

持续提升执行能力 打造最优营商环境

打造高质量发展“强磁场”

——邹城市太平镇优化营商环境提升服务效能纪实

■本报通讯员 黄瑞 吕佳伟

今年以来，邹城市太平镇紧紧围绕项目落地、要素保障、建设推进、政策落实等方面全链条优化营商环境，激发市场活力，打造高质量发展“强磁场”，让“营商”变“赢商”，实现镇域企业和经济社会高质量发展。

持续深化“放管服”改革

坚持以“效率更高、服务更完善、群众更满意”为目标，变被动服务为主动服务，变“群众来回跑”为“部门协同办”，切实增强企业、群众的获得感和满足感。优化办事环境出实招。坚持政府负责“阳光雨露”、企业负责“茁壮成长”的原则，深化“一网、一门、一次”改革，积极探索“一窗受理”“一链办理”工作模式。科学设置办事窗口14个，涵盖社保、生活缴费等34项主体业务办理查询功能，完善339项政务服务目录、62项便民服务事项“两张清单”。在规

范服务行为上下实功。制定《太平镇为民服务中心工作制度》文件，健全政务服务“好差评”制度，依托窗口评价器、纸质评价表等方式，引导办事群众主动参与服务评价，实现“好差评”线上线下全融合。提升服务质量见实效。推出“码”上查服务，通过信息化手段集成二维码，推出涵盖10个部门、121个高频事项的“二维码墙”，有效解决了以往纸质版办事指南难以检索、不便保存等问题。

全力保障企业发展

把服务项目作为稳增长、调结构、惠民生、增后劲的重要抓手，聚焦企业最关切的现实问题，全面优化各种要素保障，全力为项目发展保驾护航。优化重组专班。建立健全“四位一体”工作机制，实行服务专班模式，党政班子成员一对一联系重点企业，33名服务专员驻厂服务，对企业发展中的困难问题有专班进行“专办”。助企纾困解

难。以财政税费、金融信贷等关键领域为突破口，解决企业“急难愁盼”问题。为山能智慧制造产业园、济宁合成生物技术平台等项目盘活清理土地1710亩，为友和生物、福禾菌业等11家企业提供鲁担惠农贷、科技成果转化贷等各类政策性贷款1.15亿元。深化政策服务。针对驻地企业特点，认真研究各级出台的惠企政策，发放《汇编政策》600本。今年一季度，24家规模以上工业企业享受各类惠企政策60条，减免金额合计4000余万元，增值税留抵退税6000余万元，最大程度地缓解了企业生产困难和压力。

助推企业攀登进阶

坚持把助企攀登作为推动产业高质量发展的主抓手，建立健全“四位一体”工作机制，精准施策、靶向发力，全力打通企业攀登路径。经济发展动能强劲。创新完善部门会商会审和“指挥部+专班”工作机制，主动

打通上下联动渠道。一季度山东省高质量发展重大项目建设现场推进会济宁分会场设在恒信生物可降解新材料一体化产业项目举行，该项目获批2023年度山东省重大项目。投资10.18亿元的泰山玻纤年产12万吨无碱玻璃纤维等6个亿元以上项目顺利投产。对上争取精准发力。济宁合成生物聚合平台等7个项目入选省重大和省优选项目，奔腾漆业和荣信集团被评为国家级专精特新“小巨人”企业、国家技术创新示范企业，泰山玻纤、鲁抗医药分别荣获省技术创新示范企业和省级智能工厂。“双招双引”成绩显著。实施企业家发展领航计划，鼓励荣信、艾孚特等企业在北京、上海、广州、深圳设立“人才飞地”，支持泰山玻纤等重点企业联合知名高校共建省级以上创新平台。围绕五大主导产业，精准开展产业链招商，积极推进北京天玛智控、无锡宝通、兖矿化工装备制造等项目落地，助推“特色产业”和“特色园区”深度融合。



连日来，邹城市凫山街道组织宣讲队伍深入老党员家中开展“情系老党员、送学暖人心”活动，为他们送去“精神粮食”，确保老党员思想“不掉队”、学习教育“不缺课”。
■通讯员 赵婷婷 摄

邹城市土地出让收益创新高

本报邹城讯(通讯员 魏羽君)一季度，邹城市坚持“项目为王”，突出规划引领，强化要素保障，全力以赴保障重点项目落地建设。截至目前，已处置国有建设用地18宗3997.22亩，完成出让收益10.68亿元。

今年以来，该市认真贯彻落实济宁市高质量发展动员暨干部作风建设大会精神，以“开局就是决战”的姿态，聚焦土地要素保障，积极主动对接各指挥部、镇街和用地企业提供“上门服务”。详细掌握各方面用地需求，在项目用地预审选址、指标配置、报件审批等环节加快推进，优化流程，为企业投资开发当好“服务员”。通过主动服务，积极推介，一季度建设用地“招拍挂”出让吸引了欧保置业(山东)、华商工程、荣信集团、恒信中心碳高材、鲁碳碳汇环保、燕京啤酒(山东)等一批有实力的企业摘牌，成交价款3.47亿元。

石墙镇党员教育不停歇

本报邹城讯(通讯员 房清欣)今年以来，石墙镇积极探索“互联网+”新模式，开展内容丰富、形式多样的党员教育活动，不断增强基层党组织的凝聚力和向心力。

抓好“主题党日+”，党员教育“活”起来。结合支部工作特色，着力打造“主题党日+”活动形式。在开展理论和党章学习、重温入党誓词、学习榜样等传统主题党日活动基础上，紧扣中心工作，结合红色教育、志愿服务等内容，真正让主题党日“活”起来。

用好“网络平台”，线上效率“高”起来。利用“灯塔——党建在线”、微信群常态化推送党建工作动态、党务知识、精品课件等学习信息，借助山东党员网络学院、学习强国APP打造云端课堂，开展线上学习研讨活动，确保线上“充电”不掉队。设置“党员微讲堂”，宣讲教育“近”起来。建立了一支由班子成员、基层党组织书记、先进模范人物、农村优秀老党员等组成的师资队伍，将党史学习课、党员干部宣讲课等特色课程开设到各个支部，为党员集中培训授课。开展“领导干部上讲台”“党委班子成员上党课”“党员干部进村庄”等宣讲活动，打通学习教育“最后一公里”。

田黄镇办理民生诉求提质效

本报邹城讯(通讯员 杜俊峰 张萌)近年来，田黄镇牢固树立“为人民谋福祉”的理念，全面提升民生诉求办理质效，切实保障人民群众的切身利益。

统筹力量抓落实。坚持上下联动，充分发挥包保管区领导、包村干部、网格员、调解员等群体作用，建立“事前、事中、事后”跟踪机制，层层压实责任，理顺工作机制，形成科级领导牵头负责，管区盯紧办理，村级靠上解决的工作合力，不断提高事项处理和回复质量。

围绕办理抓提升。加大矛盾隐患排查力度，每月进行1次分析研判，准确把握群众诉求，建立群众诉求办理台账，实行销号管理。对不满意事项进行原因分析、跟进督办。建立“清单+闭环”工作机制，部门按照节点定时提醒，严控事项办理时限，确保合理诉求快办、办好、办满意。

聚焦督办抓执行。健全周调度、月通报制度，每月按部门、管区对工单数量、办理情况进行排名通报，列入年终考核指标。切实增强承办的积极性和主动性，推动办结率和满意率双提升。

郭里镇退役军人不褪色

本报邹城讯(通讯员 赵昕)日前，郭里镇退役军人服务站动员农村党员、退役军人、民兵志愿者深入开展农村人居环境整治提升“春季行动”。

在活动现场，退役军人和民兵志愿者充分发挥模范带头作用，自告奋勇地深入道路沟渠、房前屋后清扫垃圾、清除杂草及废弃堆积物，同时积极向村民们宣传保护环境、垃圾分类的意义，引导村民自觉参与到人居环境整治中来，营造建设美丽乡村人人有责、家家受益的良好氛围。凤凰山村“兵支书”于龙对笔者说：“组织退役军人经常参加这种活动，让我们深感志愿服务的重要意义。既增强了环境保护意识，又让大家深刻意识到退役军人退伍不褪色，时刻服务人民的初衷。”



近日，邹城市综合行政执法局志愿服务支队联合该市志愿者协会开展“停有序”志愿服务活动。重点对小区周边及主干道非机动车停放秩序进行规范和劝导，并向沿街商户发放了创城明白纸，用“志愿红”扮靓文明城。
■通讯员 彭志海 摄

权威发布

北宿镇奋力推动高质量发展

本报邹城讯(记者 周君师 通讯员 高立志)4月6日，邹城市政府新闻办组织召开“坚定不移推动高质量发展”系列新闻发布会第二十三场，介绍了北宿镇经济社会高质量发展情况，并就招商引资、党建引领、企业培育等问题回答了记者提问。

2022年，北宿镇坚持“工业立镇、产业强镇”不动摇，全力以赴稳增长、促改革、惠民生，经济社会高质量发展迈出了坚实步伐。税收收入完成2.61亿元，固定资产投资完成38.1亿元，新增“四上”企业24家，新增省级专精特新企业9家，新增国家级高新技术企业14家。排名该市前3位的重点工作事项13项，连续7个月列全市第1位。城镇建设步伐加快，重新启动了前后贾社区建设工作，推进两个村3100余人搬迁上楼。争取上级资金2600余万元对北宿大道进行了改造提升。持续盘活闲置资源，共清退“僵尸企业”17家，盘活闲置土地1320亩、闲置厂房18万平方米，成功安置了年产8万吨高性能玻纤织物、高铁大部件研发生产等20余个重点产业项目。

钢山街道加快“双百”城市建设

本报邹城讯(记者 周君师 通讯员 王茂征 孙明涵)4月4日，邹城市政府新闻办组织召开“坚定不移推动高质量发展”系列新闻发布会第二十二场，介绍了钢山街道经济社会高质量发展情况，并就2023年度如何推进“双百”城市建设、推动经济发展、深化基层党建、做好民生保障等工作问题回答了记者提问

去年以来，钢山街道坚定不移落实“双轮”驱动战略，主动融入该市“双百”城市建设大局，以高质量发展为主线，突出抓好城市经济发展、民生事业改善、守牢“一排底线”等重点工作。2022年完成财政收入3.6亿元，完成固定资产投资61.7亿元，批零住餐业完成零售额27.5亿元、完成销售额30亿元，各项主要指标呈现出稳中向好的良好势头。项目攻坚亮点纷呈，顺利完成曾沟社区、凤凰山片区一期、老汽车站片区等片区回迁工程，圆满完成了历时4年的凤凰山市场搬迁任务。在济宁市重点项目建设观摩中，北大新世纪实验学校初中部项目入选“十佳项目”第4名。在该市科学发展观摩中，凤凰山市场荣获“五佳”基础设施和社会民生项目。

千泉街道“五大工程”硕果丰

本报邹城讯(记者 周君师 通讯员 韩开盼)4月4日，邹城市政府新闻办组织召开“坚定不移推动高质量发展”系列新闻发布会第二十一场，介绍了千泉街道高质量发展情况，并就城市基层治理、经济社会发展、保障改善民生等方面问题回答了记者提问。

2022年，千泉街道多措并举推进经济社会高质量发展，全年完成税收2.25亿元，完成固定资产投资29.8亿元，新增规上企业34家，挂图作战推进60个重点项目。妥善办理群众诉求7000余件，连续7个月“三个平台”满意度排名该市第一。为延伸社会发展链条，加速实施“项目提速、产业提级、民生提效、环境提质、管理提标”五大工程，形成高质量发展新动能。为牢守风险防控底线，坚决落实“八抓二十项”要求，推动安全责任新举措。为探索基层治理新方式，组建“泉小哥”服务团队，荣获山东省2022年度学雷锋志愿服务“四个100”先进典型荣誉称号，打造社区治理“新样本”。

张庄镇“樱红薯香”谱新章

本报邹城讯(记者 周君师 通讯员 孙茂伦)近日，邹城市政府新闻办组织召开“坚定不移推动高质量发展”系列新闻发布会第十五场，介绍了张庄镇经济社会高质量发展情况，并就如何抓好经济建设、现代农业、樱桃节系列活动等问题回答了记者提问。

2022年，张庄镇紧紧围绕“序列镇争第一、全市进前六”工作目标，着力构建“三区同建、四链协同、五园共创”发展格局，加快建设“樱红薯香、秀美张庄”步伐。全镇完成地方财政收入完成年度预算的113.75%，规模以上工业企业产值同比增长25%，固定资产投资同比增长20%，批零住餐营业收入同比增长260%。乡村振兴创佳绩，获得山东省农业产业强镇称号，成功入选山东省旅游民宿集聚区培育单位，并以美丽乡村助推乡村振兴取得巨大实效并入选省委办、省扶贫开发办联合印发的《打造乡村振兴齐鲁样板典型案例》为济宁市唯一、济宁众客食品公司通过省级农业龙头企业验收，该公司“凤泽源”牌肉鸭入选省知名农产品区域公用品牌和企业产品品牌。



近日，济宁市2023“四季村晚”启动仪式暨邹城市大庄镇嵩炉山春季村晚成功举办。活动以“村歌社舞大东情”为主题，以当地村庄精选原创村歌村舞进行集中展演，充分展示了新时代、新农村、新农民、新面貌，呈现了乡村文明新风向。
■通讯员 李文博 吕卫锋 摄

中心店镇走好人才“三步曲”

本报邹城讯(通讯员 秦玉周 李珊珊)近年来，中心店镇坚持把人才工作摆在发展全局的战略位置，坚持党建引领，科学谋划，统筹推进，深入实施“平台聚才、产业兴才、环境留才”三项工程，人才工作不断取得新成效。

实施平台聚才工程。成立人才专班，多次到省内外开展招才引智工作，与60余名专家人才建立联系。发挥人才飞地优势，鼓励支持金星、天河科技等企业在山东大学、安徽理工大学、济南高新区等地设立研发中心，通过辐射带动就地引才育才。支持路石科技在东京设立研发中心，面向全球柔性引进高端人才。依托行业协会、商会育才优势，多轮次举办企业家培训班，组织企业家参评重点人才工程，为企业发展奠定坚实基础。建立“乡土人才库”，培育新型农业经营主体带

头人40名、农业专业技术人员100余名。招引20余名在外人才返乡创业，为乡村振兴汇聚青春力量。

实施环境留才工程。注重完善基础设施配套，对中心机电园区4条干道、20个标准化厂房全面升级改造，建设人才公寓4000平方米，为人才提供良好的工作生活环境。加大创新创业金融扶持力度，为多家科技企业增加信贷投放，撬动亿元金融资本投向实体经济。落实班子成员一对一联系专家制度，及时帮助解决困难问题，让引进人才无后顾之忧。推荐10余名创新创业人才为省市人大代表、政协委员，增强政治荣誉感。常态化开展“人才政策进企业”宣讲活动，大力培育创新创业优秀典型和示范标杆，营造尊重人才、尊重创造的浓厚氛围。

邹城市疾控中心

构建新引擎 激发新动能

本报邹城讯(通讯员 李自创)近年来，邹城市疾控中心以山东省三级疾控中心改革为契机，积极探索绩效管理的新办法新举措，激发干部职工干事创业和高质量发展新动能。

打造一盘棋发展支持环境。该市将创新绩效管理作为改革发展的“试验田”，成立了由市长任组长的疾控中心改革试点工作领导小组，建立多部门协调机制。市政府办印发方案，八部门联合印发《标准化建设三年行动规划》，在审批绩效额度、开通收费渠道、恢复有偿服务等方面强化保障。在绩效分配办法制定上，该中心实行自上而下、自下而上“双向发力”，打造绩效工资分配新引擎。

科学建立一整套有效运行机制。推行“中心+科室”两级考核，考核德能勤绩廉，坚持多劳多得、优绩优酬，向关键岗位、重点工作和业绩突出人员倾斜。给予科室充分自主权，制定绩效分配办法，对照考核指标每月考核，对开展科研学术、信息

发表、技能比武嘉奖等人员和违反制度规定等正反面人员分类登记，形成正面典型和负面清单，通过科室绩效考核，让疾控工作看得见、摸得着。

让专门机构“办理”。坚持党委领导、专班运作，中心主任、分管主任签批。设立考核办负责查验、复核、汇总，搭建自动化办公平台。设计实用性操作性强的考核用表，实现考核信息即时传报。考核信息报经党委会研究、论证，公示后分配绩效工资，实现了公平、公正、公开，提升了精细化管理水平。

社会化有偿服务成效凸显。开展疫苗接种、生活饮用水检测等10余项社会化服务。建立县级联合、省市指导的“区域检测共同体”职业危害因素监测模式，完成周边4个县市区87家用人单位的现场检测，有偿社会化服务收入近千万元。

项目带动助推事业发展。承担了国家慢阻肺高危人群早期筛查与综合干预、国家蚊虫监测等国家、省

级项目50余个，获得了资金、技术支持。承办了中国儿童青少年脊柱侧弯流行病学调查、职业病防治、慢性病防治等国家、省和市级现场会10余次。实验室能力逐步增强。两年内新增检验检测人才20人，新购仪器用仪等大型采样检测设备12台套。

创新科研能力不断提升。积极争取疫苗临床试验项目，2022年6月建成基地，抽调60余人组建20个工作组。严格规范疫苗临床研究经费使用，已开展项目2个，争取资金248万元，通过绩效工资杠杆作用，充分调动研究人员和志愿者的积极性。

防医教更加融合发展。促进全业务融合发展，实现人员通、信息通、资源通。与济宁医学院、济宁卫校等开展防教融合，建立济宁医学院实习教学基地，“双师型”教师培养培训基地，成立“医防教兼职公卫讲师团”。疾控中心与当地14家医疗机构签订医防融合协议，选派业务骨干挂职卫生院副院长，加强对公卫工作的管理。