

勇担新使命 奋进新征程

太白湖新区

三年蝶变再腾飞 跃上潮头启新程



■本报记者 汤伟 盛夏

为动员全区上下以更加昂扬的精神状态和更加坚定的信心决心，全面完成今年的目标任务，奋力书写更加绚烂的“蝶变之美”，谱写新区高质量发展新篇章。太白湖新区党工委、管委会决定，在二次创业的基础上，坚持一张蓝图画到底，从现在开始到2025年底，全面实施“三年蝶变行动”，开启新区高质量发展新征程。通过三年奋斗，立体、综合、内生、精进地“搞活一座城”，推动新区实现从内到外全方位提质升级、化茧成蝶、振翅高飞，全面建成“鲁南城市门户 北方新城典范”。

“3635”全面布局

“3”是指突破“一核双城”，推动城市提

强服务，实现营商环境蝶变。发挥“市区同厅”优势，加快创建全国营商环境创新改革示范区，打造全市全省最有吸引力的投资高地。坚定不移地抓创新、强引擎，实现发展动能蝶变。强化创新在发展全局中的核心地位，做强济东数字经济产业园、大学科技园、未来科技城等创新园区；通过开展“三个一批”行动，搭建产学研服务平台，集聚更多创新要素。坚定不移地抓惠民、强福祉，实现社会民生蝶变。持续加大民生投入，增加资源供给，打造幸福新区，提升居民生活在新区的自豪感。坚定不移地抓党建、强基础，实现基层治理蝶变。发挥好基层党组织统领作用，构建“党建+网格+志愿服务”治理机制，推动党建圈、治理圈、服务圈“三圈融合”，打造党建引领下的社会治理共同体。

三年蝶变挺纪在前

方向定了之后，干部是决定性因素，必须把纪律规矩挺在前面。太白湖新区全区广大干部职工尤其是领导干部，在未来的工作中将讲政治、顾大局；知敬畏、存戒惧；倡廉洁、守初心；讲团结、促和谐；修品行、扬正气。太白湖新区将深入开展干部队伍作风提升行动，筑牢高质量发展强劲支撑。每位党员干部修身立德、厚德载物，牢记“做官一阵子，做人一辈子”。把端正人格品行作为立身之本，修德在前、立德在先，遇事讲团结顾大局，相互支持、密切配合，形成干事创业的强大合力。解放思想、敢闯敢试，牢记“向不行说不行，变不能为可能”。拉高标杆、提升境界，牢记“不争第一，就是在混”。根据市委争一流、争第一、争唯一

的“三争”要求，提高工作标准，寻标对标、达标创标，逢冠必争、逢一必夺。主动作为、当日事当日毕，牢记“平时多上心，以后少烦心”。树立正确的事业观，学习政策、研究工作，牢记“不能靠运气干工作”，到一线调研情况、掌握情况，把基础抓牢夯实。完善机制、狠抓落实，牢记“一竿子插到底”，各项工作任务都要逐条逐项明确时间节点、推进措施和责任人员，环环相扣、压茬推进、形成闭环。

更新城市民生优先

用心办好民生事业，增强群众幸福感获得感。太白湖新区将用更大魄力推进城市更新，提升城市品质。充分发挥复兴之路文化科技项目和济东数字产业园辐射带动作用，统筹做好济东新城开发谋划。更大力度推进棚改项目，改善居住环境，既要做好回迁安置等棚户区改造项目建设，也要加快推进城市片区开发。更高标准推进医疗、教育，全力增进福祉，持续深化与济医附院、第一人民医院合作，推动社区卫生服务站、卫生院托管运营，进一步提升基层医疗诊疗实力，打造全市医疗高地，加快培树教育优势，创建教育品牌。更强担当推进网格化建设，提升基层管理。更实举措推进群众服务，提升满意度。在项目建设方面，太白湖新区将梳理下一步项目名单，扎实加快推进在建项目建设，破解项目落地制约因素等。招商引资方面，将聚焦产业园区，汇聚高精尖项目；聚焦金融中心，加快金融聚集区开发；聚焦楼宇经济，加快电子商务平台建设；聚焦乡村振兴，推进石桥产业开发。



新区短笛

“擂台比武”促乡村振兴

本报济宁讯(通讯员 刘敏 武海涛)日前，石桥镇组织各行政村党组织书记开展乡村振兴“擂台比武”活动。本次乡村振兴擂台比武活动主要以“述评比学”的形式开展。活动开始前，镇党委专门制定了《石桥镇关于开展村党组织书记乡村振兴“擂台比武”的实施方案》，成立以镇党委书记任组长、科级干部任成员的评审小组，明确目标任务、比武内容、工作步骤、评比细则等。

活动中，参与比武的行政村党组织书记围绕推进党支部建设标准化、村级事务管理规范化、发展壮大村集体经济、村庄治理、人居环境提升、乡风文明建设、疫情防控等工作，亮“答卷”、晒成绩。部分村党组织书记代表各自管区上台汇报交流，评审小组对述职书记进行现场打分，评比出本次乡村振兴擂台比武一、二、三等奖。

下一步，石桥镇将常态化开展乡村振兴“擂台比武”活动，持续放大“头雁”效应，激发“群雁”活力，激活党建引领乡村发展新动能，助力石桥镇经济社会持续健康发展。

廉洁家风涵养清风正气

本报济宁讯(通讯员 李宁)今年以来，太白湖新区纪检监察工委从家风宣传、家风教育入手，既传承历史借鉴优秀家风，又结合实际推陈出新，通过组织开展“树立清廉家风 培养规矩意识”、读书分享、主题征文、家风诵读等一系列活动，广泛发掘、宣传好家风，引导党员干部廉洁修身、廉洁齐家，在春风化雨的廉政文化滋养中增强“不想腐”的自觉，以廉洁家风涵养清风正气。

深入挖掘东汉郑均“廉孝勤能”精神、清代县令孙扩图家风家训，打造以廉洁家风为主题的白衣尚书纪念馆和孙扩图家风纪念馆，传承和弘扬好家风。推动廉洁文化进社区、进广场、进公园，建立家风家训一条街、廉洁文化长廊，构成独具特色、交相呼应的家风教育阵地格局。组织编写《九曲乡贤名士》等家风教育读本，创作山东快板《基层廉吏的楷模——孙扩图》等家风题材文艺作品，先后推出《郑均劝兄》《孝养寡嫂》《走进孙扩图》等原创短视频展播。同时，在全区开展“讲家训、习美德、传家风、立家规、树新风”活动，教育引导党员干部注重家庭家教家风。石桥镇纪委联合镇妇联建立“家风学堂”，推出“传承好家风 共筑石桥梦”等主题系列讲座，深入街道、社区、学校、企业开展家家风家教巡讲活动。许庄街道纪检监察工委结合“文明家庭”“最美家庭”“廉洁家庭”创建，抓住婚嫁嫁娶、乔迁升学等事项，广泛开展家风教育宣传活动。

财审联动出真招

本报济宁讯(通讯员 戈仙)太白湖新区财政局和区审计局坚持结果导向原则，创新建立预算绩效管理财审联动机制，将“管理”与“监督”深度融合，不断完善全方位、全过程、全覆盖预算绩效管理体系建设，协同推进预算绩效管理各项政策措施落地见效。

源头管理优“目标”，建立事前绩效评估联审机制。统筹推进聚合力，建立工作计划共商机制，形成财政与审计协同推进全面预算绩效管理的新格局。另外，整合资源通堵点，建立绩效信息共享机制，财审两局采取座谈交流、文件抄送等方式，交流财政审计及其他专项审计、绩效评价及财政监督工作情况，实现信息互通和资源共享。

监督监管双发力，建立绩效成果共用机制，全面提升预算绩效管理的权威性和震慑力。闭环管理释效能，建立绩效评价问题整改共促机制，财审两局将绩效管理和专项审计发现的问题反馈至责任单位，持续释放监管效能，不断提升绩效管理工作水平。

环保督导压实落实

本报济宁讯(通讯员 贾潇潇)近日，济宁太白湖新区展开生态环保工作落实情况实地督导行动。该区坚持生态环境保护事关经济社会发展大局、事关人民群众民生福祉，督促企业严格落实主体责任，切实做好安全生产和生态环保隐患排查与治理，相关单位负责同志要亲自落实，靠前指挥，做到抓细、抓小、抓源头，切实保障人民群众生命财产安全。

下一步，太白湖新区将聚焦群众反映强烈的生态环境问题，第一时间核实、第一时间回应、第一时间解决，推动生态环境质量持续改善。严格按照环保要求，高标准完成防尘网覆盖、喷淋设施设置，扎实推进货车超限超载运输整治、日常尾气排放检测、移动源污染管控等工作。同时，加强监督管理，加大对重点企业、重点行业、重点问题的督导力度，确保整改不反弹、问题不反复。狠抓责任落实，建立健全生态环境保护长效机制，细化完善常态化管理措施，推动我区生态文明建设和生态环境保护迈上新台阶。



为进一步提升社会单位消防安全防控水平，增强员工消防安全意识，日前，北湖消防救援大队联合济三煤矿开展高层建筑火灾应急演练疏散逃生演练活动。演练假设济三煤矿办公楼二楼办公室电线短路引燃周边可燃物发生火灾，浓烟弥漫，火势猛烈。火灾发生后，济三煤矿安保部立即启动应急救援预案，第一时间拨打119报警电话，并先行组织员工疏散，将员工疏散到安全位置，单位微型消防站救援力量进行先期火灾处置。消防救援人员到达现场后立即开展灭火救援，组织现场人员进行疏散，并利用消防水枪进行灭火。经过几分钟的紧张处置，“大火”最终被成功扑灭，演练圆满结束。

■通讯员 王志 摄

深入学习宣传贯彻党的二十大精神

连日来，济宁太白湖新区各地各部门广大干部群众迅速掀起学习宣传贯彻党的二十大精神热潮。大家纷纷表示，要把党的二十大精神转化为指导实践、推动工作的强大动力，踔厉奋发，勇毅前行，谱写现代化强区建设的新篇章。



我们生逢其时，也重任在肩。党的二十大报告为我们描绘了宏伟蓝图。今年以来，许庄街道担当实干、狠抓落实，不断推动各项工作取得新进展、新成效。下一步许庄街道将继续以党的建设为统领，全面提升基层组织力和社会治理水平，锚定项目建设，聚焦民生保障，全力提升居民的幸福感、获得感。

许庄街道党工委副书记、办事处主任 伍恩宇



作为一名党员教师，我将不忘初心，牢记学高为师、身正为范，努力提升个人素养，塑造自己的师德师风，努力成为学生学习的好榜样。坚守“创造适合学生发展的教育”办学理念，在“新课标、新教材、新高考”三新背景下同心同德、同向同行、励精图治、奋发有为，讲好新时代“中国故事、中国力量、中国方案”；牢记“为党育人，为国育才”的使命，为培养担当民族复兴大任的时代新人贡献自己的力量。

山东师范大学太白湖实验中学东校教师 李兵



学习二十大精神见行动。作为一名社区网格员，为居民处理好每一件琐碎的小事、急事、难事，都是我们应有的责任和担当！在今后的工作中，我将立足岗位，深入网格，以群众需求为导向，以群众满意为标准，用心传递温暖，用情服务群众，用爱践行使命，当好党和人民的连心桥。

石桥镇济东新村社区网格员 刘汶

民生答卷话幸福

老旧小区雨污分流改造“改出”群众幸福感

本报济宁讯(通讯员 马楠 王萍)许庄街道从群众最关心的热点、难点入手，加快实施老旧小区雨污分流改造工程，增强防汛排洪能力。

国光小区已建成30多年，排水系统老化，汛期偶有出现路面积水情况，影响居民出行。为了改变这一现状，小区按照“雨污分流、各行其道”的思路重新“开膛”改造，将雨水、污水从源头彻底分开，解决了居民的下脚难题，居住体验感和满意度大幅提升。像国光小区一样，国

光新苑、顺河佳园北区、尹营回迁楼、甄庄回迁楼等四个老旧小区的改造工作也在同步推进。项目总投资近1700万元，改造雨水管网约8625米，污水管网约3235米，有效打通和净化了新区地下管网的“毛细血管”。

老旧小区雨污分流改造，改善的是环境，凝聚的是民心。下一步，许庄街道将继续聚焦群众的急愁难盼问题，切实解决好人民群众的操心事、烦心事、揪心事。



关注农村清洁取暖 护航百姓温暖过冬

本报济宁讯(通讯员 刘海芬)近日，济宁市审计局北湖分局在全市2018至2020年冬季清洁取暖工程专项资金审计项目中，对济宁太白湖新区农村清洁取暖情况开展了专项审计调查，切实改善农村居民生活条件，护航百姓温暖过冬。

审计过程中，工作人员通过重点数据关联分析、调查走访等形式，核查冬

季清洁取暖政策措施落实、补助资金发放、取暖设备使用实效等情况，充分发挥专项资金使用效益，推动冬季清洁取暖政策落实到位。工作人员深入居民家中，仔细检查空调炉具安装使用、房屋保温等情况，详细询问电费、气费运营期补贴情况，并面对面宣传了冬季取暖、预防一氧化碳中毒、用火

用电防范提醒等安全常识与应急自救知识，进一步提高了村民们的安全防范意识。通过审计调查，有力推动了济宁太白湖新区“气代煤、电代煤冬季清洁取暖”惠民政策的进一步落实，助力农民群众冬季供暖工作提质增效，有效保障和改善民生，增强了群众的满意度和幸福感。

打造一流营商环境 助力济宁高质量发展

推进跨省远程异地评审

本报济宁讯(通讯员 张恒)11月4日，太白湖新区第四小学建设设计项目在济宁、杭州两市公共资源交易中心顺利完成评审工作，该项目的顺利完成标志着太白湖新区跨省远程异地评审实现联评新飞跃，促进了“跨省、跨市、跨区”远程异地评审实现常态化，推动营商环境创建进入降本增效新时代。

为确保电子化远程异地评审工作的顺利开展，济宁市住房和城乡建设局对远程异地评标活动进行监督管理，济宁市公共资源交易服务中心、太白湖分中心按照远程异地评标数据交

换标准和场地设施标准要求，配备和维护音频通话、视频监控等相关设施设备，明确专人负责，做好远程异地评标过程见证和服务保障等工作。整个评审过程采取主、副场联动、视频同步直播、语音实时交互的方式进行，实现“评审全程在线、数据全程共享、操作全程留痕”。

今年以来，太白湖分中心加快推进常态化远程异地评审工作，已累计开展56个项目的远程异地评审，其中主场34个，副场22个，远程异地评审打破了空间、场地、地域等条件限制，既

降低了评审成本，减少人为因素干扰，又提高了评审效率。同时，远程异地可以抽取先进地区优质专家进行评审，疫情期间还能减少评标专家的聚集和流动，进一步推动了招标投标规范发展。

下一步，太白湖分中心将继续加大公共资源交易服务创新力度，与省内外更多地区达成合作，实现更大区域的评标专家资源共享，努力达到远程异地评审工作规范化、高效化、常态化运作，为优化全区公共资源交易领域营商环境提供有力支撑。

提升公共就业服务质量

本报济宁讯(通讯员 万众)近期，济宁太白湖新区社保中心紧紧围绕城镇新增就业、失业人员再就业以及就业服务工作质量等重点，不断加强公共就业服务领域政策宣传解读，强化劳动力市场监管，推动各项惠民惠企政策落实落细，不断在构建求职用工供需平台中促进高质量就业。

该区社保中心不断创新人社政策

宣传方式，提高公共就业服务能力，推动就业创业政策从“人找政策”向“政策找人”“服务找人”转变。通过深入企业走访，向政策潜在享受对象精准推送各类最新补贴政策，有效促进了就业创业政策落实。据介绍，该区社保中心走访期间了解了企业用工现状，记录用工需求，建立用工需求清单，及时进行岗位汇总，并利用政府官网“太白湖新区管理委员

会城乡基层就业岗位信息发布专栏”“太白湖新区社保”微信公众号等线上平台发布企业招聘用工信息，为有求职意愿的劳动者搭建高质量的供需对接平台。

太白湖新区社保中心将持续开展“政策找人”“政策入企”等活动，不断创新政策宣传和招聘用工方式，增强业务能力，提升公共就业服务质量，强化劳动力市场监管，为优化新区营商环境贡献力量。