

产经聚焦

头雁领航 先锋引路 清风熏陶

鲁泰热电“三大工程”激活转型发展“红色引擎”

本报鲁讯(通讯员 张甲祥 徐新尧)鲁泰热电聚焦“绿色低碳”发展目标,公司党总支大力实施“头雁工程”“先锋工程”“清风工程”三大工程,塑强“红帆引领 强基固本”特色党建品牌,奋力推动党建工作与生产经营“新”融合,以高质量党建引领企业转型发展,为助力企业构建绿色新发展格局提供坚强政治保障。

将党建工作融入生产经营全流程,支部书记带头破解项目建设难题,引导党员成为项目一线攻坚克难的中坚力量。分布式光伏建设项目在开展“党支部书记落实项目”实践中,结合屋面光伏组件安装及电缆敷设、调试与运行、竣工验收等各阶段进度,领导带头、服务一线,高效协助施工一线解决困难,有效推动项目建设进程,推进企业绿色转型发展。

特色工会品牌优势,以“6+N”工程为主要抓手,持续深化“我为群众办实事”,组织开展户外拓展训练、健康徒步、职工篮球赛、羽毛球赛、读书交流、绘画书法等趣味活动。为满足职工需求,完成“职工充电桩”安装和“职工超市”建设,举办“职工健康大讲堂”,“职工心理测评、职工疗养”等,持续开展职工帮扶困难、“冬送温暖、夏送清凉”、职工生日送祝福和“金秋助学”“领导接待日”等活动,维护职工各项权益,进一步提升职工的归属感与满意度。聚焦典型宣传,设置“先锋榜样”“热电工匠”“创新发展”三个宣传板块,增强典型传播引领途径。以“党建+群团建设+人才培养”为载体,创新实施“青鸟培育计划”,持续推动“春雨”志愿服务队作用发挥,助推团员青年在一流企业创建中全面发挥“青雁之力”。

廉、示范创廉、家庭助廉、以责筑廉”等“五大工程”交叉实施,增强廉洁文化的引领力、传播力、感染力,推进廉洁教育“走新”又“走心”。在公司内打造“廉”文化主题长廊、廉政园地等特色“筑廉空间”,开展家庭助廉联合活动,让干部职工时时处处接受“廉味”熏陶。推进“小微清廉单元建设”,畅通基层监督通道,开设公众号“清廉专栏”,通过党风廉政监督员、职工监督员等身边廉政监督载体,打通生产一线监督“最后一公里”。党风廉政监督员积极履责,以“廉政夜话”、“每周讲一讲”等方式,开展常态化学习教育,增强全员廉洁从业意识,构建风清气正的干事创业环境。

先锋工程释放干事创业活力。鲁泰热电各党支部在党总支“红帆引领 强基固本”党建品牌引领下,结合支部实际,创建“聚力红色传承·矢志绿色发展”“红七提速·照亮初心”“红色引擎·助力生产”支部品牌,持续推动“一支部一品牌”建设,有效融入生产经营中心工作。其中“安全标准信息化管理”“精益内部市场化运行模式”“素质固安特色安全教育培训”“双标双带特色党建管理体系”等课题研究已取得突破性进展,并顺利实施推广。鲁泰热电发挥“新时代·心服务”

产经动态

山东公用热电集团推行党员“三亮”展现先模形象

本报鲁讯(通讯员 孙虹 荆军兴)为进一步转变党员干部作风,凝聚党员先锋力量,激发党员干部干事创业热情,山东公用热电集团党委紧紧围绕集团公司发展大局和热电集团重点工作,按照公司活动实施方案组织开展“三亮三比一争当”活动,让党员身份亮出来,良好形象树起来,先锋模范作用显出来,全面提升党员干部为民服务效能。

亮身份,当表率。采取“墙上贴、胸前挂”的方式,公开党员身份,在公开栏等显要位置亮出党员的姓名、职务、工作职责等内容,工作中全体党员佩戴党徽,亮明党员身份,强化党员的身份意识。同时,在营业窗口、服务窗口设置“党员示范岗”,公开党员姓名、岗位职责,公开工作事项,接受群众监督,让办事群众直接了解党员职责。

亮标准,优服务。主动对标供热行业先进,按照政务公开的要求,利用公司网站、微信公众号、电子屏、公开栏等公开供热服务事项、工作流程、办事指南、办结时限等内容,为群众提供便捷服务。

亮承诺,践初心。通过党员履诺践诺,引导党员主动到一线服务,结合当前“冬病夏治”检修技改重点工作,充分发挥党员先锋模范作用,严把检修工艺和质量,加强检修过程监管,对每项检修工作做到完成一项、验收一项、合格一项,严格执行检修追质制度,确保检修质量,压紧压实责任,以更高的标准、更严的要求持续抓好安全生产工作。

山东公用热电集团党委将持续深入开展“三亮三比一争当”活动,进一步强化党员干部担当意识、先锋意识、奉献意识,调动全体党员以干事创业热情激发奋进力量,党员综合素质明显提升,推动公司高质量发展不断迈上新台阶。

市土地发展集团三亮三比一争当立足岗位当标兵

本报鲁讯(通讯员 李思)为进一步激发广大党员干事创业热情,以奋发有为的精神状态,服务高质量发展大局,市土地发展集团在全体党员范围内组织开展“三亮三比一争当”活动。活动从4月底开始,持续全年,以推进集团“四项攻坚”任务落实,选树先进典型为抓手,促进党建与业务工作深度融合,引导广大党员干部职工,在工作中亮身份、亮标准、亮承诺,比作风、比业绩、比贡献,争当岗位标兵。集团党委高度重视,详细制定工作方案,强化责任落实,将活动与党建突破创新项目结合起来,通过擂台比武、汇报交流、现场观摩等形式,做好岗位标兵的评选工作,充分发挥典型示范和辐射带动作用。

东方圣地公司获评山东省人力资源服务领军机构

本报鲁讯(通讯员 任海龙)近日,济宁市东方圣地人力资源开发有限公司通过自主申报、逐级遴选、专家评审、考察复核、社会公示等程序,被山东省人力资源和社会保障厅认定为山东省人力资源服务领军机构。同时纳入省级人力资源服务业骨干企业培育库和行业智库管理服务。

近年来,东方圣地人力资源一直奉行以促进就业、维护劳动关系稳定和不断完善社会保障体系为核心的社会管理和服务职能,坚持“诚信、共赢”的合作原则,专注于人力资源服务领域,以高度的政治责任感和社会使命感,迎难而上,砥砺前行,在稳岗保就业、引才助发展等方面发挥了重要作用。

城投商管公司引进智能化房管信息系统

本报鲁讯(通讯员 袁一鸣)为给企业和群众提供优质高效服务,更加规范化、科学化管理经营性门面、星城广场商管,城投商管公司聘请思谷品牌文化北京有限公司搭建“房产管理软件”,按照标准完善数据库结构,充实数据内容,系统于2023年4月20日正式启用试运行。

为落实房产软件投入使用,近日,城投商管公司举行房产管理软件操作培训班。培训中,对房产软件的功能、操作流程、注意事项等进行了详细的业务培训,并对今后的工作提出了具体要求。经过培训,各经营性门面、星城广场商管管理人员已基本掌握系统操作,为今后的高效工作创造了良好条件和坚实基础。

鲁泰控股太平煤矿安全管理“无死角”隐患排查“零盲区”

本报鲁讯(通讯员 胡峰 袁洪纳)山东鲁泰控股集团太平煤矿聚焦矿井安全管理,践行集团公司“33320”安全管理模式,全面提升精益化管理水平,加快推进企业高质量发展。

一是坚持全面覆盖,强化责任落实。该矿坚持素质固安,严格落实安全生产主体责任,持续强化各级管理人员的责任意识,压实管理人员责任落实,推进全员参与自主隐患排查;不断完善现有安全管理模式,健全全员安全生产责任清单,构建了安全生产管理保障网络和全员全过程网格责任管理体系。目前,已建立319个岗位、78处安全生产责任网格区域,实现包保全覆盖。二是坚持靶向施策,强化精准用力。制定印发《太平煤矿“分区分段”可视化网格管理实施方案》,成立领导小组,并将作业现场划分为若干区段,把岗位、班组、区队、职能科室、分管副总工程师和安监部门等相应人员纳入其中,实行全覆盖安全管理;制定可视化网格管理区段“管控图”,悬挂“分区分段”责任牌板78块,明确区段管理责任单位、责任人和检查标准,有力提升矿井本质安全水平。三是坚持综合整治,强化监督指导。严格落实“系统半年查、专业季度查、行进空间路线半月查、岗点每周查”检查频次要求,各区段分专业类别组织开展检查,严查各类风险管控措施落实,及时填写《安全隐患呈报单》,全力消除安全生产隐患,实现了安全管理“无死角”,隐患排查“零盲区”。

汶上县生态环境局为企业纾难解困

本报鲁讯(通讯员 秦莹莹 王勇)在山东中银电化有限公司,济宁市生态环境局汶上县分局的环境执法人员正结合环评数据对该公司主要生产工艺、产污环节、污染治理设施和在线监测设施进行重点核查。在长胜新能源公司,环保部的田科长对环评人员说“知道你们今天来,我早就来等你们了。我们自己修改环评报告,自查审了很多遍,也没找出来,这不马上就到期了,你们快帮帮忙吧!”

错误刚刚修改完,汉峰有限公司的工作人员也来电了“我们企业的污染物核算怎么算都不对,与排污许可证给我们的许可量相差太多了,咱们环保局的专家们能来看看吗?”工作人员又马不停蹄的去了汉峰公司。原来是他们在核算中污染物的系数选错了……。这样的工作场景,在企业时常发生,在总量科办公室,咨询和求助的电话也常常是络绎不绝。

汶上县生态环境分局深入贯彻落实市委、县2023年高质量发展动员暨干部作风建设工作部署,以干部作风的大转变带动生态环境保护工作能力的大提升,助力企业纾困解难。党员干部主动融入企业、下沉一线,当好企业发展知情员;深入研究各级惠企扶持政策,当好惠企政策宣传员;掌握企业生产经营中存在的困难,当好排忧解难吹哨员;实现企业创新创优,当好对上争取联络员;发挥先锋模范作用,积极参与企业党建,密切联系企业党员,帮助提升企业党建水平,当好党建工作指导员。

分局党组同时将生态环境统计现场复核工作列入年度重点工作事项,及时研究解决工作中的重大问题,进一步压实生态环境统计部门和生态环境统计调查对象的统计工作责任。总量科、环境综合执法大队执法人员对2021年度和2022年度县区域内48家排放源统计年报企业分批次开展现场复核。结合环境统计、排污申报等基本工作职能,努力解决企业在环境统计方面遇到的困难。

现场复核是一个复杂的过程,也是一个谨慎、认真、细致的过程。工作人员与企业填报人员耐心沟通交流,对生产运行数据进行多方验证,现场审核企业填报数据及支撑材料,现场复核出的问题做好汇总整理,并反馈给企业责任人,确保了数据完整规范、一致准确、逻辑合理,全面准确反映企业生产运行排污状况。

分局党组书记、局长李伟说,环境统计只是生态环境保护工作的一项内容,也是保证企业合规、合法生产经营的保障性工作,与此同时,环评服务、执法帮扶、污染防治和升级改造、法规宣讲等助企帮扶措施全方位对接企业,解难题纾急困,将成为我局助力企业绿色低碳高质量发展的新工作新抓手。



鲁泰控股鹿庄煤矿女工委紧紧围绕企业安全生产中心工作,组织女职工开展“冬送温暖,夏送清凉,春秋送健康,节日送祝福”活动,并通过创新“家企共建”安全教育、开展安全家书征集、亲情呼唤安全报告会、协管安全联责联保等具体工作,把温暖送到职工的心坎上。图为女职工为矿工缝补工装。通讯员 张志华 董娟 摄



为满足“五一”假期期间新能源汽车外出充电需求,国网济宁供电公司把措施想在前、把工作干在前,把服务做在前,提前在车流量较大的日兰高速济宁服务区新增4台充电桩、8个充电车位,辖区范围内15个高速服务区的充电桩累计超过80台。图为彩虹共产党员服务队队员对高速服务区的充电桩开展巡检,对发现的问题隐患及时整改消除,确保设备正常运行。通讯员 李军 黄文博 李仲 摄

图观前沿

兖州区公用水务有限公司

以党建治理新模式促城乡供排水稳定运行

本报鲁讯(记者 王文利 通讯员 周浩)兖州区公用水务有限公司全面落实新时代党的建设和各项部署要求,紧扣“一个党总支统筹全局+4个党建特色品牌+X项创新可能”的党建治理新模式,推进公司创新发展与党建工作同频共振,有效提升兖州区民生服务水平,促进城乡供水一体化稳定运行。一个党总支统筹全局。兖州公用水务党总支始终坚持城乡供排水一体化发展理念,学深悟透、狠抓落实,以党建融合引领企业高质量发展,激发创新活力,增强内生动力,凝聚“务实、团结、共享、和谐”的企业精神,为企业发展提供坚强保障。积极抢抓乡村振兴有利契机,立足执行有力、规范有序、运转高效的基层治理机制,探索出一条以党建为引领的农村污水治理新路径,有力促进了基层党建全覆盖、治理能力全面提升。4个党建特色品牌引领水务事业高质

量发展。一是“红色治理模范”党建特色品牌。机关职能部门以“担当新作为,当好领头雁”为奋斗目标,树立全局意识,强化作风建设、创新制度机制、带动支部建设,持续激发公司活力和竞争力。不断把党建工作优势转化为企业的竞争优势、创新优势、发展优势,坚决走好践行“两个维护”第一方阵,以创建模范机关的积极成效引领水务事业高质量发展。二是“红色排水管家”党建特色品牌。承载着兖州区居民生活污水、工业废水、农村污水处理的重任,恪守“科学治理污染,共享碧水蓝天”的理念,严守每一道流程,保证每一滴水都达到国家排放标准,构筑起兖州区污水达标排放的牢固防线。党员干部用实际行动践行共产党员的初心和使命,创新研讨污水处理提质增效重大项目,规划出水水质达到国家地表水Ⅳ类标准,持续提升治理水平。三是“红

色供水排头兵”党建特色品牌。秉承“内聚人心、外塑形象”服务理念,以党建为引领,推进党建“项目化管理”工作模式向一线延伸、向社区延伸,通过细化任务、列出清单、优化运营、常态督查、志愿服务等具体措施,不断推动水务工作理念创新、机制创新、手段创新,确保党建责任规范从“严、公开透明、落实落地,着力构建便民、利民的优质营商环境。四是“红色工程战队”党建特色品牌。以支部为堡垒,以党员为先锋,在“十四五”供水管网工程建设和引湖入兖重大项目推进过程中,他们恪尽职守、创先争优,成立“党员抢修突击队”“党员先锋突击队”,构建坚强有力的战斗堡垒,充分体现一个党员就是一面旗帜,展现出凝聚奋进的水务精神风貌。奋斗一线肩负着供水的光荣使命,攻坚克难践行着安全供水庄重承诺,为的就是让兖州区60多万老百姓喝上放心水、

优质水。X项创新可能。为进一步推动企业高质量发展,兖州公用水务党总支把组织生活开展到生产一线现场,成立科技创新研发工作组,搭建城市“1+1+1+X”模式水务大数据平台、立案实用新型专利,供排水运行节能降耗等一系列创新成果,为企业发展持续提供X项创新可能。同时,夯实责任体系,坚持推进领导班子及部门负责人考核机制,开展季度、年度考评,实现真正的闭环管理,起到“万人操弓,共射一招”的聚力作用,真正把党建优势融入企业管理和生产经营一线。伴随着兖州区从城镇化到城市化,再到都市化转型的快速发展,兖州公用水务党总支也把新时代的服务中心工作、深化改革、推动生产经营、促进和谐稳定,作为党建工作的出发点、落脚点,以实际行动助推兖州区民生服务建设。

记者走基层·一线报道