

强化党建统领 推进双基工作

微山推动乡村治理体系和治理能力现代化

本报微山讯(通讯员 严洛 赵邦宇)近年来,微山县坚持以党建为引领,把党的建设贯穿到乡村治理的各领域全过程,充分发挥党组织的理论优势、政治优势、组织优势,为乡村治理凝聚力量,持续推动乡村治理体系和治理能力现代化。

一个目标,描绘乡村振兴施工图。创新实施农村基层党建目标认领工作机制,将基层党组织建设、乡村振兴、基层党建、集体经济发展等方面重点工作,纳入认领清单,引导村党组织和党员争先进、作表率。2022年,全县15个镇街党(工)委全部认领“示范”党组织;92.28%的村党支部认领“示范”和“先进”党组织;73.23%的农村党员认领“党员之星”和“优秀”党员,组织争一流、党员争先进氛围愈加浓厚。同时,各基层党组织紧盯认领目标,依托微山湖渔湖生态资源,成立15个村党组织领办合作社联盟、139个村党组织领办合作社,发展特色民宿、游湖赏荷等乡村旅游项目,增加村集体收入,带动村民增收。2021年,全

县285个村集体经济收入全部超过10万元,50万元以上村达到31.58%。

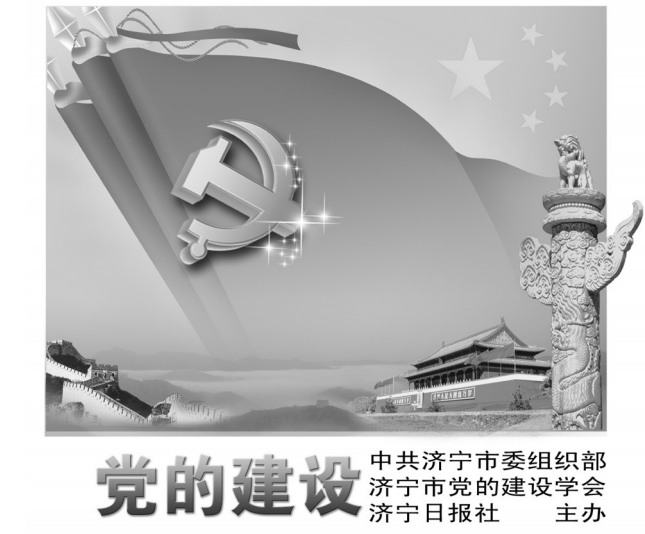
一支队伍,建强基层治理主心骨。出台村党组织书记专业化管理20条意见,着力打造“一懂两爱三过硬”领头雁队伍,涌现出“微山湖上好支书”孙茂东等一批先进基层党组织书记。实施村党组织书记后备人才“雏雁丰羽”行动,对“80后”“90后”村书记逐人跟踪帮带;建立优秀人才库,将工作中表现突出的754名“90后”党员,纳入库中重点培养。定期举办乡村振兴“擂台比武”“鸿雁论坛”,组织村党组织书记分享村庄发展思路和治村工作经验。扎实开展县、镇、村三级网格的微信矩阵体系;逐村编绘《党建引领网格化治理示意图》,实现“一图在手、多网合一”。进一步明确网格员职责,及时收集解决群众诉求,做到身边事不出网格、小事不出村、矛盾不上交、问题解决在本地。

一份规约,守护爱村爱家新风尚。健全村党组织领导的村民自治机制,发动群众代表参与修订和完善《村规民约》,有效发挥村规民约效能;健全村规民约监督和奖惩机制,对违反和破坏村规民约的行为,借助道德力量、运用自治组织等方式进行规劝、约束。坚持群众的事情通过群众认可的方式解决,成立调解委员会、道德评议会,发挥党员、村民小组长、族长作用,调处村内矛盾纠纷;鼓励开展村民说事、民情恳谈、百姓议

事、妇女议事等协商活动。同时,结合开展民意“5”来听行动等干部联系服务群众工作,利用微信公众号、微信群等媒体平台,进一步拓宽和畅通民意沟通渠道,及时解决群众诉求3100余条。

一条竿线,牵引在外党员故土情。针对在外从事捕捞、水上运输的流动党员较多等情况,探索建立“支部建在船上,堡垒连在线上”流动党员教育管理新模式,在每支超过3名党员的船队上,建立“船头党小组”,实现流动党员流动管,小组建到船上面。目前,已建立船头党小组23个,将100余名流动党员纳入服务网络。依托“船头党小组”积极开展“归雁回引”“致富思源回报家乡”等系列活动,广泛宣传回乡创业政策,2021年以来,共回引597名优秀人才回乡创业,87名优秀人才回村任职。在广大流动党员带动下,微山县成功开发洄河渔家水街旅游项目,叫响了“水上王府井、湖上南京路”渔家水街品牌,打造了驰名国内的“八条腿”河蟹品牌。

任城讲好用好新时代党课 提升干部培训质效



任城讲好用好新时代党课 提升干部培训质效

本报济宁讯(通讯员 赵丽雯 杨安卉)今年以来,济宁市任城区坚持政治立课、质量兴课、特色强课,搭建“运河红·初心讲堂”暨“干部夜校”双平台,探索党课新形式,丰富党课新内容,让大思政课持续提升党员教育和干部培训质效,提振党员干部干事创业精气神。

政治立课,引领发展方向。印发《关于在全区开展“运河红·初心讲堂”暨“干部夜校”的实施方案》,把政治立课、强基固本作为抓好党课工作的一项重要内容,搭建了“运河红·初心讲堂”暨“干部夜校”两个党课教育平台。“运河红·初心讲堂”侧重政治引领,明确以习近平新时代中国特色社会主义思想为核心内容,突出学习贯彻党的十九届六中全会精神,重点围绕党的基本理论、党史学习教育、基层党组织建设、党建引领基层社会治理等内容,进一步深化“讲党课”的政治性,教育引导广大党员干部牢记初心使命。

质量兴课,保障党课质量。按照旗帜鲜明讲政治要求,“运河红·初心讲堂”邀请专家教授、先模人物宣讲习近平新时代中国特色社会主义思想、党的基本理论等,依托“运河红·初心讲堂—我来讲党课”活动,切实提高活动质效。目前,全区已开展讲党课500余场次,惠及党员干部1.3万余人。区级领导干部带头上讲台,将理论学习与工作实践相结合,要求全区党员干部把忠诚、干净、担当这6个字内化于心、外化于行。各基层党支部书记发挥“头雁效应”,切实履行职责,紧密结合自身实际,身边案例、先进典型事迹,为所在支部党员讲好党课。举办“喜迎二十大 建功十四五”微党课大赛,广泛动员各行业各领域270余名党员干部参与,参赛选手结合自身工作和行业特点,在讲党课中将“大主题”与“小切口”结合,“讲道理”与“讲故事”结合,通过三轮比赛选出优质党课50讲,给听众带来一场场接地气、有温度的党课盛宴。

特色强课,提振干事精气神。“干部夜校”主抓业务培训。围绕落实“争一流、争第一、争唯一”目标要求,开设经济高质量发展、乡村振兴、黄河流域生态保护、基层社会治理等10个领域的专题学习,为各级干部提供“点单”式送课服务,激励党员干部增强本领、业务提能,上半年累计培训干部9000余人次。

在“干部夜校”各个专题学习中,突出务实精准原则,让参学人员有实实在在的收获。采取专家学者专题授课,业务骨干讲业务,播放专题教学片等形式开展,坚持多讲干货,多讲具体操作,多讲具体事例。授课侧重“方法论”“硬措施”和实际操作,内容重点包括被培训人员履行岗位职责所必备的业务知识,相关领域政策法规、最新文件精神、市考区指标、正负面清单等。课程结束后专门留出时间,围绕工作中遇到的堵点、卡点、难点等实际问题,增加提问沟通环节,授课人与参学人员共同探讨,面对面解决实际问题。

邹城“三看两评一鉴定” 抓实组工干部平时考核

本报邹城讯(通讯员 邹组宣)去年以来,邹城市围绕加强公务员平时考核,立足党群部门特点,在组织部门创新实施“三看两评一鉴定”考核模式,考核考实组工干部实绩,市委组织部机关被评为中组部平时考核联系点。

构建“三看”指标体系。围绕看干部的平时表现、业务绩效、上级评价设置具体考核指标。开展政治素质测评,定期采集学习调研、奖励处分、组织生活等信息,作为评价平时表现的重要依据。每年初组织科室研究承担的重点工作、常规工作、创新工作,明确时间节点和完成标准,作为科室和个人业务绩效考核的依据。对获得上级表彰、肯定或在争先先进位中作出较大贡献的给予加分,对出现工作失误或有违规违纪情况的,给予扣分,并作为评价档次的参考。

明确“四档”评价标准。对科室和干部分成四个档次进行评价,按照“立两头、活中间”的原则,制定评价标准。其中,政治素质高、勤勉尽责、实绩突出、完成急难险重任务或获得最高层级肯定的,确定为第一档次。政治素质较差、责任心不强、未按规定完成工作任务、在上级通报中排名靠后或受到通报批评、存在违规违纪问题的,确定为第四档次。对于中间两个档次的评价不再设置具体标准,由参评人员根据季度述职和平时掌握的情况作出判断、评出优劣、分出档次。

完善“两评一鉴定”考核方式。按照主客观相结合、定性定量相结合、民主集中相结合的原则,突出“两评”:由部领导班子对科室和全体人员进行评价,赋予主要领导和分管领导较大考核权重;由知情者进行评价,在全员互评的基础上,重点突出科室负责人的评价。实行“一鉴定”:部领导班子对科室工作、干部实绩等情况进行客观鉴定,研究作出加减分或升降档的决定,综合确定科室和个人的最终考核结果,按比例分成四档予以公示。

梁山培树创建党建联盟 全域加注“红色动力”

本报梁山讯(通讯员 高鑫鑫)为进一步强化党建统领,推进各领域党组织工作优势互补、精准匹配、共同发展,梁山县制定出台了《关于加强全域产业党建联盟工作的实施方案》,充分调动和发挥基层党组织战斗堡垒作用,凝聚力量、整合资源,培树创建多模式、全领域、跨层次的党建工作联盟,为推动党建工作全面进步、全域提升打牢坚实的组织基础。

明确目标,推动抱团发展合作共赢。以夯实村居、企业发展服务能力为根本,以党的组织和力量对各乡镇(街、区)产业链条有效覆盖为目标,以各行业主管部门单位党组(党委)、各乡镇党委为主导,以村居企业为主体,通过构建“县—乡镇(街、区)—产业党建联盟(区域综合党委)—村居企业党组织”四级全域化党建工作格局,形成县委组织部牵头抓总、谋划指导,相关县直部门共同参与、行业党组织和属地党组织共抓共管的大党建工作体系。依托属地内优势产业集群建强区域性党组织,实施“一区域一党委”,成立产业党建联盟。跨区域、跨行业、跨系统建村企合作、机关部门单位、城市基层、产业链党建联盟,统筹区域内党建、人才、信息、阵地等资源,激发党建新动能,实现融合发展,形成可复制、可推广的党建工作方法,品牌化建设取得新成效。

精准施策,创新参与多元共建共治。围绕“党建强、发展强”目标,紧扣“六好”标准,持续推进区域内企业管理层人员与党组织班子成员“双向进入、交叉任职”,企业负责人和党组织书记“一肩挑”,深入推进党组织政治引领力提升工程;深化两新组织党建“百千万提升工程”,支持链上企业争创“百千万提升工程”市县级培育对象,落实“四个一”指导机制,推进“双向报到”,积极探索试点发展推动力提升工程;规范村居党群服务中心、企业(社会组织)“红帆驿站”“红帆党建工作室”建设标准,突出“党员在身边、服务零距离”创建工作理念,持续加强服务保障力提升工程;突出激励奖励机制,培树创建优秀典型,对提升成效明显,示范作用突出的全域产业党建联盟(区域综合党委)、带动提升明显的党组织通过积极推荐党组织负责人参加县乡两级表彰,择优推荐为“两代表一委员”、命名党建工作示范点、党组织书记工作室、两新组织“红帆驿站”、“红帆”党建工作室、主流新闻媒体宣传,着重发力品牌影响力提升工程。

构建机制,高效提升党建互促共建。建立基础保障机制,党建联盟发起党组织统筹成员单位地域优势及资源优势,设立办公室,确定党建办公室主任和党建联盟主席,强化联盟工作力量保障。建立联席会议机制,联盟党委书记履行“链主”责任,平等协商共同研究解决联盟内重要事宜、阶段目标及重点任务等。建立清单式服务机制,各领域联盟成员根据实际,建立资源、需求、政策“三张清单”。建立帮办团队机制,推行“企业点单、部门服务”工作模式,由县直部门组成服务“帮帮团”,配合做好全域党建联盟运转工作,确保联盟工作有力有效开展。



近年来,曲阜市通过“党支部+合作社+农户”经营模式,深入挖掘农村经济潜力,引导村民种植葡萄、樱桃、猕猴桃、草莓等经济作物,带领村民增收致富。图为近日在石门山镇董家庄党总支领办的佳禾鑫种植合作社,党员志愿者帮助采摘葡萄。

■通讯员 王清龙 摄

兖州党建赋能引领乡村振兴

本报兖州讯(通讯员 宋彤)近年来,兖州区扎实推进乡村振兴战略,以党建赋能高效农业,大力发展村级集体经济,引领农业农村高质量发展。

打造农业田园综合体,形成兴村富民合力。以三产融合发展为路径,立足片区产业运作实际,推动集体和农户双受益。围绕休闲农业文化旅游产业定位,新兖镇牛楼村坚持“党委领导、政府扶持、镇村主导、市场运作、社会参与、公司运营、专业特色”发展思路,村内6个支部集体参与、全民自愿入股,聚力打造牛楼现代农业产业园,配套建设了马桥湿地公园、花海彩田、牛楼小镇、兖州区乡村振兴培训中心等三产服务业项目,累计为村民分红210万元。2021年村集体经济收入过千万元。

建设区域党建共同体,搭建聚力发展平台。聚焦全面覆盖、务实用管,以党组织灵活性设置为抓手,开展“兴村富民”乡村振兴党建联盟、“国企联片、民企

联村”助力乡村振兴行动。建立“一核三联五平台”工作机制,以党建引领为核心,创新党支部、片区、产业三个联建,打造学习、人才、管理、服务、运营五个平台,着力把党建“触角”延伸至乡村产业发展一线,把党员、致富能手、经营达人凝聚在高效农业产业链上,形成城乡融合、资源共享、开放互动的基层党建格局,实现区域共创共富、互促共荣。

支部领办专业合作社,发挥示范引领效应。围绕特色农业产业集群发展,加强优势主导产业链上下游配套建设,打造兖州西北平原带特色种植齐鲁样板示范区。以村党委领办公司为中心,联合周围多个村党支部领办合作社组建乡村组织振兴党建联盟,高标准打造集“乡村振兴现代农业产业园、综合服务区、智慧农业示范区、智慧农机服务中心、良种加工储存中心、有机肥料生产中心、良种培育基地、果蔬种植基地、农产品销售基地、新农人培训基地”为一体的一园两区

三中心四基地,带动覆盖村合作社及社员共同增收,推动党建引领乡村振兴由“单点成线”迈入“强片拓面”新阶段。

集约盘活农村闲置宅基地,实现多重效益相统一。坚持村级党组织主导,示范带动,因地制宜、一村一策盘活利用农村闲置宅基地。发展特色种养,大安镇后官庄村将废弃多年的养殖场整理翻新,成立合作社委托养殖大户进行肉牛养殖,一期肉牛存栏量达800余头。发展设施农业,小孟镇北门村、郭户村、王海村以村党组织领办合作社为实施主体,修缮闲置大棚、房屋宅院共计1万平方米,大力发展菌类养殖产业,预计可实现盈利100万元。发展乡村旅游,酒仙桥街道付家楼村依靠东临龙湖湿地优势,村集体租赁农户18处闲置宅基地,交由投资公司打造成集餐饮、住宿、茶室等一体的乡村休闲“后花园”。通过激活农村土地要素,盘活农民“沉睡”土地资产,实现村庄经济效益、生态效益、社会效益相统一。

乡村振兴先锋

泗水:让第一书记“动”起来、“比”出来、“沉”下去

本报泗水讯(通讯员 崔昊 丁浩)为切实发挥好第一书记抓党建促乡村振兴的“尖兵”作用,泗水县创新工作方法,从明确责任、培优树先、检查督办等方面持续发力,让第一书记“动”起来、“比”出来、“沉”下去。

明确责任,让第一书记“动”起来。制定印发《泗水县下派干部管理办法》,提高驻村第一书记和工作队员在乡村振兴、基层社会治理等重点工作中的主责意识;采取集中培训训和分级观摩的方式,对驻村干部进行全覆盖培训,提升政治理论水平和业务能力;通

过书面通知、电话通知、微信群通知等途径常态化向第一书记提出工作任务和要求,明晰第一书记工作职责。截至目前,第一书记累计走访群众70541户,开展宣讲1180次,帮助新建、改建村级组织活动场所31个,硬化村内地面249880.9平方米,为帮扶村争取社会投资878.92万元。

培优树先,把第一书记“比”出来。开展红旗服务队评选活动,每月对各镇街第一书记服务队进行实绩评比,激发第一书记扎根一线、建功基层的热情;每年持续开展“最美

第一书记”选树活动,真正把百姓身边看得见、做得好的“最美第一书记”选出来,营造担当作为、干事创业的良好氛围,激励第一书记以更加奋发有为的工作状态和实际行动推动驻村帮扶工作;开展“喜迎二十大、建功新时代——讲好我的驻村故事”活动,展示驻村工作风采,使第一书记比起来、干起来、热起来成为工作新常态,进一步提振干事创业的精气神。

检查督办,让第一书记“沉”下去。严格请销假制度,第一书记离村时必须履行

请假外出手续,填写书面请假报告,并通过系统平台履行请销假手续。县下派办每周通过钉钉管理平台抽查第一书记在岗情况,每月通过微信公众号统计第一书记民意收集工作开展情况,形成工作实绩公示并向派出单位反馈。严格执行督导检查制度,成立督导组,不定期联合县纪委监委、督察办对下派干部在岗在位情况、工作情况进行现场暗访,建立督查工作台账。截至目前,共入村检查74次,收集工作动态7200余条。



组工工作

- 政策发布平台
- 工作展示窗口
- 党员学习园地

扫描二维码, 关注“济宁组工”