



党的建设

中共济宁市委组织部
济宁市党的建设学会
济宁日报社 主办

汶上县 党建搭台聚合力 “共享集市”惠邻里

本报汶上讯(通讯员 李祥峰 姬国庆) 今年以来,汶上县深入贯彻落实加强和创新社会治理的决策部署,聚焦城市社区治理,将“党建+公益”元素融入传统“跳蚤市场”,探索成立“共享集市”惠民便民平台,以接地气的方式吸引群众参与、推动社区治理。

聚焦群众所需,下沉选“精”主题。坚持以点带面、示范引领,优先在6个万人以上社区试点筹办“共享集市”,围绕物业管理、便民服务、政策惠民等方面存在问题,依托“小区党支部-网格党小组-党员中心户”三级网格,组织发动250余名社区工作者、网格员、热心群众开展“民呼我应”意见建议搜集活动。召开街道社区群众代表“议事”会,根据民意分析活动可行性,将搜集到的3000余条群众“微心愿”逐一整理筛选,制作服务“菜单”,确定设立闲置物品交易、公益便民服务、政策理论宣讲、急事快办、红色物业5个主题8个基础摊位,为集市“开张”奠定坚实基础。

发动党群参与,双向蓄“满”流量。聚力共建共享、广泛参与,面向34个县直单位、15个镇街372个村(社区),广泛发起“红色合伙人”寻找行动。发动医保、人社、医院等社区共建单位业务能手、党员先锋、“第一书记”积极参与,利用业余时间轮岗参与,提供政策理论宣讲、为民办事等服务。在各村便民群下发寻找“能工巧匠”的通知,广泛发掘磨剪刀、修鞋裁衣、泥瓦匠等技能人才,联系装修公司、家政公司、培训机构等民营企业主体入团,鼓励群众出售闲置物品,共共建12个服务专区,300余名群众、职工报名参加。

建立长效机制,协商做“强”管理。聚焦活动长效,利用微信群、社区活动场所,及时召集街道、社区负责同志和摊主进行总结交流,反馈“经营”情况,查找不足,提出改进建议。实行志愿服务积分管理办法,参与闲置物品交易、提供互助服务的群众,可在兑换服务专区兑换洗衣液、牙膏、牙刷、卫生纸等生活用品。固定“共享集市”举办时间为工作日夜间和周末,每个社区每月举办1场以上,每次活动不少于半天。鼓励街道、社区自主创新形式,先后涌现“红映中都 美好社区”共享会、“公益集市”等特色品牌。截至目前,累计举办“共享集市”120余场次,参与群众达30000余人。

梁山

打造“有温度”的 高层次人才服务生态

本报梁山讯(通讯员 孙芳) 近年来,梁山县为助力制造强市建设,聚焦“231”产业发展,进一步提高地区引才、育才的针对性和时效性,吸引聚集、培育更多高层次人才,把高层次人才服务工作作为优化全县营商环境的关键环节来抓,打造“有温度”的高层次人才服务工作,着力涵养培育良好人才发展环境。

健全运行机制,架起人才服务“连心桥”。整合组织、人社、工信、科技、教育、卫健等15个部门单位力量,健全高层次人才服务运行机制,确定子女入学、医疗保健、交通服务、住房保障、出入境、工作许可和居留等19个服务事项。编制《梁山县人才服务手册》,实现责任到单位、责任到个人,全面构建高层次人才服务网络。“想人才之所想,办人才之所需”,开通了人才服务热线电话,全天候处理人才服务诉求,竭力为人才在梁山创新创业发展提供支持。

完善服务政策,打造“梁山特色”绿色通道。不断升级人才服务政策,全方位、个性化助推人才创新创业,打造了“有温度”的高层次人才服务绿色通道。修订《梁山县人才服务绿色通道实施办法》,实施“政策找人”“上门服务”,由组织、人社等部门同志带队,对符合条件的高层次人才发放相应的“山东惠才卡”“圣地人才一卡通”“梁山英才卡”,作为人才享受各项人才服务的标识。

加强服务队伍建设,畅通服务人才“直通车”。实行“服务专员”制度,配备各类服务专员400余名,对符合条件的高层次人才给予“一站式”“零跑腿”服务。在为民服务大厅设立高层次人才专窗,以满足高层次人才办理政务服务事项需求。持卡人才在“服务专窗”由服务专员带领按绿色通道服务流程办理,享受免排队优先受理办理服务,并由服务专员全程跟踪、指导协助办理相关手续。审批事项为即办件的当日一次办结,非即办件按照承诺最短时间办结;根据审批事项相关规定可享受容缺受理政策,需多部门联审的由责任科室及时召集联席会议联审联办。

截至目前,现有“山东惠才卡”6人、“圣地人才一卡通”24人、“梁山英才卡”401人,为高层次人才提供健康查体服务1600余人次,提供交通服务1269人次,提供健身服务836人次,有效激发了高层次人才创新创业活力。

- 政策发布平台
- 工作展示窗口
- 党员学习园地

扫描二维码, 关注“济宁组工”

泗水县

下好作风建设“四步棋” 练就干部担当作为“铁肩膀”

本报泗水讯(通讯员 陈洪勇) 今年以来,泗水县锚定“走在前、开新局”,凝心聚力下好“四步棋”,不断锤炼全县党员干部“硬核”作风,练就干部担当作为“铁肩膀”,以高质量干部作风建设助推泗水高质量发展。

下好“先手棋”,凝聚共识促“想为”。陋习不除,新风难树。春节假期后,泗水县立即召开全县高质量发展动员暨干部作风建设大会,动员全县上下锚定“走在前、开新局”,突出“三大重点”、倡树“八种作风”、强化“六项措施”,吹响“起步就要冲刺、开局就要决战”冲锋号;聚焦党的建设、作风建设和打造过硬干部队伍3个方面,组织开展“大学习、大查摆、大讨论”活动,深入查摆存在问题,剖析问题产生原因,在做好问题整改提升“答卷”中强作风、激活力,切实把凝聚起全县上下“解放思想争一流、聚焦发展强本领、铆足干劲抓落实”的强烈共识。

下好“基础棋”,素质提升促“能为”。工欲善其事,必先利其器。为打造踔厉奋发、事争一流的高素质专业化干部队伍,破解干部“本领恐慌”问题,泗水县将2023年确定为“干部全员培训年”,启动实施干部政治能力、专业能力“双提升”工程。开设“干部大讲堂”政策研究专题知识讲座,及时将中央和各级各部门出台的重要文件、重大战略、重要政策等纳入培训内容,推动更多更好政策在泗水“落地生花”;开设“泉乡干部夜校”,着力解决干部“工学矛盾”,通过“短平快”培训方式,针对工业企业、经济金融、乡村振兴、城乡建设等领域开班授课;开设“干部夜校”,线上教学随时随地学,打造“多点开花”培训模式。截至目前,各级各部门举办干部大讲堂3期、“泉乡干部夜校”12期,专题培训班次10期,累计培训各类干部7000余人次。

下好“关键棋”,明晰职责促“有为”。知责于心,担责于身,履责于行。为进一步提升干部执行力,泗水县创新建立执行力量化考核定级机制,打造“明责、定责、履责、述责、评责、追责”六责全链条工作闭环。对照单位“三定”方案,逐项分解工作职责,落实到岗位、细化到个人,明确目标任务、推进措施、完成时限,建立全年重点工作推进台账,同步“上墙”公示。每月采集科室、人员“履职”情况,按照“A、B、C、D”四档进行评价定级,记入执行力档案,为县委选人用人提供客观基础支撑,让更多想干事能干事干成事的干部“显山露水”,对履责不力的“躺平式”干部严肃追责,倒逼科室、责任人紧盯目标、精准发力,确保各项工作任务落实落地。

下好“制胜棋”,正反奖惩促“敢为”。坚持正向激励与反向约束并重,通过树立正反

典型,督促各级各部门向最好者学习、与最强者比拼、跟最快者赛跑。实行及时奖惩机制,对工作推进有力、作出突出贡献的单位给予“蓝牌”奖励或通报表扬,对工作推进不力、影响全县争先先进的单位给予“黄牌”警告或通报批评,截至目前已给予21个单位通报表扬、3个单位“黄牌”警告、15个单位通报批评;创新开展“月赛季比年考”大比武活动,每月评选“奋进榜”“鞭策榜”,每季度颁发“流动红旗”和“鞭策黄旗”,先进单位树典型、后进单位作表态,激励各级各部门“争一流、争第一、争唯一”。今年以来已签约亿元以上招商引资项目22个、总投资134.4亿元,其中50亿元以上项目1个;争取省级及以上改革成果、表彰奖励、通报表扬事项31项,其中“微爱妈妈陪伴成长行动”被省委改革办以《山东改革专报》形式报中央改革办。

微山县

“三聚焦三强化”提升离退休干部党建工作水平

本报微山讯(通讯员 赵邦宇) 近年来,微山县深入贯彻落实习近平总书记关于老干部工作的重要指示精神和党中央决策部署要求,聚焦离退休干部党建工作重点,通过强化政治引领、夯实组织基础、开展特色活动,不断提升离退休干部党建工作水平。

聚焦组织建设,强化支部战斗堡垒作用。以离退休干部党组织规范化建设为重点,县离退休干部党工委按照“便于服务、利于活动、覆盖全县”原则,创新“1+4+1+N”离退休干部党建工作模式,以县离退休干部服务中心为核心,在全县东、西、南、北筹建4处中心分校及1处湖上分校,并分别建立离退休干部临时党支部,同时,在不同班级、层次、社团等建立临时党小组20余个,完善全县离退休干部党建工作体系。严格组织生活制度,制定离退休干部支部学习、活动等计划,落实政治学习、主题党日等制度,常态

化开展党内关怀、红色教育等活动,打造离退休党员干部教育现场教学基地,进一步提升支部凝聚力和战斗力。

聚焦队伍建设,强化管理服务保障职能。积极选配党性强、威信高、甘奉献、身体好的老同志担任离退休干部党支部书记和委员。明确每3年进行一次换届选举,及时调整支部成员,进一步优化支部年龄、知识结构。同时,考虑老同志普遍高龄、行动不便等客观现实,由所在党组(党委)选派1名在职党员担任联络员,协助支部开展工作。印发《关于建立全县离退休干部党支部书记工作群的通知》,建立离退休干部党工委与离退休干部党支部书记、离退休干部党支部书记与每位离退休干部的2级微信群,保持日常联系,邀请卫健、社保、医保、医院等单位专家、人员进群,常态化推送关于老干部待遇的最新政策精神,分享健

康养生知识、专家坐诊信息等,及时答疑解惑。

聚焦载体创新,强化党员先锋模范作用。充分发挥“微湖晚霞”党建品牌的辐射带动和宣传导向作用,推动各离退休干部党组织在班子建设、教育管理、组织开展、活动开展、服务群众上作示范,去年以来,协助打造县统计局老干部支部“数说夕阳红”党建品牌,县委党校老干部支部“红烛”志愿服务队等先进典型。积极搭建离退休干部作用发挥平台,建立“红色传习”活动导师库暨老干部宣讲团,吸纳30余名老同志入团,在5处党群服务中心嵌入“太极拳”“亲子教育”等老干部特色工作室,坚持每月一主题开展“送艺下乡”“文艺消夏”“爱心助考”“创城有我”等活动,不断激发老同志爱党爱国的政治热情,夯实听党话、跟党走的思想根基,展示老有所为、老有所用的精神面貌。

金乡县

“三明确、三确保”夯实离退休干部党建工作联络员制度

本报金乡讯(通讯员 李笑亚) 为贯彻落实市委《关于加强新时代全市离退休干部党的建设工作的具体措施》要求,金乡县立足实际,探索建立离退休干部党支部党建工作联络员制度,搭建各离退休干部党支部联动桥梁,推动离退休干部党的建设提质增效、全面过硬。

明确选派标准,确保人员落实到位。在党委(党组)推荐的基础上,从政治素质好、热爱党的工作,对老同志有感情,有一定党务工作经验和组织协调能力,善于学习、乐于奉献,愿意为老党员服务的在职党员干部中,按照政治素质高、政策业务熟、服务意识强、工作作风实、执行纪律好的标准,明确1名同志担任离退休干部党建工作

联络员,原则上由各单位党建科长或政工人事科长担任。截至目前,共明确联络员81名。

明确工作内容,确保履职尽责到位。研究制定离退休干部党支部联络员履职清单,要求联络员协助组织离退休干部党员深入学习宣传习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神以及党的创新理论成果和决策部署;参与服务保障,配合做好党内关怀、走访慰问等工作,协助落实好离退休干部党员政治、生活待遇;助推支部建设,协助落实“三会一课”、主题党日、组织生活会、换届选举等制度;引导作用发挥,按照全县统一部署,协助离退休干部党支部组织引导离退休干部党员参与各

项活动;传递沟通信息,努力当好上级党组织与离退休干部党支部沟通的桥梁和纽带,及时传递有关要求、反映有关情况。

明确保障措施,确保作用发挥到位。注重提升素质,通过线上线下相结合,采取专题培训、交流研讨等多种形式,组织离退休干部党建工作联络员进行学习培训,鼓励引导党建联络员通过学习强国、干部网络学院等平台,学习党建工作业务,提高党务工作能力。加强激励关怀,坚持严管与厚爱相结合,要求所在单位在思想上、工作上、生活上关心爱护离退休干部党建工作联络员,对离退休干部党员反映意见较多、无正当理由履职不到位的,及时进行调整更换。

任城区阜桥街道

“美德信用+四项服务” 构建基层治理新格局

本报济宁讯(通讯员 秦永东) 今年以来,任城区阜桥街道依托新刘庄社区广场,发动热心公益事业的爱心商家入驻“幸福集”,将热爱生活、热衷公益的志愿者、商户聚在一起,免费或低价让辖区群众享受家门口的优质服务和商品,同时联动激活集市经济,带动更多人就业,实现“有效市场、有为政府、有情社区”的完美结合,让广大人民群众“近”享城市“烟火气”。

为老服务,满足老年人多种需求。幸福集链接贵和超市、美发技术学院、中医院、口腔诊所、骨科医院等辖区资源,每月在辖区空间较大的小区开放幸福集市。多家超市为辖区居民提供购物便利,老年人下楼就能买到物美价廉的生活用品,解决了老年人出行难的问题;美开乐技校为老年人提供免费理发,让他们感受到贴心服务;济宁市中医院、区妇幼保健院为居民提供义诊、推拿按摩、健康咨询等服务,让老年居民实时掌握身体健康情况。对于行动不便、身体残疾的高龄老人,社区采取定向服务,送剪头发、测血压、测血糖等各项服务上门,以“百米冲刺”的精神领跑联系服务群众“最后一公里”。

为小服务,丰富青年闲暇时光。秉承“你的多余,我的需要”低碳环保理念,幸福集先行先试,为青少年开设了爱心跳蚤市场,通过以物换物或以低廉的价格购买的方式,帮助青少年培养环保意识,形成了旧物良性循环利用的良好效果,也提供给青年参与社区活动的机会。设置跳蚤市场闯关任务,开展爱心义卖,让青少年献出自己的这份爱心,帮助贫困地区的青少年一同成长。目前,跳蚤市场已成为青少年和青年家长最喜爱、社区组织举办意愿最强烈、社区参与度最高的爆款服务项目。社区扶持公益服务项目、整合辖区资源,推动社区与社会组织与互动结对,在幸福集开设投篮、猜灯谜、画糖人、泥塑、面塑等非遗文化活动,丰富了辖区青年的闲暇时光。

志愿服务,被服务者变身志愿者。幸福集衍生出的志愿服务活动,带动了更多的辖区老年人、青年人、少年儿童参与到社区志愿服务中,他们转变身份,由被服务者成为志愿服务者,在享受到家门口便利服务的同时,感受到了志愿服务精神。社区依托新飞扬志愿服务团队,创建了“巧手妈妈”、红色帮帮团等志愿服务队伍,营造了“人人为我,我为人人”的社区氛围,让更多的居民加入到志愿者队伍中来,聚集公益爱心,积聚志愿力量。在幸福集上,暖心管家楼长志愿服务队驻守现场,随手捡起地面垃圾,随时维持现场秩序,让幸福集市有人管、管得好。

“新新”服务,凝聚“一家人”的“新”力量。刘庄小区、惠嘉文体园、工行东街集聚了很多网红店,社区为吸纳更多的年轻群体加入幸福集,打造了“新生旧物”市集,创建了社区自己的网红打卡地,为商家提供免费摊位,帮助商家实现线上+线下经营发展模式,吸引了很多年轻商户入驻,在为商家带去流量的同时也推动了辖区经济发展。为解决新业态就业群体人员工作压力大、业务知识掌握不全、法律维权意识不足等问题,专门邀请公益律师、青年就业讲师,在幸福集上提供劳动维权、法律咨询、职业技能培训等“充电”项目,维护新业态新就业群体的合法权益,以“小市场”服务“大民生”。新就业群体现场协助宣传美德信用,让爱心商家和市民朋友知晓利用好人好事、见义勇为、志愿服务等形式可以在信用超市、诚信商家联盟随时兑换物品,让“信用分有价、美德者光荣”成为社会共识。

乡村振兴先锋

邹城市看庄镇第一书记服务队

“三抓三强三提升”推动驻村帮扶工作走深走实

本报邹城讯(通讯员 孙凯 王彬) 新一轮派驻工作启动以来,邹城市看庄镇第一书记服务队以“全面融入助推全面振兴”为主线,以“三抓三强三提升”为目标,聚力打造第一书记全域提升示范区,推动驻村帮扶工作走深走实。

抓机制、强保障,持续提升驻村帮扶工作向心力。以加强自身能力建设为目标,依托第一书记联盟,持续完善“整乡覆盖”第一书记服务队管理机制,确保驻村帮扶各项工作落实落地。建强机制强基。每周召开工作例会,调度工作开展情况,集中解决工作难题,安排部署重点工作;结合科普惠农活动举办“村务大课堂”,讲解农业生产知识,充实农业农村工作“弹药库”。实行部门和包驻村双向联动机制,第一书记带领村“两委”成员到派出单位开展专题汇报,争取派出单位支持,17个部门到村开展联建活动,形成了部门和包驻村的良性互动。依托联盟拓展。与峰山镇第一书记服务队组建邹城市第一书记联盟第四分盟,先后开展交流活动4次、现场观摩活动3次,第一书记逐个汇报工作情况,交流项目建设经验,分盟负责梳理困难、研究解决措施,在项目合作、技术交流等方面推动实

现资源“共享”、产业“共富”。网格小组托底。创新实施“1+4+22”工作体系,即第一书记临时党支部统筹工作、4个第一书记网格党小组齐头并进、22名第一书记配合落实的工作格局,以工作力量“整乡覆盖”推动实现帮扶乡镇“全域提升”。网格党小组与镇综治网格实现“双网交织”,“双网”常态化开展问题排查工作,建立应急突发事件处理制度和信访风险应急处置机制,尽可能在网格内化解矛盾纠纷。

抓融入、强示范,持续提升和美乡村建设凝聚力。聚力推进第一书记全域提升示范区创建工作,持续推动第一书记全面融入村级工作。融入村级党建。开展宣讲活动110余次,组织开展理论学习120余次,全过程参与党员发展对象“双推”会议,发展党员22人,培养入党积极分子38人,后备人才70人,指导开展主题党日活动80余次。深入开展民意“5”聆听行动,认真开展“五必访五必问”,实现入户走访全覆盖。持续抓好党建带团建“六个一”活动,第一书记担任团建指导员,组织开展系列团建活动,推动形成“党建带团建、团建促党建”的良好局面。融入乡村发展。围绕“建设宜居宜业和美乡村”要求,第一书记村按照“一个统筹、

三个结合”的思路抓产业,“补短板、强弱项”的思路抓基础设施提升。截至目前,全镇完成第一书记项目1个,计划实施产业项目2个,完成基础设施建设项目3个,镇硬化道路1.6万平方米,安装路灯300余盏,累计投入资金110余万元。同时,新建标准化卫生室1个,帮助解决水浇地问题460余亩,新建改建文体设施7处。融入村级服务。聚力当好为民办实事的“服务员”。结合入户走访,深入开展防返贫监测工作,协助办理低保、五保、困境儿童、残疾证等政策6人,新纳入防返贫监测户4户11人,帮助特殊群体解决难题227件,开展惠民义诊20余场,助推脱贫成果巩固提升。

抓提升、强特色,持续提升精品驻村工程推动力。第一书记积极争取派出部门支持,聚力打造“一村一主题”精品驻村工程,持续提升驻村帮扶工作水平。推动资金向村级倾斜。邹城市财政局驻七贤庄村第一书记申请“一事一议制度”资金40余万元,用于村内基础设施提升,为建设省级美丽乡村再添砖加瓦;邹城市供销社驻孙看庄村第一书记争取派出单位资金近10万元,有效改善了党组织活动场所。推动资源向村级倾斜。邹城市应急管理局

驻村第一书记利用自身社会资源,联合企业到东白山村开展志愿者服务活动,为学生送去书包,为村内老年人理发、包饺子、送温暖,协调村内在外能人捐赠迎门石1座,电动推拉门1个。推动政策向村级倾斜。山东邹城农村商业银行股份有限公司在派驻村后坨村、林前村设立金融村长服务站,为两个村所有农户进行授信,解决农户产业发展缺乏资金后顾之忧;邹城市文化市场综合执法大队积极帮助刘山庄村申请省级“扫黄打非”示范村,持续提升村乡风文明。推动项目向村级倾斜。邹城市乡村振兴局驻村第一书记积极向单位申请,推动财政衔接推进乡村振兴项目向看庄镇倾斜,先后为看庄村、黄湾村等6个村实施道路硬化、铺油以及监控、路灯安装项目,计划实施整村基础设施建设项目1个,推动巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。推动服务向村级倾斜。邹城市文化和旅游局先后多次到金山庄村开展文化下乡活动,为村民写春联、送文化,丰富村级文体生活。邹城市检察院将法治建设与东柳下邑村“和”文化相结合,开展普法和未成年人保护宣传进校园等活动,提升村庄法治建设水平。