

强化党建统领 推进双基工作

建红色服务矩阵 暖邻里万家灯火

鱼台：城乡“两长+”为民服务解忧愁

■本报通讯员 缪学振 田苗 刘创

大事小事，都是咱党员的操心事。近年来，鱼台县为破解基层社会治理服务不精细等问题，充分发挥党建引领作用，建立起以城乡“两长”为基础的网格化服务体系，以党员为主体，在城区、农村分别选任小区单元长(楼长)和农村巷长(联户长)，推行“两长+服务”“两长+阵地”“两长+激励”模式，有效推动社会治理重心下移、力量下沉、资源下放，打通服务群众“最后一米”。

“两长”+服务——志愿活动“热”起来

“今天全县集中开展爱国卫生运动，我们要用无人机对24个村的街、巷、胡同进行全覆盖消杀……”烈日炎炎下，罗屯镇沈庄村联户长沈关锋正为村里消杀“四害”。沈关锋表示，无人机归属于自己经营的农机合作社，有这样的机会为村里服务既开心又自豪。

“多亏了小李帮忙，要不然地板都泡透啦！”滨湖街道观鱼社区居民闫玉景家中水管爆裂，漏水严重。楼长李帅帅接到闫玉景的求助后，不仅帮助维修好了水管，还清理了室内积水。“这就是举手之劳。我当楼

长，就是尽自己最大努力，帮邻居们解决难题。”七所楼小区15号楼楼长李帅帅说。

像沈关锋、李帅帅这样活跃在鱼台的城乡“两长”共有7349名，他们在一项项具体志愿服务中各尽其能、勇于担当，实现了对全县12万户居民服务的全覆盖，把社会治理的触角延伸到每个单元、每条街巷、每户家庭，构建起横向到边、纵向到底的全域网格化管理服务体系。

同时，鱼台县明确城乡“两长”“基础信息采集员”“疫情防控服务员”等“四大员”职责，充分发挥“两长”工作优势。现在，不管是日常志愿服务，还是邻里纠纷化解，均实现了“大事全网联动，小事一格解决”，真正让人在“网”中走、事在“格”中办成为城乡“两长”工作的新常态。

“两长”+阵地——议事体系“活”起来

“把大家召集到‘议事亭’来，请大家集思广益，畅所欲言……”这是花园社区地中海小区11号楼楼长杨海军居民议事的一句开场白。今天，老杨邀请物业公司和群众代表一起商量小区机动车乱停乱放问题，“两长”议事亭里议论的氛围越来越热闹，大家很快就梳理出了解决思路。

“从前用来乘凉的亭子，现在有了议事

的功能，受益的是小区居民。”谷亭街道古亭社区工作人员杨孟孟表示，每天晚饭后，小区的“两长”都会邀请居民到议事亭交流谈心，搜集问题诉求。

立足“两长”工作实际，鱼台县坚持“线上+线下”双向发力建设“议事”诉求管理体系。在线下，充分利用红帆驿站(亭)、小区凉亭、党代表工作室等场所资源，以“服务活动共同参与、商议成果共同享受”为理念打造“两长”议事亭(室)实体化阵地。在线上，开发集信息统计、通知公告、事项管理等服务功能为一体的“鱼水情”两长服务平台，同步实现全县10个城市社区、190个居民小区、234个行政村线上服务全覆盖。

“两长”议事亭(室)、“鱼水情”两长服务平台既是“两长”解决群众诉求的服务阵地，也是传递和谐声音、普及上级政策的宣传阵地。今年以来，累计开展志愿服务等日常活动730余次，创新开展“邻里帮一帮”“心愿领一领”“诉求说一说”等主题活动20余次，“线上+线下”搜集群众诉求2778条，解决群众切实关心的实际问题2000余个。

“两长”+激励——典型模范“亮”起来

“去年2月份，我接过了‘红色聘书’；今

年3月份，我又被授予了年度‘模范两长’，这既是对我工作的肯定，也是对我的激励！”方与社区教体局家属院2号楼楼长张传祥激动地说。

如今，在鱼台不乏恪尽职守、无私奉献、服务群众的优秀“两长”。老岩镇老东村联户长陈丹丹，为留守老人们上门理发、做饭、打扫卫生。张黄镇锦湖村联户长常洪坦，被群众称为暖心“小毛毯”，担任邻里和事佬、维修工、宣传员，组织年轻联户长、入党积极分子成立治安巡逻队，展现了青年人的担当。鱼城镇中东南村张庆敏，作为住在宁波的党员联户长，疫情期间积极与当地社区协调，组织村民以物换物，切实保障了42户在甬居住的中东南村村民的基本生活，成为“风筝联户长”的模范代表。

为激发城乡“两长”干事创业活力，鱼台县制定《关于建立城乡“两长”表彰长效机制的工作方案》，经镇街推荐、部门联合、综合评价等环节，已表彰108名同志为“模范两长”，252名同志为“优秀两长”。

鱼台县委组织部副部长张仰才表示，“通过集中表彰优秀‘两长’，宣传他们贴心服务、奉献担当的鲜活事迹，引导广大党员干部对标学习、汲取力量，凝聚起邻里守望相助、共建和谐家园的正能量，促进党建统领基层社会治理水平持续提升。”



近日，由鱼台县委政法委、法院、县社会治理服务中心主办的第六届中国·鱼台龙虾节“忠诚和使命，为民砺初心”政法之夜主题文艺演出在鱼台里广场激情上演。

整台晚会高潮迭起、主题鲜明、气氛热烈，融合了歌曲、舞蹈、朗诵、情景剧、小品等多种艺术形式，生动展现了鱼台政法系统干部奋发向上、锐意进取的精神风貌和祝福伟大祖国繁荣昌盛的真切心声。今后，县政法系统将践行初心、担当使命、砥砺前行，推动政法各项工作再上新台阶，用实际行动迎接党的二十大胜利召开！

■通讯员 冯灿 摄

鱼台县财政局 创新公务员平时考核 促进工作提质增效

本报鱼台讯(通讯员 蒋增龙)鱼台县财政局积极探索创新公务员平时考核工作方法，制定完善考核方案，层层落实考核责任，把考核结果与选人用人、教育培训、日常管理、激励关爱挂钩等，使考核结果真正发挥了导向作用、体现了运用价值，推动了财政工作的快速发展。

制定科学考核标准，明确考核内容。针对公务员岗位不同、职责不同、工作内容不同的实际情况，坚持过程管理的理念，在考德、考能、考勤、考绩和考廉等方面做量化考核要求，进一步健全完善职责清晰、工作量化、动态管理、实绩公开的考核评价体系，切实鼓励工作担当，激励工作创新，推动各项工作落实。

分级负责，协同配合。按照“谁了解谁评价、一级考核一级”的原则，公务员本人的考核由其分管领导负责，必要时由主要领导同志负责。根据本单位工作性质和队伍特点，建立“月小结、季评鉴、年评议”的考核方式。科室负责人负责工作落实、实施考核；分管领导负责工作部署推进，月进度审核，科室人员的月考核工作得分；考核办负责统计各项得分结果；党组负责考核季成绩和年底工作评价，考核过程公开透明，公平公正。

坚持“一考多用，以用促考”。将平时考核结果应用到公务员奖励惩戒、选拔使用、教育培训等方面，达到激励先进、鞭策落后、提升素质、推动工作的效果。选拔使用、评选先进时，优先推荐平时考核成绩靠前的公务员。坚持“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”，对平时考核结果为“好”和“较好”的，给予奖励。利用考核系统定期对考核情况进行大数据分析，形成个人成长档案，以图表形式直观展示公务员的长处与不足。公务员个人可参照图表，自觉找差距、补短板。同时，单位可参照图表有针对性地安排公务员参加培训、轮岗交流，提升其能力素质。

鱼台税务局 全链条模式 为企业添“税动力”

本报鱼台讯(通讯员 刘丁)为更好地落实政策、释放政策红利，鱼台税务局积极打造“一企一策”精准服务、“线上+线下”精细辅导、精确跟踪的全链条模式，充分发挥税收大数据作用，织牢留抵退税风险“防护网”，让退税红利又快又准直达市场主体，确保退税减税政策落地落实。

“一企一策”服务更精准。为帮助企业更快、更好、更优地享受退税政策红利，鱼台县税务局提前分析研判，对辖区内一般纳税人期末留抵税额进行详细摸排，准确摸清中小微企业的存量、增量留抵税额，精准锁定纳税人，根据行业、企业经营特点及运营模式，积极为企业开展个性化的精准退税服务，针对企业提出的具体涉税问题，一对一提出对策，帮助企业算好留抵退税收益账，助力企业高质量发展。

“线上+线下”辅导更精细。对于既有增量留抵税额，又有存量留抵税额的企业，通过“线上+线下”的方式让辅导更精细，为纳税人尽快懂政策、会应用、快享受保驾护航。充分利用“线上+线下”的方式开展多渠道、广覆盖的宣传辅导，积极通过线上推送政策、电话答疑等“非接触式”方式解读政策，对留抵退税情况复杂的企业，组织业务骨干上门服务“一对一”精细辅导，为符合退税条件的企业进行精准答疑解惑，帮助企业正确理解、准确适用政策。

完善链条防范风险更精密。鱼台县税务局积极收集政策效应反馈，借助大数据、互联网等现代科技手段，按点实施全域风险预警服务，构建多角度、多方位、立体式涉税风险预警指标体系，拓宽风险监控范围。针对纳税人应享未享、应免未免、填报异常等各类情况，及时进行核实应对、精细辅导，实现事前提示提醒、事中风险预警更正提示，促进税收优惠政策落实到位。

助企攀登 推进制造强市建设

助企干部靠前服务 干成了企业“知心人”

本报通讯员(通讯员 朱路)“此次免费的宣传片拍摄，有力的塑造了金叶智能设备公司的品牌形象，为公司产品的推广起到了极大的推动作用。”山东金叶智能设备有限公司总经理张小坤如是说。

面对疫情下企业线下推广不便的困境，山东金叶智能设备有限公司助企干部主动靠前服务，以鱼台县谷亭街道制作宣传片为契机，邀请专业摄影师到金叶智能设备有限公司免费帮助企业拍摄宣传片，帮助企业进行线上推广。

除了帮助企业拍摄宣传片外，从项目立项、科学防疫、安全生产到帮助企业解决用工、用能、融资等生产要素方面存在的困难，都能看到助企干部的身影。哪里有需要，哪里就有助企干部，金叶智能设备公司只是其中一个缩影，在鱼台县，每天都有几十名助企干部忙碌在助企一线，他们用实际行动赢得了企业的信任，干成了企业“知心人”。

农民工有奖竞答 点燃新激情

本报鱼台讯(通讯员 胡丹丹 李莎)为进一步普及和保障农民工工资支付相关法律法规知识，切实维护广大农民工合法权益，鱼台县广动员，扎实开展保障农民工工资支付法律法规有奖竞答活动。截至8月15日，全县参与竞答活动18008人，排名全省第1。

鱼台县大力推广，印发海报2000余张，张贴在各项目工地，建立有奖竞答交流群，讨论学习农民工工资支付相关法律法规；每天转发宣传竞答活动，发动农民工积极参与；机关单位全员参与，下沉到各项目现场，指导农民工朋友参与活动，切实为农民工和企业提供便捷高效的维权服务，提升监察工作满意度。

鱼台县融媒体中心 推进预算绩效管理 提高资金使用效益

本报鱼台讯(通讯员 刘丽)为推动预算绩效管理提质增效全面提高财政资金使用效益，更好地发挥党的喉舌作用，实现“电视更好看、广播更好听、服务更优质、实力更强大”的目标，鱼台县融媒体中心紧盯绩效目标，多措并举、综合施策，系统开展预算绩效管理。

加强制度建设。召开领导班子专题会议，制定年度预算绩效管理工作计划，全面落实预算绩效管理措施，明确工作任务时间表和路线图，严格做到全方位、全过程、全覆盖实施预算绩效管理和预算绩效管理一体化管理机制，为预算绩效管理工作的有效开展提供了制度保障。

细化绩效管理。依托预算管理一体化系统，将绩效理念和方法深度融入预算管理全过程，构建事前、事中、事后“三位一体”的绩效管理“闭环”。借助预算管理一体化系统及信息化平台，对年度预算绩效目标实现程度和执行进度实施“双监控”。及时跟踪资金流向与使用情况，适时统筹调整预算，将有限的资金用到刀刃上。

强化业务学习。认真学习《预算法》等相关法规、制度，增强财务人员的预算意识，坚持先有预算、后有支出，没有预算不得支出；进一步健全和完善财务管理制度及内部控制制度，建立科学的财政资金效益考评制度体系，不断提高财政资金使用管理的水平和效率；积极倡导预算绩效管理理念，有效引导各方面了解支持预算绩效管理、监督绩效结果应用，提高预算绩效管理工作的透明度；重视预算绩效业务培训工作，不断提升绩效管理业务人员的业务素质。



近年来，鱼台县深入实施教育资源整合，聚小为大、积弱成强，截至目前，全县农村小学由71所整合为30所，撤销41所，撤并率达58%；全县12处农村初中，已完成5所农村初中进城，撤并率42%，明年第五实验中学建成后，再接收5所农村初中进城。届时，全县11个镇街只保留2所农村初中，初中进城率达到85%。通过资源整合，节约了财政资金，提高了幼儿园公办学、机构、编制、人员配备大幅优化，城乡教育资源更加均衡，教育教学质量稳步提高。

■通讯员 周民伟 摄



清河镇袁家村党支部通过土地流转、土地租赁等方式，创新“党支部+合作社”的模式，先后投资90余万元流转土地190多亩，种植黄金桃、蟠桃110亩、黑金无籽葡萄40亩，规模化建设生态富硒甜瓜大棚40亩，改造鱼塘40亩，不仅增加了村集体经济收入，而且带动100多人就业，让群众不出村就能增加收入。市派鱼台县清河镇袁家村第一书记赵乾坤邀请农业专家给村民讲解农业知识，手把手传授致富经，通过建立长效联络机制，更方便村民及时向专家请教问题，帮着村民寻找致富的路子，发展壮大村集体经济，实现富民强村，助推乡村振兴。图为赵乾坤(左一)在忙着帮村民采摘黄金桃。

■通讯员 梅岭 摄

土生土长网格员 释放助民大能量

■本报通讯员 张畅

今年以来，王庙镇网格员在综合社会治理中起到了关键作用，积极探索网格员引领基层治理新模式，设置“基础网格+微网格”，深入群众身边开展各种排查、调解、志愿等服务，直达服务群众“最后一米”。

网格员是“村里人” 土生土长熟悉村情村貌

为切实提升王庙镇网格化服务管理水平，王庙镇优先选择熟悉本村村情村貌村况，具有爱心、责任心的人员担任网格员。

“我们村一共有多少巷，多少户，每一户的家庭情况我都非常清楚。”作为马庄的一名兼职网格员，张小四对村里的情况了如指掌。作为土生土长的“村里人”，她每天都走访村里人家，掌握村内每户人家，特

别是老年人、残疾人的生活情况。“村民都信任我，有啥事都愿意找我，不管是孩子结婚找对象、填报高考志愿还是临时生活中遇到困难，大大小小的事情，都愿意第一时间给我联系。”张小四笑着说。

网格员是“宣传员” 打通宣传“最后一公里”

“请各位网格员将防溺水安全指南转发到各村群，提醒广大家长加强对子女的监督，杜绝溺水事故发生。”这是王庙镇工作人员在网格连成群群发送的消息提醒。紧接着，各村网格员立即转发并通知村民看防溺水安全视频。

王庙镇网格员充分利用“线上+线下”模式开展宣传工作，不仅入户宣传、发放宣传单、村内宣讲等，而且借助微信朋友圈、微信群及时向村民推送各类信息和通知。拓展宣传渠道，引导村民更便捷、更快速掌握信息，打通宣传至村民“最后一公里”。

网格员是“调解员” 让邻里纠纷“格”内化解

“快点来村南边一趟，老李和她闺女吵起来了”，接到电话后，网格员王笑笑立即赶赴现场。经了解，起因是女儿选择就业还是继续深造问题。作为村民的“调解能手”，王笑笑第一时间从尊重孩子想法，深造价值等方面进行劝说，老李终于双手赞成让女儿继续深造。“村民如此信任我们，我们只能做得更好才能不辜负村民的期望”，王笑笑的笔记本上有这一句话。

王庙镇定期举办矛盾纠纷调解专题培训，提高网格员的调解能力和水平，发挥维护社会稳定中的“第一道防线”作用，让“有事先找网格员”成为共识，将矛盾纠纷早发现早介入早化解，推动平安王庙治理提升新高度。

此外，王庙镇创新开展“市民热线+网格调解”工作模式，借助网格员“亲邻里、知

民情”优势，配合辖区镇村工作人员高效处理“12345”、“7900000”工单，积极回应群众诉求，全力解决群众“急难愁盼”，提升群众满意度。

网格员是“贴心人” 让群众“有困难就找网格员”

王庙镇定期开展网格志愿服务活动，进一步提高网格员在各项工作的参与度和在群众中的知晓率。今年以来，王庙镇创新开展“网格治理+志愿服务”融合发展模式，引导122个志愿服务队伍与网格员结对、在网格扎根，双方配合、常态化在邻里中心、文化广场等公共场所，持续开展疫情防控知识宣传、政策解读等各类特色志愿服务活动，不仅实现“网格员+志愿者”聚合，激发服务群众新活力，更能高效促进网格工作高效、有序开展，快速解决群众“急难愁盼”，共同筑牢社会治理防线。