



党的建设 中共济宁市委组织部 济宁市党的建设学会 济宁日报社 主办

邹城市坚持党建引领 打造“邹全办”智慧社区数字化平台

本报邹城讯(通讯员 曾高)今年以来,邹城市坚持党建引领,打造“邹全办”智慧社区数字化平台,聚焦推动城市社区“守望相助 幸福家园”建设,充分应用大数据、云计算、人工智能等信息技术手段,有机融合线上数字化平台和线下服务机构,集约建设便民惠民智慧服务圈,着力构建网格化管理、精细化服务、信息化支撑的治理平台,不断增强居民获得感、幸福感、安全感。

社区数据,汇聚人、地(房)、物(设施、车辆)、企(组织)、事等各类数据资源4500余万条,将居民信息精准匹配至住所,实现“以房找人、以人找房”,为精细化治理奠定坚实基础。每个社区明确平台管理员,实时查阅、维护数据信息,新迁入或搬离的居民由网格员负责及时更新信息,确保数据真正活起来、用起来,建牢建实基层治理的数据地基。

解决辖区居民的“急难愁盼”问题。完善诉求办理全流程闭环管理机制,居民遇到问题在小程序内“一键点单”,社区工作者在APP端口“一键接单”“一键派单”,实现诉求收集、受理派发、协同处置、监督反馈、考核评价和分析研判全流程数字化,全面提升诉求办理效率,推动问题在网格解决,矛盾在基层化解。去年以来,共转交事项2061件,办结率100%。

等生活性服务业资源,打造便民智慧生活服务圈,实现医疗、养老、住房、教育等服务“指尖办”“网上办”。通过智慧小程序,社区定期公开“三务”信息,畅通议事渠道,打破空间约束,居民线上就能参与社区民主协商。聚焦公共安全、消防等领域,加强与“数字政府”系统衔接,融合高清视频监控、车辆管理、机器人巡逻等智慧系统,拓展智慧社区治理场景,加快提升社区治理服务智慧化、智能化水平。同时,着力打通数据库与各类生活服务平台的信息壁垒,推动数据共享共用,激发为民服务实效。

强化数据赋能,实现信息全面收集。利用数字技术夯实“数据底座”,设立市级、镇街、社区、网格4级架构,梳理全市48个城市

鱼台县 抓实“评星定级” 推动党支部 标准化规范化建设

本报鱼台讯(通讯员 郝鸿志 王苗苗)今年以来,鱼台县聚焦“细化星级标准,严把评定程序,强化结果运用”关键环节,坚持“定星”树标准、“评星”重过程、“亮星”见成效,进一步完善党支部评星定级管理办法,推动党支部标准化规范化建设走深走实。

细化标准明方向,从严定“星”。分领域定标准。划分机关、农村社区、国企等9个领域,围绕组织设置、工作制度、党内活动、队伍管理、工作保障、责任落实6个方面,设置支部委员会建设、党员教育管理7项条目,细化48条考评标准,考准考实支部运行情况。优化区间提比重。分领域确定支部考评比重,划分4个评定等次,加大支部年度重点工作完成情况的赋分比重,强化支部作用发挥效能,将支部工作完成情况的赋分占比提升至50%,推动党支部建设与重点工作紧密融合,树牢重视支部实干实绩工作导向。联审把关划底线。结合巡视巡察、调研督查、工作考核、信访举报等情况,设置评定底线约束,建立“负面清单”,明确支部班子出现严重违纪违法或多名党员受到党纪政务处分、存在严重信访问题等8类五星级“一票否决”情形事项。

突出过程重日常,科学评“星”。规范程序保公正。按照“支部自评、基层党委考评、县级复核、统一命名、大会公布”五项步骤,自下而上、层层把关,确保评星定级精准公正。狠抓关键环节,组建复核专班,对照评定的初步名单逐个“过筛子”。在上一年度评星定级中,依规取消了10个党支部申报五星级的资格。规范渠道看实绩。聚焦提升基层党组织组织力,建立健全党支部实干实绩“月调度、季督查、年考评”工作机制,紧密结合每月“擂台比武”排名成绩和党组织书记“双述双评”工作情况,全面综合抓好年度评定。动态调整严管理。持续加强日常评价和过程管控,开展季度督导调研,形成问题清单及时反馈整改,对考核不达标的星级党支部,予以降级,对创建工作成效明显、表现突出的党支部,及时升级,全面提高党支部量化考评质量。

运用结果增效能,求实亮“星”。广泛宣传亮业绩。开展五星级党支部典型工作经验集中宣传活动,每月开设专栏,在“鱼台先锋”“鱼台融媒”“灯塔——党建在线”等网络平台宣传报道五星级党支部先进事迹,全方位、多层次展示“亮绩争锋、夺旗争星”的经验做法,带动基层党组织对标提升。强化激励树导向。树立“五星”示范导向,将五星级党支部作为基层党建示范点推荐评优表彰的基础条件。评选先进基层党组织,重点从五星级党支部中产生;评选优秀基层党组织书记,优先从五星级党支部书记中推荐;激发争星晋位的激情和干劲。示范引领立标杆。坚持优中选优、培育特色、示范引领,每年举办一次全县五星级党支部集中授牌仪式,加大奖励力度,进一步激励四星、三星党支部对标先进、比学赶超,营造“争一流、争第一、争唯一”的浓厚氛围。



近年来,金乡县以党建引领物业管理服务,紧紧围绕“创建标准优、组织设置优、队伍建设优、运行机制优、服务质量优”工作目标,构建“红色物业联盟”,培育“楼栋红管家”,设立“红色议事厅”,有效推进业主自治、物业服务、社区治理有机融合,全力打造“红色物业”示范样板。图为金乡街道金都新城小区依托小区“红色管家议事厅”解决业主群众诉求。

微山创新推行“342”工作法 推动村党群服务中心迭代升级

本报微山讯(通讯员 满彬阳)今年以来,微山县聚焦村党群服务中心迭代升级,启动实施三年攻坚行动,创新推行“342”工作法,打造家门口有温度的“红色会客厅”,不断提升党群服务新动能。

重点突出“四个统一”。突出统一规划。立足微山湖区域特点,在南部、中部、北部、湖西四大片区,统一规划、布点建设38处四星级、9处五星级党群服务中心,示范带动全县村党群服务中心迭代升级。突出统一设计。将微山湖红色文化、渔家文化等特色元素融入党群服务中心建筑外观设计,突出统一招标。严格执行工程建设招投标制度,加强招投标过程的监督管理,完善事前、事中、事后全流程监管。突出统一进度。先行规范提升一批村党群服务中心,同时组织工作专班相关成员单位,筛选确定一批村党群服务中心规范和建设名单。

严格执行“两个规范”。强化建设规范。制定《微山县村级党群服务中心建设和运行规范》,并指导各镇街根据村党群服务中心情况,一村一策、因材施教。把能够满足党员群众基本需求作为“必答题”,组织召开党员大会、主题党日等活动,了解党员群众日常需求情况,收集意见建议50余条。全面推行村干部不设办公室、集中办公制度,腾退更多空间用于建设四点课堂、幸福食堂等功能室,不断提升“一老一小”幸福指数。强化运行规范。全面推行错时、延时服务,建立首问负责制、AB岗制、限时办结制、公开承诺等5项制度,建立村级党群服务中心服务项目、服务流程清单,切实做好做实民生服务,将快递收寄、爱心租借、水电气维修等民生小事纳入服务范围,累计为群众解决各类“关键小事”2000余件。

泗水县委县直机关工委“四力”并举 全力推进平安机关建设

本报泗水讯(通讯员 孔敏)今年以来,泗水县委县直机关工委践行“四力”举措,积极发挥支部战斗堡垒和党员先锋模范作用,积极为平安建设注入“源头活水”,绽放治理之花。

减阻力,夯基固本培元。坚持党建引领,联合支部微联盟的其他单位,通过党日共过、理论共学、阵地共享、项目共建、党员共育,把分散活动变成集体“大课堂”,实现党建资源利用最大化。以建设政治功能强、支部班子强、党员队伍强、作用发挥强“四强”党支部为抓手,认真履行“三会一课”、主题党日、领导干部双重组织生活、谈心谈话、民主评议等组织基本组织生活制度,积极推动机关党建高质量发展。

二三四五”工作法,巩固运用模范机关创建、支部标准化建设成果,以点带面、建强堡垒,充分发挥机关党支部的政治功能,全面推进平安机关、清廉机关、模范机关建设。除乏力,激活平安细胞。坚持和突出把法治方式作为防范风险、化解矛盾、维护稳定的基本方式,加强平安建设重心下移、资源下沉、力量下沉,全力破除“顽疾”问题。将“下基层、察民情、解民忧、暖民心”“我为群众办实事”、民意“5”来听等活动结合起来,经常性组织各种形式的座谈会、宣讲会,紧盯政策落实中的“堵点”、民生领域的“难点”、群众关注的“热点”,机关干部与广大居民一道,在“家常点”面对面地听取民意,实打实地共商对策,尽最大努力让居民意见得到实现、诉求问题得到解决,激活“平安细胞”,打通平安建设的“神经末梢”。

乡村振兴先锋

探索打造“鸿雁领航·三联三创”服务品牌

本报嘉祥讯(通讯员 孙涛 梁春立)近年来,嘉祥县万张街道第一书记服务队围绕乡村振兴战略部署,坚持创新思维,探索打造了“鸿雁领航·三联三创”服务品牌,立足帮扶扶镇、村实际,以建强基层组织、推动产业发展、强化为民服务、提升治理水平为重点,整合力量资源抱团发展,抓点带面促进全域提升。

构建“三联”机制,汇资源、聚优势、凝合力。建立“第一书记联合、党组织联建、重大活动联办”工作机制,搭建抱团聚智、协同推进平台,形成整体帮扶合力。坚持周例会制度,研究帮扶工作,调度各第一书记上周工作完成情况,制定下周工作计划,通过“一周一碰头、一周一小结”,及时了解情况、掌握进度、破解难题。

题、总结经验,实现工作“闭环”。积极协调派出单位与帮扶村开展共过组织生活、政策宣讲、公益服务等,通过党建联建、定点帮扶的方式先进带后进,扬长补短,共同发展。盘活用好第一书记资源,在重大活动中有机整合、优势互补、服务联动,协同推进工作开展。截至目前,服务队协商解决问题91个,开展支部联建共建品牌深化行动,打造党建品牌矩阵,增强党建品牌工作成效,“倍乘”品牌效应形成示范带,全面激活基层党建力量。采取“一

方平方米高标准工业厂房;实施“万村共富”帮扶项目,打造2万平方米的农产品深加工、仓储、物流基地厂房建设项目。修建智能蔬菜大棚,协助开展土地流转,发展家庭农场,奠定乡村振兴的产业基础。立足群众需求,办好民生实事。对上争取资金100余万元,帮助9个村修建村路,6个村疏通沟渠、铺设排水管道,6个村进行村庄绿化,5个村安装了840盏太阳能路灯,发放企业用工信息930余条,发放30余万元救助物品。创树文明乡风,从加强基层治理、开展文明实践活动、弘扬优秀传统文化三方面入手,完善村规民约,开展“好媳妇、好婆婆”评选活动,推行“党建+文明银行”积分奖励制度,深化“党建+优秀传统文化”活动,形成了共建文明乡村、共享美好生活的生动格局。

曲阜市严管实抓 加强年轻干部管理监督

本报曲阜讯(通讯员 李燕端 秦泽华)2022年以来,曲阜市深入把握年轻干部的特点和成长规律,坚持关口前移、防微杜渐,把管理监督贯穿于年轻干部成长全过程。突出教育引导,筑牢“思想关”。实施年轻干部理想信念宗旨教育工程,充分发挥传统文化资源富集优势,针对理想信念不牢、宗旨意识淡薄、价值观走偏等突出问题,利用三孔、周公庙、孔子博物馆等现场教学基地开展政德教育。强化廉洁教育,通过案例警示、专题党课、座谈交流等多种方式,促使年轻干部筑牢防腐拒变防线,绷紧“廉洁弦”,目前已召开专题党课70余次、组织年轻干部观看警示教育片1000余人次。对关键岗位年轻干部开展靶向教育,结合有关职务犯罪案件,组织同类型、同岗位年轻干部旁听庭审,打好廉洁“预防针”。

坚持抓早抓小,织密“监督网”。开展“向组织说说心里话”恳谈活动,市委组织部领导班子、各部门单位党委(党组)负责同志定期了解年轻干部在思想、学习、工作及生活方面的情况,对存在苗头性、倾向性问题的及时提醒纠偏。加强年轻干部“八小时之外”行为管理监督,聚焦“社交圈”“生活圈”“休闲圈”3个方面,细化5条正面清单、24条负面清单。建立年轻干部“八小时之外”活动档案,将“八小时之外”活动情况作为年度考核、选拔任用和评先评优的重要依据。加强“走访”“家访”,组织签订《年轻科级干部家庭助廉承诺书》110余份,引导年轻干部家属筑牢促廉促家庭防线。

强化部门联动,形成“强合力”。梳理年轻干部管理监督负面清单,建立分类预警数据库。成立由纪检监察、组织、政法、信访、卫健、审计等部门单位组成的干部监督工作联席会议,综合运用信访举报、平时调研、考察考核、巡视巡察和专项检查等监督手段,充分发挥干部监督联席会议作用,收集涉及年轻干部的负面信息和风险隐患26条,定期开展分析研判,分级分类为年轻干部进行“画像”。根据发现问题和风险隐患的严重程度,拟定预警等级,用好提醒、函询、诫勉等手段,及时“咬耳扯袖”“红脸出汗”,防止小毛病演变为大问题。

汶上县实施“五个一批”工程 优化年轻干部成长路径

本报汶上讯(通讯员 宁磊 续昌辉)近年来,汶上县为抓好“后继有人”这个根本大计,积极搭建平台,实施“五个一批”工程,全力打造年轻干部“储备足、上得来、下得去、用得好、流得动”的培养选拔链条。

立足长远,分类储备一批。根据领导班子年龄、学历、经历等结构需要,通过干部专题调研、年度考核等途径,有针对性地发现、举荐、筛选优秀年轻干部。制定《全县党政领导班子建设和年轻干部配备提升总体规划》,分层分类建立优秀年轻干部人才库,蓄好干部源头活水。截至目前,已储备优秀后备干部289名,35岁以下年轻干部108名。

向上推荐,省、市锻炼一批。突出开阔视野、创新思维,每年选派一批组织协调能力强、发展潜力大的年轻干部到省直、市直机关上挂锻炼、跟班学习,既帮助年轻干部提升站位、增长才干,又推介汶上优秀资源、争取项目政策。今年以来,推荐到省市部门挂职锻炼30人,积极推动项目政策有效对接,大力提升了工作质效。

向下扎根,基层选拔一批。树立基层导向,坚持把镇街一线作为培养锻炼干部的主战场,通过年轻干部公开选拔、常态化择优选拔一批年轻干部到镇街任职,对综合素质好、发展潜力大的年轻干部,优先安排到党政正职岗位上,实行重点关注、跟踪培养。2021年以来,选拔65名优秀年轻干部在镇街任职,进一步优化了基层干部队伍结构。

横向选派,一线磨炼一批。选派194名驻村(社区)第一书记,实现4个镇街村庄全覆盖,县财政列支5276万元用于专项保障。去年以来,共发展培育产业项目211个,新修村级道路12.7万平方米,帮助解决2.1万亩耕地的灌溉难题。集中抽调36名业务骨干到智慧城市、制造业强县等指挥部跟班锻炼,选派57名干部到攀登企业拓展历练,组织10名干部到“北上广深”一线城市蹲点招商。

内部交流,提升锤炼一批。聚焦培养骨干力量,加大对单位内部同一岗位任职时间较长的中层干部交流力度,合理调配干部资源,敢于打破“隐形台阶”。组织召开年轻干部座谈会,组织青干班学员、年轻科级干部、党政正职畅谈工作经验,提出意见建议,在互鉴交流中提升理论、实践能力。去年以来,累计开展座谈会3次,县直部门轮岗中层干部291名,29名优秀年轻干部担任部门中层正职,有效激发了干部队伍整体活力。

QR code and text: 政策发布平台, 工作展示窗口, 党员学习园地. 扫描二维码, 关注“济宁组工”