

稳就业 促就业

促进高校毕业生就业！ 我国延续实施一次性扩岗补助政策

新华社北京7月3日电(记者 姜琳)记者3日从人力资源社会保障部获悉,为落实党中央、国务院关于促进高校毕业生等青年就业工作决策部署,发挥失业保险助企扩岗作用,鼓励企业积极吸纳大学生等青年就业,人力资源社会保障部、教育部、财政部近日下发通知,延续实施一次性扩岗补助政策。

通知规定,对招用2023届及离校两年

内未就业普通高校毕业生、登记失业的16至24岁青年,签订劳动合同并为其缴纳失业、工伤、职工养老保险费1个月以上的企业,可按每招用1人不超过1500元的标准发放一次性扩岗补助。政策执行至2023年12月底。

通知提出,各地可采取“免申即享”的方式,主动向符合条件的企业发放一次性扩岗补助。可按月将本地新参保人员信

息与部省人社业务协同平台提供的“普通高校应届毕业生身份核验接口”、教育部门移交的有就业意愿的离校两年内未就业高校毕业生数据信息、登记失业信息比对,确认参保人员身份符合政策享受条件,向企业发送信息并经其确认后,将一次性扩岗补助资金发放至用人企业对公账户;对没有对公账户的企业,可将资金发放至当地税务部门提供的该企业缴纳

社会保险费账户。

通知要求,各地不得超出现有政策规定提高政策享受门槛,增加限制条件,要让招用上述人员并符合相关条件的企业尽可能享受政策红利。各地失业保险经办机构要开设服务窗口,便于企业自行申请一次性扩岗补助。对企业所招用的相关人员参保情况,经办机构要通过本地信息系统核实,并在收到企业申请后30日内办结。

全市选派金融挂职副镇长 助力乡村振兴工作 推进视频会议召开

本报济宁7月3日讯(记者 鲍童)今天下午,全市选派金融挂职副镇长助力乡村振兴工作推进视频会议召开,总结第一轮金融挂职工作成效,安排部署第二轮金融挂职工作。副市长白平和主持会议并讲话,副市长刘东波出席并讲话。

会议指出,各级各部门单位要充分认识金融干部挂职工作的重要意义,切实把思想和行动统一到市委、市政府决策部署上来,明确目标、压实责任、开拓创新、多措并举,全力支持和推动金融挂职工作深入开展,为全市乡村振兴战略实施推进贡献更多金融力量。要明确工作重点,迅速进入工作状态,大力发展特色产业,加快新型经营主体培育,切实提升金融助推乡村振兴服务水平,全力助推乡村振兴事业发展。要强化服务保障,积极营造良好工作环境,全力支持挂职干部开展工作,最大限度发挥挂职干部金融方面特长优势。要突出抓好金融支持农业扩量提质、农业产业化集聚发展、农业新型经营主体壮大升级,凝聚合力推进现代农业强市建设,全力书写乡村振兴齐鲁样板引领区建设新篇章。

会议以视频形式召开,会上宣读了金融挂职干部先进个人表彰通报,向受表彰先进个人代表颁发了证书,第一轮、第二轮挂职代表、乡镇党委书记代表、挂职干部派出机构负责人作了交流发言。



■本报记者 郝明雷 本报通讯员 李佳

作为山东和济宁知名的民营企业家,山东天意机械股份有限公司党支部书记、董事长刘洪彬经历了与成功企业家相似而又迥异的创业打拼历程。

1997年刘洪彬大学毕业后进入建筑工程领域,在装配式建筑产业尚未快速发展的阶段,他坚信装配式建筑产业一定是未来中国建筑行业的未来发展趋势,于是2001年从国企建筑公司辞职,毅然决然选择了装配式建筑行业作为毕生奋斗的领域,并在家乡兖州开始创业,成立天意墙板厂,2008年该厂成功收购了兖州市棉麻机械厂,成立山东天意机械股份有限公司。2011年,天意机械收购破产企业兖州华宇丝绸有限公司,在破产企业土地上扩大墙板机械生产设备生产规模,并建成了省级工程技术中心。2017年,公司被住建部认定为国家级装配式建筑产业基地。2018年,天意机械收购了德国BCDS公司,并在德国建立了第一个海外研发中心。2019年天意机械获得工信部授予的国家制造业单项冠军。2020年,公司与全球ALC设备行业前3位的荷兰艾柯瑞特公司签约合作,切实提高了天意ALC装备产品的技术水平。在刘洪彬的带领下,天意机械从三间瓦房一辆三轮车发展成目前占地660亩,现代化厂房26万平方米的装配式建筑装备行业龙头企业,实现了从跟跑到领跑

实干兴业勇担当 ——记山东天意机械股份有限公司党支部书记、董事长刘洪彬

的跨越式发展,并在全球建筑装备行业高端技术领域起到了引领示范作用。2022年,天意机械积极探索先进制造业和现代服务业融合发展的新模式,建立了国内行业首个工业互联网平台——天意云。平台将大数据、物联网、云计算等新一代信息技术与装配式建筑行业深度融合,可提供生产线设备远程运维及预测性维护服务,装配式建筑预制构件数字化云工厂等服务,能够帮助客户快速实现数字化转型,促进产业向高端化、智能化、绿色化发展。2023年,《人民日报》点赞天意机械:“绿色化转型 节能降耗逐绿前行”。

刘洪彬根据卓越绩效管理模式的理念,提炼出“厚植文化、客户驱动、创新引领、以人为本、担当责任”的管理模式。他提出“天意 让建筑更简单”的使命,树立“走正道、负责任、心中有他人”的企业价值观,确定“诚信、创新、高效、利他”的企业精神,厚植优良的企业文化,来带动企业的发展,增强企业发展的内生动力,使天意机械成为一个有文化底蕴的企业。

2020年4月,刘洪彬被国家科技部评为“科技创新企业人才”荣誉称号。为鼓励全员创新,他每年举办“天意科技节”,设立每年100万元奖金的“天意论剑奖”,建立了“一周一专利”制度。他十分重视标准化在企业发展中的战略性作用,积极参与各类标准的研究和制定,以标准引领企业创新发展,提升企业核心竞争力。

刘洪彬提出,企业的管理不仅要建立现代企业制度,还要牢固树立“抓党建就是抓发展”的工作理念,将党的智慧和百年发展史中的经验和管理思想运用于企业发展中。他倡导实行党支部班子成员与公司高层“双向交叉任职”,推进“党建+经营”深度融合,把党建工作主动融入企业日常运营、业务发展和内部管理中去,积极做好技术骨干培养和党员发展工作,及时把优秀人才吸纳进党组织。目前,公司党员和入党积极分子均已成为技术和管理骨干。2019年10月,天意机械的党建工作被《人民日报》报道。

在刘洪彬的带领下,天意机械传承红色基因精神,勇担社会责任。中央电视台《今日说法》播出济宁遭遇车祸的黄艳艳一家的报道后,天意机械主动伸出援助之手;汶川地震后,天意组织党员先锋队连夜赶制4套墙板生产线送往灾区一线,帮助受灾群众重建家园;设立“关爱青少年基金”,定期开展关爱青少年爱心捐助活动。面对突如其来的新冠疫情,刘洪彬组织干部职工开展技术攻坚,仅用15天研发出了口罩生产设备,共生产口罩机100余台,组织生产一次性口罩5000万只,向党委政府、企事业单位、广大群众以及德国、巴基斯坦等国家累计捐赠口罩数量达到1000万只,得到了党委政府和国际友人的一致赞赏。

作为兖州区企业家协会的第一书记,他组织区企业家协会成员单位对困难家



庭“点对点”帮扶,让困难群众重新燃起生活的希望。此外,他还定期组织召开企业家座谈会,以身作则引导企业合法经营、照章纳税、保护环境、重视安全、关爱员工,为营造和谐稳定社会环境贡献自己的积极力量。多年来,刘洪彬先后荣获全国关爱员工优秀民营企业家、科技部科技创新创业人才、山东省科学技术进步奖一等奖、山东省优秀企业家、山东省五一劳动奖章等。

济宁市审计局关于2022年度市级预算执行和其他财政收支审计情况的公告

根据市委、市政府决策部署和市人大常委会、市审计局抽调全市39名业务骨干组成审计组,自2023年2月17日至5月20日,依法审计了2022年度市级预算执行和其他财政收支情况,同步开展了9个市直单位预算执行情况审计,统筹开展了重点国有企业发展、外资高质量发展政策落实、政府重点项目建设管理情况等审计。

审计结果表明,2022年市政府各级各部门坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实党的十九大、二十大及历次全会精神 and 省委、市委决策部署,认真执行济宁市十八届人大会议有关决议,扎实做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务,面对疫情防控、复杂外部环境和经济下行压力,全市上下攻坚克难,市级一般公共预算收入同口径增长8.60%,收入结构有所改善,全年主要目标任务较好完成。

——加强政策统筹,助推经济增长。持续推进减税降费,全年为市场主体减负150亿元;深入推进政府采购领域“放管服”改革,持续提高中小微企业政府采购合同份额;重点向保就业、保民生、保市场主体倾斜;创新争取对上政策资金,充分发挥政府专项债券拉动有效投资的重要作用,助推重点项目建设。

——赋能产业升级,塑造高质量发展。支持实施“大抓产业、大抓先进制造业”战略部署,支持培育先进制造业集群、企业技术改造等创新发展;优化人才政策,推进普惠金融,支持小微企业、“三农”和战略性新兴产业发展,强化金融服务实体经济功能。对在主板和新三板上市的企业给予奖励,支持企业上市融资。

——落实惠民政策,着力改善民生。注重发挥财政保障职能作用,保障疫情防控 and 患者救治工作,支持义务教育薄弱环节改善与能力提升,社会保险待遇水平稳步提高;支持创业项目、创业园区和孵化基地等平台建设;支持现代水网建设、保障粮食和重要农产品供给,扎实推进减排降碳各项工作;支持棚户区改造、保障性住房和农村危房改造建设,改善群众住房环境。

——深化管理改革,提高治理效能。不断深化预算管理改革,深入挖掘节支潜力,推动预算管理一体化,打通市、县、乡财政管理壁垒,持续推进基本公共服务均等化、常态化实施财政资金直达机制,加强预算绩效管理,提升资金使用绩效。

一、市级财政管理审计情况

2022年,市级一般公共预算收入总计228.5亿元、支出总计228.5亿元,当年收支平衡;当年市级政府性基金收入总计226亿元、支出总计226亿元,当年收支平衡;当年市级国有资本经营预算收入总计2.24亿元、支出总计2.24亿元,当年收支平衡;当年市级社会保险基金收入157.8亿元,支出153.2亿元,收支相抵,结余4.5亿元,累计结余130.2亿元。

审计结果表明,市财政能够认真贯彻落实市委、市政府决策部署,加强重点领域财力支撑,深化财税体制改革,预算和项目计划执行情况总体较好,预算绩效管理持续提升,但审计也发现部分事项预算安排不够细化完善,收支预算调整较大、预算约束力需进一步加强,有些财政资金绩效管理有待提升等问题。

(一)深化财政体制改革方面

1. 预算预留资金有待细化。2022年,部分预算切块资金未细化明确到部门单位。

2. 部分部门单位预算年中调整仍较多。2022年,有88个市直单位年中调整调剂481个项目涉及274316.81万元,调整额占年初预算14.50%。

3. 日常公用经费支出进度不均衡。2022年,市本级310个单位12月经费支出222181.66万元,占全年支出的15.99%,其中有77个单位12月支出占全年的30%及以上。

4. 未完全发挥政府采购预算的约束性。市本级有40个单位合同采购金额超预算50%,涉及39963.04万元;有8个单位采购预算执行率低于50%,涉及20827.73万元。

(二)落实政府“过紧日子”方面

2022年,市本级57个单位、高新区4个单位、经开区2个单位“三公”经费比2021年增长427.58万元。

(三)全面实施预算绩效管理方面

1. 2022年底,市级非税收入1474.66万元(市本级257.10万元、高新区1202.54万元、太白湖新区4.54万元、经开区10.48万元),滞留在财政专户未入库。截至审计日,上述非税收入均已缴库。

2. 项目绩效监督不规范。审计抽查发现,2022年,市本级70个项目、高新区27个项目绩效目标表编制不细化、不合理;市本级15个项目、高新区8个项目重点绩效评价结果未公开;市本级10个项目部门单位绩效自评报告内容不完整、评价内容不

全面。

(四)专项资金管理使用方面

1. 未按照规定制定相关资金管理办法。2022年,市财政下达妇幼健康保障能力项目市级补助资金等2项专项资金2701.54万元,未按照规定制定资金管理办法。

2. 专项资金管理办法已失效未更新。《济宁市居民基本医疗保险办法》《济宁市市级国有资本经营预算管理暂行办法》均已失效,截至审计日以上办法未及时修订更新。

3. 延伸产业转型升级专项资金发现,主要问题为,一是2022年工业技改投资基金项目执行不力,未有效发挥基金引导作用。二是部分产业创新发展奖励资金未能发挥产业创新引导作用,资金分配不够精准合理。

4. 延伸外贸发展开拓专项资金发现,主要问题为,一是部分外贸发展开拓专项资金分配“小、散”,不能有效集中财力支持产业发展。二是外贸奖励专项资金监督管理制度不健全,截至审计日,已出台《济宁市外贸奖励政策实施细则》,明确了部门监管责任。

二、市级部门预算执行审计情况

按照审计全覆盖和“两统筹”要求,结合领导干部经济责任审计,市审计局对市教育局、市生态环境局、市农业农村局、市退役军人事务局、市应急管理局、市国防动员办公室、市机关事务中心、市港航事业发展中心、市疾病预防控制中心等9个单位及相关二级单位2022年度预算执行、绩效管理等情况进行了审计。审计结果表明,各单位加强预算执行,注重预算绩效,预算管理总体较好。审计发现的主要问题:

(一)预算编制不科学、不完整、不细化。4个单位编制不科学,涉及24689.88万元;2个单位编制不完整,涉及410.20万元;2个单位编制不细化,涉及521.68万元。

(二)预算约束力差。6个单位部分事项超预算或无预算支出936.35万元;2个单位超范围列支费用3.56万元;3个单位挤占项目经费26.34万元。

(三)决算编制不准确、不真实。3个单位决算编制不准确、不真实,涉及326.11万元。

(四)项目绩效管理不严格。6个单位整体绩效目标不全面,未开展绩效自评、未开展绩效监控工作。

(五)经费开支不合规。5个单位未按

规定开展政府采购、未按规定使用公务卡结算、部分大额资金使用未经集体研究决策,涉及54.54万元;1个单位一般性支出未达到减少5%以上的要求。

(六)资金资产管理不严格。6个单位专项资金未单独核算、资产管理不规范等,涉及15858.69万元。

(七)参与分配的重点专项资金监管不力。2个单位对参与分配的重点专项资金监管不力,造成专项资金闲置、绩效不佳、项目进展缓慢等问题,涉及5891.74万元。

(八)对部门所属单位监督管理不力。4个单位的下属单位在资产管理、内控制度执行等方面存在问题,涉及76.25万元。

三、部分国有企业重点改革政策落实专项审计调查情况

对市国资委和国投、土发集团及权属公司、关联单位重点改革政策落实情况进行了审计,审计结果表明,市属国有企业积极投入民生工程、国企担当履行社会责任更加彰显,为全市经济社会发展做出了积极贡献。但仍发现国有企业在国企重组整合、亏损企业治理、高风险业务管理等方面还存在一些问题,其中:13户混改企业经营情况不佳(占完成混改41户的32%);8户权属企业亏损治理成效不佳;3户权属企业计提坏账准备较低或个别债权资产存在损失风险;2户权属企业未及时明确主业;2户企业存在会计信息质量不准确、应收款逾期、收入质量低等问题;2户企业招标采购管理不规范,业绩考核或境外投资管理制度不健全;1户企业相近业务重组整合不到位;1户企业融资结构不优且债务风险处置制度不健全。

四、公共投资项目审计情况

2022年度,市审计局对37个1000万元以上公共投资项目进行审计监督,涉及总投资400688.58万元,审减工程造价节约财政资金共计59619.16万元。4个项目建设手续不齐全,3个项目招标手续不规范,2个项目超概算未履行调整程序,1个项目合同签订不规范,2个项目未编制初步设计文件。

市审计局依法向被审计单位出具了审计报告,下达了审计决定书,提出了整改意见,相关责任单位按规定进行了整改;对政策制度不完善的问题,已向有关部门提出建议;依据《山东省审计监督条例》,对部分问题已移送有关部门处理。具体整改落实情况,将受市政府委托,专题向市人大常委会报告。



为了解群众呼声,密切人大代表和选民之间的联系,日前,任城区观音阁街道人大工委组织部分代表到联络站开展代表与选民面对面活动。代表与选民“零距离”接触,面对面交流,了解选民诉求。图为在东赵庄社区人大代表联络站,代表向选民宣传反诈安全知识。

■记者 梁琨 摄

全市职工油画艺术展开幕

本报济宁讯(记者 曹梦溪)为庆祝中国共产党成立102周年,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,增强广大职工群众文化自信,6月30日,由市总工会主办,市工人文化宫、市美术家协会油画艺术委员会承办的“中国梦·劳动美——凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”全市职工油画艺术展在市工人文化宫开幕。

今年4月份以来,广大职工和油画爱好者以昂扬的奋斗姿态、高涨的热情及精湛的艺术语言,创作出230余幅精品力作。本次展览共展出油画作品140余幅,这些作品紧扣主题、功底深厚、风格多样,代表了我市职工油画当今艺术水准,具有鲜明的思想性、时代性,热情讴歌了全市工人阶级在强国建设、民族复兴中勇担使命、敬业奉献的精神风貌,充分诠释了广大职工感恩、听党话、跟党走的坚定信念。开幕式现场,与会领导向获奖作者颁发了荣誉证书及奖品。开幕式结束后,与会人员参观了展览。

近年来,全市各级工会组织充分发挥工人文化宫、职工书屋等平台阵地作用,组织开展具有工会特色、形式多样、职工喜闻乐见的群众性文体活动,深入推进企业文化职工文化建设,覆盖面不断扩大,实效性不断增强,受到了广大职工的欢迎。

市总工会
情系职工 夏送清凉

本报济宁讯(记者 曹梦溪)6月30日,2023年市总工会“情系职工·夏送清凉”活动启动仪式在市工人文化宫举行。

市总工会组织开展“夏送清凉”活动,既是工会组织作为职工“娘家人”的职责所在,也是维护职工安全健康权益、助力全市安全生产的实际需要。近年来,全市各级工会持续深化“夏送清凉”工作,覆盖面不断扩大,实效性不断增强,受到了广大职工特别是户外劳动者的欢迎。

据悉,全市各级工会坚持以职工需求为导向,持续丰富服务内容,创新服务方式,扎实开展此项活动,真正让广大职工群众防中暑降温、平安度夏。进一步聚焦重点群体,特别是重点民生项目、高空作业、高温作业岗位以及新就业形态劳动者等群体,与相关职能部门密切配合,充分运用工会宣传阵地以及新媒体平台,广泛动员各方力量开展线上线下相结合的宣传教育活动,共同营造关心关爱职工安全健康的良好社会氛围。

启动仪式结束后,市总工会主要负责人看望慰问了一线值班的环卫工人,向他们送上防暑降温用品,送去党和政府及工会组织的关心关爱。