

山东省济宁市：文明风来满眼春 幸福花开百姓乐

编者按：自2020年成功创建第六届全国文明城市以来，济宁加压奋进，以创建全国文明典范城市为目标，聚力提升城市功能品质、完善城市功能，实施市容秩序、交通秩序、市场环境、物业管理、文明实践等系列整治提升行动，取得了显著成效。4月3日,《中国城市报》以《山东省济宁市：文明风来满眼春 幸福花开百姓乐》为题，对济宁的创城实践进行了深入报道，现原文转发，敬请关注。

■中国城市报记者 张永超

生机盎然的花草树木与干净整洁的街道相簇相拥，秩序井然的车流与文明礼让的行人有序行进，环境优雅的小区与怡然自得的人们和谐共生……漫步在济宁市的大街小巷，文明景象时时刻刻浮现在烟火气息中，让人如沐春风。

自2020年成功创建第六届全国文明城市以来，济宁市没有停止前进的步伐。济宁市在第十四次党代会上提出，全力争创全国文明典范城市的奋斗目标，以全国文明典范城市创建提升城市功能品质，全力打造中国式现代化“济宁样板”。

创建惠民擦亮文明底色

在老济宁人的记忆里，济宁城区共青团路与东门大街交叉口处西北角曾是济宁市中级人民法院的所在地。现如今，这里已经改建成一座“口袋公园”，还有个颇具历史韵味的名字“绥华园”。公园虽不大，植物花草交相辉映，街角标志物和文化景墙相映成趣，让这里处处弥漫着老济宁城门文化的韵味。

在楼下街角的绿地上打打拳、在太白湖河堤的步道上遛遛弯……春暖花开时节，走在济宁的大街小巷，很多市民会惊喜地发现，越来越多的城市街角变成了鲜花盛开、绿意盎然的“口袋公园”。

小菜场，大民生。整洁有序的农贸市场一面连着“柴米油盐酱醋茶”的民生考量，一面直观体现了市民的文明程度，更能反映政府部门精细化、科学化的治理水平。走进位于任城区南张街道的振宇蔬菜大市场，铺面、通道干净整洁，各类商品琳琅满目，随处可见公益广告和文明标语。近期，市场进行了一系列整改提升，为市民营造了舒心的购物环境。

“现在市场上什么都卖，而且环境非常干净整洁，服务也很好。无论是商贩、店员还是顾客，大家的素质都提高了，购物过程很开心。”市民杜红秀为舒适整洁的市场点了一个大大的赞。

随着创城工作的不断深入，济宁市在全领域推进文明创建提档升级，持续为人民打造一座温暖幸福之城：加快搭建高效畅通立体交通网络让出行更加顺畅，新建停车场、过街天桥，也让城市的疏堵保畅能力进一步提升；改造更新老旧小区，配建了社区食堂、养老托幼场所等服务设施，让市民生活中处处都有“15分钟生活圈”；越来越多的新改扩建学校，新增幼儿园、托育机构等让托幼保育成为吸引年轻人安家济宁的一大原因……

全民参与绘就基层治理“同心圆”

“电表箱安装在户外，风吹雨淋不可避免，防雨防潮十分关键。”“布线设计要合理，进出线需要分开。”在任城区观音阁街道乐鑫社区组织的小院议事会上，十几名居民代表你一言我一语地畅谈着对小区建设的各种看法。

“依托小院议事会，我们梳理分析群众诉求、拿出方案、积极推进，发现共性问题举一反三，主动解决。”乐鑫社区的相关负责人说，下一步，社区将积极发挥小院议事会的作用，继续坚持“大家事、大家议”的工作方法，组织人员

定期与居民面对面协商议事，把居民智慧和力量吸纳进来，共同办好自己家门口的事，不断提升辖区居民幸福感、获得感。

有事就找网格员，已成为仙营街道辖区群众的习惯，家里的急事难事、邻里的大事小事，一个电话、一声招呼，网格员们便第一时间出现在家门口。定期召开“居民说事”“网格9号议事”等协商议事活动，深化街道“蒲公英志愿队”志愿服务品牌，创新推进“一格一品”建设……现在的社区治理模式已经得到了人民群众的广泛认同。

打造共建共治共享的社会治理格局，要激发人民群众作为基层治理的主体作用，把社会治理变成人民参与的生动实践。济宁市各社区每周召开一次楼长会议、组织一次“居民说事·说创城”活动；每两周召开一次居民代表会议；每月进行一次入户走访或问卷调查，打通服务群众的“最后一米”，在基层一线就把困难和问题解决。

“对照文明典范城市创建标准，逐条逐项‘较真’，走街串巷‘挑刺’，做文明城市建设的‘啄木鸟’。”在近期举行的济宁市市民文明巡访活动启动仪式上，巡访团代表发出了这样的声音。

志愿服务是社会文明程度的重要标志，也是城市最温暖的底色。伴随着“人人参与创城、创城惠及人人”的理念越来越深入人心，“遍地开花”的各类志愿服务活动，也让越来越多的市民参与到志愿服务活动中。从十字路口的文明劝导员到“小板凳”红色宣讲队，从针针见真情的“老妈妈爱心针线坊”到“退伍不褪色”的“八一服务团”……他们用自己的一言一行、一举一动传递正能量，引领城市文明不断前进，也让更多的市民感受到这座城市的气质和温度。

加强精神文明建设让文明新风“落地生根”

“现在全市都倡导要向身边的道德模范学习，我也一直坚持学习身边的好人好事，尤其是济宁创建全国文明城市后，身边的文明事也更多了。我相信换做其他人，遇到这种事也肯

十载奋进路 启航新征程

——鲁泰控股集团十年巨变实现高质量发展

本报记者 张伟 本报通讯员 王来文

十年光阴荏苒，十年春华秋实。十年征途如虹，十年追赶超越。十年励精图治，十年硕果累累。2012年，是鲁泰控股集团发展史上具有里程碑意义的一年——集团公司新的领导班子到位，放眼全局，审时度势；立足实际，深度思考，及时确立发展战略、明确发展思路、指明发展方向，果断实施一系列超常规、突破性工作举措，攻克了诸多长期没有解决的难题，办成了一系列打基础利长远的大事要事：一是理顺内部管理体系，2013年确立集团公司全新管理机制；二是集团公司实现独立运作，2016年成为市管一级企业；三是解决股东多年纠纷的采矿权历史遗留问题，2017年完成市场化债转股；四是成功收购新疆明基75%股权，2020年白杨河矿井全面开工建设；五是收购黄山胶囊29.99%股份，2022年成为上市公司黄山胶囊控股股东。十年前面临的管控不到位、股东运转不协调、产业发展基础差等突出矛盾和问题得以解决，为建设“百年鲁泰”奠定了坚实基础，开创了高质量发展的崭新篇章。

改革创新 “从乱到治”的十年

一路走来，砥砺前行。十年前，“集”而不“团”、“管”而不“控”，管理混乱、内控缺失严重制约着集团公司的发展。2012年，新的领导班子迎接挑战、破冰前行，坚定不移贯彻落实党中央各项决策部署，始终将深化改革作为关键一招，通过改革体制机制，实施组织制度创新，完善决策机制，确保企业发展的正确方向，为行稳致远奠定坚实基础，集团实现浴火重生、脱胎换骨。

建立现代企业制度，实现决策科学化。十年来，集团公司不断加强的建设，全面落实党组织法定地位，坚持双向进入、交叉任职领导体制。坚持加强党的领导和完善公司治理相统一，制定“三重一大”管理办法、党委会议事前置研究讨论事项清单等制度，重大事项先由党委会前置研究，充分发挥党组织把方向、管大局、保落实的作用。建立健全《董事会议事规则》《总经理办公会议事规则》《总经理工作细则》《董事会向经营层授权事项清单》等各项制度，明确了董事会与经理层权责边界，规范了董事会运行机制，实现党组织全面领导、董事会决策、监事会监督、经理层经营管理作用全面发挥、充分协调。

实施集团化运作，实现协同高效化。十年来，集团公司全面实施集团化运作经营，形成了集团公司总部、专业公司、生产经营单位三级管理体系，建立了决策科学、执行高效、管控有力的管理运行机制。创新实施全面质量管理、全面预算管理、全面风险管理、全面对标管理、全员业绩考核、全面内部市场化管理“六全”管理和“三统一”（统一制度、统一人员、统一资金、分级核算）财务管理模式、“四统一”（统一市场、统一定价、统一销售、统一人员管理）营销管理模式、“三统一”（统一供应商统一、统一招标采购、统管通用物资统一采购）物资集中采购模式，优势协同、内涵挖潜成为集团转型发展的重要保障。通过集团化运作经营，坚持量入为出，以收定支，十年来主要依靠自有资金积累，累计完成资本性投资55.43亿元。

开展管理提升活动，实现管理精益化。十年来，集团公司坚持精益求精、追求卓越，练内功、抓管理、防风险，围绕“内控体系建设”“精益管理”“一流企业创建”管理提升工作主线，一年一个主题，相继开展了管理提升年、改革突破年、双改双升年、精益管理落实攻坚年、一流企业建设起步年突破年等活动，不断强化内控管理，落实降本增效各项措施，并按照上市标准对财务、内控和经营管理各环节等进行了全面规范，企业内部管理逐步规范、内控体系持续完善，管理创新成果累计获省部级及以上奖106项次，其中一等奖16项次，二等奖29项次。

化危解难 “从困到通”的十年

一路走来，乘风破浪。2012年，十年煤炭黄金期结束，连续四年的煤炭市场“寒冬”，煤炭行业利润水平大幅下滑，太平

煤矿产量大幅下降、鲁泰热电政策性亏损严重，集团公司2013至2015年连续三年整体濒临亏损，2015年资金链面临断裂。两大股东因采矿权历史之争，运转不协调，制约了集团公司发展。这期间集团公司内外交困，一度陷入举步维艰的窘迫境地。集团公司领导班子没有被极度严峻的形势、困难重重的局面吓倒，而是以一种舍我其谁的责任与担当，坚持生存观、度冬观、科学发展观，以高超的智慧和谋划，成功度过最为艰难的时刻。

千方百计融资，实现逆境突围。从2012年下半年开始，连续四年持久不退的煤市“寒冬”使全国煤炭市场出现重大逆转，各银行对煤炭行业纷纷压缩贷款规模、降低授信额度。煤炭价格持续低迷导致集团公司利润水平大幅下滑，资金链极为紧张，一度面临断裂。这期间，集团公司领导本着对企业和职工高度负责的态度，多方奔走，努力协调，想尽千方百计融资、借贷，确保了员工工资平稳、企业生产运行正常，充分展示了班子驾驭复杂局势、应对困难危机的能力和水平。

实施轻资产运营，挺过市场寒冬。在2013年煤炭价格断崖式下滑，急需分流富余人员，提升赢利水平的严峻形势下，集团公司果断决策，转变传统发展模式，走“轻资产运营”模式，充分发挥集团公司技术优势、管理优势和人力资源优势，通过承包外部生产矿井，分流部分富余人员，增强抵御市场风险的能力。从2013年开启第一座煤矿托管，走过了十年艰苦卓绝的托管之路，先后托管七座煤矿，分流职工近千人，累计实现收入6.95亿元，年均节约人工成本6000多万元。“轻资产”运营之路，实现了在严峻形势面前减人不裁员、减人提效益，确保了企业和谐稳定，使集团公司顺利度过了煤炭市场的寒冬。

化解历史遗留问题，扫除发展障碍。从2012年到2017年，集团公司用了五年时间，不断加强股东沟通，增进战略互信，以超强的政治智慧，用发展的思路，化解了采矿权历史之争，解决了历史遗留问题，扫除了制约发展的最大障碍，2017年顺利实施市场化债转股，两大股东从此全力支持企业发展、股改上市等工作。2016年，集团公司成为市管一级企业，完全独立运作，强化了党的领导，提高了决策效率，打开了发展空间，为集团公司今后的一系列收购、扩张奠定了基础。

夯基垒台 “从无到有”的十年

一路走来，奋力追梦。集团公司成立之初，只有太平煤矿、鹿洼煤矿两个煤矿，两矿核定生产能力180万吨，煤炭资源剩余服务年限不足20年，职工普遍有后顾之忧。集团公司成立以来，长期没有固定的办公场所，职工对未来信心不足。收购一座矿井，拥有自己的总部办公大楼，实现可持续发展，是全体干部职工多年来的共同期盼。

收购白杨河煤矿，奠定百年发展根基。十年来，集团公司领导班子始终将收购煤炭资源作为重中之重的工作，一方面多方审慎考察煤炭资源，一方面精打细算完成资金积累。综合考虑省内资源状况和国家西部开发战略，坚定不移实施“走出去”发展战略，积极参与和融入“一带一路”建设，致力于寻求在省外收购优质煤炭资源。从2012年年底第一次到新疆明基考察，协助白杨河探矿权前期手续，历时跟踪八年，用最大诚心换取最大信任，在2019年国家煤炭政策松绑最佳时机，以最优价格500万吨的白杨河煤矿。随着白杨河煤矿的建设和生产能力的扩大，集团公司省内和省外煤炭生产能力将超过1000万吨/年，为建设“百年鲁泰”打下了坚实基础。

建成科技研发大楼，开启全新发展篇章。集团公司成立以来，长期没有固定的办公场所，先后经历了3次搬迁，不利于企业持续发展。2016年，集团公司领导班子高瞻远瞩，看准我市城市规划和太白湖新区发展潜力，将集团总部搬迁到新区，利用太白湖新区发展总部经济的有利时机，以优惠政策获取研发大楼建设用地，高质量建成集科技研发、安全调度、集约办公于一体的多功能大楼。科技研发大楼的投入使用，实现了全体员工的多年期盼，对优化企业管理，提高职工信心指数，增强企业凝聚力起到了重要作用，为集团公司持续健康发展奠定坚实的硬件基础，科技研发大楼启用也昭示着集团公

司打造一流企业的远大前程和美好未来！

转型升级 “从弱到强”的十年

一路走来，成长蜕变。集团公司成立之初，产业单一，抗风险能力弱，“一煤独大”和非煤产业发展缓慢矛盾突出，转型升级发展势在必行。在冷静思考、全面客观分析公司发展现状的基础上，集团公司出台了《2013—2020年中长期发展规划》，确立了煤基和盐基两链并举、打造循环经济体的“一体两翼、循环发展”发展战略，聚焦化工新材料、能源、供应链物流“三大主业”，全力推动资源+、PVC+、供应链+“三+”建设，发展规模、发展质量、发展效能全面提升。十年来，集团公司分子公司从2012年的7家增加到现在21家全资、控股、参股企业。资产总额、营业收入、利润分别从2013年的43.5亿元、21.3亿元、0.6亿元，增加到2022年的76.6亿元、69.1亿元、5.64亿元。2013年至2022年，集团公司累计实现营业收入401.72亿元，年均增长13.92%；实现利润23.91亿元，年均增长28.28%；上交税费38.58亿元，年均增长8.87%；累计向股东分红10.32亿元，为经济社会发展做出了巨大贡献。

持续延链强链补链，形成循环经济产业体。党的十八大以来，集团公司积极践行新发展理念，按照“一体两翼、循环发展”发展战略，深耕循环经济产业链。十年来，不断实施延链、强链、补链工作，先后建成投产鲁泰环保建材电石渣水泥项目、鲁泰热电环保节能改造项目、鲁泰化学填平补齐项目、鱼台城区供暖工程、鲁泰环保建材余热发电项目、鲁泰化学10万吨/年浓片碱项目、鲁泰化学稀碱回收利用项目，循环经济产业链条进一步完善和壮大。下步，随着七彩化学合作项目及新能源电池液项目的落实落地，集团公司循环经济将进一步提档升级，发展潜力将进一步显现。

资本运作取得重大突破，产业布局进一步优化。2015年集团公司提出股改上市后，坚持按照上市标准，规范公司运作，解决了股权清退、证照办理等历史遗留问题。2018年引战混改方案获得市政府批复，根据引战、混改、上市工作思路，历经八年艰苦努力，2022年成功收购上市公司黄山胶囊，实现对接资本市场重大突破，这对于集团公司布局高新技术产业，完善现有产业布局，整合内外部资源，推进企业高质量发展具有重大意义。2022年，引进中国物流集团、北京中关村两家投资者，完成山东鲁泰供应链管理有限公司混合所有制改革，开启了股权多元化经营的新篇章。

成立研发中心，科技创新能力大幅提升。坚定不移向高新技术企业转型，2016年成立了全国首家石墨烯高分子复合材料研发中心，聘请中科院化学所韩布兴院士为首席科学家，研发并转产石墨烯PVC导电料、导热复合材料、PVC环保注塑料、PVC软质料4大产品系列，16个产品体系，其中自行研发的大型环保注塑料产品远销海内外，并通过欧盟环保认证，可以完全替代进口注塑料大型管件产品，填补国内空白。建成2个省级平台、2个市级平台、济宁市博士后创新实践工作站。近三年，承担省技术创新项目7项，累计获得授权专利27项，其中发明专利15项；制订企业标准5项。2022年，研发中心建成6000平方米、年产能3万吨的PVC改性复合材料标准化生产（中试）基地，多种产品推向市场，成为高分子复合材料细分领域的领先者，实现了由基础化工原料向高端化工新材料产业的转变。

建设智慧鲁泰，智能化水平全面提升。编制《“智慧鲁泰”专项建设三年规划》（2020—2022年），在鹿洼煤矿建成了地方煤矿第一个智能化工作面，投用远程智能综掘机，极大的改善了现场作业环境，提高了工作效率。投资4000余万元完成了鲁泰化学中央控制中心、智能化物流园和自动仓储、自动充装系统的改造提升，“智安循环经济园区”初步形成，实现了园区内不同单位间物料、公用工程、控制系统互联互通。先后建成了阳光招标平台、OA电子办公系统、ERP系统、HR系统和设备全生命周期管理信息系统，优化了工作流程，提升了工作质量和工作效率。鲁泰控股智能化、智慧化建设得到上级领导的关注和肯定，2021年济宁市煤矿智能化推进暨冬季安全生产工作现场会议、济宁市化工行业安全生产智能化改造工作现场推进会、济宁市危化品企业安全生产信息化建设推进会

定会和我一样挺身而出。”在2022年济宁市举行的一场“善行济宁”主题系列记者见面会上，诚实守信道德模范杨帆说出了这样一席话。

作为一座崇德向善、健康向上的文明城市，济宁市把文化引领贯穿精神文明建设全过程，把精神文明建设融入中国式现代化“济宁实践”的各环节，以文化底蕴润泽城市文明、以美丽济宁扮美城市文明，让文明新风持续在百姓心底拂润、在城市处处传递，不断提升市民文化素质和社会文明程度，不断奏响济宁特色的新时代“文明乐章”。

在最新评选出的首届“齐鲁最美基层宣传文化工作者”中，任城区的一名退休干部、老党员谢立亭入选。退休20多年来，谢立亭当起“红色宣传员”，在小区院落、广场公园开展“板凳”宣讲，让党的理论“飞入寻常百姓家”，老人也先后获得“全国优秀共产党员”“全国基层理论宣讲先进个人”“全国道德模范”等称号。

谢立亭的红色宣讲“长征”路只是济宁赓续传承红色血脉、培根铸魂的一个缩影。

近年来，济宁市将优秀传统文化融入精神文明建设，将马克思主义的“魂”与优秀传统文化的“根”有机结合，打造济宁干部政德教育基地，积极构建分众化、对象化、差异化的宣传宣讲模式，充分发挥“习语润儒乡”品牌引领作用，深入一线开展宣讲活动；同时，全方位推进文明实践提标扩面，以全市建成的14个新时代文明实践中心、156个实践所、4137个实践站为基础，不断开展文明实践活动；培育推广“母子传承国学”“小板凳红色宣讲队”“乡土讲师团”等95个文明实践活动品牌，新时代文明实践中心（所、站）成为融思想引领、道德教化、文化传承等多功能于一体的综合平台。

如今，一批弘扬践行社会主义核心价值观和优秀传统文化的主题广场、公园、街巷等亮相济宁；济宁的大街小巷中展示着与城市景观相融合、与历史文化相承接、与市民欣赏习惯相契合的公益广告、文明标语等，持续打造具有济宁城市特色的文化品牌……“最美”现象在城乡大地绽放，市民的一言一行都浸润着文明的样子，不断提振市民“精气神”。