

产经动态

济宁能源与济宁学院签约 5位博士教师挂职“科技副总”

本报济宁讯(通讯员 李兴建 田春雨)5月5日,济宁能源发展集团与济宁学院举行校企融合发展“科技副总”聘任签约仪式。此次签约是继双方共建济宁学院现代港航产业学院后,在校企融合发展、产学研深度合作上又迈出的坚实一步。

仪式上,济宁能源现场聘请了5位来自济宁学院的高校博士教师挂职企业“科技副总”,全面开启了校企融合发展、携手奋进新局面。“校企合作是人才培养的重要途径,此次选派5名教师到济宁能源挂职‘科技副总’,也为学院人才培养搭建了平台,提供了挂职锻炼机会。学院将充分发挥桥梁、纽带作用,积极履行高校社会责任,整合科研团队和科研力量帮助企业解决需求,为企业做好全方位服务,支持企业高质量发展。”济宁学院工程学院院长程杰表示。

近年来,济宁能源聚焦“科技强市”战略,以科技创新为驱动力,把产业创新作为主战场,不断深化校企人才融合发展,大力实施“编制在事业、工作在企业”柔性引才机制,实现校企人才共生共赢、两栖两用。济宁能源党委副书记、工会主席冯维表示,此次聘任济宁学院5位博士教师为企业“科技副总”,对增强校企合作,促进双方事业发展具有重要意义,也将带动更多的科研成果和高质量项目在济宁能源转化、落地,进而不断推动校企合作迈上新台阶、取得新成果。

济宁文旅集团2家民宿 获评省“五星四星”

本报济宁讯(通讯员 严瑾)近日,山东省文化和旅游厅对2022年山东省五星、四星级旅游民宿评定结果进行公示。孔子文旅集团龙湾·良舍高端民宿荣获2022年山东省五星级旅游民宿称号;曲阜里仁美宿民宿被评为“2022年度山东省四星级旅游民宿”。

龙湾·良舍民宿位于泗水县等闲谷艺术小镇内。自民宿运营管理以来,知名度不断提升,作为鲁西南唯一一人选的民宿荣获“2022山东文旅新锐榜——十佳网红民宿”荣誉称号;成功入选山东省文化和旅游厅公布的2022年山东省旅游民宿十佳名单并荣获2022年山东省十佳建筑设计民宿。2023年3月,山东省精品旅游促进会授予龙湾·良舍民宿“山东精品民宿十佳品牌”;龙湾·良舍民宿成功承办2022年“世界旅游联盟·旅游助力乡村振兴研讨会”,进一步打响了龙湾·良舍高端民宿的品牌名片,赢得了广大游客的美誉。

220千伏兴平变电站竣工投运

本报济宁讯(通讯员 李军 马跃 李斌 张宇)5月6日16时56分,220千伏兴平变电站竣工送电,为鲁西发电厂提供重要并网通道,为济宁市发电机组“上大压小”、服务新旧动能转换提供重要助力。同时,该变电站将承接荣信化工、恒信材料、太阳纸业、泰山玻纤、鲁抗医药等重要110千伏大用户负荷,涉及化工、造纸、医药等多个行业,全面优化区域电网结构,提高供电可靠性,服务地方经济社会高质量发展。

济宁220千伏兴平变电站位于邹城市太平镇S342省道北侧,鲁西发电厂南侧,本期建设24万千瓦安有载调压变压器2台、220千伏出线2回、110千伏出线8回、10千伏出线24回。该工程2021年12月开工建设。在建设过程中,国网济宁供电公司扛牢保供责任,坚持“宁可让电等发展、不能让发展等电”理念,统筹疫情防控和安全生产,克服工期紧、任务重、施工难度大等多种因素影响,强化专业协同和建设管理,确保工程建设安全顺利推进。守牢安全底线,深入落实“五个同频共振”要求,认真学习领会“十个安全理念”和“四条警示”的深刻内涵,各级管理人员坚持同出、履职尽责,带头刚性执行作业计划,落实落细安全管控措施,全面加强现场安全管控,保证了全过程施工安全。推进“党建+电网建设”亮旗赋能,组织成立现场临时党支部,充分发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用,做到党建和工程建设同谋划、同部署、同落实、同检查,推动基建“六精四化”精准落地,实践“党建+”工具典型业务场景应用,助力标准工艺示范工程创建,引领电网安全优质高效建设。

新风扑面

鲁泰热电“五廉”项目 绘就党企融合“清风画卷”

本报台讯(通讯员 张甲祥 徐新亮)今年以来,鲁泰热电党总支把清廉企业建设和深化党企融合进行深度挖掘,结合实际构建“学习思廉”“监督保廉”“警示促廉”“文化兴廉”“先进带廉”的“五廉”项目,为企业高质量发展持续注入“廉动力”,传递“廉能量”,营造“廉环境”。

学习思廉,增强廉洁自律意识。鲁泰热电党总支始终把学习贯彻习近平总书记全面从严治党重要论述作为推进全面从严治党向基层延伸的重要政治任务,以支部为载体,常态化开展“我的专业我来讲”活动,鼓励引导党员干部从各自岗位实际出发,将廉洁风险防控要点融入项目建设及经营管理各环节,并进行经验分享。监督保廉,建立廉政风险预防机制。结合集团公司“2023年度巡审工作”专项行动,围绕资产管理、制度执行、资金支付等领域开展集中整治,一旦发现问题苗头,立行立改、防患未然。扎实开展党风廉政建设“巡查+审计”协同监督工作,针对工程验收、质量管理、物资采购等关键环节开展协同监督,推动解决问题8项、完善制度4项。

警示促廉,筑牢拒腐防变思想防线。在“五一”节假日到来之际,组织召开节前党员干部廉政座谈会议,集中传达《山东省纪委监委公开曝光5起违反中央八项规定精神典型问题》《济宁市纪委监委公开曝光4起违反中央八项规定精神典型问题》,引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线,筑牢拒腐防变的思想防线。文化兴廉,营造风清气正干事氛围。在公司微信公众号平台开设“廉政专栏”“清风茶馆”专题连载项目,让干部职工在潜移默化中接受廉洁文化熏陶和教育。利用公司宣传栏举办“廉洁漫画说”展览,采用“扫码二维码”的方式链接“喜马拉雅”“名士廉心、古语廉声、时代廉音廉政教育资源,打造“廉声润心”体验馆,让党员干部在廉洁文化中培养高尚情操,在古语家训中传承优良家风,在廉洁故事中感受信仰力量。

先进带廉,发挥先进典型示范作用。鲁泰热电党总支坚持以先进典型示范引领,实施“星耀工程”,深入挖掘、选树培育有专项特长、积极投入减污治污重点工作、主动无私奉献等方面的先进典型,树牢党员“四面先锋旗帜,充分发挥模范带头作用,引导更多职工群众奋进到企业高质量发展中来。坚持走在前列争当表率,针对新发展党员,各党支部书记以“知敬畏、存戒惧、守底线,筑牢年轻党员廉政根基”为题开展廉政教育,帮助年轻党员走好“第一步”,扣好“第一粒扣子”。

让萌动的心灵繁星闪烁

——济宁城投探索托育服务新模式

■本报记者 宋娜 本报通讯员 朱秀菊

“小荷才露尖尖角,早有蜻蜓立上头……”在我市托育中心一间国学教室里,6岁两岁左右的小朋友正跟随老师朗诵古诗词。轻柔的乐器敲击声,伴随着孩子纯真的音调,仿佛春日里微风轻拂的河畔嫩苗,在明媚的阳光下拔节成长……这是记者在济宁市机关(大剧院)托育中心看到的一幕。短短两年时间,济宁城投通过与多方合作,已建设了济宁机关托育、社区托育、医养结合、托幼一体等不同模式的托育园所28家,累计提供托位1665个,成为许多济宁家长放心的依靠。

创新模式: 与民企联姻实现优势最大化

近年来,济宁城投深入挖掘自有房产、商业、物业等关联资源,高点定位、高标准谋划托育产业,探索国企办托“新模式”。目前,已建设济宁机关托育、社区托育、医养结合、托幼一体等不同模式的托育园所,形成多元化、多样化的婴幼儿照护服务体系。其中,南风花园托育中心、高新区黄屯托育中心获评省、市级普惠托育示范点;杨柳托育中心、南苑托育中心获评市级普惠

托育示范园,形成了具有城投特色的普惠品牌。

“济宁城投打破常规思维、开拓思路,在推进托育园建设的同时,先后对接市第一人民医院、任城区教体局、嘉祥城建集团等单位,合力推进普惠托育服务建设。”济宁城投相关负责人介绍,济宁城投与第一人民医院合作,将原起跑线创意大厦杨柳托育园升级改造成为我市医养结合托育示范机构,建立“医养教”三位一体医养结合托育新模式;与嘉祥县、梁山县、邹城市、任城区、高新区、太白湖区合作打造新县城普惠托育建设,全面助力县域托育机构的建设和运营。

此外,济宁城投专门成立了城投普惠托育联盟,通过发挥联盟示范带动作用,加强托幼一体化深度合作,形成了可复制、可推广、可持续的托幼一体化服务模式,助推全市托育产业发展再上新台阶、实现新突破。

产教研融合: 打通托育人才培养瓶颈

过去,许多家长不愿意将孩子送到托育中心,而现在越来越多的家长争先恐后地将孩子送到托育中心。这种变化的背后,是我市托育服务的软硬件条件得到了

巨大的升级和改善。

据介绍,济宁城投在加大托育服务领域硬件环境提升的同时,通过与我市职业院校合作,深化校企产教融合,共建托育服务相关专业,开展托育服务机构管理人员、服务人员的岗前培训及技能教育培训,培养了一大批具有良好职业素质、有较强操作技能的婴幼儿托育应用型人才。不仅如此,济宁城投加大了对课程、教材、系统等服务的研发力度,推动“产教研”深度融合发展,先后组织起草济宁市托育服务地方标准,参与《托育机构管理实务》《托育机构保教人员实操指导用书》等教材编写,与山东产研院、济宁职业技术学院等单位共同成立健康研究院,申请课题研究,推进产、学、研、用深度融合。此外,依托起跑线职业培训学校,承接托育机构管理人员和托育从业人员的技能培训,为全市托育人才培养提供了强有力的人才支持。

“托育+”探索: 打造儿童友好型社区

采访当天,济宁市机关(大剧院)托育中心一位老师告诉记者,“孩子们不仅在玩,也在做感统训练,通过刺激感觉神经系



为提前做好矿井“雨季三防”工作,确保矿井安全度汛,鹿洼煤矿从强化设备管理上发力,全面排查设备安全运行状态,切实为矿井安全奠定坚实基础。图为该矿机电管理人员对液压提升设备进行检修。 ■通讯员 尹东亮 摄



近日,济宁能源花园煤矿组织基层通讯员、党务工作者30余名赴红色教育基地——太白湖区石桥镇鲁南大突困纪念馆开展革命传统教育活动,以实际行动接受党性锻炼和红色精神洗礼。 ■通讯员 仇文 摄

图观前沿

产经论坛

拓宽新形势下国企基层党建工作新思路

■杨阳

国有企业一直在我国经济发展中占有重要的地位,是我国社会主义市场经济的重要组成部分,对社会发展起着重要的推动作用。党建工作作为国企建设发展中的组成部分,在面对新形势时,如何抓好基层党建工作,如何确保基层党组织建设的顺利推进,保障党组织强大凝聚力和号召力,为此进行探索分析很有必要。

当前国企基层党建工作发展面对的现实是:对基层党建工作的认识不足。基层党建工作不同于企业生产经营运行,不能为企业带来直接的经济效益,所以国企中存在对基层党组织建设忽视,对推动基层党建工作态度不积极、认识不正确等现象。认为生产经营才是企业发展的“命脉”,对其基层党建工作的重视程度不高,一定程度上存在形式主义现象,导致基层党建工作存在散漫松的问题。推进落实效果不突出。因党建工作人员的业务素质、自身能力、工作手段、管理水平等方面差距不一,在理解执行党建工作任务目标上,落实的效果并不是特别理想。加之企业发展及结构规模的不断扩大,人员的事务性工作不断增加,不能专心投入党建工作,一定程度上影响着党建工作的推进,不能及时向广大干部职工群众传达政治思想,导致党建工作开展得不丰富不到位没有内涵,与实际工作结合不紧密,形成务虚现象,战斗堡垒作用发挥得不突出,党建引领作用及价值不突出。

新形势下国企基层党建工作的新思路。首先强化认识、加强管理。要深刻认识到新形势下党建工作在推动国企改革发展中的重要作用,不断加强党建工作认识与理解,落实好“围绕发展抓党建,抓好党建促发展”的工作思路,转变“党建工作内容虚”的观念。构建“党建+生产经营”的管理体系,完善权责协调的工作机制,延伸党建工作链条,夯实责任,将党建工作与企业生产经营工作有机结合,做到同规划、同部署。其次明确重点细化落实。进一步发挥国有企业党组织的政治地位,明确其核心作用。结合发展形势与工作要求,对党建工作进行深入研究以及重点安排,创新党建工作方式,科学制定工作内容,提高党建工作效率。做好宣传教育工作,探索党建教育长效机制,及时、快速传达党的先进思想理论、路线方针政策。加大党建经费和人员保障措施,丰富党建活动载体及内容,注重党务队伍干部专业化培养,改变党务干部兼职的现状。

抓好国企基层党建工作开展,发挥好基层党组织“领方向、助落实”的重要作用,既有利于党员干部职工队伍素质和能力的提高,又有利于推动国有企业在新形势下的发展。

一线报道

济宁中山公用水务

“三心”志愿活动搭建服务连心桥

本报济宁讯(记者 王文利 通讯员 李平)济宁中山公用水务有限公司致力于城市水务和环境服务,坚持“点滴送真情,清泉润万家”的服务理念,把“服务民生、关注环境”作为发展使命,坚持党建引领,聚力党建与业务深度融合,持续推进“我为群众办实事”实践活动,组建党员志愿服务队,创新服务形式,通过“走出去”“请进来”,组织开展“聚人心”“入人心”“暖人心”系列志愿活动,搭建与用户的连心桥,为用户提供更深入、更便捷的服务。

“走出去”,用水宣传聚人心。水务监察部党支部、客户服务中心党支部、污水分公司党支部组成党员联合志愿服务队,开展了以“强化依法治水,携手共护母亲河”为主题的宣传活动。在济宁市体育馆,党员志愿者们通过悬挂宣传横幅、设立宣传展板、发放宣传彩页和环保布袋等方式,向

市民群众介绍我市水资源分布现状,普及节约用水资源、保护水环境、防治水污染等相关知识,进一步提高群众节约用水和水资源保护意识,呼吁大家从点滴做起,争做水资源保护的参与者、践行者和传播者,共同为创建文明、美丽的生活环境贡献力量。客户服务中心党员志愿服务队走进校园、走进小区,开展“节水护水,你我同行”主题宣传活动。将“自来水课堂”带进小学校园,指导学生们节约用水,保护水资源;在小区设立咨询台,向广大居民宣传节约和保护水资源的紧迫性、重要性,现场发放宣传册、宣讲家庭用水节水小窍门,解答解决有关阶梯水价、用水疑问等方面的问题。同时工作人员还走进居民家中,逐户核实用户电话等信息,耐心细致讲解网上营业厅和线下营业厅业务办理流程,得到了广大用户的积极响应和一致赞誉。

“请进来”,实践体验入人心。污水分公司党支部以创建“红色引领,环保先行”党建品牌为抓手,以宣传“生态文明,我是行动者”为主题,组织开展了“一滴污水的奇幻旅程”为主题的环保设施公众开放活动,先后邀请济宁市实验小学、第十五中学的学生和家长到污水处理厂现场参观。通过环保知识问答、污水处理工艺讲解、放映“水精灵历险记”动画短片等生动活泼的形式,详细普及了污水的来源、处理的流程、处理后水的去向等常识。志愿者们带领学生们参观进水口、MBBR生物反应池、出水口,亲眼见证了水精灵如何“大变身”,达到一级A排放标准。污水变清水的过程极大地引起了学生们的好奇心和热情,他们在现场不断向讲解员提问,在与讲解员互动交流中了解了污水处理常识,学习了生态文明相关知识,进一步提升了爱护环境、节约水资

源的环保意识。解难事,提升服务暖人心。深入推进“我为群众办实事”实践活动,通过制作“服务联系卡”、组织客服代表进入小区物业群、“进社区服务”等多种形式的供水服务,把营业窗口前移,深入到社区、商铺,到用户家中,现场指导用户线上办理业务,义务检查、维修供水设施,将“移动营业厅”搬到群众门口,打通服务最后一公里,用心用情为群众解决“急难愁盼”问题,不断提升用户的获得感、幸福感。

济宁中山公用水务有限公司以办实事解难题出发点、落脚点,着力点,坚持热情不减、工作不断,以“党员志愿服务队”为主体,以“优质服务、群众满意”为目标,常态化开展志愿服务活动,让服务“有速度、有温度、有态度”,让群众“省时、省事、省心”,全面提升管理效能和服务水平。