

产经聚焦

红色领航赋能发展 创新机制保障有力

鲁泰控股集团党建与生产经营互融互促

济宁国投赵斌博士团队荣获 2022全球AI大数据竞赛银奖

本报济宁讯(通讯员 刘炳)近日,2022全球AI大数据竞赛总决赛在北京国家会议中心举办。大会由北京市、国家发改委、国家网信办等权威机关、部门共同主办,以“启航数字文明——新要素、新规则、新格局”为主题,致力于打造数字经济领域高端、创新、务实的国际交流合作平台。济宁国投政信大数据赵斌博士团队成员张继群参赛项目《基于区块链的农业物联网AI大数据平台》取得智慧营销赛道第二名,荣获全球银奖。

据悉,2022全球AI大数据竞赛是2022全球数字经济大会的重要组成部分,竞赛共设置开源鸿蒙、智慧营销、智能通信3个赛道,面向优秀青年创业团队,邀请行业专家、院士、创投行业人士、创业导师和企业家等组成专家评审委员会,致力于打造全球数字经济创业标杆。大赛共计吸引1670支团队,5627名选手报名,最终24个团队获奖。

首届“孔子文旅杯”手造大赛颁奖

本报济宁讯(通讯员 李素)8月13日,由中共济宁市委宣传部与济宁孔子文化旅游集团等单位联合主办的第七届“创意济宁”文化产品设计暨首届“孔子文旅杯”手造大赛颁奖典礼在济宁高新区创新谷隆重举行。

本届大赛认真落实文化“两创”方针和省、市关于深入推进“山东手造”工作的重要部署,以“创意手造·精致生活”为主题,旨在深入阐释和挖掘济宁文化旅游资源的思想内涵、时代价值和独特魅力,弘扬优秀手造技艺,发掘培育本土优秀手造企业,为打造“山东手造”品牌贡献济宁力量。大赛面向国内外征集富含济宁文化元素、具有国际视野和时尚气息的文化创意产品,自3月中旬启动以来,得到众多非遗传承人、手艺人、文创产品制作人、文创企业及广大自由设计爱好者的积极响应和广泛参与。大赛累计征集到来自国内外的作品共1460余件,经过评审,最终51件作品入围各类奖项。其中,由山东儒兴文化创意产业有限公司联合曲阜市金府古轩商贸有限公司提交的《诗礼传家——尼山砚系列》等3件作品分获不同类别的金奖。

曲阜加快推进园林化管理

本报曲阜讯(通讯员 孔燕 鹿秀红)为进一步推进全国文明城市创建工作,营造整洁有序、安全和谐的城市文明氛围。近日,曲阜市住建局市政公用事业综合服务中心多措并举推进城区园林化管理。

加强绿地卫生保洁。曲阜市住建局市政公用事业综合服务中心组织园林工人对城区主要道路绿化带、公园绿地等进行地毯式全面清理保洁,绿地管理人员借助耙子、卫生夹、扫帚等工具,一点一点掏出绿化带内枯叶、包装纸、烟头、瓦块等,工具难以深入的地方就跪在地上伸手去掏,他们争取做到不留死角、不留盲区。对垃圾箱、坐凳、园路上的尘土淤泥等,园林工人用打扫自家卧室的方式,进行毛巾擦洗、喷枪冲刷、拖把拖擦。

加大植物病害防治。对绿地内樱花、法桐、紫叶李、冬青、月季等苗木进行全面排查,及时关注病情,一旦发现及时进行预防防治;利用雾炮车实施白天夜间轮流喷雾,悬挂杀虫灯、人工剪除网幕或杀灭虫卵等各种治理措施,有效防治了植物病虫害的发生。

强化市政基础设施维护。地毯式排查公园广场、非机动车道、人行道、机动车道路面及其他公共设施等破损问题,最大限度抽调施工队立即开展修补,及时整改到位。

国网济宁供电公司 实施智能机器人带电作业

本报济宁讯(通讯员 李军 许毅然)8月10日,随着智能机器人机械臂断开10千伏南营Ⅱ线28号杆最后一相开关引线,操作人员完成了济宁电网首次智能机器人带电作业,标志着国网济宁供电公司带电作业进入智能新时代。

应用带电作业机器人是带电作业专业实现智能化升级的必然要求,也是电网企业加快推进数字化转型的需要。国网济宁供电公司近年来坚持科技创新驱动企业发展,积极应用带电作业机器人,大力推动带电作业专业向智能化数字化发展。本次带电作业机器人为主式遥操作机器人,由绝缘斗臂车、车载操控室及机器人作业平台等构成,作业人员只需在室内操作控制系统和机械手柄,并借助视觉系统,便可以控制机器人完成带电断接引线、清除异物、更换避雷器和更换开关等常见带电作业。本次作业时,机器人依靠两支绝缘手臂和末端工具配合,一支手臂固定导线防止其摆动,另一只使用断线钳剪断导线,依次完成三相带电断接开关引线工作。

“平时带电作业时,因天气炎热,一会便浑身湿透,汗水流进眼睛又痒又痛,带着绝缘手套又不能擦拭,现在坐在凉爽的操作室内工作,舒适又安全!”操作人员张远感慨地说。目前,济宁市直辖区带电作业需求不断增加,即使高温天气下每个月带电作业量也达到200多次,应用带电作业机器人,可以让施工全程人员与带电设备“零接触”,且无需登高作业,从根本上消除人员触电和高处坠落的风险,明显降低带电作业危险系数,保障人身安全。

土地发展项目一线

历彦旭:青春奉献城市建设

■本报通讯员 李思 刘鑫

早上5点,天空刚刚放亮,济宁市城市开发建设集团党总支委员、市地源环境科技有限公司执行董事,济宁市飞灰处理厂的负责人历彦旭已经来到了单位工地现场,开始了一天忙碌的工作。

“同志们,跟我上!”,这是历彦旭在项目现场常说的一句话。作为青年干部梯队中的一员,这位年仅29岁的共产党员,按照集团党委“挂图作战 党员在行动”的部署要求,冲锋现场一线。

济宁市飞灰综合处理项目是市土地发展集团成立之初所承接的第一个省级重点基础设施建设项目。加快建设焚烧飞灰妥善处置,是满足生活垃圾处理需要、改善城市经营管理水平的迫切需要,是保障人民健康生活的迫切需要,也是全市生态文明建设的重要工作内容。接到市政府下达的任务后,市土地发展集团高度重视,全力全速推进项目建设,力争飞灰处置设施早日投产运营。

焚烧飞灰在填埋前尽管做了相应的环保技术处理,但仍不可避免存在一定程度的异味和粉尘污染。为指挥做好填埋处置工作,历彦旭不怕脏、不怕累,带领运营团队,坚持靠在现场一线,指挥调度工作进展,确保了安全生产和生产进度。

飞灰综合处理厂项目由于土地权属争议问题搁置多年,迟迟未能启动,遗留了大量的土地纠纷事宜和二次清表等棘手问题。集团接手项目以后,每每出现各种与群众利益密切相关的关键问题,历彦旭总是靠上一线,与镇街领导同志、村民多次沟通,在田间地头与群众一线,及时召开现场协调会议数十次,切实维护了被征地群众的合法权益,确保了项目工期。飞灰综合处理厂于2022年4月竣工,并顺利进行了投产试运行。目前,日生产作业量已突破100吨,有力缓解了全市生活垃圾焚烧飞灰安全环保处置难题。



位于嘉祥县黄垓镇的山东帝宏专用汽车制造有限公司,依靠技术创新打造品牌产品,先后通过ISO9001质量管理体系等认证,获得国家高新技术企业证书。生产的100余种环卫设备,畅销全国20多个省市自治区。

■通讯员 陈常领 张庆连 摄



汶上县常态化开展好交通卡口、场站疫情防控查验服务工作。针对查验服务岗位的特性,强化后勤物资保障,营造良好工作环境。加强人员培训,从查验流程、文明用语等多方面,不断增强服务意识,提升服务能力和水平。

■通讯员 毛家坤 邵学鲁 摄

图观前沿

“济宁e交付”取得 国家级知识产权保护

本报济宁讯(通讯员 邢海春)近日,由济宁市港航事业发展中心创新打造的“济宁e交付”船舶污染物联单监管信息平台通过了国家版权局计算机软件著作权登记,取得了国内最高级别的知识产权保护,济宁市成为山东省内率先实现船舶污染物电子联单流转的地市。据了解,这也是中心近年来第一个完成著作权登记的软件系统。

为贯彻落实交通运输部、生态环境部、住房和城乡建设部《关于建立完善船舶水污染物转移处置联合监管制度的指导意见》,市港航事业发展中心先行先试、主动作为,在全省率先建设了船舶污染物联单监管“济宁e交付”信息平台。船员通过注册微信小程序,扫码即可自助交付船舶污染物,并同步生成电子接收证明,由以前的人工称重、开单升级到现在的智能交付、“电子联单”闭环流转,实现了船舶污染物接收、转运、处置的全流程链条式智能监管。

市港航事业发展中心依托“济宁e交付”信息平台打造了一套船舶污染物接收处监管“146”模式,即一个平台(“济宁e交付”平台),四个内容(接收、转运、处置、监管),六个面向(港口、船舶、流动接收船、转运企业、处置企业、监管单位),实现了线上线下联动、精准监管服务的完美融合。该平台除具备污染物扫码交付、动态监管等基础功能外,今年又陆续研发上线了船舶电子报港、接收量同环比分析、转运合同管理、接收设施电子档案等10余项新功能,受到了最高检、中央和省环保督察组的高度评价,先后被人民网、大众网、中国水运报等多家新闻媒体宣传报道。截至目前,“济宁e交付”信息平台注册用户数11768个,送交船舶11.2万余艘次,实现了船员注册率、使用率双100%目标。2021年平台运行以来,共接收生活垃圾154吨、含油污水206.7吨、生活污水2228.3吨,大大提高了船舶污染物监管的数字化、科技化水平,为全省港航污染防治工作做出了积极贡献。

济宁城投承建项目 在市观摩评比中夺优

本报济宁讯(通讯员 李继峰)济宁城投承建的鲁源小镇、济宁新机场、洙府河堤顶路工程、济微高速南段(新机场高速)、市公共卫生中医医疗中心(市中医院新院区)、G327改建工程(东段)6个项目,在市总指挥部8月4日至5日组织的市重点基础设施项目现场观摩评比活动中获得优异成绩。其中,鲁源小镇项目被评为“标杆项目”,济宁新机场、洙府河堤顶路、济微高速南段、市公共卫生中医医疗中心、G327改建工程(东段)分别获得第1名、第4名、第7名、第8名和第13名的好成绩。鲁源小镇、济宁新机场、洙府河堤顶路3个项目被授予“季度流动红旗”。

记者走基层 · 一线报道

同步提质 同向发力

济宁能源运河煤矿思想政治工作“活”起来

本报济宁讯(记者 刘思宇 通讯员 孙丽华 徐秀娟)济宁能源运河煤矿党委注重把思想政治工作的理念、思路和方法运用到企业文化建设过程,通过创新互动机制,积极探索,形成共识。在多元中立主导,在多变中定方向,共同营造了济宁能源运河煤矿奋进向上的良好环境。

提升思想引领,打造队伍建设。该矿党委深入了解全员思想状况,针对性地做好员工思想政治工作,定期开展“职工思想动态研判信息卡”收集、组织“领导干部谈心谈话”“周一领导接待日”。采取谈心谈话、走访、座谈、问卷调查、建立联系点多种方式,加强与员工的沟通交流。通过完善思想、管作风、管纪律机制,确保工作重心下移,将党建阵地前移至井下,

开展一人一事的思政工作。依托文化提升、文明单位创建和讲思政课程活动,增强全员凝聚力和向心力,打造思想统一、行为务实、资源整合、步调一致的高水平职工队伍和工作环境。

突出自身特色,创新活动形式。济宁能源发展集团运河煤矿坚持守正创新,开展形式多样的宣传活动,在“七一”庆祝建党101周年,先后组织召开了党员座谈交流暨“书记讲党课”、开展“党的生日送温暖”慰问、集中观看党史题材电影、赴红色教育基地现场教学、读书线上分享、致敬“七一”短视频制作、“赠红书”、红歌颂等特色创新活动,激发广大党员“争一流、争第一、争唯一”干事创业热情,传承红色基因,党员身份意识得到有效增强。

适应时代需求,建强宣传载体。提升宣传平台和形式,利用企业宣传片、智慧化矿山、微信公众号、宣传栏、企业文化长廊、企业发展历程展厅等多种载体展示企业良好形象。完善升级“一厅、一街、一公园”,更新替换企业文化长廊、安全文化长廊,打造楼梯文化墙、矿区党建堡垒、工厂文化墙、安全亲情文化长廊等,不断提升广大干部职工对企业的认同感、自豪感和责任感。同时,注重发挥区队党建会议室、电子屏、工作简报、班前会每日一题、宣传标语等形式,丰富宣教载体,构建网上网下、内外联动格局,发挥“喉舌”作用,讲好企业故事,书写矿工心声。

坚持文化强企,形成思想共识。该矿党委坚持党建与文化融合,树立党员干部“讲大局、有思路、有担当、出实效”的鲜明导向,职工群众“勤学习、有目标、有干劲、创业绩”的爱企兴企情怀,形成了“争一流、争第一、争唯一”的企业发展氛围。通过“党建带工建、团建”,打造“安全、民主、学习、文化、温馨”之家,让大家把职业当作事业来干,把企业当作自己的家来对待。发挥“党安岗、青安岗、群监员、协管员”作用,开展党员身边无事故、“小手拉大手、亲情跟我走”、走访慰问老党员志愿者服务活动。持续开展“我为职工办实事”主题实践,启动“四德”工程、人人争当文明员工等特色活动,推动济宁能源发展集团运河煤矿党建和群团工作同步提质、同向发力。