

全市审计机关

充分发挥审计监督作用 高效服务全市高质量发展

今年以来，全市审计机关紧紧围绕市委、市政府重大决策部署，强化党对审计工作的领导，力争一流，唯旗是夺，依法全面高效开展审计，取得显著成效。其中，市审计局在全市高质量发展政绩考核中获“政绩考核先进单位”，连续3年被评为“好班子”，2次获市委、市政府通报表扬，被选定为全省审计机关模范机关省市县“三级联动”试点单位，在全省研究型审计工作视频推进会上作了典型发言。审计署网站、审计署官方微信公众号、《中国审计报》、《审计观察》等进行重点宣传报道。甘肃庆阳市、聊城市、临沂市等兄弟地市审计机关前来交流学习。

提高政治站位 打造对党忠诚模范机关

深入学习贯彻习近平总书记关于审计工作的重要指示批示精神，抓好省第十二次党代会精神的贯彻落实，突出审计机关首先是政治机关的站位，及时召开市委审计委员会第一次会议，研究确立年度审计项目计划和工作要点，以市委审计委员会名义出台《县级党委审计委员会重大事项请示报告实施办法》《济宁市审计整改约谈办法（试行）》《关于建立健全

全审计查出问题整改长效机制的实施意见》，将党的领导贯穿审计工作全过程，不断强化“审计组+临时党支部”工作，深入推进模范机关建设，以实际行动彰显审计机关对党的绝对忠诚、绝对负责。

聚焦中心大局 发挥审计“保驾护航”作用

以经济监督为关键点，突出重点拓展深度。聚焦重大部署、重大安排、重大项目、重大资金，抓好常态化“经济体检”工作，审计监督效能持续提升。一是聚焦主责主业。着眼于稳增长、防风险，加强对财政收支和公共资金的审计监督，上半年启动了全市“三保”、乡村振兴、政府专项债券、中央直达资金管理使用情况等38项审计，特别是在全省率先探索关于政府融资平台转型风险防控审计，这一审计的思路与方法得到省审计厅领导批示肯定，并在全省审计机关推广。二是聚焦重点领域。瞄准影响我市高质量发展的大事要事难事，选配78人组成13个审计组以“大兵团”作战，开展全市开发区高质量发展专项审计调查，目前，向市委、市政府提交审计专报4篇，促进出台《济宁市市属企业高风险业务管控暂行办法》《济宁市

优化营商环境条例》等9项制度，移送案件线索6件。三是聚焦审计整改。在建立健全全审计查出问题整改长效机制上深挖细掘，以市委审计委名义出台《济宁市审计整改约谈办法（试行）》，对整改不力的5名干部进行了约谈，约谈情况纳入对部门、单位绩效考核的重要依据，在全市引起大反响。

突出改革创新 全面提升审计监督质效

持续深化改革创新，提升成果层次，扩大成果效应。一是大力度提升标杆境界。深入开展“寻标对标达标创标”活动，组织到德州、聊城等地考察学习绩效管理、模范机关建设等方面的先进经验，进一步解放思想，提升境界。二是深入开展研究型审计。把研究作为改革创新“破冰”的利剑，印发《济宁市审计局关于深入开展研究型审计的实施意见》，形成了“想研究”“能研究”“会研究”的良好氛围，在全省研究型审计工作视频推进会上作了典型发言。三是创新开展质量“攻坚”行动。坚持“质量为王”理念，召开全市审计机关优秀审计项目创建推进会，印发《优秀审计项目创建“百日攻坚”行动实施方案》，在攻坚中寻求创新突

破，高质量推进全市审计创优工作。四是深化“双主审”审计作业模式。探索“双主审”作业模式在跨行业、跨地区、跨部门的审计项目中的应用。数据主审根据项目实施方案制定重点突出、操作性强的大数据审计实施方案，负责数据采集、数据综合分析等工作，进一步提升了审计的精准性和效能。

聚焦干事创业 锻造勇担使命干部队伍

组织开展“能力作风建设提升年”活动，大力发扬“严真细实快”工作作风，建立“蓝黄红”督查考核机制，牢固树立“干不到一流就是失职、争不到一流就是落后”理念。加大研究型审计队伍建设，着重培养能查能说能写的能力。在全市审计系统举办“绽放审计青春 汇聚奋进力量”微党课比赛，组织开展廉政专题党课，观看廉政警示教育片，联合市纪委监委派驻纪检组对外派审计现场开展廉政监督检查。大力推进专业技术类公务员分类改革，健全完善审计专业能力标准评价体系，为审计专业化建设提供有力支撑。同时，加大审计文化书屋的升级改造，营造了浓厚的学习氛围。
 （刘春雨 李国帅）

全市社会福利和社会 救助政策落实情况 审计调查启动

为推进我市社会福利和社会救助各项工作持续健康发展，日前，市审计局组织开展全市社会福利和社会救助政策落实情况审计调查。

据了解，本次审计涉及我市市本级、3个功能区、11个县（市区），涉及民政、财政、公安、残联、慈善总会等部门单位，主要审计调查城乡最低生活保障、特困人员救助供养、临时救助、孤儿和困境儿童基本生活保障、流浪乞讨人员救助等困难群众基本生活救助政策落实情况，养老服务体系建设和管理运营情况，残疾人事业发展情况，公墓建设管理情况，以及医疗、疾病应急、道路交通事故等救助政策落实情况。在审计中，创新实行“双主审”机制，积极践行数据先行原则，提高审计核查问题的精准性。通过审计，摸清社会福利和社会救助工作总体情况，客观评价社会福利、社会救助等各项事业取得的成绩，揭示社会福利和社会救助政策落实、资金管理使用、项目建设运营等方面存在的突出问题和风险隐患，从体制、机制和制度层面分析原因，提出审计建议，促进加强和改进管理，健全完善制度机制，推进我市社会福利和社会救助工作持续健康发展。
 （张彤彤 艾思远）



市审计局高新分局

纵深推进镇街自然资源资产审计

市审计局高新分局在镇街自然资源资产审计中通过“三个深入研究”，推动自然资源资产审计工作再上新台阶。

深入研究镇街自然资源方面基本情况。在充分学习自然资源资产相关法律法规和政策制度的基础上，认真组织审前调查，充分了解镇街国土、河道、矿山等方面基本情况，走访涉及5个镇街的76个村居，获取最基层自然资源方面的一手资料，获取最基层自然资源方面的一手资料。通过以上方式构建镇街自然资源的信息体系，深入分析研判，明确审计的重要事项、重要区域。

深入研究镇街自然资源方面的审计重点和方法。在充分掌握被审计乡镇自然资源基本情况的基础上，确定自然资源

资产审计重点，关注在政策法规决策部署的执行落实和自然资源保护利用中的违法违规情况。根据各街道资源禀赋特点，重点对洸河街道防汛抗旱物资进行实地盘点，对柳行街道、王因街道土地资源、矿产资源方面管理情况进行审计，查看街道土地分类现状，摸清自然资源基本情况。

深入研究镇街自然资源方面的查出问题整改工作。针对审计期间发现的问题，结合镇街实际情况，从促进源头治理的角度提出问题整改的意见。并且与市审计局实施的高新区高质量发展审计充分结合，“一审多果”“一果多用”，进一步深化审计成果共享，做优做实审计的“后半篇文章”。
 （陈冠中）

市审计局

为经济发展“把脉问诊”

今年以来，市审计局科学制定审计项目计划，组织开展系列重大审计项目，进一步强化审计监督作用，为经济发展“把脉问诊”，充分发挥审计“经济体检”作用。

高效“把脉”全市开发区经济发展质量。经济开发区是经济发展的强大引擎，肩负着推动者高质量发展的重任。为助推开发区经济高质量发展，市审计局全面启动全市开发区经济高质量发展专项审计调查。共对11个县市区开发区、济宁国家高新技术产业开发区、济宁经济技术开发区的管理运行、产业发展规划、招商引资、重点工程项目建设、财政管理、科技创新等方面内容进行专项

审计调查，围绕审计目标，注重创新引领，采取“上审下”“业务+数据”双主审审计模式，找准审计切入点，突出审计重点，坚持“三个有利于”原则，将研究型审计贯穿全过程，从体制机制、政策资金落实上着力揭示和反映开发区典型性、普遍性、倾向性问题，提出审计建议，督促抓好整改落实，助推我市开发区打造成本区集聚聚焦高新技术、优化产业结构调整、促进经济高质量发展的“新引擎”。

高效“助力”乡村振兴战略落实见效。乡村振兴战略为农业农村现代化建设指明了方向。紧扣全面推进乡村振兴重点工作，以上审下模式，组织开展乡村振兴相关政策落实及资金管理使用情况

审计，以“政策、资金、项目”为主线，围绕“大专项+任务清单”管理模式，对涉及的各类重点专项资金分配、管理、使用，以及重点目标任务完成情况进行全流程、全链条研究型审计，着力反映相关政策落实不到位、目标任务未完成、资金管理使用不规范、项目效益未发挥，深入揭示影响乡村振兴政策落地见效的体制机制问题与制度漏洞，提出建设性意见建议，促进巩固拓展脱贫攻坚成果，推进乡村生态振兴和建设美丽宜居乡村贡献审计力量。

高效“护航”国有企业创新发展。国有企业作为排头兵，在科技创新中担负着重要使命。市审计局选派业务骨干组

理等方面进行全过程全方位监督，加强此类项目审计研究分析，对共性问题，从源头上查找原因，从以后后监督为主转变为事前提醒、事中跟踪，提前预警问题风险，规范管理流程，把守好、用好民生资金作为审计最大的为民情怀。

实地督导，以审计促整改。对审计发现问题，建立问题清单，立审立改，实地调查整改措施和成效，用实际行动维护群众利益，把问题清单变成百姓福祉列表，让广大群众不仅能“住得上”，更能“住得好”，把民生工程真正建成民心工程。
 （刘海芬）

市审计局北湖分局

护航民生工程建设

今年以来，市审计局北湖分局把民生工程作为服务群众的重要抓手，对全区15个安置类建设项目开展全过程跟审计，全力助推回迁安置项目建设，为群众居有所安保驾护航。

表图明责，以审计促建设。将安置类工程在内的重点项目制作任务推进表和工作措施图，业务模块、工作举措、责任人、进度安排情况、进展情况等信息一目了然，通过具体化、责任化、高效化的任务分工，推进项目跟进日常化，推动整体建设按照既定目标见形见效。

审研结合，以审计促管理。着力对安置建设工程的资金使用、程序管

成审计组，对全市重点国有企业科技创新发展情况进行审计调查，聚焦科研经费投入，摸清企业研发投入的真实数据，客观清晰准确的反映加计扣除优惠政策执行情况。聚焦财政资金投入金额和作用发挥，促进财政资金在科技创新中更好的发挥引导作用，实现关键核心技术攻关和重点研发项目突破。聚焦科研成果转化，从成果角度分析评价研发投入的成效。聚焦人才激励政策落实，揭示制约因素和典型问题。通过审计，提出合理化建议，推动有关政策落实落地，促进财政资金聚焦关键核心技术、突出重点研发项目，更好发挥引导作用。
 （李国帅）

邹城市审计局

开展“百日攻坚”行动

为激励奋勇争先，全面提升审计项目质量，凝聚强大合力，邹城市审计局大力开展“百日攻坚”行动，掀起比质量、比进度、比奉献的攻坚热潮。

高站位谋划。围绕全市工作大局、重点工程，召开党组会、业务研讨会，精心谋划，制定项目“百日攻坚”实施方案，融合经责审计、投资审计、专项审计等30个项目，成立3个工作专班，由党组成员任专班主任，组成8个审计组，每个审计组定任务、定责任、定时限，为全面推进“百日攻坚”行动抓实组织保障。

高效能推进。全部项目纳入“三色”管理台账，每周一调度、一月一通报，及时提醒、重点督导。深化“审计组+党支部”模式，发挥战斗堡垒和党员先锋模范作用。实施业务、大数据“双主审”模式，及时锁定疑点，为审计工作“精准导航”。

高标准落实。按照优秀审计项目标准，详细制定项目审计流程，做到有遵循、有要求。每个审计组都要至少打造一个优秀项目或十佳项目，法制审理科及时给予指导，确保规范化、优质化。大力开展“优秀项目评比”活动，所有项目进行“比一比”“晒一晒”，晒出标兵、晒出精气神，全面激发创先争优的工作活力。
 （董广伟 梁兴道）

泗水县审计局

深化干部队伍建设

泗水县审计局为加强作风建设，夯实发展根基，扎实开展“转作风、提效能、我承诺、我先行”春雷行动，多举措提升队伍凝聚力、执行力、创新力。

一是逐级践诺促引领，全体干部轮流上台找不足、刨根源、讲创新、作承诺，激发新活力，提振精气神。二是学思践悟促提升，积极对上请示指导，对外请教沟通，分领域邀请市县有关部门专家作专题讲座，赴兄弟县区审计局学习先进经验，把牢审计重点，历练业务技能。三是团队同频促争先，创新“工作+”机制，打造四大特色“冲锋队”，对重点工作分策实施，集中攻坚，推动创新出台工作制度10项，创新开展“春雷行动”，探索建立纪巡审融合机制，被纳入2022年全省审计机关改革创新计划。组织开展“乘风破浪新征程 铿锵玫瑰竞芳华”“不负青春 强国有我”等各类党建活动，提升干部执行力。开展“红黄旗”评比、实行科室“擂台赛”，参加市县“微党课”大赛、大数据审计比武，培养干部职工争先位、唯旗是夺意识。四是科室结对促协作，采取“经济责任审计+投资审计+自然资源资产审计”的创新工作模式，建立团队协作布局，做好不同类型审计项目的统筹融合和相互衔接，扩大审计监督成果。五是工作提升促发展，聚焦审计现场、民生工作、热点问题，协助修缮帮扶村生产路，绿化主要街道；深化结果运用，审计信息、宣传稿件被上级机关、媒体采用31篇，撰写审计专报16篇；督促被审计单位建章立制，推动出台制度13项；违规违纪问题及时向相关部门移送处理，充分发挥审计监督服务职能。
 （黄太昊 乔新惠）

鱼台县审计局

创建模范机关

鱼台县审计局坚持党建引领，提质效，创品牌，争一流，敢与最优者“对标”，最强者“比拼”，最快者“赛跑”，以“四强四争”深化模范机关创建工作。

强化政治引领，争做对党绝对忠诚的模范机关。以信仰凝聚初心力量为抓手，将党的政治建设作为铸魂工程抓实抓细，充分利用党组理论学习中心组、专题研讨等形式及时跟进学习习近平总书记的最新讲话精神。通过开展主题党日、为党员集体过“政治生日”，讲“微型党课”，赴红色教育基地接受现场教育等形式，引导党员干部以更加坚定的理想信念融入到审计事业中，与审计事业发展同频共振。

强化队伍建设，争做能干事干成事的模范机关。常态化开展“听君一席话·你讲我听他评”微课堂，着力培养审计干部“站起来能说、坐下来能写、走出去能审、静下来能思”的“四把刷子”；引入“赛马”机制，举办晒一晒成绩单、比一比好做法、亮一亮新担当暨争做审计“第一人”赛马会，着重提升审计干部“想为”的境界、“敢为”的担当、“善为”的能力；创建党建建、廉洁、审计、励志于一体的文化长廊，育人于无声处，在局上下营造“昼无为、夜难寐”的良好氛围。

强化业务职能，争做履职尽责的模范机关。联合县委巡察办出台《关于规范巡察与审计工作联动协作的暂行办法》，通过计划“互通”、资源“互通”、力量“互补”、成果“互享”，提高审计监督实效；打造“审计啄木鸟”党建品牌，按照“走在前、作表率”的要求，全面提升党建整体水平；探索实施“一函双报告”模式，编印“风险预警函”，在出具审计报告的同时结合被审计单位实际出具“体检报告”，既当啄木鸟“捉虫子”，又做预警员“吹哨子”，强化审计结果“深加工”，有效发挥审计“治已病、防未病”作用。

强化为民情怀，争做服务群众的模范机关。成立鱼台审计志愿服务队伍，推行“党建+志愿”服务模式，实现志愿服务活动常态化，与联建社区结对子，形成共商共建的体制，定期到包保小区开展扶贫帮困、环境整治、“除四害”、民意“6”来听等志愿服务活动，多方位为群众办实事、解难事，筑牢“审计为民”的良好形象。
 （刘刚）

金乡县审计局

做好国有企业管理经营情况专项审计

为推动国有企业深化改革，促进国有企业提质增效，金乡县审计局多措并举做好国有企业管理经营情况专项审计。

摸清企业底数，做好前期调查。严格按照审计程序要求，广泛收集和认真学习相关文件资料，对全县84个行政事业单位全资、控股及实际掌控的国有企业进行了摸底。充分了解企业经营范围、发展地位、行业现状等基本情况，形成了切实可行的审计工作方案。在此基础上，对审计任务量、节点完成目标等逐项细化分解，倒排工期、正排工序，精细化安排审计项目。

突出审计重点，扎实开展审计。突出“全面调查”+“重点审计”相结合，围绕国有企业基本情况、资产负债情况、经营业绩情况、资产管理情况、国有企业法人治理结构及内部控制情况、改革重点事项落实情况、经营预算管理情况等多方面开展审计调查，重点关注国有企业改革重点事项落实情况及国有资产经营情况，研究分析国企国资改革中存在问题的原因，有针对性的提出对策建议，为县委、县政府推进全县国企改革和高质量发展提供服务。

立足审计质效，加强工作创新。坚持开展研究型审计，创新全面掌握、快速汇总、高效锁定的“表单式”调查模式，提高发现问题的效率，探索资金链与业务链相结合的“双链条”式审计，实现全覆盖检查，力促管理成本管控和效率提升；实行“团队工作法”，整合全局资源，打破科室壁垒，成立由局领导带队、业务科室骨干共同参与的审计团队；加强审计现场管理，实行“制图上墙挂图作战”模式，建立周调度工作机制，实行“蓝黄红”三色管理，切实提升工作效率。
 （刘云）

梁山县委审计委

建立国有企业总审计师派驻制度

近期，梁山县委审计委制发《县属国有企业总审计师派驻管理办法（试行）》（以下简称《办法》），探索建立县属国有企业派驻总审计师制度。一是明确派驻范围。《办法》适用于县属国资中心代表县人民政府依法履行出资人职责的国有企业和金融机构，选取1至2个县属国有企业作为总审计师派驻试点，条件成熟后，向所有县属国有企业推行总审计师派驻制度。二是明确任职条件。《办法》规定，担任总审计师的人员，除符合《党政领导干部选拔任用工作条例》基本条件外，还应熟悉掌握财务、会计、审计、金融等业务知识、法律法规且需在机关事业单位或县属国有企业担任中层及以上职务3年以上。三是严格任用管理。《办法》明确，总审计师由县委组织部商县委审计办、县审计局、县国资办按程序组织选派或推荐选拔，享受派驻企业副职待遇；日常管理由县委审计办和派驻企业负责，细化任期时间、考核事项、工作纪律、退出程序等内容。四是明确工作职责。《办法》明确，总审计师在派驻企业建立健全内部审计机构、增强内部审计工作独立性和专业性等方面负有督促指导责任；以及企业发展战略制定、内控制度完善等方面负有监督检查责任，助力企业决策科学化、内部管理规范化、风险防控常态化。
 （丁允保 马洁）