汶上县

构筑最优人才“生态圈” 塑造创新发展新优势

人才是第一资源，创新是第一动力。汶上县认真贯彻落实全市人才科技创新发展大会精神，实施人才强县创新战略，强化人才引培举措，全力构筑人才“生态圈”，加快优化人才发展格局，着力探索强化人才支撑作用的实现路径，努力为新时代现代化强县建设提供有力人才支撑。

实施人才强县创新战略，为高质量发展蓄势赋能。汶上县深入贯彻党的二十大精神，全面落实习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想，坚持对标对表，深化改革创新，大力实施人才强县战略。健全人才工作领导小组运行机制，落实人才发展职责清单，分行业分领域抓实抓细人才队伍。举办全县人才科技创新发展大会，带动更多人才团队、创新资源和创新项目集聚汶上。编制人才发展规划，实施领军人才引育、产业人才集聚、人才平台提质、人才服务提升和人才机制创新五大工程，实现人才工作与支柱产业、企业攀登进阶、重大项目协同联动。

实施人才载体提能行动，推动人才平台迭代升级。汶上县绘制了“一图三库”，精准引进专家人才。实施“赛事引才”，以高标准、高质量参加省市创新创业大赛和全国第二届博士后创新创业大赛。精心举办第二届“赢在汶上”高层次人才创业大赛。打造“技能状元”竞赛品牌，组织举办全市服装行业职业技能大赛和汶上县乡村振兴职业技能大赛。构建“一核引领、五区协同”园区布局，高筑创新创造大平台，加速形成“1+N”人才工作雁阵格局，力争今年内引进顶尖人才团队1个，申报泰山产业领军人才8个以上，培育省级重点人才工程人选5人，创建省级平台4个，引进“大院大所”3家以上。

实施人才引培创新工程，推进人才队伍量质齐升。汶上县围绕各领域人才需求，启动招商引资项目用工、人才保障提前介入机制，及时对接有关部门，对签约、落地开工项目提前调研、了解用工和人才需求，提供人才保障服务。升级“名校人才直通车”招聘品牌，绘制产业链引才图谱，设立重点高校“引才大使”，放大校园招聘系列活动品牌效应。启动实施“青年人才聚汶三年行动计划”，力争每年引进青年人才1800人以上。实施技能成才强县行动，争取新增高技能人才420人次以上，其中技师、高级技师70人次以上。全面推广乡村振兴合伙人模式，强化农业企业与农业类高校科研院所的对接，在乡村人才培养、人才服务对接方面加大合作力度。

实施人才环境提质扩容，优化人才创新发展生态。优化人才服务体系，加强人才引进后管理，办好人才“关键小事”，打造人才工作“乐享圣地”。积极引导企业营造良好的企业文化，维护人才合法权益，增强人性关怀，提高企业品牌效益。探索“政策找人”机制，顶格落实贷款融资、创业扶持政策，确保人才政策应享尽享。统筹“人才招引+人口集聚”，加快打造15分钟品质生活圈，不断提高汶上对青年人口的吸引力。落实党委联系服务专家制度，为28名市级以上重点人才工程人选各配备1名县级领导，加强沟通交流，畅通高层次人才服务绿色通道，在安居落户、配偶就业、子女入学、医疗保障等方面提供优质服务，全面提升人才的幸福感和归属感。

（汶上县委组织部副部长，县人力资源和社会保障局党组书记、局长 李登军）

我市失业险工伤险费率下调政策延长至2024年底

为进一步降低企业用工成本，全力支持企业纾困发展。近日，市人社局、市财政局、国家税务总局济宁市税务局联合印发通知，规定自2023年5月1日起，我市延续实施阶段性降低失业保险、工伤保险费率政策至2024年底。

自2015年起，失业保险费率历经“三降五延”，总费率由3%降至1%，其中单位费率0.7%，个人费率0.3%，工伤保险费率自2018年起在基准费率基础上下调20%，有效减轻了企业负担，增强了企业活力，促进了就业稳定。

据了解，此次延续阶段性降低费率政策，不分企业性质、不分行业，包括中小微企业、个体工商户在内的各类经营主体将普遍受益。调整后的失业、工伤保险费率已在社保系统中统一设置征缴比例，实现了政策“直兑直达”，参保单位“免申即享”。（孙祥栋）

“退休一件事”省时更省心

“我收到短信了！我退休了！”

李大姐收到短信后高兴地与企业人力资源部的负责人通电话。原来，李大姐今年4月到了退休年龄，企业通过“退休一件事”系统为其申报了退休，人社部门及时予以核准并发送了短信提醒。

“退休一件事”系统是2022年市人社局推出的集成服务模式，将退休资格确认、社保补缴、退休待遇核定等13项关联业务整合为“一件事”，最多可减少申报材料14份，减少重复填报信息40余项，符合条件的可实现“秒批秒办”，极大提高了社保服务智能化、便民化水平。

今年以来，市人社局继续优化提升企业职工应用系统。李大姐收到的短信提醒，就是系统4月份刚上线的新功能，当退休业务在“退休一件事”系统办结时，系统就会自动向退休人员推送短信，告知核准结果，内容包括退休时间、待遇起始时间和当前待遇水平等退休人员最关心的信息，此举进一步改善了企业职工退休办理服务体验。

据相关工作人员介绍，下一步市人社局将持续推动“退休一件事”系统升级、扩能，全力为企业和参保人员提供更加优质、高效、便利的社会保险服务。（刘革）

社保扩面提量 专项行动启动

为深入实施全民参保计划，进一步扩大社会保险覆盖面，日前，我市全面启动社会保险扩面提量四大专项行动，针对不同的扩面提量群体，分类实施登记提速行动、参保促进行动、参保稳定行动、续保护航行动，力争全市基本养老保险参保率达到96%。

登记提速行动即对新开办企业提供全链条业务服务机制。企业办理工商登记后，社保系统自动完成开户登记，并通过短信平台自动向新开办企业法人代表或负责人推动社保登记相关信息，告知网上业务办理途径及登录账户密码，提醒其及时为职工办理参保缴费手续；参保促进行动即对纳税未参保企业用工情况进行全面排查，针对性制定扩面提量计划，督促其依法参保；参保稳定行动即对省、市摸排的未参保人员信息，“点对点”开展社保政策宣传，做到手机短信推送、上门宣传“两个100%”，积极引导未参保人员及时参保；续保护航行动即引导、鼓励欠费企业积极筹措资金，为中断缴费职工先行缴纳欠费本金，对下岗失业和灵活就业中断缴费人员，通过短信推送、上门宣传、电话沟通等方式，引导其积极续保。

（衣媛 李清刚）

为深入贯彻实施乡村振兴战略，日前，汶上县人社局联合县农业农村局广泛组织发动农技专家深入基层，为企业和农户现场传授经验和技术。图为专家正在向农户传授南瓜病虫害防治技术。 ■赵青 张军儒 顾璇 摄

市社保中心

修订“评分标准”

近日，市社保中心对《济宁市社会保险经办机构内部控制检查评估评分标准》进行了修订。

新修订的《评分标准》共80项，包括组织机构控制、业务运行控制、基金财务控制、信息系统控制、内部控制管理与监督五部分内容。在组织机构控制方面，主要增加了机构（岗位）设置的相关内容，授权管理、人员管理的内容也有更新。在业务运行控制方面，主要增加了规范经办的标准，同时对待遇支付时进行数据比对做了要求。在基金财务控制方面，对社银直连、银行U盾管理、待遇支付不成功业务回退、合作银行管理中的标准进行了细化。在信息系统控制方面，对系统信息管理、权限管理、安全管理等内容进行了明确，增加了相关评价标准。在内部控制管理与监督方面，对制度建设、监督检查、内控实务、风险管理等内容进行了调整。

据相关负责人介绍，新修订《评分标准》，规范检查评估行为，是有效防范和化解经办风险的重要措施，将会促进全市社会保险经办机构健全内控机制，提高防控能力，维护基金安全。（侯宪杰）

全力保障 农民工工资支付

值《保障农民工工资支付条例》（以下简称《条例》）出台三周年之际，为有效化解欠薪问题，我市立足普法宣传、畅通渠道等方面，结合日常执法检查工作，精心组织、周密部署，多形式、多角度推动《条例》宣传贯彻走深走实，以实际行动维护广大农民工的合法权益。

线上线下结合，扩大宣传范围。市根治拖欠农民工工资领导小组办公室牵头，统筹组织在全市开展《条例》宣传活动。印制《条例》单行本、宣传册、张贴画，开辟宣传专栏，在广场、建设项目工地等农民工较为集中的地点进行宣讲，进一步扩大《条例》的知晓度。依托新闻媒体、官方微信、微博、抖音等宣传平台，通过漫画、图例、短视频等群众喜闻乐见的形式加强宣传力度，推动《条例》宣传形象生动、通俗易懂、贴近生活、深入人心。

开展“四进”活动，提升宣传质效。充分发动网格员、志愿者及劳动监察人员，开展《条例》宣传进社区、进商场、进企业、进工地“四进”活动，现场向劳动者讲解《条例》、劳动合同签订、农民工工资支付流程等切合农民工实际利益的知识，手把手教学维权方法，面对面解答劳动权益维护问题，引导农民工合法理性维权。通过持续开展《条例》宣传“四进”活动，营造“尊重劳动、依法维权”的良好氛围，切实增强用人单位及劳动者的法律意识。

畅通维权渠道，强化《条例》落实。为进一步方便劳动者维权，保障《条例》落实落细，我市开发上线了济宁市欠薪维权小程序，力争将欠薪线索吸附在当地，化解在基层。小程序不需要注册、认证，操作更加方便，维权更加高效。同时，组织干部职工深入车站、广场、商圈、社区等人员密集场所进行宣传，并在办事服务大厅、农民工欠薪投诉窗口、欠薪隐患较大的企业门口等显著位置进行张贴宣传，提高平台的知晓率和使用率。（刘亚）

任城区

普法进街道 送法进企业

近日，任城区人社局开展“普法进街道”“送法进企业”活动，在商动力直播大厦举办了李营街道和谐劳动关系普法宣讲会。

任城区人社局紧扣企业需求，聚焦规章制度、合同签订、劳动报酬、社保缴纳等重点内容，通过以案释法方式，选派区劳动人事争议仲裁院骨干仲裁员和“便民仲裁”律师团队组成普法宣讲团，为街道企业开设内容丰富的人社普法课程。

活动设置了提问环节，由仲裁员和律师答疑解惑。同时，发放了《山东省用人单位劳动人事争议内部申诉和协商回应参考指引（试行）》《用人单位违反劳动保障法律法规责任告知》，进一步提升人社法律法规知晓度。

宣讲会结束后，宣讲团来到李营街道企业瑞马集团有限公司，开展“送法进企业”活动。活动采取座谈形式，针对前期企业梳理的员工招聘、岗位调整、医疗期、竞业限制等16个问题，形成问题清单，面对面解答交流。

下一步，任城区人社局将持续开展“普法进街道”和“送法进企业”活动，建立区、镇、企三级联动机制，努力构建和谐劳动关系，助力经济社会高质量发展。（姜允筱 许瑞）

微山县

“湖上流动式”服务暖民心

近日，我省首个湖上“创贷之家”服务驿站在微山县高楼乡渭河村成立，实现了湖区群众就地就近享受创业担保贷款服务。

渭河村位于微山湖腹地，是一个典型的“湖中村”，全村都住在连家船上，渭河村“创贷之家”能够辐射湖上村庄近万名渔湖民。“创贷之家”使用统一标识，配备服务台、网络WIFI功能、会议室、饮水机等硬件设施，联合合作银行全面落实客户经理驻点办公机制，深化“政银合作”“政银担”“信用贷”模式，为湖区创业群体提供创业担保贷款、技能培训等一站式、便捷化服务。同时，依托“创贷之家”服务驿站组建流动服务队，组织实施“流动式”办理创业担保贷款，在微山各镇街进行全域覆盖、全域办理。昭阳街道爱湖村张莉一直想把村里闲置的鱼塘利用起来，但缺乏创业资金，流动服务队人员了解情况后，上门为张莉服务，两天后张莉就拿到了创业贷款，现在她已经盘活了400亩渔场。“原来我需要的政策和钱就在身边。”张莉说。

据统计，今年以来微山县发放创业担保贷款4037万元，扶持渔湖民创业200人，2019年以来累计发放创业担保贷款3.9亿元。“创贷之家”服务驿站将始终服务在湖区最前线，精准对接群众需求，畅通政银合作渠道，凝聚合力做出成效，持续增强集聚辐射能力，扩大就业创业政策惠企覆盖范围，实现基层资源、金融资源、人社资源与乡村振兴有机融合，以就业创业服务提质增效，助力微山县域经济更高质量发展。

（张萍 孙鹏 李灿）

兖州区

“创贷之家”高效服务创业者

近日，兖州区兴隆庄街道滨河社区、道沟社区“创贷之家”服务驿站同日举行揭牌仪式。2家社区“创贷之家”服务驿站可为周边村庄1.2万村民提供全方位“一站式”创业担保贷款及就业创业服务，既实现了金融活水“精准滴灌”，也为群众创业提供了强力支撑。 截至目前，兖州区发放创业担保贷款208笔共6350万元，惠及12家小微企业、196家个体工商户，带动就业509人。

今年4月14日，兖州区人社局携手兖州农商银行在兖州区电商产业园成立了该区首家“创贷之家”服务驿站，打造了覆盖城乡的创业担保贷款“一站式”服务平台，为创业者就地就近提供全方位创业担保贷款服务，实现创业担保贷款“就近办”“提速办”“简便办”。兴隆庄街道四竹亭村村民李俊经营着一家汽车维修部，随着经济恢复性增长，他接手的维修单子越来越多，需要备货大批零部件，资金不足难住了他。“创贷之家”服务驿站及时为他办理了20万贷款，解决了备货资金难题。

“这有效降低了贷款风险和创业贷款门槛，既保障了创业担保基金的安全，又提高了创业担保贷款规模，实现了各方互利共赢。”兖州区人社部门主要负责人表示，符合条件的创业者无需提供任何形式的担保，即可获得快捷、高效的创业担保贷款支持，解决了创业初期融资难、担保难问题。

“‘创贷之家’将服务的触角延伸到最前线，让我不出村就地就近享受了全方位的创贷及就业创业服务，有了‘创贷之家’支持支撑，我大干一场的信心更足了。”李俊说。 （王洪玮 王璐琳）

济宁高新区

深挖培训需求 助力企业攀登

近日，济宁高新区50家重点企业的80余名人力资源管理者齐聚该区产学研基地，参加了HR管理专题培训。来自北京的法律专家就劳动合同管理和劳动用工管理等内容进行了现场授课。

位于高新区产学研基地的蓼河国际英才商学院创造性开设了公益大讲堂、云讲堂等公益培训班，内容涵盖法务、财税、HR、精益生产、中高层领导力等，满足企业各方面人才培训需求。依托蓼河国际英才商学院建立的“蓼河名师”讲师库体系，为企业提供突破瓶颈的定制化培训，精心打造中高层次的学历提升教育以及各类技能人才类培训内容，为企业提供人才提升培养服务。深挖培训业务，建立健全商学院人才培训系统，完善蓼河英才商学院“三库”线上共享学习平台建设，提供软硬件以及教学方案一体化解决方案。定制化设计培训课程表，将典型案例、优质课程植入线上平台。截至目前，共入库讲师300余名，包含37名国家级、省级人才工程称号获得者，120位大学教授，完成线上课程库100门，教学视频50余部。开展公益培训50余场，服务区内600余家企业，精准培育各类人才20000余人次。（董超 石少华）

任城区

奏响三部曲 激发新活力

今年以来，任城区人社局坚持人才优先发展战略，把招才引智作为引领高质量发展的关键一招，全力奏响“引育留”三部曲，激发人才新活力，为任城区经济社会高质量发展提供有力支撑。

强化引才“主渠道”

任城区人社局积极创新引才方式，举办“济宁籍高校毕业生家乡名企行”活动，组织开展“燕归巢”家乡名企行活动，一人获评山东省优秀“三支一扶”人员。做优“运河之都·智汇任城——名校人才直通车”品牌，赴山东大学、齐鲁工业大学、山东理工大学、济宁职业技术学院举办大型校园招聘会。连年举办“沃土计划”活动，邀请北京大学师生为任城发展建言献策。创新举办“人才夜市”“直播带岗”“商圈招聘”等活动80余场。今年以来，引进重点产业紧缺人才110人、青年人才2879人，形成人才汇聚的“磁力场”。

打造育人“主阵地”

大力推进企业自主评价，组织开展企业新型学徒制、“金蓝领”技师培训等活动，自主评价产生全区首位特级技师，今年以来新增高技能人才394人。组织开展全市焊接职业技能竞赛任城区选拔赛，1人获全市决赛二等奖。目前正在积极筹备济宁市“技能状元”职业技能大赛——“山矿工匠杯”全市钳、电工职业技能竞赛。3月26日，该区王俊获国际职业技能竞赛金牌，为全国唯一。指导晨阳碳素张斌申报泰山产业领军人才（技能类），4月3日已通过综合论证环节，为全市唯一。目前全区高技能人才总数达到1.3万，其中技师、高级技师1138人，齐鲁首席技师16人。

点燃留才“主引擎”

任城区持续加强博士后科研工作站、技能大师工作室等人才平台建设。目前，全区拥有国家级博士后科研工作站1家，省级博士后创新实践基地3家，齐鲁技能大师特色工作站2家，市级高技能人才培养示范基地和技能大师工作室25家，就业见习基地32家，为“留才”提供了发展平台。开通人才服务“绿色通道”，建立人才专员服务队伍，提供“一对一”个性化、“保姆式”精准服务，帮助解决人才住房、医疗健身、子女入学等问题110余项，营造了暖心的留人环境。（崔艺献 王玉明）