



市人社局 “筑基行动”引导 高校毕业生基层就业

市人社局创新方式、强化措施，强力推动城乡基层就业高校毕业生“筑基行动”工作，积极引导高校毕业生到基层就业。

宣传先行，强化政策解读。充分利用官方网站、微信公众号等多种媒介渠道，利用动画、短视频等资讯形式，发布岗位招聘信息，强化高校毕业生普惠性就业创业政策的解读。在济宁市人力资源和社会保障局官方网站开设“济宁市城乡基层就业岗位信息发布专区”，集中发布市、县两级基层机关企事业单位、社区工作者、重点企业等招聘岗位信息。第三季度，全市共发布各类岗位27799个。

一体推动，确保取得实效。市人社局将城乡基层就业高校毕业生“筑基行动”与开展未就业毕业生服务攻坚行动、高校毕业生就业创业政策宣传活动等工作紧密结合起来，市县联动、一体推进，泗水县、汶上县开发微信小程序，让毕业生求职与企业招聘实现即时匹配。任城区在辖区内15个镇街广泛开展“政策进社区”“政策敲门”活动，使高校毕业生生抬头可见、侧耳能听，提升政策宣传精准度，充分释放了政策红利。

部门协同，形成工作合力。市人社局积极对接教育部门和高校，加强部门协调配合，面向2022届和2023届毕业生点对点推送城乡基层岗位信息，宣讲扎根城乡基层、建功立业优秀高校毕业生典型事迹，全力营造引导毕业生面向城乡基层就业创业的良好舆论氛围，形成推动毕业生到基层就业工作的强大合力。（王焱 刘艳）

兖州区 新增1家国家级博士后 科研工作站

近日，全国博士后管委会办公室公布2022年第一批博士后科研工作站新设站备案情况，兖州区山东天意机械股份有限公司荣登上榜。

近年来，兖州区人社局牢固树立“人才是第一资源”理念，围绕重点产业发展需求，创建高能级平台吸纳高层次人才，打造“梧桐凤必至，花香蝶自来”人才虹吸强磁场。目前，共建设国家级博士后科研工作站4家、山东省博士后创新实践基地5家，累计招收博士后研究人员16人。

“好巢引凤来，国家级博士后平台集聚更多优秀人才助力企业快速发展。”天意机械董事长这样说。公司先后与山东大学、西北工业大学、中北大学开展博士后联合培养工作，引进博士后研究人员3名，参与和承担省部级课题10余项，申请发明专利及实用新型专利43项、参编行业标准6项。博士后研究人员重点围绕“墙材生产线数字化智能维护云平台、全电动多自由度墙板安装开发、墙材生产线典型装备结构设计及优化”等项目开展技术攻关，着力破解基于物联网的墙材生产线全生命周期安全运维云服务系统、动臂起落机构的尺度优化模型以及设备的智能化技术等关键技术难题，提升天意机械设备产品的智能化程度和产品质量以及精准度。

兖州区人社局充分发挥政府“供需桥梁”和“信息中枢”作用，搭建平台“提能造峰”，全方位、多层次推进博士后科研工作站（基地）做优做强，博士后工作的“聚才效应”和“创新引擎”作用更加突出，为高质量发展注入了强大驱动力。（李宣振）

曲阜市 用好公益岗 帮扶显成效

今年以来，曲阜市人社局坚持就业优先战略，充分实施城乡公益岗位扩容提质行动，让困难群体感受到党和政府的温暖，切实提升就业收入。累计安置城乡公益性岗位2855个，涵盖道路养护保洁、扶残助残、劳动保障协理、文物保护等岗位，发放岗位补助资金1千多万元。

建章立制，规范管理。曲阜市在充分调研的基础上，出台了《曲阜市城乡公益性岗位开发管理实施细则》，明确了开发管理机制、岗位设置、安置对象、岗位开发管理、薪酬待遇和监督管理，为城乡公益岗工作提供了制度遵循和工作抓手，确保开发管理更加规范有序。在工作实施过程中，多次组织镇街召开业务培训和工作推进会议，每一步均制定详细的工作流程，全程跟踪指导镇街业务开展。

靶向施策，精准设岗。为了让公益性岗位发挥最大的帮扶效能，曲阜市深入调研，研判就业形势和基层需求，摸清12镇街300余个村居就业困难群体分布情况，针对他们的意愿及自身情况，建立台账，通过人岗合理配置，最大限度保障就业困难群体就业。同时，根据各镇街区位优势 and 实际需求，设立了文物保护巡查员、劳动保障员等多个特色岗位。

规范上岗，科学培训。从发布公告、报名申请、民主评议、审核公示、区级审批、协议签订、岗前培训到安排上岗，每一流程在阳光下进行，严防“岗位冒领”。适岗培训，提质增效。这个市结合公益岗安置人员提升岗位适应能力和专业技能的需求，按照“人岗相适、课岗相适、专业上岗”的标准，从“通用知识+专业技能”两个方面进行培训，着力提高公益岗人员的岗位适应能力。（孟亚鲁 王琳）



推行“点线面体”工作法 确保社保基金安全

亮(点)看台

今年以来，市社会保险事业中心坚决守牢一排底线，加强社会保险基金管理风险防控，推行“点、线、面、体”工作法，强化社保经办机构内部控制，维护社会保险基金的安全完整，保障了社会保险事业行稳致远。

找准内部控制“关键点”。社保领域风险点多，如果找不准、找不全，就会出现“防不住”“防不好”的情况。市社保中心牢牢掌握好岗位风险点排查这个前提，从一次性补

缴、退休审批、资金支出、待遇发放等重点岗位和关键环节入手，对每一个岗位承担的职责和工作事项进行全面排查，细化到每个程序、每个环节，并对容易产生风险的深层次问题，进行梳理和分析，查摆高、中、低等级风险点86个，形成《济宁市社会保险基金管理风险点及防控措施清单》，“一对一”制定防控措施193条，明确风险防控责任，实现了内部控制“无盲点”。

架起内部控制“安全线”。推行社保基金全链条监管，采用业务办理流程线条模式，对社会保险各项业务工作流程进行梳理和规范，把业务风险点嵌入业务办理流程，并按照风险等级设置业务办理流程，对每一职责事项都明确了政策依据、办理流程、工作标准和办理权限，使社会保险经办业务各

个环节都受到严格监控制约，既注重了权力的内部制约，又促进了程序运作的互相衔接，从而构建起前期有预防、中期有监控、后期有回防的三道防线，形成了保障业务健康有序运行的安全防线。

扩大内部控制“覆盖面”。把内控制度建设作为全面加强业务经办风险管理的抓手，重新制定《济宁市社会保险经办机构内部控制实施细则》，进一步强化内部管理与监督，防范和化解经办风险，实现了用制度管人、管事、管钱，确保了社会保险基金安全。盯紧退休审批、待遇发放、管理服务等各项业务，每季度开展一次实地稽核，抽查部分业务档案，并作出工作评价，提出整改建议。每年开展全市社会保险基金安全绩效评估及内部控制检查工作，针对发现的

问题，进行跟踪督导整改，整改一项、销号一项，从面上确保内控制度落实“无死角”。

建成内部控制“有机体”。探索建立了第三方参与评估机制，聘请专业会计师事务所开展基金安全绩效评估，稽核参保企业的缴费基数和缴费人数，提高了内部核查的业务能力和水平。建立以案说法交流机制，开展基金安全警示教育，用“解剖麻雀”的方法对典型案件进行剖析，以“身边事”警示“身边人”，提高经办人员的底线意识、廉政意识。建立内部控制交流机制，定期开展业务经办分析研判活动，“较较真、碰硬碰”查找经办内控中存在的问题，深度分析原因，促进经办服务的优化提升，让社保经办更加“安全规范”。（侯宪杰）

嘉祥县 “线上线下”宣讲 人社政策入户

“本来我还想去咱大厅咨询灵活就业人员参保的相关政策，现在不用跑腿，现在在咱‘嘉祥人社’公众号上看看视频就全明白了，实在太方便了。”家住嘉祥街道的李女士说道。

近期，考虑疫情形势严峻性，嘉祥县人社局创新开展了线上政策宣讲活动，依托“嘉祥人社”微信公众号，开辟了《人社大讲堂 政策进万家》专栏，重点围绕群众关心的热点、难点问题，通过录制和播放视频，进行线上宣讲和政策解读，群众足不出户就能了解人社政策。同时，在全局上下营造了“学业务、强素质、练本领”的浓厚氛围，不断增强了干部职工政治素质、理论水平和业务能力。

今年以来，嘉祥县人社局开展学习型机关创建活动，实施人社干部作风提升专项行动，组建了“人社”宣讲队伍，利用“周五就业招聘日”活动，以及针对妇女、退役军人、残疾人等特殊群体举办的主题招聘会，深入企业、乡镇、社区（村）开展政策宣传，帮助辖区内服务需求的企业、居民知晓熟悉申报流程。

截至目前，嘉祥县人社局累计开展线上线下宣讲活动14次，为群众提供线上咨询1000余人次，切实推动了人社政策走进千家万户。（许文倩 尹彤彤）

金乡县 “直播电商”培训 开启就业新途径

家住金乡县金桂园小区的徐女士原本只是一名普通的家庭主妇，主要从事钟点工工作，因为看到孩子网上购物，便萌生了“直播带货”的想法。由于没有所需的电子设备操作技术，又没有文案编撰与口播能力，独自摸索了两个月却一无所获。

后来听说人社部门开展专业的直播电商技能培训，她便毫不犹豫地报了名，七天的专业培训让她学到了很多知识，提高直播水平，并在筹备和练习一个月后开始尝试直播卖蜂蜜，没想到，开播当月就达到了5000元的纯利润。在解决了物流和货源的问题后，她带领其他姐妹一起参与，四个月内纯收入已将近七万余元，由此真正走上了直播电商的创业之路。

随着经济社会发展，以新产业、新业态、新模式为核心的新经济正在加速形成，直播电商依托互联网平台，营造了新的消费场景、创造了新的消费方式。金乡县人社局大力开展“直播电商”培训，引发了返乡创业者、农产品加工者、实体店店主、宝妈等群体的积极响应，今年以来已有19个班期598人参加了相关培训。（程强 杜东升 李千倩）



把热爱的事情做到极致

——记济宁市技术能手秦钦

18年，6570天，157680小时，131400米。每天戴着厚厚的防尘口罩，脚下踏着沉重的电工靴，身上挂着自救器、工具包、数据线，负重四五十斤，在坑洼不平的工作面上，平均日步行20公里。这就是济宁市技术能手秦钦工作十八年来的日常。

从“愣头青”到“实操大师”

2003年底，以优异成绩毕业的秦钦来到兴隆庄煤矿，踏上了人生的新阶段。“那时候还不到20岁，在学校光会画图，啥也不懂，觉得这份工作没什么技术含量，一直到后来很长时间，还是什么都不懂。”

每月一千多元的“巨额”收入和看似轻松的工作让农村出身的秦钦感觉“富裕”已经实现，可现实很快给了他当头一棒。

一天下午，井下监测线路出现了故障，师傅家中有事没上班，这项工作就被分配到了当时“自我感觉良好”的秦钦身上。可他既不知道传感器的参数，也不会用万用表，只知道拿着传感器看看指示灯亮不亮。平时半个小时不到就能处理好的事情，他处理了六七个小时才勉强完成。这个天生骨子里带着倔强的“愣头青”终于找回了初心。

秦钦找来专业书籍，打印了很多行业标准

和煤矿安全规程等材料，查阅、剖析，再根据现场工作，一条条解读、剖析，研究各种监控设备的性能、常见故障的处理。从最简单的剥线头开始，一遍、两遍、十遍……长期的练习把他的手指磨平了，连手机都没法进行指纹解锁。慢慢的，秦钦成了信息检测的“技能实操大师”。超五类网线头制作他只需要1分10秒就能完成，从光缆剥线到穿线、固定和尾纤焊接、盘纤能够六分半左右完成，4×0.97监测线缆的外皮开线，他平均每根只需要5秒钟左右。

从“工作狂人”到“比赛达人”

秦钦所带领的调度信息中心安全监测组负责井下安全监测监控系统及人员位置监测系统4万余条线路及800余台设备的维修维护工作任务，工作面广，设备技术含量高，工作量十分巨大。

有次下早班，他正准备上井，得知10309工作面两个甲烷传感器信号时通时断，闭锁了整个工作面的电源。他急忙招呼工友扛着梯子往回赶，排除了传感器的问题后，面临的还是体系庞大的线路监测，两人扛着梯子沿皮带路一点一点捋信号线排除故障，走一段停一下，上梯子下梯子，1000多米的路，理了两个多小时，终于找出两处传输线路损伤，处理完故障，上井已是晚上7点多。

“我有一个习惯，就是对搞不明白的事

情，总想着弄清楚。干一行就要爱一行，钻一行就要精一行，把时间花在哪里，成长就在哪里，要把热爱的事情努力做到极致。”

秦钦练就“过目不忘”本领，只要和监测监控专业相关的知识，他倒背如流、解答精准。2021年，公司级、省市级、国家级的三场理论考试，秦钦笔试都是100分，一举拿下全国行业职业技能竞赛暨“山西焦煤杯”第十届全国煤炭行业职业技能竞赛安全防务系统安装维护员赛项特等奖、安全仪器监测工赛项银奖。2022年，秦钦被评为山东能源集团劳动模范、首届兖矿“能源十大杰出青年”。

从“科技创新”到“匠心筑梦”

2017年，兴隆庄煤矿作为国家安全监控系统数字化升级改造示范矿井，对安全监控系统进行数字化升级。作为行家里手的秦钦勇敢地挑起了大梁。一年多的时间，他带领班组共更换监测电源45台，监测分站50台，各类数字型传感器500余台，保质保量完成井下监测系统数字化升级，顺利通过国家有关部门验收。

“超越自己，未来才可期，生活中我们总是奋力争先，不甘落后，但更多时候，我们的对手不是别人，而是自己。”

近年来，兴隆庄煤矿对智能化改造的投入不断加大，秦钦先后参与了安全监控系统



数字化升级改造、监测室与集控室改造、安全生产光纤综合监测系统建设等重要工作任务，见证了数字化矿山高速发展的历程。他参与改造了“煤矿智能监测监控系统”等多个项目的科技革新20余项，攻克了一个又一个的专业难题。他带领研究的《一种用于巷道顶板的传感器吊挂与升降装置》和《一种防堵塞气体传感器防水校气装置》两个项目改造获国家实用新型专利证书。2022年，秦钦应邀编写录制“中安云教育”安全仪器监测工知识讲解和技能实操部分，编制安全仪器监测工中级工和技师的技能实操大纲，为矿井人才的培养和建设做出了自己的贡献。（记者 杨兆锋 通讯员 张鑫朝 吴朋 孙志远）