

全面从严治党永远在路上

泗水：构建廉洁文化新高地

本报泗水讯(通讯员 高灿 魏召云)泗水县纪委监委充分发挥中华优秀传统文化优势,高起点规划、高标准实施、高效率推进,不断擦亮“儒韵清风·清廉泗水”廉洁文化品牌,推动廉洁文化建设实起来、强起来,全方位、多维度、立体式构建廉洁文化建设新高地。

坚持倡廉有形,统筹推进廉洁文化阵地建设。建设县廉政教育展厅,将廉洁文化融入全县8个优秀传统文化“两创”示范点,构建了全县“一厅、两路、8个示范点”的“1+2+8”廉洁文化阵地格局。推进“一镇一品”廉洁文化示范点建设,让“廉”文化多点开花。将廉洁文化融入城市公共设施,建设开放体验式廉洁文化公园和家风家训文化街。开

通“人生之路、与廉同行”清廉公交专线,打造廉洁文化宣传的移动新阵地。同时,加强维护“清廉泗水”微信公众号“线上”阵地,通过开设栏目,丰富内容,创新形式,提高廉洁文化吸引力和影响力。

坚持寓廉于行,组织开展廉洁文化教育活动。注重家风固廉,举办领导干部家属家风讲座,召开领导干部家属座谈会,向全县科级干部及家属发放《致领导干部及家属的一封信》。注重学教融廉,在县委党校主体班次开设廉洁文化课程,“清廉泗水”宣讲团开展“点单式”专题宣讲,向全县公职人员发放《公职人员廉洁从政行为规范》口袋书,向全县县管干部发放《党员干部廉洁自律提示

卡》,营造学廉倡廉浓厚氛围。注重警示促廉,组织镇街、部门单位开展“以案三说”警示教育,组织全县党员干部观看警示教育片、参观廉政教育展厅,在重要节假日等关键时间节点,向党员干部发送廉洁过节提醒短信并组织集体廉政谈话。

坚持融廉于品,创新推出廉洁文化精品力作。深入挖掘当地非遗项目中的廉洁元素,制作推出“非遗中的清廉”之《鲁柘砚——千淘万漉始成器》视频作品,“大仿荷花”鲁柘砚入选“清廉齐鲁”非遗廉洁主题作品展。推出“十大廉洁人物”非遗剪纸作品展和廉洁书画作品展,系统推出“节气活廉”“文物活廉”栏目。整理历史上先贤名人、清

官廉吏的嘉言懿行,制作推出仲子、王廷赞、尤则颢等家风长图。梳理党员干部常见多发“四风”问题,创新推出“泉乡纪事”纪法短剧栏目,以参演、访谈等沉浸式体验的方式,系统集成加强党员干部纪法教育。

“加强廉洁文化建设,重在守正创新,推动廉洁文化创造性转化、创新性发展。”县纪委监委有关负责人表示,“下一步泗水县纪委监委将多层次、全方位开展廉洁文化建设和活动,推出更多有深度、有温度、有影响力的廉洁文化作品,让廉洁文化氛围更加充盈,努力探索‘儒韵清风·清廉泗水’高质量发展路径,为推进泗水全面从严治党向纵深发展提供重要支撑。”

“泉乡人才直通车”进校园

本报泗水讯(通讯员 杜正义 曹孟莹)春暖花开季,正是引才时。连日来,泗水县“泉乡人才直通车”陆续开进滨州医学院、山东大学等6所高校,与学子们共赴一场春日“双选”之约。

“我是学康复医学与理疗学专业的,毕业后想回家乡医院工作,了解到这次校园招聘后,马上就报名参加了。”在滨州医学院,泗水籍硕士研究生田锦绣正打算找一个离家近、带编制的工作,当了解到泗水县对符合条件的急需紧缺专业毕业生采取现场报名、集中面谈的方式进行招引时,她高兴地说道。

人才是推动高质量发展的“第一资源”。近年来,泗水县积极探索创新柔性引才机制,着力以更加积极、更加开放、更加有效的人才政策,热情邀请包括高校毕业生在内等广大人才走进泗水、筑梦泗水。

在齐鲁工业大学招聘会现场,能源与动力工程专业毕业生张津豪与人社局工作人员耐心沟通后,选择了报名应聘济宁海螺水泥有限责任公司发电技术员一职,他说:“我是今年的应届毕业生,参加了研究生考试,想两手准备,所以看看有没有合适的工作岗位,感觉泗水这家企业岗位与所学专业比较匹配。”

每期“泉乡人才直通车”,泗水县人社局工作人员都化身“宣讲员”,仔细讲解人才购房补贴、生活补贴、企业引才奖补等引才政策,还在现场开启“人工速配”模式,通过与学生沟通交流,掌握学生意向,及时引导至对口企业,全力吸引人才就业创业。今年以来,已引进各类青年人才291人。

“我们将紧盯春季校招‘黄金期’,高频次前往省内外高校开展校园招聘、政策宣讲等活动,对外宣传推介泗水、展示泗水,用满满的诚意、优质的服务,吸引集聚更多优秀青年人才,全力服务经济社会高质量发展。”泗水县人社局人才工作相关负责人桂锋表示。

杨柳镇 农技专家送来“及时雨”

本报泗水讯(通讯员 侯文俊)连日来,天气回暖,及时采取应对措施,能缓解冬春季“旱寒”叠加造成的不利影响。”3月2日,在杨柳镇东苑新村的麦地里,农技人员张晓认真查看地里苗情,细致指导农户加强小麦春季田间管理,缓解冬春季“旱寒”。

据介绍,去年入冬以后气温偏高,小麦没有得到低温锻炼,随后气温骤降,雨雪较少,导致部分旺长苗发生冻害。加之播后降水偏少,导致部分田块“旱寒”叠加造成小麦叶片发黄,甚至出现死苗现象,田间苗情不均,旺苗弱苗并存现象突出,病虫害威胁较大。加强小麦春季田间管理,促进小麦苗情转化升级至关重要。近期雨雪少,温度持续上升,杨柳镇积极协调县农业农村局,组织县乡技术人员深入田间地头,到农民群众身边查看农作物长势,为农民群众提供及时有效的春耕帮扶,护航夏粮丰产丰收。

“灌水能改善土壤墒情,调节土壤和近地层小气候,同时喷施磷酸二氢钾和芸苔素内酯,减少麦叶片的损伤,促进麦苗返青。”经过细致查看后,张晓指导种植大户国玉成,尽快组织工人进行滴灌和追肥,并且因苗分类施肥,以达到抗旱保苗的作用。

“前期已在专家的指导下,组织工人采取镇压和划锄相结合的方式,先压后锄。紧接着,专家又到咱们田间,指导下一步举措。专家们的‘及时雨’让咱满地黄叶变青,心总算落地了。”郭家铺村的种植大户国玉成激动地说。

柘沟镇 “全链条”锻造干部队伍

本报泗水讯(通讯员 吴思佳)“老师,您看我如果拍摄人物照片这样构图是不是比较好。”“你这张照片拍的时候不要看构图,还要考虑光线线条,你看我这样调整一下拍摄角度是不是就更清晰了……”3月10日下午,柘沟镇青年干部学堂热闹非凡,全镇十余名青年干部你一言我一语,就信息写作方面的问题展开讨论。

为提高干部综合素质,将青年干部培养成坐下来能写、站起来能说、走出去能干的“三能”干部,柘沟镇开展青年干部成长沙龙活动,邀请县委宣传部经验丰富的老师为全镇年轻干部授课。经过一下午的深入交流,各位青年干部纷纷表示文字工作不仅需要娴熟的写作技巧和深厚的文化知识,更要有胸怀高度的敬业精神。“通过这种沉浸式的学习,确实激发了我写作的兴趣,也学到了很多写信息的技巧,受益匪浅。”青年干部吴思佳说。

近年来,柘沟镇围绕抓好“后继有人”这个根本大计,在选育管用上下功夫,不断健全年轻干部“全链条”培养机制,全力锻造一支“堪当大用、能担重任”的高素质专业化优秀年轻干部队伍。针对年轻干部成长经历单一、本领恐慌等问题,柘沟镇打造更加注重聚焦实战、更加注重系统培养、更加注重能力提升的理论课堂、实践课堂、互动课堂等实训平台,为年轻干部健康成长搭台引路、蓄力赋能。通过定期开展青年干部学堂、导师老带新、成长沙龙活动,营造“比学赶超”良好氛围,全面提升镇青年干部的脚步、眼力、脑力、笔力,切实增强年轻干部履职能力。

“我们在锻造一支提笔能写、开口能说、抗压能力的高素质年轻干部队伍的路上也在不断探索,通过各种年轻人更易接受的形式也能让他们畅所欲言,开展头脑风暴,既提升了自身,也激发了全镇工作活力。”柘沟镇党委副书记冯永晓说。

泗水县人社局 公益岗补贴惠民

本报泗水讯(通讯员 杜正义 张黎)“每个月都能及时打到社保卡,真是太好了,谢谢党和政府对我们老百姓的照顾!”日前,56岁的圣水镇村民刘水德是一名入职11个月的乡村公益岗人员,他收到本月的岗位补贴800元后感激地说道。

一直以来,泗水县人社局秉承“公平、公正、公开”的原则,持续规范就业补助资金管理,在做好岗位开发、加强岗位管理、积极宣传政策的同时,强化公益性岗位补贴资金发放,确保及时足额发放。

专人负责明职责。安排专门工作人员负责,明确责任,切实做好公益性岗位相关补贴的申报和审核工作。按照“不重复、不漏报”的原则,严格执行公益性岗位相关补贴政策,加强与公益性岗位用人单位的沟通联系,督促用人单位做好公益性岗位的日常管理,及时做好公益性岗位补贴申报工作。

审核报送提速度。严格公益性岗位补贴资金使用范围,规范资金申报、审批和拨付程序。用人单位提交公益性岗位相关补贴申请材料,县人社局采用网上和纸质材料“两步走”方式,现场进行审核,第一时间提交县财政审批,县财政审批后直接拨付,有效确保补贴资金及时发放到位。

信息公开受监督。每一季度公益性岗位相关补贴发放完成后,都及时将补贴发放的相关信息通过泗水人社公众号等方式进行公示,主动接受公众监督。公示的信息包括补贴人员的姓名、补贴金额等,对于接到的群众反馈,及时进行处理。

截至目前,全县共开发城乡公益性岗位3843个,共涉及公益性岗位补贴2155.31万元,全部及时准确发放到位,切实让政策惠及民生,增强了群众获得感、幸福感、安全感。

泗水县 申领失业金不用“异地跑”

本报泗水讯(通讯员 孔双双 苏昊众)“我从原单位离职后,一直是失业状态,今天本想打听下申领失业金需要什么材料,都做好准备要跑好几个地方了,没想到工作人员很快就给办好了,太方便了!”日前,离职不久的邢先生在泗水县社保大厅办完失业保险金申领业务后高兴地说道。

邢先生曾在潍坊、济南等多地缴纳过失业保险金,累计缴费达十年以上。根据山东省印发的《失业保险省级统筹经办规程(暂行)》的通知,从2023年1月1日起失业保险实现省级统筹。这意味着像邢先生这种在省内有多地失业保险参保关系和有效缴费记录的群众,不需要办理保险转移接续手续,直接由申领地通过“网办”的形式集中归并处理,按发放地失业保险待遇标准发放到社保卡。

“失业保险实现省级统筹后,群众申领失业金业务从原来需要3至5天时间,压缩到当日办结,既方便了办事群众也提高了办事效率。”泗水县人社局相关负责人表示。下一步,泗水县将以此次为契机,进一步优化业务经办流程,大力推行网上办、掌上办等贴心便捷服务,持续提升人社服务质效,不断增强群众获得感、幸福感、安全感。

全面推进乡村振兴

苗馆镇 培植特色产业 树立农产品品牌

本报泗水讯(通讯员 冯梦鸾)近年来,为深入贯彻实施乡村振兴战略,全力打造产业兴旺的典范,苗馆镇充分发挥丰富的丘陵资源、独特的地理位置、优越的生态环境、深厚的人文底蕴等组合优势,努力培植农村特色产业,加快推进农产品品牌树立工作。

坚持农村特色产业与区域特点相结合。按照镇内南高北低的地理区域特点,苗馆镇充分利用和发挥资源优势,提出了打造一村一品、多村一品等规模化、高效化特色农业发展模式,确立了“沿S103省道两侧特色林果区,327两侧高效设施农业区,327国道以南至马王路、苗李路两侧粮食功能产区,马王路以南至东岭山山脚优质花生、地瓜高产区”的农业产业发展总体布局。对村级采取“确定一个工作班子、制定一套扶持政策、筹集一块配套资金、抓好一批产业基地、组建一批合作组织、建立一套服务体系”的措施,切

实加大对“一村一品”的推进力度。

坚持农村特色产业与农业科技相结合。紧抓技术含量高、品质优的特色农产品发展,积极建设粮食种植高产田、攻关田,引进新品种、新技术,大力发展甘薯、黄姜、大葱、小米、订单土豆等农业种植项目,全镇农业经济作物常年种植面积达到5.2万亩左右。为提供技术支撑,积极邀请市县农业专家举办各类技术培训班,免费提供技术帮助,并对农户进行科普培训,传授农民种植经验,调动农户种植蔬菜大棚的积极性。

坚持农村特色产业与专业化发展相结合。为打破种植低效经济作物和外出务工为主的传统生产模式,苗馆镇积极探索农业特色产业发展新机制、新模式,抓实良种良法、高度组织化和集约化、“党支部+合作社”三个全覆盖工作,大力培育新型农业经营主体,积极鼓励和引导农民专业合作

社带动群众发展。目前,全镇共注册登记种植、养殖、农机、灌溉、中药材、苗木花卉农业专业合作社110家、注册登记家庭农场28家、注册登记村支部领办合作社28家,种粮大户164户,其中50亩以上种粮大户38家,经营连片流转土地达到7000亩以上。

坚持农村特色产业与企业发展相结合。近年来,苗馆镇积极探索“村党支部+企业+农户”的模式,将村党支部组织优势、政策引导、发动群众的优势和企业的技术、信息、市场、资金优势有机结合,以市场为导向,把分散的农户组织成为一个有机的整体,努力建立资源共享、生产互助机制,以增加农民收入,盘活农村资源资产。积极争取驻村强基队产业扶持资金140万元,募集资金108万元,在马家井村新建地瓜果苗大棚40个,项目运营后能生产优质地瓜果苗2500万株,提供200人的劳动岗位,可实现增加村集体收入20万元。

3月17日,在泗水县杨柳镇仓上村土豆大棚里,村民邵冬梅手捧刚刨出土的土豆,笑得合不拢嘴。目前,杨柳镇以“国庆”家庭农场带头引进荷兰系列脱毒种薯,种植面积达1万多亩。近年来,杨柳镇通过推广采用“四膜”栽培,不断探索农业科学发展模式,提早土豆上市时间,提升土豆产值,以“早土豆”带领农民致富。

■通讯员 孔令尧 侯文俊 摄



泗水县民意受理中心 打通服务群众“最后一公里”

本报泗水讯(通讯员 吕淑景)“盛世首府39号楼2单元有两部电梯,其中一部电梯现在停运,影响生活出行。”近日,泗水县盛世首府小区群众王先生通过12345热线反映小区电梯故障不能使用,希望能尽快解决问题。

在接到群众诉求后,泗水县民意受理中心联合县市场监管局第一时间到盛世首府小区核实具体情况,对小区电梯进行了全面检查,随后联系物业公司、电梯维保公司进行诊断,查找故障原因。经过电

梯维保公司两个小时的紧张抢修,电梯恢复正常使用,保障了群众正常出行。县市场监管局相关负责人表示,他们将对辖区内电梯运营问题加强监管,对所有小区内电梯开展“地毯式”排查,提前发现问题,避免类似问题再次发生。

收到办理结果后,泗水县民意受理中心对王先生进行了满意度回访。王先生表示,维修人员很负责,维修确保没问题后才离开现场,自己对处理结果非常满意,感谢民意受理中心工作人员的协调帮助。

泗水县民意受理中心一直秉承“群众事无小事”的理念,积极发挥“服务员”作用,对于群众反映的急切民生问题,主动作为,积极协调,打通服务群众“最后一公里”,努力做到让群众少跑路,为困难群众保驾护航。今年以来,泗水县民意受理中心共受理电梯故障类诉求174件,按时办结率100%,满意率97.7%,有效保障群众出行,提升群众幸福指数。

助企攀登 推进制造强市建设

泉林镇 助推企业发展干在先

本报泗水讯(通讯员 魏忠国)自泗水县产业兴县暨助企攀登工作会议召开以来,泉林镇积极贯彻落实会议精神,冲在前、干在先,主动作为、善于作为,按照《关于进一步深入开展助企攀登活动的实施方案》要求,深入开展助企攀登活动,全力做好企业发展“助推剂”。

全县产业兴县暨助企攀登工作会议召开后,泉林镇迅速行动、动员在先,召集驻企干部、相关企业负责人,组织召开泉林镇2023年度助企攀登工作部署会议,要求驻企干部“脚上有泥土、身上有灰尘”,俯下身子、迈开步子,深入企业一线进行实践锻炼,助力企业发展壮大。同时,选派责任心强、经验丰富的同志组建了泉林镇助企攀登工作领导小组,确保人员力量充沛。

各驻企干部纷纷扎根企业一线,为企业宣传解读政策、会同企业负责人召开座谈会,进行“心贴心、面对面”交流,传达上级有关政策要求,倾听企业困难诉求,发展规划,传递与企业携手并进的信心和决心,全心全意、竭尽所能服务企业、支持企业。

泗水县 强化政策保障 助力企业攀登

本报泗水讯(通讯员 林海莹 蔡先信)市制造强市建设泗水县指挥部政策保障组紧紧围绕“制造强市”建设目标,坚持“一线工作法”,下沉企业开展惠企政策宣传,强化惠企服务,落实落细省市县各级产业发展政策,职能部门多方联动,全方位、多举措助企攀登,助力企业高质量发展。

精准对接企业诉求,构建“横向+竖向”问题破解机制,形成问题解决合力。横向方面,定期组织有关职能部门对企业生产过程中的难点、堵点“把脉会诊”,切实把企业遇到的问题摆到台面上,通过部门之间集思广益、建言献策,为企业精准开出“药方”,实现“药到病除”。针对泗源芯电子、中创粮油预制菜等在谈项目落地手续办理缓慢问题,及时召开项目手续办理推

进会议,到企业深入分析新签约项目手续办理情况,第一时间解决企业反馈诉求问题,确保项目如期开工建设。纵向方面,积极与市政策保障组加强沟通协调,建立“日报送、周汇报”常态化工作汇报制度,每天编报工作小结报送市政策保障组,进一步构建了“横向+竖向”问题破解机制,初步形成了问题解决合力。

抓好惠企宣传,建立“一企一档”清单式档案管理制度,对攀登企业实行精准化管理。创新服务理念,梳理各项惠企政策,积极开展“送政策上门”活动。按照“一企一档”工作思路,加大企业个性化辅导,研究落实政策保障措施,保证政策落地针对性、时效性。对全县84家攀登企业诉求等建立清单式档案,坚持精细化梳理、个性化定制,形成

了扶持企业发展的闭环、可追溯管理。

强化对上争取,构建“土地+平台+资金”保障机制,切实解决攀登企业制约“瓶颈”。优先保障省市重点项目用地,今年年初,筛选水发丰铁路智慧物流园、天石新型智能装配式建材等11个项目,成功申报2023年省重大、省优选及双招双引重点项目,总投资94.7亿元,2023年计划投资35.1亿元,获批土地指标230亩。对列入省级重点项目,将在土地、资金等要素保障方面获得更大支持,为项目顺利实施保驾护航。平台保障方面,山东顺凯复合材料有限公司成功申报省重点区域紧缺人才项目;山东山科世鑫科技有限公司的饮料酒在线质量智能监测机器人研发及产业化项目获批省重点扶持区域紧缺人才项目;3家企业成功申报市级企业技术中心。

华村镇 幸福食堂助老人 享受幸福“食”光

本报泗水讯(通讯员 汤文婷 杜正义)华村镇东枣山峪村是个偏远的山区村,位于泗水县和泰安新泰市的交界处,村内人口427人,大部分年轻人在外务工,学生在外上学,在村居住的基本都是老年人。

2022年,村里将原来的旧活动室改造成为“幸福食堂”,食堂里有专人负责老人用餐,把老人们的身体状况和饮食习惯记录下来,根据身体素质合理搭配膳食。在干净整洁的食堂里,空调、电视、碗筷餐具、餐桌椅等设施一应俱全,中午十二点,现做现炒的大盘鸡、西芹炒牛肉、西红柿鸡蛋汤准备就绪,水果、饮料摆满餐桌,你盛饭我端饭,一阵忙碌后,老人们开始享受幸福“食”光。

对于偏远乡村来说,交通相对不方便,有幸福食堂的暖心奉献,老人们能够增加彼此交流,感受党和政府的关心关怀,打通了关爱老年群体的“最后一公里”,这一爱心举动也得到了村民的点赞:“我们上了年纪,做饭不方便,村里能让我吃上热腾腾的饭菜,真是太好了!”

下一步,泗水县将继续依托“幸福食堂”大力开展一些丰富多彩的品质活动,让老年人吃得放心、过得开心,加快由“基本民生”向“品质民生”的转变,让农村老人们日常生活有照料、文化活动有保障。