

一线筑堡垒 党员当先锋

山东融汇全力打赢百日攻坚硬仗

■通讯员 刘海 张浩男

自“百日攻坚决胜全年”行动启动以来，山东融汇集团坚持把生产项目一线作为强化责任担当的“练兵场”、检验初心使命的“试金石”，推动党建工作深度嵌入项目建设链条，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，引导广大党员冲锋在前、实干争先，以红色引擎激活攻坚活力，奋力把攻坚势能转化为高质量发展动能。

建强“堡垒” 筑牢项目攻坚“主心骨”

集团锚定百日攻坚目标任务，坚持项目推进到哪里、党组织就建到哪里、作用就发挥到哪里。聚焦重点项目、重点任务、重点工程，集团通过组建临时党支部、党员突击队，推动党员力量下沉一线，让鲜红党旗在攻坚主战场高高飘扬。

在梁山港二期项目现场，临时党支部紧扣“百日攻坚决胜全年”部署，把党建工作嵌入施工全流程，推动党员骨干下沉泊位、卸车机房、铁路专用线、储煤棚等重点工段，逐项明确节点任务和推进措施，保障重要节点顺利落地、主体结构有序施工。

“针对交叉作业多、施工组织难度大等实际，党员突击队主动领题破难，现场优化施工时序，做到关键工点有党员

值守、重点工序有党员把关、难点问题有党员领办。临时党支部坚持每日会商、每周复盘，对影响推进的问题限时销号，营造比学赶超、大干快上的浓厚氛围。”梁山港党委副书记黄跃说。

设“先锋”岗 激活实干争先“动力源”

一线攻坚，关键在人。集团坚持以党员示范带动全员攻坚，依托2个临时党支部、600余个党员责任区、先锋岗、突击队，辐射带动3000余名党员干部在重点项目、重要工作、重大任务一线上冲锋在前、担当奉献，推动攻坚力量向关键岗位集中、向重点环节发力。

鑫能热电党支部坚持党建引领，以“党建领航”驱动经营质效双提升。面对基建收尾、设备调试、运营起步三线并行的特殊阶段，党支部迅速成立“党员攻坚队”并设立现场指挥部，将组织力转化为攻坚克难的战斗力。党支部书记带头深入施工一线、生产运营现场，精准对接攻坚难点；党员骨干主动攻坚，成功推动2号机组并网试运、1号机组稳定运行等关键里程碑节点，实现从工程建设向投产运营的全面升级。

“这既是一场全力以赴保交船的攻坚会战，更是企业迈向高质量发展的关键跨越。”新能船业总经理吴则成望着热火朝天的作业现场表示。新能船业将货船交付摆在首要位

置，逐船倒排船台、下水、试航、交船关键节点，围绕五大战线组建“党员攻坚队”“党员示范岗”，落实挂图作战、每日调度，每周考核工作机制，全力保障月度生产任务落地落实。

统一“共识” 凝聚同心攻坚“向心力”

党建引领攻坚，既要聚力破局，更要凝心聚力。集团坚持一线思想引导常态化，依托班前会、现场微党课、“主题党日”活动、攻坚座谈等载体，讲清攻坚形势、明晰目标任务，统一思想共识，提振全员干事精气神。

运河煤矿持续深化思想政治宣讲活动，形成从管理层到一线班组全覆盖的宣讲体系，通过专题授课、班组座谈、现场交流、岗位宣讲、班组长外出对标学习等多种形式，覆盖职工800余人次。霄云煤矿依托各基层区队、职能科室，利用班前会、集中学习、现场座谈等日常工作场景开展主题宣讲26次，由党支部书记、班组长和岗位骨干带头讲解，推动攻坚要求直达一线、入脑入心。

与此同时，集团大力选树攻坚一线先进典型，深挖党员攻坚克难、岗位奉献的鲜活故事，通过宣传栏、内部简报、新媒体平台广泛宣讲榜样事迹，充分发挥先进典型示范感召作用，让榜样力量可感可学。持续搭建职工技能提升、岗位建功平台，充分激发全体职工干事创业热情，形成党员带头干、群众跟着上的生动局面。



冬季供暖关乎千家万户冷暖，是重要的民生实事。济宁四和供热有限公司始终把群众温暖过冬放在心上，坚持早谋划、早部署、早排查，抢抓供暖准备关键期，统筹推进热源保障、设备调试、隐患排查等各项工作，全面推进供热设施检修，以扎实举措筑牢冬季供热安全屏障，以贴心服务确保辖区群众安心过冬、温暖过冬。 ■通讯员 赵振江 刘鹏 摄



近年来，山东融汇集团始终坚守安全生产底线，压紧压实安全生产主体责任，持续加大应急救援队伍建设、设备更新和实训保障投入，坚持从严治队、实战练兵，全力推进应急救援队伍专业化、标准化、规范化建设，全面提升应急处置综合能力，着力锻造召之即来、来之能战、战之必胜的矿山应急救援精锐队伍。图为济矿集团救护中队在运河煤矿开展实战演练，顺利通过2026年度专职矿山应急救援队标准化达标验收。

■通讯员 徐秀娇 摄

图观前沿

山东公用热电集团

优化智慧供热应用 提升热源运维水平

本报济宁讯（通讯员 荆军兴）山东公用热电集团牢固树立“停暖即备战，服务无上限”的工作理念，扎实做好检修技改，深入推进数智赋能，持续提升运维水平，不断优化服务质量，为今冬安全高效稳定供热筑牢基础。

超前谋划精准治理，全面夯实保供根基。自上一采暖季收官，热电集团第一时间启动设备检修与管网改造，深入实施“冬病夏治”专项行动，统筹部署检修技改、智慧供热、技能提升、靠前服务等9项重点任务。系统归集梳理上一采暖季群众供热诉求，分类建立重点用户台账，逐项推进整改销号。截至目前，已完成“冬病夏治”整治和注水试压隐患消除，全面具备管网冷运条

件，做到隐患清零在前、备战保障在先。优化智慧供热应用，精准供热提档升级。迭代升级智慧供热管控平台，优化负荷预测模型，联动气象数据、历史用热规律，科学预判今冬用热需求，细化完善运行调度方案。健全24小时在线监测、预警处置联动机制，实现异常工况早发现、早研判、早处置，持续增强供热系统运行可靠性。升级优化“济时热”线上派单系统，提升“96655”客服热线接办机制，落实接诉即办、闭环回访工作机制，实现管理效能与服务品质双向提升。打通管网末端调控堵点，规模化布设单元、户户智能调节装置，推行分区域热负荷精准匹配，兼顾温暖舒适与节能高效。

聚力服务提质增效，用心践行国企担当。跳出传统思维，把服务温度贯穿供热全过程，推动供热从达标供暖向品质供暖转变。前置开展用户走访、党员包保活动，提前走进社区、物业和居民家中，重点关注老旧小区、低保家庭、独居老人等特殊群体，上门排查室内采暖设施，宣讲供热政策、缴费流程，提前收集诉求，把矛盾化解在采暖季来临之前。主动做好宣传引导，通过社区公告、新媒体平台及时推送供热注水、试压、升温通知，做好政策解读，畅通民意沟通渠道。换位思考回应群众急难愁盼，做到供热有力度、服务有温度，提升群众获得感。强化安全应急处置，保障热源热网稳定。主动与各热源单位对接供热保障工作，

积极沟通热源供暖保供能力。修订完善2026至2027年极寒天气及供热突发事件供热应急预案，围绕寒潮低温、管网泄漏、机组故障等实战场景，组织开展应急演练，锤炼跨部门协同处置能力。建强配齐应急抢修队伍，足额储备应急物资装备，严格执行24小时领导带班、专人值班制度，抢修力量全天候在岗待命，切实做到响应迅速、保障有力。

寒意渐近，供热在即。山东公用热电集团各项筹备工作进入冲刺收官阶段，全体干部职工锚定按时、安全、优质供热目标不动摇，切实履行保障群众温暖过冬的民生责任，以最高的标准、最严的要求、最实的举措，全力保障人民群众温暖过冬。

济宁中山公用水务有限公司实现管网漏损精准防控

本报济宁讯（通讯员 贾文博）为有效控制管网漏损、保障城区供水安全稳定，济宁中山公用水务有限公司高度重视管网检漏工作，坚持“早发现、早处置”，从人员配备、设备投入到作业流程逐步丰富完善，建立起日常巡查、重点排查、专项攻坚相结合的工作模式，将检漏从阶段性任务转变为常态化工作，做到把漏点检出在前、把隐患控制在早。

公司紧扣年度智慧水务提质增效重点任务，持续优化升级分区计量体系，有序推进老旧小区DMA（独立计量区）改造收尾工作。依托已建成的智慧水务一体化管控平台，对各分区流量、夜间最小流量开展全天候实时监测与智能分析，一旦数据触发异常阈值，立即自动推送预警，彻底将暗漏处置从传统“事后抢修”转变为“事前精准预警”。

一线检漏班组全面配齐新一代噪声监测仪等专业设备，利用夜间低干扰时段对核心管线开展连续监测，自动上传异常信号，对重点管控区域管网落实“一天一检”的高频巡检机制，进一步提升检漏响应速度和漏点定位精度。对排查发现的疑似漏点，现场第一时间完成信息登记、复核确认，维修班组及时跟进处置，实现发现一处、核实一处、修复一处，形成“智慧预警+专业检漏+快速维修”的完整工作闭环。

山东鲁泰热电有限公司管网“喝上水”供暖倒计时

本报鲁台讯（通讯员 王少婕）气温渐凉，寒意渐近，冬季供暖进入备战冲刺阶段。近日，山东鲁泰热电有限公司换热首站的一次管网开始“喝上水”，一次管网补水升压作业有序启动，本年度供暖保障工作正式按下“倒计时键”。

阀门逐一“点名”，表计先过校准关。补水不是打开阀门放水那么简单。作业前，运行人员对系统管线来了一次全面“点名”：换热设备放水阀是否全部关闭，逐台逐项确认；随后依次开启换热首站至鱼台一次管网的进、回水总阀，将循环水系统正式投入运行。计量不准，直接关系后续运行调节是否精准。启动补水泵前，工作人员提前联系供热工人对补水计量表计进行检查校验，确保每一方水的流量数据都精准可靠，为后续精细化调节打好底子。

盯压力、查渗漏，与调度实时联动。补水开始后，现场进入“盯防”状态。工作人员紧盯系统循环水压力变化，沿管线仔细巡检设备，重点排查管线、阀门有没有“跑、冒、滴、漏”的隐患苗头，一处渗漏都有可能在供暖期被放大成故障。与此同时，现场与调度保持实时沟通，根据用户需求及时调整补水流量和循环水压力，做到“按需补水、精准调压”，让系统压力稳稳爬升到位。

省煤田地质局二队传承长征精神凝聚奋进共识

本报济宁讯（通讯员 张树青）为纪念中国工农红军长征胜利90周年，大力弘扬伟大长征精神，10月21日，省煤田地质局二队机关党支部组织党员干部代表赴济宁凤凰台植物园开展“传承长征精神 健步砥砺前行”主题党日活动。

活动现场，大家精神抖擞、步履坚定，结合行走体验交流长征历史感悟，共同追忆革命先烈不畏艰险、浴血奋战的光辉历程，在沉浸式户外课堂中接受红色熏陶、凝聚奋进共识。全体参与人员自觉爱护园区生态环境，践行文明出行理念，充分展现了地质队伍昂扬向上的精神风貌和过硬作风。

济宁交运集团以赛代训提升旅游全陪人员技能

本报济宁讯（通讯员 周明建 郭萌）2026年济宁市“我是状元”职工职业技能竞赛——济宁交运集团旅游全陪人员职业技能竞赛，近日，在交运集团总部二楼会议室开赛。本次竞赛由济宁市总工会、济宁市交通运输局主办，济宁交运集团工会承办。

为练好旅游服务“内功”，顺通国旅总部、各汽车站分部前期已完成预赛选拔，以赛代训，组织内部练兵，大家一起学规范、练讲解、抠应急处置细节，经过层层比拼，选拔出优秀选手站上决赛舞台。本次决赛采用“理论笔试+实操技能”综合考评。在理论知识考场，选手们伏案答题，一张张试卷，既是对业务知识的一次集中检阅，也是对日常服务积累的一次复盘。

线路讲解环节，各位选手化身全陪导游，娓娓推介一条条特色旅游线路。从沿途人文亮点、吃住行游的服务流程，到出行温馨提示，讲解声情并茂，条理清晰，把“车站带您去旅游”的产品优势、服务细节充分展现出来。应急处置环节更是看点十足。面对一道道模拟突发情景，选手们沉着冷静，快速理清处置步骤，从现场安抚游客、第一时间上报、多方协同沟通，到证据留存、后续闭环处理，有条不紊完成整套处置流程，充分考验临场应变能力与服务底线思维。经过紧张激烈的现场比拼，顺通国旅总部杨晓彤斩获本次技能竞赛第一名。

鲁泰控股鹿洼煤矿组合式高频筛正式投用

本报鲁台讯（通讯员 樊庆科 宋彬）近日，鲁泰控股鹿洼煤矿选矸工区服役7年多的老旧高频筛完成整体更换升级，全新组合式高频筛经安装调试、试运行后正式投用，成为该矿推进设备更新、提升洗选质效、冲刺四季度生产目标的又一重要举措。此次投用的新型高频筛采用“0.5毫米弧形筛+0.35毫米平面筛”分体式组合结构，打破传统单一筛分模式，具有运行振动稳、筛分效率高、防堵性能强、脱水效果佳等优势。新设备进一步扩大物料筛分接触面，兼顾粗物料分级需求，实现双重筛分、分级适配，有效提升物料分级精度，增强脱水、脱泥、截粗能力，减少物料混级、跑粗和筛分不充分等问题，进一步优化主洗重介洗选工艺，稳定洗选产品质量。

原高频筛长期高负荷连续运转，曾出现筛网老化、筛分精度下降、脱水效果减弱、易堵孔积料、作业接触面不足、设备故障率升高等问题，物料分级不彻底、跑粗现象时有发生，既增加了检修频次和职工运维压力，也对重介系统洗选质量和整体产能提升造成一定制约。设备升级后，主洗系统运行稳定性明显增强，设备故障率和日常检修频次显著降低，运维耗材和人工成本有效节约，一线岗位职工劳动强度进一步减轻，实现提质、增效、降本、稳产的多重技改成效。

此次组合式高频筛正式投用，是鹿洼煤矿落实设备更新要求、推动生产系统优化升级的具体实践。随着新设备全面投运，选矸工区生产组织更加顺畅，系统运行更加平稳，现场生产面貌焕然一新，为完成全年生产经营任务、冲刺四季度目标提供了有力支撑。