

兖州区:推进新业态新就业群体融入城市基层治理

■本报通讯员 刘琳 王成国

近年来,兖州区紧盯新业态新就业群体发展趋势,突出党建引领,抓落实、优服务、促发展,推进新业态新就业群体融入城市基层治理,推动形成了新业态新就业群体党建工作的“兖州实践”。今年以来,兖州区委组织部、区律师行业党委聚焦新业态新就业群体合法权益保护,探索成立新业态新就业群体法律服务站;聚焦律师行业健康发展,积极打造“红心向党 律动兖州”党建品牌。通过抓实“两个聚焦”,将新业态新就业群体法律服务与党建引领律师行业服务社会有机结合,探索出“抓党建、抓治理、抓服务”的党建新思路,为基层党建添砖加瓦。

聚焦新业态新就业群体法律服务

兖州区将新业态新就业群体党建工作作为城市基层党建的重要组成部分,出台了一系列加强新业态新就业群体党建工作的政策举措。2022年,兖州区委组织部联合区司法局、区律师行业党委全面启动“驿法平安 同新同行”公益法律服务活动,常态化组织开展系列公益法律服务,为维护新就业群

金乡县三措并举 规范干部荣誉退休工作

本报金乡讯(通讯员 李笑亚)2022年以来,金乡县坚持党建引领、示范带动,通过三项措施落实落细干部荣誉退休制度,实现从“在职”到“退休”无缝衔接,让干部“退”得舒心、“休”得暖心,激励引导退休干部离岗不离党、退休不褪色。

强化思想政治引领,增强组织归属感。围绕党的创新理论、文化养老、心理调适等内容进行专题辅导,引导和帮助新退休干部调整心态、转变角色,上好“退休第一课”。结合离退休干部党支部活动,采用主题党日、过“政治生日”、线上“微党课”等灵活多样的方式,组织退休干部党员开展学习培训,按规定参加组织生活,确保党员学习教育、组织生活不间断。依托本地红色教育资源,组织开展现场教学、上党性体验课、观看警示教育片等,引导退休干部明党的政治纪律和政纪规矩,严肃党内政治生活,自觉遵守党章党规党纪。

引导发挥优势作用,增强政治荣誉感。根据社会需求和新退休干部专业特长,分类推荐纳入“蒜都银领人才库”,引导发挥示范引领作用。去年以来,全县600余名退休干部就近加入社区“银发增辉岗”、“蒜都银领先锋”服务队、“五老议事会”,当好理论政策宣讲员、疫情防控守门员、文明城市创建监督员、关心下一代辅导员等。结合退休干部自身实际和兴趣爱好,积极推介到老年大学、老干部工作室、老干部宣讲团、志愿服务组织,鼓励和支持他们量力而行在强化政治引领、服务高质量发展、加强基层治理、助力乡村振兴等方面献智出力、奉献余热。

用心用情服务管理,提升生活幸福感。实行全过程管理,每年年底组织摸排当年退休干部情况,安排专人服务对接,负责办理退休手续、解读退休政策、转接组织关系等流程。认真落实阅读文件、参加会议、通报情况、考察参观等制度,强化部门联动,定期沟通联系,走访慰问,为他们送上学习资料、服务手册、纪念礼品等关爱大礼包,对有特殊困难的退休干部,在政策范围内积极开展关怀帮扶。建立在职干部联系退休干部制度,实时掌握思想状态、健康及家庭状况、参与社团组织等情况,动态更新服务台账,把组织的关心关怀送到退休干部“心坎上”。

乡村振兴先锋

■本报通讯员 刘本军 曲业元

鱼台县清河村由3个自然村组成,耕地面积980亩,主要种植水稻、小麦、大蒜等农作物。该村过去是一个水稻组涣散村,基础设施陈旧、落后,年轻人在外打工,老人妇女守着“一亩三分地”靠天吃饭,缺少集体经济发展增收的产业项目。自2021年10月山东管理学院派驻鱼台县清河镇清河村第一书记刘勇波到村以来,因地制宜考察引进蜜薯新品种——“烟薯25”种植项目,并获得良好收益,为持续推进强村富民注入不竭动力。

扎根基层“强党支部” 让干部动起来

作为第一书记,刘勇波曾有过两年驻村经验,这让他与农村建立了深厚的感情。面对新一轮帮扶工作,他特别想再次为农村做点贡献,再为村民办点实事。抱着这个信念,他主动请缨,告别省城多病但对他工作特别支持的爱人,离开省城优渥的工作生活环境,再次回到鱼台县驻村。

体合法权益做了大量工作。

为了凝聚广大律师的智慧和力量,聚焦新业态新就业群体法律需求,解疑释惑、提供援助,探索打造新业态新就业群体法律服务品牌,兖州区委组织部在“兖州先锋”公众号发布了兖州区新业态新就业群体法律服务站“招募令”。集结号吹响后,全区9家律师事务所全部应声而动,2023年3月14日,区委组织部联合区律师行业党委,举办了兖州区新业态新就业群体法律服务站授牌仪式。法律服务站成立后,将持续加强对新业态新就业群体的关心关爱,把握新业态企业发展需求,维护新就业群体合法权益,充分发挥兖州律师的专业优势,以“法治体检”发力、助力企业健康发展,以“法律服务”发力、构建和谐劳动关系,以“法治宣传”发力、提升劳动者维权意识。该区律师行业党委也将以新业态新就业群体法律服务站为平台,组织党员律师成立志愿服务团队,争当红律护“新”先锋,一方面深入调研摸排,掌握新业态新就业群体的法律需求,打通新就业群体法律援助“绿色通道”,为新就业群体提供“一站式”精准服务;另一方面,主动走进区内各家新业态经济平台企业,针对企业经营管理者开展法律讲座、以案释法等系列活

本报泗水讯(通讯员 孔敏)为进一步

提高机关基层党组织标准化规范化建设水平,以夯实支部基础,示范引领带动、全面深化提升为目标,泗水县委县直机关工委在“七个”方面持续用力,着力打造机关党建示范点,以点带面,整体推进,全面提升机关党建工作的质量和水平。

党建引领,在抓实班子建设上持续用力。制定分组调研方案,督促部门单位党组(党委)主体责任、党组(党委)书记第一责任人责任、班子成员“一岗双责”责任落实,形成党建工作与中心工作同谋划、同部署、同考核局面。严格执行党委理论学习中心组学习制度、民主集中制等制度,不断提升班子的政治素质和业务水平。

砥砺初心,在党务干部队伍建设上持续用力。建立健全党务干部月例会制度,搭建理论学习“微课堂”、交流研讨“微体会”、助力发展“微讨论”、学习成果“微展示”“四微”平台,采取“全员轮训+个性辅导”的模式,安排“基础性强、实用性高”的

动,帮助解答相关法律咨询,为相关企业提供劳动用工风险评估,进一步维护新业态领域劳动关系和谐稳定。

聚焦律师行业党委党建品牌创建

2022年,在建党101周年之际,兖州区成立了济宁市首家县级“律师行业党委”。成立一年来,全区广大律师在法治建设、法律援助、多元纠纷化解等方面作出了积极的贡献,在抗疫、乡村振兴等工作中展现了担当奉献精神,成为法治兖州建设中一张闪亮的名片。阳春三月,作为兖州律师行业强化党建引领的又一次创新,兖州区推出“红心向党 律动兖州”党建品牌。

“红心向党 律动兖州”党建品牌以“兖州”的首字母YZ构成总体轮廓,飘扬的党旗与兖州标志性古建筑兴隆塔、腾飞的人物、浪花和祥云融为一体,诠释了“红心向党 律动兖州”的精神内涵——飘扬的党旗标志着党建引领律师行业蓬勃发展;腾飞的人物展现了新时代律师以昂扬的姿态建功新时代;奔放的浪花彰显了兖州律师勇当拼搏不息、追求卓越的时代“弄潮儿”;祥云寓意“和为贵”,兴隆塔见证着“九州福地,端信兖州”继

精品课程,有效提升了党务干部的理论精

度与业务专度。提档升级,在样板党建阵地上持续用力。以“建强基层组织,赋能高质量发展”为主题,持续完善和丰富党建阵地“党性教育、组织活动、读书研习、文化宣贯、形象展示”服务功能,高标准打造一批“党建+文化”开放型教育阵地、标准化党员活动室,拓宽支部活动空间,形成党建管理“驾驶舱”。

提效赋能,在模范机关建设上持续用力。紧扣“围绕中心、建设队伍、服务群众”职责定位,开展以“比理论学习,争创学习型政治机关;比工作干劲,争创执行力表率机关;比服务效能,争创贴心式服务机关”为主题的模范机关“三比三争”十大行动,不断锚定基点、聚焦重点、打造亮点,持续推动机关党建走在前列、作出表率。

示范带动,在擦亮党建品牌上持续用力。实施“党建品牌深化树标”行动,指导全县县直各部门单位进一步完善丰富党建

梁山县持续推动党员教育走深走实

“精准充电”的方式引导基层党员干部把思想和行动统一到党的二十大精神上来。累计举办理论培训班100余期(次),集中培训党员3万余人。

实践一线研学。选聘9名党校教师、遴选45名领导干部、支部书记、“土专家”“田秀才”等各行业优秀人员组成专兼职教师队伍,调配到乡镇(街道)培训现场,充实基层培训力量。开展送教下基层26次,培训党员2000余人。统筹梁山歼灭战遗址、梁山家风家训馆、梁山县税务局党性教育基地等20余处党员教育现场教学基地、教学点,按照党性教育(红色)、乡村振兴(绿色)、基层治理(蓝色)等三个方面分类教学

点,串点成线设计党员教育现场教学路线,开展案例式、研讨式、体验式、情景式教学,增强党员教育培训的吸引力和感染力。掌上平台助学。在“梁山党建”公众号开设专栏,以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党务知识、党员教育优秀微视频等为主要内容,每月推出1期“党员教育学习资源包”。针对外出务工、经商的流动党员,依托“灯塔-党建在线”组建流动党员网上班级。基层党组织通过QQ群、微信群等载体平台,及时向党员推送学习资料,广泛开展“微党课”“微讨论”等系列活动,搭建起人人皆学、时时可学、处处能学的掌上学习平台。

在都成了‘土专家’‘田秀才’,也真是为老百姓办实事、谋实惠啊。”乘势而为“办合作社”帮村民富起来“为促进产业做大做强,光靠试验田远远不够,还是要把群众组织起来走发展合作社的路子。”刘勇波这样对村“两委”成员说。因为他意识到,“试验田”只是个起点,如何做大做强实现长期发展才是摆在眼前的棘手问题,提高兴农产业的可持续发展能力才是关键。通过建立合作社,实现蜜薯种植规模化量产的发展思路得到大家一致认可。于是依托“试验田”,村党支部牵头领办了“鱼台县红蜜薯农产品种植专业合作社”。合作社建立起来,很多以前持观望态度的村民主动要求加入,一起种植“烟薯25”,今年有望实现连片开发和规模经营。蜜薯种植的成功表明,只有打造以党建为引领,形成科学设计项目、引进技术支持,确定试验田、培养带头人、产销一体化、成立合作社的“全链条”工作闭环,才能最大释放发展红利。

2022年10月22日,是清河村全体党员和群众欢欣鼓舞的一天,由第一书记引进种植的“烟薯25”在鱼台县首次种植成功收获,蜜薯亩产达4000余斤,每亩地可为种植户增收3000余元。喜获丰收后,通过派出单位推销、商超专供、合作公司回购、本地用户供应等方式,全面打开了市场销路。村集体和带头种植的农户挣得了“第一桶金”,村民们的信心和干劲一下子就高涨起来。蜜薯种植成功获得村民点赞,纷纷说:“咱的‘第一书记’水平就是高,不仅仅是大学教授,现

续书写时代最强音、传播正能量;“温暖橙”和“司法蓝”则描绘出更高水平的法治兖州建设新图景,号召全区律师为法治兖州建设贡献智慧力量。

品牌形象着兖州律师的形象,更意味着责任与担当。在“红心向党 律动兖州”这一响亮的党建品牌引领下,兖州区将坚持党建引领、精准施策,着力推动律师行业党建工作行稳致远。坚持政治引领、党建先行,牢牢掌握政治统领方向盘。立足“以党建促所建,以党务强业务,以党风带行风”,深刻把握律师工作的政治性,引导广大律师自觉遵守拥护党的领导,拥护社会主义法治等从业基本要求。持续强化组织建设,促进党建与所建融合发展。优化提升、改革创新,以高质量党建推动行业高质量发展。助力律师行业由传统的诉讼类法律事务向新业态、互联网等非诉业务拓展,加快融入服务人工智能、大数据等领域,大力提升律师行业核心竞争力。围绕中心、服务大局,展现新时代律师工作新作为。搭建更多律师服务企业新平台,带领全区律师深度参与“八五”普法,广泛开展“法律十进”,积极服务优化营商环境,探索开展企业合规、法治体检等新兴业务,为推动兖州经济社会高质量发展作出积极贡献。

品牌,对品牌深化情况每月一调度,每季度一总结,对于好的经验做法及时刊发,扩大宣传力度。年内打造一批特色鲜明、亮点突出、可复制推广的示范型党建品牌,提升党建品牌示范效应和社会影响力。

引领成长,在青年干部锻炼提升上持续用力。以培育机关青年干部“七种能力”为重点,实施“学习交流+教育培训+实践历练”的学习教育新模式,开展“V青年”四大行动,即“V青年·阅荐美好”荐书行动、“V青年·理论学习小组”行动、“V青年·干部实训基地创建”行动、“V青年·建功在一线”行动,加强机关青年党员政治淬炼、实践锻炼、专业训练,引领机关青年党员成长进步。

建档立册,在提升党建材料标准上持续用力。指导各基层党组织做好党建档案资料规范化管理工作,认真抓抓抓实日常党建活动各项资料的收集、整理,实行“一月一检查”,发现问题及时整改,保证党建资料归档建档的时效性、完整性、准确性。



党的建设中共济宁市委组织部
济宁市党的建设学会
济宁日报社 主办

嘉祥县“四化四提” 让人才安“嘉”乐业

本报嘉祥讯(通讯员 任丽娟)近年来,嘉祥县深入贯彻落实新时代人才工作新理念新战略新举措,全力推动人才服务从“有没有”向“优不优”转变。

突出信息化赋能,提升服务管理精度。开发“智汇嘉”云平台,通过“人才库”对人才实行分级分类管理,通过“人才绿色通道系统”高标准打造“线上申请受理、后台分类转办、一体化服务窗口”人才服务模式,一站式集成人才公共服务资源,智能化匹配人才需求,实现高层次人才配套服务、人才招聘服务、人才政策补贴申报服务的一网集成、一网通办。

建设品牌化阵地,提优人才体验感受。创新“人才+”服务理念,打造集咨询服务、开放工位、驿家乐学堂等7个空间于一体的综合服务互动平台——人才驿家,为人才创新创业提供更加高效、便捷、专业的全方位服务;发展各类人才会员500余人,开展人才交流、企业家沙龙、创业辅导等活动20余次,有效集聚了一大批推动嘉祥发展所需要的优秀紧缺人才。

打造专业化队伍,提速需求解决进程。建立服务专员制度,为全县200多家规模以上企业配备了人才服务专员,做到小事不出企、大事不出县。实施人才服务窗口质效提升工程,发布《嘉祥县人才服务工作负面清单》,举办县人才服务规范培训班,全面提升人才服务从业人员的业务能力和服务水平。

开展全链化活动,提高人才服务质效。深化服务专家、流程再造、绿色通道、金融保障、人才安居“五维”服务,通过全链化活动,让人才近悦远来。制作人才礼盒走访慰问人才100余人,解决人才子女入学、安居等诉求26个,发放“人才贷”“青年贷”4156万元。筹集人才住房268套,打造金嘉花园人才社区,吸引更多人才扎根嘉祥、建设嘉祥。

微山县深化园区商会党建 赋能企业高质量发展

本报微山讯(通讯员 龚廷涛 满彬阳)2022年以来,微山县聚焦商会行业党建工作,开展园区商会党建工作提质增效行动,有力促进非公有制经济健康发展和非公有制经济人士健康成长,赋能园区企业高质量发展。

强化思想政治引领。出台《微山经济开发区商会党的建设章程》,将党的建设贯彻到商会政治引导、经贸服务、权益维护等全部7个工作方面,健全明确了商会业务职责、大会职责和理事会、会长、秘书长、监事会职责等各项工作制度、议事程序,规范化推进商会建设运行。坚持以“政治引领好、队伍建设好、服务发展好、自律规范好”为主要内容打造“四好”商会,发挥惠企、汇智、会商、会聚作用,全面构建亲清政商关系,目前,发展园区商会会员单位44家,拟入会会员13家。

强化组织体系建设。坚持以党建带会建、以会建促党建,商会成员企业党支部组建率100%。打造“红荷荟商·创富共赢”商会党建品牌,成立园区商会党建联盟,由开发区组织部部长任联盟书记,2名科级干部担任党建指导员,选取部分企业负责人担任联盟轮值主席,负责组织会员单位在党组织政治建设、活动开展、人才培育、党员教育、志愿公益服务等方面开展交流合作。组建聚烯烃新材料、渔湖健康食品等3个产业链党建联盟,举办“红色链群·创新发展”系列活动11场次,开展“握牢接力棒、走好传承路”—新生代企业家培育等活动,加强商会会员理想信念教育。

强化联系服务企业。建立健全“分区包片”协调联络服务企业网格化工作机制,打造以党群服务中心为平台,党代表工作室、红帆驿站为纽带的“1+2+N”党群服务圈,就近提供组织生活、学习教育、技能培训、创业辅导等服务。实行企业情况一线摸清、项目问题一线解决、企业权益一线维护、惠企政策一线传导“四个一线”工作法,坚持“随叫随到、说到做到、服务周到”工作理念,打造“园小二”党建服务品牌,创新设立党建会客厅、“链桥行动”等工作载体,举办“荷贤聚”人才沙龙和“链上问需·马上行动”揭榜领办等活动,招募志愿者200余名,帮助企业招工600余人,引进各类人才160余名。

强化集聚发展动能。开展党组织书记、党建指导员、党务骨干技能大比武,评选“红帆能手”“红旗先锋”,助力园区商会党建工作。畅通银企应急转贷平台等投融资机构的合作渠道,助力7家企业获得信贷投放1.1亿元。发挥企业人才科技工作主体作用,成功推荐1人获评泰山产业领军人才,1人入选省重点扶持区域引进急需紧缺人才项目,新增省级创新创业平台4个、规模以上企业17家、高新技术企业10家、“专精特新”企业7家、“瞪羚”企业4家,新增发明专利46件,园区10余家企业获评省级科创平台和省级荣誉称号等。

