

泗水县：“六个一”护航模范机关创建

本报泗水讯(通讯员 刘小康)为持续推进模范机关创建工作向纵深发展,凸显模范机关创建工作的政治引领作用,泗水县委县直机关工委“六个一”护航模范机关创建。

突出政治统领第一属性。机关工委把加强党的政治建设作为模范机关创建的“第一标准”,把思想政治工作作为机关党建的经常性、基础性工作。指导各基层党组织深入践行新时代党的组织路线,通过开展“三会一课”、主题党日、“第一议题”等,举办提高政治能力专题培训班、党的二十大精神专题宣讲等,开展重温入党誓词、入党志愿书等活动,用好用活学习强国、灯塔——党建在线、泗水县委县直机关工委微信公众号等平台,加强网络思想政治工作,加强党性教育,使每一个机关党组织都成为坚强战斗堡垒、每一名机关党员都成为坚强战斗先锋。

培树一批典型示范引领。培优树强,典型示范引领提档升级,突出选树典型,发挥示范创建作用,按照“全面部署、重点推进、典型引路”的思路,着力培树党建引领

作用发挥好、党建与业务融合深、特色亮点鲜明、示范作用突出的“模范机关”创建示范点,并通过多种媒体渠道进行广泛宣传。召开全县模范机关建设工作现场推进会,加强模范机关建设工作交流和典型示范,营造比学赶超的浓厚创建氛围。组织党务干部走出去观摩学习先进地区模范机关创建做法经验,通过实地考察、聆听讲解、交流座谈等方式进行重点深入学习,为推动做精做细做深入模范机关创建提供了有益借鉴。

打造一线品牌深化树标。机关工委将党建品牌作为模范机关建设的重要载体和长期抓手,通过党建品牌深化树标,全面统筹模范机关建设与机关党建、中心工作的关系,彰显部门特色和亮点,推动机关党建和业务工作融合互促发展,各党支部创建具有自身特色的党建品牌,形成聚集效应,实现县直机关党组织党建品牌全覆盖,实现了“一机关一特色,一支部一品牌”,打造了一批具有泗水特色、行业特点的机关党建品牌矩阵。坚持提升标准、

对标先进机关,聚焦机关党建关键领域和薄弱环节,大力实施“党建品牌深化树标行动”,发挥示范引领带动效应。围绕品牌深入开展“党建+”系列活动,擦亮“一线党建”品牌,努力形成建设模范机关的泗水特色。

搭建一个平台晾晒争优。充分运用微平台,搭建学习交流“新阵地”。在微信公众号开设模范机关创建专栏,及时总结刊登县直各单位模范创建新经验新做法和动态信息,晾晒措施扎实,亮点突出,成效明显的工作做法,供各单位学习借鉴,营造浓厚的创建氛围,激励基层党组织和党员干部争当先进、争做模范,切实把党员干部的思想认识统一到县委工作部署上来,把智慧和力量凝聚到本部门单位模范机关创建的具体行动上。

组织一次调研交流指导。为确保创建工作实际成效,县委县直机关工委持续加强对模范机关创建工作的指导,根据包保分组组建5个调研组,定期对模范机关创建情况进行调度。通过现场考察看阵地建设、查看

资料、现场召开座谈会,详细了解各单位创建模范机关工作推进情况,了解各项工作落实情况、工作成效,对下一步如何做好模范机关创建工作进行讨论交流,对创建难点进行探讨,针对性具体地提出创建的指导意见、建议,有效促进创建工作落实落细,落地见效。

实现一名党员一面旗帜。持续深化“我为群众办实事”活动,深入推进“泗好办”暖心服务、共驻共建、党员双报到等制度,提高党员干部服务基层、服务党员、服务群众的能力与水平。推进党建+志愿服务。机关干部全部下沉社区,帮助基层群众办实事、解难事。在“建功在一线”行动中,在重点项目攻坚、营商环境优化、乡村振兴等工作中锻炼党员干部,充分彰显党员干部先锋模范作用。在岗位建功在一线计划中,在窗口单位和服务行业党员中开展亮标准、亮身份、亮承诺,比技能、比作风、比业绩“三亮三促”活动,设立党员示范岗、党员责任区,推行党员佩戴党员徽章上岗,获得人民群众的一致好评。



党的建设中共济宁市委组织部
济宁市党的建设学会
济宁日报社 主办

邹城市 党建引领“三线赋能” 激发产业发展活力

本报邹城讯(通讯员 颜浩 夏凯)邹城市坚持党建引领,构建“党建+产业链”工作模式,用党建“红线”串起产业融合发展“链”,探索“三线赋能”推进机制,沿链建组织、优服务、强阵地,推动党建与产业发展双融双促,逐步形成党建引领、行业领跑、产业链接、共促共赢的澎湃发展格局。

强化党建联盟作用,全链增强助企力量。开展机器人产业高质量发展“2366”行动,抓好高端化工产业链、机器人产业链、新型建材制造产业链3个党建联盟成员及联建单位共建共促,定期召开联席会议,统一组织开展主题党日、微党课、企业沙龙等各类活动。推行上下游联合补链,充分发挥党建联盟桥梁纽带作用,强化企业间互联互通,密切上下游企业之间的市场信息反馈、生产经营沟通、产品链合作,做大企业的“党建朋友圈”。持续推动产业链党建联盟见实效,推进省机器人研究院、达野智能、正方机器人等企业间签订医疗机器人研发生产、智能坡口工作站等3个合作意向项目,为经济发展注入了源源不断的动力。

优化红色服务模式,全链破解涉企难题。推行“三员合一”工作机制,明确专人联系企业,承担“党建指导员、企业代办员、在建项目包保员”职责,加强指导帮扶、帮助解决困难。组织“红帆”党建工作指导员开展“送政策利企、送服务暖企、送人才强企、送科技助企”的“四送”服务,摸排建立企业需求清单和问题清单,及时召开专项议事协调会,合力破解发展难题11项。在荣信集团50万吨乙醇、济宁合成生物聚合平台等重点项目一线成立“红色攻坚”工作队,党员带头冲在一线,着力破解人才、土地、资金、能耗指标、环保容量等发展要素制约,帮助解决项目建设难题32项,推动项目快建设快达效,实现企业倍增发展、膨胀升级。

升级党群阵地功能,全链筑牢战斗堡垒。围绕党的二十大宣讲地、课外学习交流地、党群志愿服务地、文体活动承办地、共谋发展建言地的“五地”建设标准,持续优化提升大学科技园、机器人产业园、高端化工产业园3个区域党群服务中心高效服务,助企发展、党群联系等功能,在荣信集团、奔腾漆业、太阳宏河等10家企业建设高标准“红帆驿站”,形成“一核多点”全域覆盖的党群服务阵地体系。目前,依托党群服务阵地累计开展学习教育、技能培训、志愿服务、政策宣讲等各类活动7次,为党员职工提供政策咨询、组织关系转接、创业指导等服务130余次,极大便利了园区企业和党员职工群众学习、工作、生产生活,形成了“大门常开、场所常用、活动常办、服务常抓、群众常来,凝人心、聚合力、促发展”的良好局面。

嘉祥县 构建“5+X”差异化考核机制 用活用好考核指挥棒

本报嘉祥讯(通讯员 黄兆磊)近年来,嘉祥县积极探索实施“5+X”差异化考核机制,着力提升考核精准度和实效性,有效调动了广大干事创业的动力活力,助推经济社会高质量发展。

围绕考核工作全过程,在“考核对象、考核指标、指标分值、考核方式、结果运用”5个环节,积极探索“X”项差异化考核办法,用活用好考核指挥棒。分级分类考实绩,在对全县各级各部门全面实行绩效考核的基础上,聚焦五大类别考核对象,构建分类评价、差异化考核体系,实行同类竞争,让工作性质相似的考核对象在同一赛场上“赛跑”,使考核“指挥棒”更科学。设置差异化指标,采取“共性指标、个性指标、加减分”设置差异化考核指标体系,防止“一刀切”问题,使考核“指挥棒”更精准。权重赋分差异化,根据考核对象完成指标任务量、难易程度,以及指标的重要程度,实施指标差异化赋分,使考核“指挥棒”更合理。考核方式差异化,统筹推进绩效考核、平时考核、专项考核、年度考核,变“单一考”为“综合考”,提升人由事考、知事识人精准度,使考核“指挥棒”更有效。结果运用差异化,坚持将综合绩效考核结果与领导班子领导干部年度考核、与干部使用、职级晋升及年度考核奖金等结合起来,实施差异化奖惩,使考核“指挥棒”更有力。



- 政策发布平台
 - 工作展示窗口
 - 党员学习园地
- 扫描二维码,关注“济宁组工”

对话老党员·成长新青年 ——梁山政协在行动

■本报通讯员 王曦

“我1962年考入海洋大学,1965年下乡‘四清’,就是在1966年参与‘四清运动’时的党……”回忆起入党的经历,82岁的老人眼睛里闪烁着光芒,透露出一股孩子般的兴奋劲儿。

3月27日,梁山县政协机关组织的“对话老党员·成长新青年”活动正在进行中,活动邀请到了退休老干部、县政协原主席杨朝福。杨朝福在县文化中心的小湖边为政协机关一批80、90后的青年党员干部分享着他那个时代的记忆。这也是县政协机关党支部组织的主题党日活动之一。

“我太羡慕你们这些年轻人了,风华正茂,摊着这么好的时代!我上大学那会儿,条件是真的苦,一个月只有半斤饼干票,为了供我上学家里能卖的都卖了,我三年半一次家都没回,周末和假期都在勤工俭学,那时候当搬运工一天也就几毛钱……”迎面吹拂的春风,一起围坐在县文化中心的小湖边,轻松的对话氛围让杨朝福打开了话匣子。他从读书谈到了工作和生活,讲自己从1983年到1986年三年间2次患癌4次手术,1983年肠癌切了37cm直肠,1985年胃癌切除了2/3的胃,好不容易熬过来了,1986年患肠梗阻又切了24cm小肠……他从没怕过,病体刚愈就回到工作岗位,期间还创作了10余首顺口溜,其中一句“生死对我何所惧,笑辞人间入九天”,便诠释了他笑对人生的精神和意志。

当问及对青年党员干部有何寄托时,杨朝福说,青年干部一定要多学习,不仅学业还要学理论,一定要在物质上淡泊,在精神上充盈;青年干部一定要肯吃苦,即便遇到困难,也得咬着牙干,过去困难就是明天,要记住有为才有位,有苦才有乐,有付出才有回报,只知道吃喝的话,那就是用牙齿在挖掘自己的坟墓;青年干部一定要高调做事、低调做人,越晋升到领导岗位,越要时刻牢记“官高一级、人矮半截”。

青年党员干部在对话中纷纷表示,这是一堂最生动的励志教育课,在与杨朝福的交谈中触动很深,感受到了极大的鼓舞和磅礴的精神力量,定将立足本职、埋头苦干、锐意进取,传承好老干部“咬定青山不放松”的艰苦奋斗优良传统,把实干担当融入行动中,在平凡中创造不平凡。

乡村振兴先锋

第一书记“飞地抱团” 小资金撬动村庄大发展

■本报通讯员 王娟娟 郭宗卫

近日,在位于兖州区兴隆庄镇的第一书记村集体经济“飞地抱团”高效节能日光温室里,来自全国各地的花商正在选购蝴蝶兰新品种,工人们忙碌着将蝴蝶兰打包装箱,准备发往日本、越南等海外市场。作为兖州区第一书记产业帮扶项目“飞地经济”模式的有效探索,该项目实现了当年开工、当年即投产、当年即为帮扶村实现增收。

近年来,兖州区持续选派优秀年轻干部到村担任第一书记,助推乡村振兴。广大“第一书记”重点围绕强班子、带队伍、助发展,创新帮扶方式,选准发展路径,开拓产业项目,带领村庄走上发展新路。

兖州区财政每年为每位第一书记配备

了10万元帮扶资金。如何解决零散不成规模的问题,实现帮扶资金的“撬动”作用,成了下派帮扶的一大课题。兖州区委组织部带领有关部门形成项目评审小组,经过反复论证、研判,确定实施第一书记村集体经济“飞地抱团”项目。

“‘飞地抱团’发展模式,就是打破村与村之间的限制,归集部分第一书记帮扶资金,科学合理确定增收途径,借助‘飞地’抱团发展,解决部分村无地、无资金、无人管理的问题,推动村级集体经济的规模化与产业化。”兖州区委组织部部长吴广介绍,该模式变“单打独斗”为“抱团发展”、从“封闭”运作到区镇村三级“联动”,探索出第一书记村集体经济提档升级发展的新路子。

“‘飞地抱团’发展集体经济,关键在于

‘飞地’项目的精准选择。”经过认真调研和科学论证,兖州区选择了花卉种植项目,归集全区9个镇28个村第一书记帮扶资金570万元,在兴隆庄街道高标准建设21个高效节能日光温室,主要用于高档花卉新品种的引进、培育、示范、推广,项目收益的6%作为各帮扶村的村集体收入。目前,该项目总投资570万元,占地50亩,收集蝴蝶兰种质资源1500个、新品种360个,可年产蝴蝶兰种苗250万棵,成花60万棵,成为鲁西南最大的高档花卉培育基地。

“克隆组培繁育蝴蝶兰技术含量高、周期长,种苗需要在无菌室内繁育、玻璃瓶里生长,对无菌环境要求极其严格。”蝴蝶兰培育技术专家苏俊明介绍说,兖州区瞄准组培技术的高性能,另外投资1000万元帮扶资

金,建设面积1100平方米的组培室,形成集品种研发、病毒检测、组培扩繁、兰苗栽培、生产及销售为一体的花卉种苗生产中心,为发展村集体经济注入“科技”动力。投产后可实现年产优质种苗1000万株,实现销售收入3000万元,可帮助5个村集体年收入增加约60万元。

兖州区多元化探索村集体经济发展路径,推动项目、资金、人才、智力要素向农村倾斜,两年来财政累计拨款7160万元作为第一书记和工作队项目帮扶资金,培育和发展帮扶项目95个,以项目帮扶凝聚起乡村振兴的新动力。

吴广表示,下一步,兖州区将借助多方平台资源,在发展中找准商机,扎实推进各项帮扶项目,不断提升村集体经济效益,持续探索乡村振兴新路径。

第一书记“飞地抱团”

小资金撬动村庄大发展