



亮(点)看台

泗水县

精准搭建求职招聘桥梁

日前,无穷食品(泗水)有限公司现场招聘会在泗水县文化广场启动。与此同时,无穷食品专场直播招聘会也在“源泉就业”抖音号火热直播。活动当日,共吸引了2800余人在线观看,达成就业意向300余人,切实解决了企业用工需求,架起了用人单位与就业者之间沟通联络的桥梁。

今年以来,泗水县通过持续推出“春风送岗”系列招聘活动、大力开展直播带岗、组织企业组团进校园招聘等多项举措,创新推行“服务不打烊 招聘不停歇”招聘形式,有力保障了企业用工需求,促进了重点群体就业。

全力以赴,线下招聘持续发力。改变过去“大呼隆”“一窝蜂”招聘方式,编制企业急需人才目录清单,以企业人才需求作为服务重点,按行业、分类别,探索推行项目专场、行业专场、企业专场招聘。印制“企业招聘

岗位需求表”现场推介,分人群、分类别举办“高校毕业生”“重点群体”“助企攀登”等各类线下招聘6场次。依托零工市场,每周五开展重点群体专场招聘,引入“供需两热”的家政行业入驻市场,促进灵活就业人员实现就业。借助县乡村三级就业服务驿站、劳动保障协理员,走访摸排农村剩余劳动力各类需求,持续开展企业招聘信息赶大集、赶庙会、进社区活动,为有求职意愿的劳动者发放“求职登记表”,为企业和全县劳动者搭建直接供需平台。一季度,共开展各类线下招聘活动16场次,解决企业用工748人。

直播带岗,云端架桥畅通渠道。创新招聘形式,开设“源泉就业”抖音直播招聘,邀请专业人士对泗水县人社局青年干部进行专场培训,成立由35周岁以下青年党员干部组建的直播队伍。每场直播提前收集企业用工需求,发布直播预告,每周直播2次,

每场安排2名直播人员,通过直播进企业、人社直播帮招聘等形式倾力打造“互联网+就业”服务新模式。开播以来,最多观看人次达1.2万人,平均每场观看人数2500人以上,累计直播16场次,直播时长达1200分钟。开发“源泉就业”掌上通小程序,为企业和求职者搭建数字化用工新平台,创新设立“找零活”“找零工”专区,为灵活就业人员提供便捷的服务体验。

组团进校,实招揽才来泗就业。根据2023年急需紧缺人才招引计划和泗水县县乡人才“直通车”计划,组织企事业单位组团带编、带岗进校园,采取“小分队”“一对一”的方式,每场活动前积极与高校对接,宣传推介岗位需求信息,介绍招聘计划安排,广泛发动毕业生参加现场招聘活动。活动现场举办高校毕业生政策推介会,面向求职学生广泛宣传泗水县创新创业环境、人才政

策、就业创业补贴等内容,提升岗位吸引力。目前,已分别走进曲阜师范大学、济宁医学院、山东大学、齐鲁工业大学、济宁学院、山东交通学院、济南大学,组织开展综合类、工业类、医学类等专场校园招聘7期。共为24家企业招揽意向大学生300余名,已入职26人;带编进校现场面试38人,收集报考意向108人。

“下一步,我们将根据前期调查数据,结合供需双方需求,针对不同人群,持续开展‘线上+线下’‘白天+晚上’专场求职招聘活动。”泗水县委组织部相关负责人表示。该县将持续加大力度保障企业用工,满足求职需要,重点围绕本县特色劳务品牌宣传推介、引导劳动者积极参与技能培训、开展线上就业服务、促进就近就业创业等方面,精准搭建供需双方沟通交流平台,确保全县就业形势保持总体稳定。

通讯员 刘小超

市人社局

吹响人才引进“冲锋号”

为深化人才强市战略,加快事业单位优秀青年人才集聚,市人社局瞄准重点任务,把握时间节点,“提档增速”推进人才引进工作,全流程做好引才服务,助力全市经济社会高质量发展。

发挥“塔尖”效应,引才层次更高。人才优势就是发展优势,市人社局坚持以人才为支撑,出点子揽人才,推进区域经济社会发展。新年伊始就抢抓高层次引才“第一棒”,及时发布引才公告,招引目标朝向普通高校全日制博士研究生、“双一流”建设高校全日制硕士研究生、本科生以及国外高校全日制硕士研究生,人才集聚效应更加凸显,人才高地建设更加夯实,搭建起了济宁招才引智的“金字塔”。

厚植引才“土壤”,岗位范围更广。人才的关键在于用,市人社局坚持“以用为本”,深挖岗位,为集聚人才搭建更加广阔的舞台。为了让“英雄有用武之地”,通过与用人单位协调沟通,深耕人才紧缺“肥田沃土”,统筹全市空缺岗位,在2023年“优才计划”中发布岗位1425个,引才人数实现新突破。人岗相适,人尽其用,让更多的人才有施展才能、各展所长的“练兵场”,营造万马奔腾、千帆竞发的干事创业景象。

简化引才“赛道”,招聘速度更快。人才可遇不可求,市人社局抢抓引才机遇,不断简化引才程序,提升引才效率。在“优才计划”引才过程中,不设笔试环节、不受报名人数限制,采用面谈、面试等方式直接考察引进。同时,坚持周汇报、日调度,为用人单位提供热心服务,掐准时间节点,列好日程安排,“挂图作战”提升工作效率,从公告发布到体检结束了不到一个月的时间,奋力跑出了“加速度”。

通讯员 张守彤

市人社局

提升劳动关系协调员能力

“工作忙,想着听听就走。一听发现培训的内容实用,就留下听到最后了。受益匪浅!”这是山东沃尔鑫机械有限公司劳动关系协调员陈静在汶上县劳动关系协调员培训现场发出的感慨。

为进一步加强劳动关系协调员队伍建设,2023年,市人社局组织开展了劳动关系协调员系列培训。抽调就业、社保、劳动监察、调解仲裁等部门的业务专家,组建师资队伍,围绕合同签订、用工管理、薪酬分配、矛盾调处等企业职工关心的问题开展线上线下培训。同时,编印劳动保障法律法规政策汇编,组建业务交流微信群,及时解答劳动关系协调员在工作中遇到的各类问题,有效提升劳动关系协调员的理论和实践水平。截至目前,全市已累计开展培训10余场,培训劳动关系协调员350余人次,有效提升了基层劳动关系协商协调能力,打通了劳动关系服务的“最后一公里”。

通讯员 林恺 朱亮

任城区

畅通维权“直通车”

近日,任城区阜桥街道人社服务站深入辖区各企业、楼宇、商圈一线,广泛开展劳动保障维权宣传活动,联手共谱“劳动关系和谐曲”。

张贴维权码,一“扫”烦“薪”事。积极组织发动社区公益性岗位人员,在商圈楼宇、工地、居民小区公告栏和电梯口等显著位置张贴“济宁市欠薪维权二维码”,并向居民详细介绍劳动者维权相关法律法规,耐心解答群众提出的劳动权益问题,引导群众运用法律武器维护自身合法权益。

“坐堂”改“巡诊”,服务送上门。阜桥街道人社服务站改变以往“坐堂”受理投诉和维权申诉的模式,采取主动进入企业进行“巡诊”的新方式,敲开企业的大门,送政策、送服务进商圈。在太白路商圈劳动关系综合服务站“巡诊中”,与企业代表面对面交流,通过了解企业劳动用工、社会保险、工作时间等情况,督促用人单位依法规范用工,讲好构建和谐劳动关系故事。

下一步,阜桥街道将多渠道、全方位开展欠薪维权宣传活动,继续向劳动者推送“维权礼包”,畅通维权“直通车”,为劳动者撑起“薪”满意足的“幸福伞”。

通讯员 高恒宇

济宁高新区

擦亮“才聚蓼河”招引品牌

为全力打造蓼河国际新高地,济宁高新区持续优化“才聚蓼河”人才招引服务品牌,加大青年人才招引力度,创新人才招聘活动形式,提升人才招聘活动质效,拓展人才招聘活动外延,逐步形成人才集聚与产业发展同频共振局面。

掌握需求储才。紧贴“231”重点产业集群、“攀登企业”人才需求,建立企业常态化服务机制,动态征集发布需求目录,编制《2023年“才聚蓼河”系列招引活动人才需求手册》,收集区内76家企业、316个岗位需求,通过线上推送+现场活动全方位助企完成人才储备。

校企对接引才。抓住春季引才黄金季,加密校园招聘活动举办频次,举办“才聚蓼河·百企百校”“才聚蓼河·领军集聚”系列活动11场,参会企业98家,发布岗位488个,达成就业意向320余人。聚焦校企人才供需两端,深化校地人才合作,与齐鲁工业大学新设立青年人才引才工作站。

网络招聘猎才。开展“才聚蓼河·百企百校”线上直播活动2场,“才聚蓼河·领军集聚”硕博人才网络招聘会1场,累计参与32464人(次),达成就业意向157人。

商圈携手纳才。充分利用龙贵购物广场、爱琴海购物公园交通便利和商圈优势,开展“才聚蓼河·春风送暖”“才聚蓼河·青春逐梦”2场招聘活动,累计吸引960余人入场求职,用人单位纳才成效显著。

通讯员 谢亚宇



市人社局

人才“直通车”进名校

“截至目前我们参加招聘会已有十多场了,今天给学生提供的岗位有生产和销售岗位,希望我们企业能吸引更多的学生前来就业。”日前在“名校人才直通车”济宁医学院太白湖校区医药卫生专场招聘会上,辰欣药业股份有限公司人力资源部招聘专员金鑫介绍说。

为抢抓高校春季招聘黄金期,精准引进产业急需紧缺人才,今年以来,市人社局聚焦重点领域人才需求,主动对接省内外重点高校、驻济高校,在山东大学、齐鲁工业大学、曲阜师范大学、中国矿业大学等高校,举办2023年春季“孔孟之乡·文化济宁——名校人才直通车”校园招聘活动21场,共组织济宁市第一人民医院、山推股份、太阳纸业、辰欣药业等4200余家企事业单位参加,达成就业意向9000余人;开展“名校人才直通车”线上招聘活动3场,组织太阳纸业、荣信集团等6000余家企业参加,达成就业意向1.58万人。

在招聘活动现场,根据需要设置了政策咨询、职业指导等专区,为求职者提供政策解读、职业指导等服务。工作人员还深入求职招聘区,主动向学生们讲解人才补贴、落户、档案服务等各类引才留才政策,介绍我市基本情况和参会企业发展状况,展现了我市引才留才的诚意,增强了毕业生来济就业的信心。

活动还通过“济宁就业人才”抖音号进行了同步线上直播,现场采访企业招聘负责人,与网友进行在线互动,高峰期间观看量超过6万人次,极大方便了未能到现场求职的毕业生,提高了供需匹配效率,为企业和毕业生之间搭建了良好的双选平台。

近年来,市人社局聚焦重点领域人才需求,创新人才招聘形式,持续强化柔性引才。2022年,全市开展“孔孟之乡·文化济宁——名校人才直通车”线上线下招聘会60场,共有1.7万家单位参会,达成就业意向3.4万人,有效吸引了知名高校学生来济就业创业。同时,联合市教育局、市制造强市建设指挥部,主动对接曲阜师范大学、济宁医学院,开展“局长带岗·前程无忧”专场招聘会,与济宁医学院签署校地合作协议,建立了驻济高校校地长效合作机制。

据介绍,市人社局下一步将持续组织重点用人单位赴省内外高校密集开展“名校人才直通车”校园招聘活动,为毕业生求职与用人单位招聘搭好桥梁,吸引更多高校毕业生来济就业,为我市经济社会高质量发展提供强有力的人才支撑。

通讯员 皮雅心

市社保中心

强化监督确保社保基金安全

市社保中心围绕维护社保基金安全,加强内控检查监督,提升风险防控效能,保障社保经办安全规范运行。

突出检查重点。紧盯一次性补缴、退休审批、资金支出、待遇发放等重点岗位和关键环节,全面查找风险隐患,重点检查办理事项是否符合政策规定,办理流程是否按照规程操作,办理手续是否真实、齐全、完整,业务数据和财务数据是否一致等。对容易产生风险的深层次问题,进行深度梳理和分析,实现对重点业务的全程监督和经办风险的全面防控。

注重平时用功。把功夫用在平时,强化日常监督检查,从组织机构、业务运行、基金财务、信息系统等方面,分别就养老、工伤、失业三项保险的日常工作办理情况,按月、按季抽查部分业务办理档案,及时发现苗头性风险隐患,并对内部控制建设和执行情况提出改进建议,把问题消灭在萌芽状态。

整改务求实效。对经办过程中存在的问题不足、基金运行中存在的风险隐患,扎实抓好整改,进一步促进社保经办服务的规范化、制度化。针对发现的问题,实事求是,切实整改,能够当下改的,立查立改、即知即改,按期整改到位;一时解决不了的,盯住不放,明确阶段目标,持续进行整改,严格控制风险增量、减少风险存量,确保内控检查取得实实在在的效果。

通讯员 侯宪杰

金乡县

拉紧“三根弦” 织密“护薪网”

“2022年,金乡县处置欠薪线索371件,办结371件,实现动态清零;接收12345、12333等信访热线线索256件,办结256件,办结率保持100%。”近日,金乡县人社局局长在介绍2022年根治欠薪工作时表示。

“防”字当先,大力吸附投诉问题。为降低吸附欠薪线索,金乡县成立纵向覆盖城乡、横向涵盖建设部门的23个欠薪风险联合排查小组,持续开展欠薪风险隐患大排查,防范于未然。制作“农民工维权二维码”安全帽贴卡65000余份,竖立属地和工地维权告示牌30余块,让农民工维权便捷化。联合11个部门单位组成联合接访专

班,向社会公示联合接访窗口地址和电话,实行24小时接访、即诉即接、限时解决,当日反馈,快速解决维权群众“急难愁盼”问题。

“快”字为要,高效处置欠薪线索。着力提高办案能力,金乡县人社局注重监察执法队伍和联合办案“两支队伍”建设,通过聘请劳资律师培训、业务职能大比武、典型案件研讨会等方式,培养了一批懂项目、会执法、能办案的业务能手。着力提高办案效率,对欠薪平台线索严格落实“快转、快办、快结、快报”的“四快”工作机制,实行2套专班督案制、“双包”责任制和一案多查制,对平台案件配档限时、紧调频次、倒排工期、专班

联处,确保欠薪线索24小时办结。着力提高办案合力,牢固树立“一盘棋”理念,从县治欠办、县直部门、属地单位三个维度入手,建立“2+10”根治欠薪工作机制,在专项治理、案件查办、预警监控、失信惩戒等方面形成联合治理格局。同时,注重发挥人社、工会、法院、司法“援、调、裁、审”一站式维权和“监察+仲裁”一体化办案试点效能,精简办案处置环节,高效快速处置案件线索。据统计,金乡县去年冬季接收欠薪线索137件,当日办结率达100%,实现治欠“高效能”。

“打”字托底,强化“双打击一问责”。金乡县把“打”作为治欠重要一环和兜底一手,

建立公、检、法协同配合、提前介入治理机制,依法严厉打击“恶意讨薪”“恶意欠薪”等违法犯罪行为,确保发现一起、立案一起、警示一片。强化压实治欠责任,建立通报考核、追责问责机制,对重点督办案件采取提取办理、挂牌督办、约谈问责等措施,把“高效结案”与“政绩考核”挂钩结合,拉紧织密“治欠网”。

据悉,去年开展集中整治拖欠农民工工资问题专项行动以来,金乡县欠薪案件量环比较少20.1%,当日办结率由95.7%提升至100%,累计为193名农民工追回工资176万余元。

通讯员 易鹏 巩婷婷

汶上县

优化就业创业服务

今年以来,汶上县持续加强高校毕业生、就业困难群体、农村劳动力等重点群体的就业创业服务力度,坚持“政府+市场”、“线上+线下”,为用人单位和劳动者提供了全覆盖、全链条、全方位就业创业服务。

优化市场服务,多渠道为企业招揽人才。举办汶上县2023年“春风行动”暨就业援助月专场招聘会系列招聘活动23场次,签订用工合同7584个,签订率达80.17%;组织企业到山东大学、齐鲁工业大学参加

2023年春季“孔孟之乡·文化济宁——名校人才直通车”济南站助企攀登人才招聘会,达成就业意向211人。

优化创业服务,多举措为创业护航。组织实施创业环境优化、重点群体培育等“创业汶上十大推进行动”,创新开展创业导师服务基层活动、创业项目优选发布活动,全力打造汶上创业的“升级版”。共开展创业导师服务基层活动9场,帮助解决各类创业难题18项。发放一次性创业补贴4.5万元,创业担保贷款4430万元,

扶持创业246人。

优化培训服务,提升劳动者技能水平。完善终身职业技能培训制度,提升项目制培训、标准化管理水平,深入开展“山东手造”“鲁菜师傅”培训,组织开展养老托育、制造业、建筑业等行业紧缺工种技能培训,深化职业技能培训“菜单单式”改革,劳动者就业能力不断增强。截至目前,完成农村劳动力向非农产业和城镇转移的年度培训1005人,完成职业技能培训1012人。

通讯员 王恩军 庞喜鹏