产经聚焦

济宁市国资委强根铸魂把舵引航

打造国企高质量发展“红色引擎”

本报济宁讯（记者 **张伟** 通讯员 **田玉庆 李鑫**）济宁市国资委党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面践行新时代党的建设总要求，全力打造高质量发展“红色引擎”，为国有企业高质量发展提供了坚强的组织保证。截至2022年底，市管企业资产总额1982.50亿元、净资产633.62亿元，实现营业总收入984.27亿元、利润总额49.49亿元、上缴税费57.24亿元，主要经营指标均保持快速增长态势，创历史新高。

坚持党对国有企业的领导不动摇，全面强化党建工作责任。一是明确党组织的政治功能定位。落实企业党委前置研究制度办法，修订完善“企业党委研究决定、前置研究讨论、负面事项”三张清单，细化党委会、董事会、经理层决策事项清单，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用。二是落实“双向进入、交叉任职”领导体制。严格执行市管一级企业以及符合条件的权属企业党委书记、董事长一人担任，党员总经理担任党委副书记并进入董事会的领导体制，充分发挥企业党组织与董事会、经理层“双向进入、交叉任职”的机制优势。三是推动党建工作与生产经营相融互促。坚持把生产经营的难点作为党建工作的出发点，紧扣生产经营任务重点，建立“党建+”工作载体，推广“支部建在项目上”党建品牌，指导企业逐级建立完善党建工作与生产经营考核评价标准，考核结果与企业领导人员薪酬、选拔任用挂钩，使党建工作的“软指标”变成“硬任务”。

坚持建强国有企业基层党组织不放松，全面夯实国企发展的“基层堡垒”。一是抓书记强组织。实施党委书记抓基层党建突破项目，围绕解决国企党建重点难点问题，确定创新突破项目9项，年底组织专家对项目实施效果进行测评并纳入党建考核。召开市管企业党委书记履行全面从严治党主体责任和抓基层党建工作述职评议会议，指导督促企业各级党组织书记向上级党组织述职评议，全面强化各级党组织管党治党意识。二是抓标准促规范。制定《全市国资系统企业基层党支部建设规范提升工作方案》，实施党支部创星提标行动，根据党建工作新要求修订党支部评星定级细则，动态调整命名145个五星级党支部，切实发挥好党支部评星定级管理在推动支部建设中的作用。指导企业制定党委全面从严治党和抓基层党建重点工作责任清单，加强督导考核，压实企业党委党建工作主体责任。三是抓创新出亮点。开展“一企一品牌”创建，打造国企特色党建品牌，1个党建品牌、3个党建工作体系入选全国企业党建优秀品牌和创新优秀案例，2个党建品牌入选山东优秀党建品牌孵化工程。积极探索混合所有制企业党建发展新模式以及产业链、供应链、创新链党建工作，聚焦重点领域、新兴领域，推动创新突破。

坚持抓实党员教育不松懈，全面提升党员干部专业化能力素质。一是搭建教育培训阵地。设立中共济宁市委党校国资委分校，指导市管企业成立企业党校及相应工作机构，创建1个党员教育培训示范基地和5个党员教育现场教学基地，形成了以党建为统领，以党校为阵地，各类教育基地有机结合的教育培训新格局。二是深入推进专业训练。结合党员全员进党校培训规划，举办国有企业中青年干部培训班、国资系统意识形态工作培训班、党组织书记培训班等专题班次，指导企业举办学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神及党的二十大精神专题读书班。开展国资系统“喜迎二十大、建功十四五”微党课大赛，2名同志分别荣获全市一二等奖、市国资委获优秀组织奖。三是持续强化实践历练。深化企业基层党支部书记、党员“双培养”工程，把党务工作岗位作为培养企业复合型人才的重要平台，促进党务干部与业务干部轮岗交流。有针对性把党员干部放在改革发展第一线、艰苦复杂环境、关键岗位磨炼，推动干部上下交流挂职，每年向省国资委推荐“雏鹰”人才，组织青年企业家参加挂职实训，着力打造高素质专业化干部队伍。

济宁市国资委将持续夯实基层基础，推进企业在完善公司治理中加强党的全面领导，提高基层党组织建设标准化、规范化水平，推动党建工作全面进步、全面过硬，以高质量党建引领国资国企高质量发展。

济宁至曲阜快速路项目打造人民满意精品工程

本报济宁讯（通讯员 **孔超**）济宁至曲阜快速路（兼一级公路）工程项目作为我市重点民生工程，是济宁市都市区“七横八纵”快速路系统的重要组成部分，建成后对推进都市区快速路网布局，加快建设现代化组群大城市，带动沿线高新区、兖州区、曲阜市经济社会发展具有重要意义。该项目由市交通运输局总牵头，山东公用控股有限公司为实施主体，济宁公用济曲建设发展有限公司为建设单位，负责该项目前期手续办理、项目立项、建设等相关工作。项目西起内环高架杨柳立交，东至曲阜高铁东站，沿线经过高新区、兖州区、曲阜市，全长44公里。

勇挑重任，敢于担当。面对新挑战，迅速成立济曲快速路项目专班，工作人员以“起步就要冲刺、开局就要决战”的信心，甘当“热锅上的蚂蚁”，敢接“烫手的山芋”，最大限度激发个人潜能，加班加点努力拼搏奉献。该项目对于专班工作人员来说，是崭新的历史课题，没有现成的答案可以遵循，没有过往的经验总结参考。对此，全体工作人员下沉工地一线，在实干中成长，在担当中历练，不断增长经验智慧，磨砺坚强意志，练就一身兵来将挡、水来土掩的硬功夫，为项目的顺利实施提供坚强队伍保障。

攻坚克难，实干争先。面对新征程，专班全体工作人员以坐不住的责任感、等不起的危机感、慢不得的紧迫感和“争一流、争第一、争唯一”的使命感，实施挂图作战，强化要素保障，全力破解堵点卡点，压茬推进项目前期各项手续办理，以实际行动彰显山东公用担当之举和尽责之行。2022年3月完成项目立项，启动勘察设计招标，3月底举办项目启动仪式；4月份三区市召开项目动迁会，4月底签订勘察设计合同，项目初设获批；5月初按项目初设和工程量清单启动施工招标；6月初施工单位进场施工。

截至目前，累计完成桩基7485根、占比74%，承台829座、占比54%，立柱1391颗、占比59%，预制箱梁4701片、占比80%。上跨新兖铁路立交、上跨京沪铁路立交、跨泗河大桥、下穿G104框架等决定项目工期的控制性工程进展基本顺利。

明确职责，压实责任。面对新任务，工作专班第一时间落实部门设置，明确人员分工及岗位职责，统筹协调解决工程中的重大问题。对各项工作任务实施台账式销号工作制，围绕任务清单、责任清单、问题清单和解决方案等要素，建立工作台账，分类梳理问题，明确时间节点，压实工作责任，逐项落实解决。专班全体工作人员将持续以永远在路上的执着、韧劲和“踏石留印、抓铁有痕”的力度，把各项任务要求落到实处，干出声势、干出成效、干出亮点，努力打造让政府放心、让市民满意的精品工程。

▲济宁能源花园煤矿紧紧围绕党的先进性建设，着力发挥党员先锋模范作用和党支部战斗堡垒作用，将“党建家文化”创造性地引入到井下生产一线，为党员加油蓄能。

■通讯员 仇文 黄兆胜 摄

◀济宁孔子文旅集团创新文旅党建品牌建设，在权属景区设立“红帆驿站”，将党建工作融入到服务游客服务群众的实践中去，将真情服务理念落到实处。图为在汶上宝相寺景区“红帆驿站”，党员志愿者正在为游客提供免费开水服务。

■通讯员 闫利娟 刘杰 摄

图观前沿

记者走基层 · 一线报道

济宁国投

全力以赴抢先机 奋勇冲刺开新局

本报济宁讯（记者 **刘思宇** 通讯员 **刘宝**）今年以来，济宁国投以“开局就是决战、起步就是冲刺”的奋进姿态，深耕投资主业，强化金融支撑，狠抓项目建设，铆足干劲、主动加压，推动主要经济指标增速进位，夺取2023年首季“开门红”，全年工作实现良好开局。

聚焦指标争先，一季度经济运行实现“开门红”。一季度实现营业收入37.43亿元，同比增长148%；利润总额0.79亿元，同比增长186%。截止到3月底，公司资产总额达127.8亿元，较年初增加18.3亿元；净资产41.8亿元，较年初增加0.84亿元。实现税收7900万元，同比增加416%。

聚焦投资主业，服务发展大局上展现新作为。该公司紧扣市委、市政府制造强市战略和助企攀登部署要求，支持产业转型升级和制造业高质量发展。积极运作高企发基金，一季度新增投资项目3个，完成投资7222万元，累计完成投资9.14亿元，通过投贷联动形成投资规模30亿元。与省新动能基金管理公司共同发起设立总规模12亿元的济宁市新动能创投基金，争取省新动能基金出资到位1.5亿元，完成全市重点上市后备企业康盛彩虹的投资并购。积极推进先进碳材料投资基金、山科（济宁）成果转化产业发展基金“两基金”设立工作，全力保障碳材料优质企业和高成长性攀登企业资金需求。与山东大学技术团队合作共建山东省先进碳材料工程技术研究院运营公司，打造省内先进碳材料产业示范基地，助力产业集群发展。

聚焦金融支持，服务市场主体上体现新担当。发挥政府性融资担保体系改革效能，深耕银担合作，聚焦支小支农，更大范围、更深层次、更高标准上支持实体经济高质量发展。一季度新增备案担保额47.32亿元；在保余额192.02亿元，同比增长64.5%，列全省第三位；累计担保额达333.75亿元。今年以来，共为5881家企业提供担保，节约担保费用1.13亿元。发挥应急转贷、融资租赁、典当、小额贷款等金融牌照优势，成功设立保理公司，一季度累计提供金融支持28亿元。开展困难企业重组、地产盘活、不良资产包收购业务，一季度新增管理资产规模5.4亿元，累计达到37亿元。

聚焦重点工作，推动高质量发展上开创新局面。牢固树立“项目为王”鲜明导向，梳理确定年度攻坚克难重点工作12项，以高质量项目建设助推高质量发展。总投资5.2亿元的第一粮库麴街项目投入运营，作为全市首个大型综合性城市更新片区改造项目，在全省城市更新调研座谈会上作典型发言。聚力“一老一小”，加快推进肿瘤医院、儒济医院新病房楼建设进度，布局实施康养项目，增加优质医疗服务资源供给；全力攻坚托育示范工程建设，启动实施总投资8000万元的托育产业园项目，持续引领托育工作全国先进水平。

聚焦招商引资，汇聚发展动能上实现新突破。坚持高位招商，公司主要领导作为招商引资第一责任人，做到重点意向亲自洽谈、重要客商亲自接待、重大问题亲自解决，一季度累计到北京、长三角、珠三角等重点区域开展招商6次。发挥基金招商优势，一季度到位内资2.375亿元，实际使用外资1060万美元，到位内资金额、实际使用外资均位于市属国企前列。创新方式招商，选派2名投资金融专业人才，赴深圳招商局资本投资公司总部挂职锻炼，一线收集招商信息，挖掘优质项目；主动承接市政府安排部署，搭建深圳招商协同中心，实现政府、国企联动开展招商资源调配、信息沟通、项目对接，打通招商引资的资源链、信息链、产业链。

产经动态

我市在全省率先实现充电桩报装业务联办

本报济宁讯（通讯员 **李军 周建全 刘乾元**）近日，市政务服务网和爱山东APP正式上线“新能源汽车充电桩报装一件事”服务，标志着我市承接的山东省办公厅2023年第一批政务服务领域“揭榜挂帅”项目顺利竣工，在全省率先打通政务服务系统与营销2.0系统之间的充电桩报装业务联办，让居民报装充电桩用电更加便利。

近年来，国网济宁供电公司主动向济宁市能源局、住建局、审批服务局和国网山东省电力公司专题汇报、协同攻坚，不断精简充电桩用电报装资料、优化报装流程，满足电动汽车车主日益增长的用电需求。去年10月，我市揭榜山东省能源局第三批优化电力营商环境“揭榜挂帅”重点改革任务的“提高办电便利度”项目，国网济宁供电公司联合济宁市能源局、住建局印发《关于优化居民小区个人充电桩用电报装流程的通知》，明确充电桩报装“绿色通道”小区内的居民在办理充电桩报装时，免除物业登记证明。组织各县市区供电公司积极与属地物业企业对接，实现了充电桩用电报装“绿色通道”小区的县市区全覆盖，成为全省首个完成“揭榜挂帅”的地市。今年2月，国网济宁供电公司再度联合济宁市审批局揭榜省办公厅政务服务领域的“新能源汽车充电桩报装一件事揭榜挂帅”项目。为实现充电桩报装“一件事、一次办”，在去年推行“绿色通道”小区免除物业登记证明的基础上，今年又全省率先打通了政务服务系统与营销2.0系统之间的充电桩报装业务联办功能。供电公司通过营销2.0系统“政务信息共享”数据接口，直接调用居民电子身份证和不动产权证，实现了居民充电桩用电报装“零证办”。

截至目前，我市已累计签订充电桩报装“绿色通道”协议小区80个。2022年，全市居民充电桩报装9930户，同比增长5.66倍；今年一季度，充电桩报装3543户，同比增长1.71倍。

鲁泰环保建材

营造安全文化氛围

本报鱼台讯（通讯员 **张红川**）为提升全体员工安全防范意识，营造浓厚的安全文化氛围，4月7日，鲁泰环保建材举办安全知识竞赛活动。本次竞赛分为个人必答题、小组必答题、抢答题及风险题四种题型，共有熟料车间、机关后勤等5支代表队15名队员参加比赛。

竞赛过程中，各参赛队员充分发挥个人智慧和团队合作精神展开激烈角逐，赛出了风格，赛出了水平。中间穿插有奖互动环节，随机抽取幸运观众和互动题目，答对后以开盲盒的形式选取精美纪念品，现场气氛紧张热烈，高潮迭起。在经过几轮竞赛后，“生产代表队”夺得最终桂冠。

兖州热力公司

“冬病夏治”有备无患

本报济宁讯（通讯员 **吴文虎**）为全面启动今冬明春供热服务工作，山东公用兖州热力有限公司组织各供热所对各小区换热站换热器开展全面清洗维护，为来年供热提前做好准备。

换热器是集中供热系统中二次网热水交换的重要部件。供暖期间，换热机组长时间处于工作状态，板片的表面会形成不同程度的结垢物。因其流通截面小，结垢、堵塞极易降低换热器效率，影响供热效果，为了节能降耗，提高供热质量，该公司在全面排查的基础上，制定了详细的清洗方案，组织人员开展此项工作。

在工作现场，员工需要将换热器换热片拆卸、浸泡、清洗、组装，循环往复。由于换热器的外护板非常沉重，需要专用工具将螺丝松解进行拆除，再由多人一起将外护板拆卸，板片根据情况进行酸洗，然后用高压水枪进行清洗，最后将外护板和换热板片进行组装、固定、打压，这样一台换热器的清洗工作才算圆满完成。

停暖不停工，该公司将继续开展今冬明春的供热服务工作，用实际行动履职尽责、担当作为，在保障民生供热上凝心聚力，以严真细实快的工作作风，为2023至2024采暖期供热工作打下坚实基础。

山东鲁泰热电有限公司

党员领跑做先锋 多元融合促发展

本报鱼台讯（通讯员 **张甲祥 徐新尧**）山东鲁泰热电有限公司各党支部在公司党总支“红帆引领、强基固本”党建品牌的引领下，坚持夯基础、强堡垒，致力于打造“攻坚型”和“服务型”特色党支部。推动党员“领跑计划”活动与企业生产经营深度融合，经过不断地探索和实践，形成了“支部领跑连党员、党员领跑连群众、全员领跑连协作”的工作模式，提升了支部的组织力、影响力和凝聚力，推进党建工作与生产经营相融互促，同频共振。

支部领跑连党员，提升支部组织力。一个支部一座堡垒，一个党员一面旗帜，鲁泰热电各党支部本着“做实就是生产力，做真就是凝聚力，做强就是战斗力”的原则，围绕公司各阶段重点工作锁定领跑目标、确定党建联建帮扶项目。在近期9号炉检修工作中，面对作业点多、量大、面广、现场监护难度大等难题，公司各党支部及时组织召开支委会，联合车间管理人员共同制定检修任务分工，要求党员将“保质量、提效率”作为领跑目标，切实落实好安全检修的各项要求，保证检修进度。

党员领跑连群众，提升支部影响力。党支部牢固树立“大人才观”，始终坚持“人才促进发展，发展造就人才”理念，以系统化培训技艺传承、创新攻关破解难题为活动载体，为人才培养建平台、搭阶梯，营造浓厚的学习氛围，促进职工技能水平的提升，推动“青鸟培育计划”建设工作，各党支部利用大检修和重点项目建设，将培训地点从会议室搬到了生产一线，让培训工作更贴近实际、覆盖面更广、效果更显著，并结合“青鸟培育计划”做好师带徒技艺传承工作。培养出一支以“鲁泰工匠”田素雷、“金蓝领高级技师”宫猛、“金牌班组长”田海生为代表的优秀职工队伍。

全员领跑连协作，提升支部凝聚力。公司各党支部始终致力于与各车间部门围绕生产经营紧密配合开展改善攻关工作，针对公司1至5号炉煤仓拆除后，近百吨积煤堆积在除氧层难题，各党支部迅速与车间人员组建“清煤”突击队，公司党总支书记、总经理身先示范，带领突击队员经过近三天的努力，累计清理积煤100余吨，合计创效10万余元。为进一步推动分布式光伏发电项目建设，各党支部充分发挥标杆示范作用，主动抢单，积极领办项目推进过程中难题任务，实现“党员领跑计划”在分布式光伏项目建设各阶段全覆盖，加强对现场职工群众带动能力，构建“党建+”协同发展新格局。