

抓党建聚合力 强融合促发展

——济宁市土地发展集团探索党建工作新路径

■本报通讯员 李思

济宁市土地发展集团在不断加强党委自身建设的同时,持续发力健全完善基层党组织,积极探索党建工作与业务发展有效融合路径,不断推动企业转型升级,一幅党旗红、人心齐、产业兴的生动画卷正在徐徐展开。

坚持党建引领 凝聚发展力量

集团党委不断强化政治引领,深化理论武装。围绕服务中心、建设队伍、凝聚合力、加快转型升级,以思想同心、目标同向、工作同步为标尺,推动党建与业务有机融合、同频共振、互促双赢。聚焦土地综合整治、矿山开发修复、低效用地盘活、碳资源高效利用、现代农业和金融投资六大板块核心业务,扎实推进基层党组织标准化建设。按照市国资委党委关于支部建在项目上、书记创新项目等工作部署要求,培育打造党建品牌17个,12个项目上建立临时党支部,大力开展党员教育提升活动,进一步激发党建与业务工作的融合活力。经过4年的风雨历程,集团实现了高质量发展。

目前,集团总资产达到88.71亿元,净资产17.67亿元,荣获“山东省五一劳动奖状”“山东省劳动关系和谐企业”等荣誉称号。

做好融合文章 助力转型升级

集团党委建强基层党组织,扎实开展星级支部创建工作。目前,集团1/3的基层党组织达到“五星级党支部”标准。今年,集团党委以党建突破创新项目为着力点,将创新理念辐射至各基层党组织,党建与产业融合发展驶入快车道。

各二级集团党总支坚持把支部建在项目一线,充分发挥战斗堡垒作用,广大党员干部职工在各项攻坚任务中,亮身份、亮标准、亮承诺,比作风、比业绩、比贡献,争当岗位标兵,干事创业热情得到进一步激发。生态建设集团在经开区碧源里现代农业项目区,实施“赓续红色基因·发展生态农业”突破创新项目,着力打造农村产业融合发展平台载体,延伸产业链条,拓展农业新业态,带动附近农村一、二、三产业融合发展;城乡发展集团把党建创新项目建在现代农业产业项目区,积极探索“基层党建+土地整治+土地流转+产业导入”新模式,项目可实现周边农业增产农民增收,用实际行动助力乡村振兴;城市开发集团立足夯实基层基础,在城市开发项目一线实施“两强两促”党建突破项目,在教育培训、业务融合、作风建设等方面持续发力,支部战斗堡垒作用和党员示范带头作用进一步凸显;建工集团结合新农村建设,把党建创新项目设在微山县鄒城镇俞楼村避险安置小区建设项目一线,以党建引领加快推进项目实施,全力打造精品工程,积极改善农村人居环境。

集团通过开展“三亮三比一争当”活动,广大党员通过佩戴党员徽章、设立“党员示范岗”“党员责任区”等形式,亮明党员身份,主动让党员自觉接受群众监督,攻坚克难意志更加坚定。针对企业整合、优化、转型、提升,开展“党旗在项目飘扬·党员在一线攻坚”活动,广大党员干部职工在“占补平衡项目、矿山开发修复、各类资金回收、疑难问题解决”4项攻坚任务中,冲在前、做表率,上半年,集团1名同志荣获济宁市优秀共产党员,1个基层党组织及4名先进个人受到市国资委表彰。集团立足主责主业,坚持以人为本,以解决“三农”问题为己任,高度关注农村经济发展和民生保障,通过利用土地综合整治、城乡建设用地增减挂钩等政策,结合党组织、党员“双报到”和驻村帮扶及联系村居等活动,大力实施“送项目、送资金、送温暖”等惠民工程,切实改善农村人居环境和群众生产生活条件,让绿色发展生机盎然。集团以治理非煤矿山地质环境为重点,大力实施破损山体生态修复治理和工矿废弃地复垦利用,着力修复生态环境。同时,加大矿产资源综合利用开发与保护力度,全面打造“绿色矿山”“绿色经济”,用绿色装点济宁美好未来。

擦亮党建品牌 激发发展动能

为确保党建品牌创建取得实效,集团党委在持续擦亮“红色引领·五彩党建”品牌的同时,深入推进“一支部一品牌”建设,在对应的二级板块,重点实施“五彩党建·绿色矿山”“金色土地·党建引领”“红色匠心·建工践行”等党建品牌创建活动,基层党组织凝聚力、战斗力显著提升,有效保障各项任务目标完成。目前,集团下设17个基层党组织,均已完成品牌创建,在这些品牌的辉映下,由红、黄、绿、蓝、金5种颜色组成的“五彩党建”品牌焕发出新的光彩。

济宁能源 工会品牌与职工需求更贴近

■本报通讯员 马辉 邵长坤

当工会工作品牌高度契合职工工作生活需求,会激发怎样的凝聚力、向心力?

日前,在济宁能源工会工作现场交流会暨济宁能源“5+”工会品牌发布仪式现场,济宁能源金桥煤矿工会主席康利民,介绍了该矿职工活动阵地建设情况以及该矿在工会工作方面取得的创新性成果。身为职工“娘家人”的他,以“企业工会品牌代言人”的身份,现场推介了基层工会通过打造工作品牌,关心关注职工工作生活所需,不断增强职工群众获得感和幸福感的创新举措。

今年以来,济宁能源工会大力推动“工会品牌”建设,坚持全局性谋划、整体性部署,高标准推进、持续性提升,“品牌”成为该集团工会工作年度“热词”。济宁能源倾力打造的“幸福、温暖、和谐、阳光、活力”的“5+”工会品牌,更是成为了工会与职工群众紧密联系的桥梁纽带,体现了工会工作“一切为了职工、一切依靠职工、一切服务职工”的职能服务理念。今年上半年,济宁能源落地实施126项“我为职工办实事”举措,解决82项职工急难愁盼问题,这成为了工会品牌建设的最佳注脚。

据了解,作为“品牌强企工程”的重要举措,济宁能源工会进一步建立健全工会品牌建设机制,引导各企业做好工会品牌创新项目培育、申报和成果转化,对各企业工会品牌实施涵盖品牌建设全生命周期动态管理。截至目前,济宁能源17家权属企业工会全部建立工会工作品牌,并形成《济宁能源工会工作品牌创建工作案例》,指导各企业工会工作顺利开展。

“我们重点聚焦创新性突出、实效性显著、推广性明显的工作机制类、阵地建设类、活动载体类工作品牌,实现了一批工会工作辨识度高的标志性成果。”济宁能源党委副书记、工会主席闵维介绍。

为解决职工群众实际生活工作需求,义桥煤矿、金桥煤矿、霄云煤矿分别规划建设了集阅读、健身、心理疏导、安全教育等功能于一体的“职工活动阵地”,让广大职工在业余时间有了充电休闲的好去处。同时,霄云煤矿公寓楼增设理发室,解决职工理发不方便的问题;朱家埠煤矿设立停车位60余个,方便职工停车;太平港更换新班车并优化路线,确保职工在最优线路乘车;海纳科技为各车间配备冷藏保温柜;阳城煤矿为基层区队统一配置冰柜,并定期发放雪糕、饮料等消暑物资。

一桩桩、一件件惠民实事落地实施,是济宁能源各级工会组织急职工之所急、解职工之所困的生动实践。济宁能源工会不断强化品牌强企意识,深入打造“幸福、温暖、和谐、阳光、活力”的“5+”工会品牌形象,不断总结提炼出更符合职工工作生活需求的品牌案例,推动工会品牌建设与职工需求深度融合,实现了工会品牌赋能增效。

产经动态

任城生态环境分局 用电监管助力非现场执法

本报济宁讯(通讯员 李青巍)近日,任城区智慧环保平台上巡查时发现一条异常数据,某企业治污设施用电量连续半小时数值为“0”,但监控平台数据显示该企业生产设备正常运行。平台监管员立即将相关线索转交执法人员。任城生态环境分局执法人员第一时间赶赴该企业,开展现场核查。执法人员通过数据分析时段拉长、数据变化前后对比、配电柜布局分析、观看视频监控等方式,认定该企业没有严格执行环保要求,未将污染治理设施开启。执法人员依法对该企业进行查处,并责令立即开启治污设施。

生态环境部大力提倡非现场执法工作,去年以来,任城区已通过“用电监管告警”线索,查处了生态环境违法案件28起。全区企业用电智能管控平台已覆盖了236家企业,安装监测点位1450个。电量信息采集传输设备可将采集到的企业生产、治污设备运行的电流、电压、功率等电量信息传输到企业污染源全过程监管平台。平台通过获取信息,从“用电分析”的角度实时监控生产、治污设备运行情况,对治污设备未按规定开启、低效运行及未落实重污染天气应急响应措施等进行精准报警,为非现场环境执法监管提供技术支持。

太白湖控股集团 主题党日活动注重实感

本报济宁讯(通讯员 满鹏涛)为庆祝中国共产党成立102周年,日前,太白湖区建设局党支部和太白湖控股集团党委组织党员,前往湖西革命根据地开展“凝心聚魂跟党走,团结奋斗新征程”主题党日活动。

在鱼台稻改精神纪念馆,全体党员重温了解放后党领导鱼台人民,发挥“理论与实际相结合、与人民群众紧密地联系在一起”的两大优良传统,把千年以来的旱涝灾害频发之地,变成“北国江南、鱼米之乡”的可歌可泣的历程,感受“居弱图强、同心同德、艰苦奋斗、拼搏奉献”的稻改精神,接受了一次党性教育洗礼。

在湖西革命根据地秘密交通线纪念馆,听湖西红色文化交流中心负责人讲述红色革命故事,深刻体会湖西革命根据地老区人民“万众一心、负重奋进、团结一致跟党走”的光辉历程。在“刘少奇纪念馆”,全体党员重温了入党誓词,以追忆红色历史教育活动为契机,在铭记“负重奋进跟党走”的历史中,不断汲取前行的力量。

全体党员沿当年惠民支队战斗过的河堤,观摩新时代投融资突破取得的惠民水环境综合治理高质量发展成果。激励广大党员以永不懈怠的精神和一往无前的姿态,为新区高质量发展作出新的更大贡献。

山东公用热电集团兖州热力公司 支部联建促优质服务

本报兖州讯(通讯员 张媛)为主动加强和社区的联系,更好地服务于社区热用户,在中国共产党成立102周年之际,山东公用热电集团兖州热力公司党支部联手兖州龙桥街道牛旺社区党支部,在牛旺社区开展联建活动。

活动开展前,两单位就社区党建资源共享、优势互补、共驻共建内容、发挥基层党组织作用途径的针对性和实效性进行了深入沟通交流,达成了共识。活动中,播放了兖州热力公司党建宣传片《我和我的支部》,并针对用热常识、用热安全、供热法律法规、供热报装、复用等实际问题与党员们进行讲解和交流,希望社区党支部对公司增进了解,双方共同做好社区居民合规用热宣传等工作。

本次活动中,公司党员来到社区老党员、军烈属家中开展志愿服务活动,与他们亲切交谈,详细了解他们的身体状况和生活起居,并对家中采暖设施进行了现场检修,认真听取了老党员、军烈属关于提高供热服务水平的建议,主动将便民服务卡送到老人手中。这次支部联建及志愿服务活动,有效地增强了社区居民对供热工作的了解,大力宣传了供热基本法律法规、供热常识,对公司供热工作的优质服务提升起到了有力的促进作用,体现了“服务群众、争当先锋”文明服务的理念,并取得了良好的社会效果。



6月30日,山东鲁泰控股集团举办庆祝中国共产党成立102周年文艺演出,继承和发扬党的优良传统,表彰先进,弘扬正气,激励集团公司广大共产党员和全体职工以更加高昂的斗志和饱满的热情积极投身企业高质量发展、一流企业建设中去。



在中国共产党成立102周年之际,济宁能源运河煤矿积极开展形式多样的“七一”主题党日活动,通过重温入党誓词、重温入党誓词、重温入党誓词,进一步增强党员干部干事创业的光荣感、责任感和使命感。

图观前沿

国网济宁供电公司

高质量创建新时代思想政治工作试点

本报济宁讯(通讯员 李军)近日,国网济宁供电公司开展创建新时代思想政治工作试点,聚焦“人”这个根本,重点做好4个方面工作,营造人心稳、人心齐、人思进、干劲足的浓厚氛围,为公司高质量发展提供坚强的思想政治保障。

聚焦青年员工、供电服务员工、一线骨干员工“三个群体”,精准施策解决“教育人”的问题。加强青年员工奋斗教育,建立青年思想动态感知平台,推行“青年思想导师”等机制,组织“我来当班长”“我来上一课”等“我”系列活动,激励青年岗位建功。加强供电服务员工感恩教育,深化“感恩企业、珍惜岗位、奉献企业”主题活动,开展“诉新”行动,让供电服务人员切身感受到企业发展带来的“实惠”。加强一线骨干员

工立功教育,深入开展“一看就是党员”主题实践,推行“个人功劳证、支部功劳簿”,强化一线骨干员工精神、物质、晋升等多元激励,让出力的人出彩。

做实班组思政、工地思政、文化思政“三大项目”,进门走心解决“凝聚人”的问题。深化“班组思政”,建立“有事找书记”工作机制,推行“书记谈心日”“书记日志”,开展“四必谈、五必访”活动,及时解决班组职工“急难愁盼”。抓实“工地思政”,聚焦工地现场,开展“党支部书记在现场”活动,“同进同出”抓安全、优服务、保稳定。聚焦重大工程、重点项目,结合实际配置工地“思政指导员”,推广工地“思政工作模板”,形成长效机制。倡导“文化思政”,深化应用企业“通礼”规范,

全面落地“宁心四礼”“连心三礼”“暖心十礼”,营造尚德明礼的良好氛围。构建“信条+信物+信用”体系,组织青年员工讲“信条故事”,劳模先进谈“信物见证”,党员骨干亮“信用积分”,引领员工履责践诺、爱岗敬业。

创新指导书、工具箱、练兵场“三种手段”,训战赋能解决“培养人”的问题。编发思政“指导书”,坚持实用导向,围绕思想动员、党课宣讲、文化浸润、形势任务教育等,编发《支部思想政治工作指导手册》,细化工作标准、实施流程、方法技巧等,推动支部思政工作规范化、具体化。开发思政“工具箱”,围绕精神激励、典型引领等思政工作方法落地,开发一批实用工具,梳理一批典型场景,推广一批鲜活案例,

让基层支部“学了就能用、学了就会干”。打造思政“练兵场”,创新应用“训战一体”模式,搭建“大培训、大练兵、大比武”平台,开展沉浸式、场景化实训,提高思政工作队实战能力。

健全大思政、资格认证、履责评价“三项机制”,刚性约束解决“管人”的问题。建立“大思政”机制,变支部书记“独角戏”为党政工团“大合唱”。建立“资格认证”机制,出台思政工作要点,实行思政资格认证,纳入述职评议,让思政工作人员知道干什么、怎么干、干到什么程度。建立“履责评价”机制,建立思政工作履责标准,加强党支部书记、党支部委员履责纪实管理,作为述职评议重要内容,把“软任务”变为“硬约束”。