆存、设备运维、后勤保障等每一个作业岗位。

多维宣传宣教,厚植全员安全思想根基。立足港口露天作业、车流密集、设备繁多的行业特点,顺达港构建立体化安全宣教矩阵。线下依托港区宣传栏、出入口电子屏、班前会等阵地,滚动播放安全警示教育、岗位操作规程、雨季三防避险常识;常态化组织全员观看事故警示教育片,用好“家属嘱托、亲情寄语”特色班前课堂,以身边案例警醒身边人。全域隐患排查,靶向破解现场管理短板。以安全月专项整治行动为抓手,顺达港聚焦码头装卸、大型机械、排水管网、电气消防、无人值守点位等关键区域,实行每周拉网式全覆盖隐患排查。针对前期查摆的小微问题,建立隐患台账,逐项明确整改责任人、整改时限,实行销号闭环管理。结合汛期来临实际,重点开展雨季“三防”专项排查,逐一清除淤堵排水沟、加固工棚与户外标识、检修电气线路,从源头防范暴雨、雷电、大风等极端天气带来的安全风险,切实做到隐患早发现、早处置、全清零。

实战应急演练,锤炼现场应急处置本领。坚持以练备战、以演促防,顺达港结合港口生产实际,分批次组织消防灭火、设备故障应急处置、汛期积水排涝、车辆突发险情等多场景实战演练,有效提升一线职工避险自救、协同处置突发险情的实操能力。

产经论坛

新时代煤矿企业 思想政治工作路径探索

■李凯

煤矿企业作为能源安全保障的核心力量,思想政治工作是凝聚人心、汇聚合力、防范风险的重要法宝,更是推动企业高质量发展的精神支撑。当前,煤矿行业正处于转型升级、提质增效的关键时期,面对复杂的生产环境、多元的思想观念和艰巨的发展任务,做好思想政治工作,对筑牢安全生产防线、激发职工内生动力具有不可替代的作用。

思想政治工作是煤矿企业安全生产的“生命线”。煤矿生产具有高强度、高风险、井下作业环境复杂等特点,职工的思想状态直接关系到生产安全。部分职工存在侥幸心理、麻痹思想,对安全规程落实不到位,极易引发安全事故。通过开展常态化思想政治教育,宣讲煤矿安全法律法规和操作规程,引导职工树立“安全第一、生命至上”的理念,破除侥幸心理,增强安全意识和责任意识,才能将思想自觉转化为行动自觉,从根本上防范安全风险。

当前,煤矿企业思想政治工作仍存在一些短板。部分工作方式方法较为单一,多以会议宣讲、文件传达为主,缺乏针对性和吸引力,难以适应新时代职工的思想特点;部分企业思想政治工作与生产经营结合不够紧密,存在“两张皮”现象,未能有效融入安全生产、技能提升等核心工作;对职工的思想动态掌握不够全面,对职工的急难愁盼问题回应不够及时,难以真正凝聚人心。

优化煤矿企业思想政治工作,需立足实际、精准发力。一是创新工作方式方法,结合煤矿职工特点,利用线上平台拓宽思想政治工作传播渠道,采用案例分析、情景模拟、短视频宣讲等职工喜闻乐见的形式,增强教育的趣味性和实效性,让思想政治教育入脑入心。二是推动深度融合,将思想政治工作贯穿于安全生产、技术革新、班组建设全过程,把思想引导与岗位练兵、评优评先相结合,引导职工立足岗位担当作为。三是坚持以人为本,常态化开展职工思想调研,倾听职工心声,解决职工在工作、生活中的实际困难,完善帮扶机制,让职工感受到企业的温暖,增强归属感和凝聚力。四是挖掘身边先进典型,讲好煤矿职工攻坚克难、爱岗敬业的故事,用身边人、身边事感染职工、激励职工,让思想政治工作更接地气、更具温度。

思想政治工作是煤矿企业发展的软实力,更是硬支撑。面对新形势、新机遇,作为煤矿企业思想政治工作人员,要树立强烈的政治意识,坚守职责使命,不断创新工作思路,优化工作举措,把思想政治工作做深、做细、做实,引导全体职工凝心聚力、奋勇争先,为煤矿企业安全生产、转型升级和高质量发展提供坚强的思想保证和精神动力。

(作者单位:山东济宁运河煤矿有限责任公司)



高考期间,济宁交运集团再次吹响“爱心送考”集结号,十余载公益初心不变,以全方位、全覆盖的暖心服务,为全市高考学子铺就平安顺畅的逐梦赶考路。志愿者们在济宁一中、育才中学、济宁市实验中学等多个核心考点设立爱心便民服务站,免费提供饮用水、考试文具、防暑用品等物资,全力为考生和陪考家长排忧解难。

■通讯员 郭萌 摄



今年6月是第25个全国“安全生产月”,主题是“人人讲安全、个个会应急——排查整治风险隐患”。图为6月1日,国家矿山应急救援山东特勤队开展消防疏散应急演练与灭火器实操实训。

■通讯员 孙绪彬 摄

图观前沿

山东公用水务集团有限公司

锚定国企党建航向 扬起水务发展风帆

■通讯员 任庆海

近年来,山东公用水务集团立足水务民生保障、城市供水、污水处理等主责主业,将党建工作深度融入公司治理、改革攻坚、民生服务、队伍建设全过程,以高质量党建引领保障水务事业高质量发展,切实把党的政治优势、组织优势转化为企业治理效能、发展动能与服务效能。

党建嵌入治理体系 把稳发展“方向盘”

公司坚持把党的领导融入公司治理各环节,确保党组织“把方向、管大局、保落实”作用落到实处。严格执行双向进入、交叉任职领导体制,推动党组织班子成员与董事会、监事会、经理层成员双向融合、权责统一;健全党组织前置研究讨论重大经营管理事项清单,将供水安全、污水治理、项目投资、工程建设、人事任免、风险防控等重大事项纳入前置研究范围,形成前置研究、集体决策、闭环落实的完整机制,确保企业发展始终沿着正确政治方向前进;同步完善党建考核评价体系,坚持党建考核与经营业绩考核同部署、同落实、同奖惩,把党建成效作为领导班子和领导人员综合考评、薪酬分配、评优评先的重要依据,以刚性考核推动党建责任落地见效。

党建引领改革攻坚 激活发展“动力源”

公司聚焦水务改革发展重点难点问题,创新实施党组织书记突破项目破解发展瓶颈。围绕供水管网改造、污水处理提标、智慧水务建设、应急保供能力提升等关键任务,由各级党组织书记牵头领题、组建专班、挂图作战,形成“书记领题、团队攻关、过程督办、成果晾晒”的闭环推进机制,推动一批制约水务发展的堵点难点问题得到有效解决;坚持党建赋能创新创效,在水厂运行、管网抢修、水质检测、工程施工等一线岗位组建党员攻关小组,聚焦水质提升、节能降耗、工艺优化、技术创新开展攻坚;常态化开展“金点子”党员合理化建议、党员技能比武、安全知识竞赛、岗位练兵等活动,以党员示范岗、党员责任区、党员突击队为载体,带动全体职工比学赶超、争先进位,让党旗在生产一线、攻坚一线高高飘扬。

党建夯实基层基础 筑牢发展“硬堡垒”

公司牢固树立大抓基层鲜明导向,持续推动基层党组织标准化、规范化建设。严格落实“三会一课”、主题党日、组织生活会等制度,规范党支部设置、阵地建设、台账管理,推动基

层党支部全面进步、全面过硬。深入开展“一支部一品牌”创建活动,结合城乡供水、污水处理、民生服务等业务特色,打造一批叫得响、立得住、推得开的水务党建品牌,以品牌创建激发基层党建活力;坚持党建与文化深度融合,弘扬“水务惠民、情系千万家”的核心理念,推动形成忠诚担当、务实清廉、敬业奉献的企业风尚;深化党建带工建、团建,广泛开展职工关怀、文体活动、志愿服务,用心用情解决职工急难愁盼问题,不断增强干部职工的归属感、幸福感和凝聚力,汇聚起同心同向促发展的强大合力。

党建赋能民生服务 彰显国企“精气神”

作为城市公用事业关键支撑,公司始终坚守民生为本、服务为先理念,把党建优势转化为服务群众、保障民生的实际成效。在供水保障、防汛抗旱、应急抢修、优化营商环境等工作中,党员干部冲锋在前、示范带头,全力保障城乡供水安全稳定。持续优化供水服务流程,推进“一站式”办理、线上服务、上门服务,不断提升用户满意度和获得感;在党建引领下,公司经营效益稳步提升,重点项目加快推进,供排水保障能力持续提升,企业品牌形象与社会影响力显著提升。党建与业务同频共振、互促共进,真正实现“党建强、发展强、服务优”的良好局面。