

我市多举措稳定扩大就业

近日,我市印发《济宁市稳定和扩大就业促增收促消费促增长行动方案》,围绕促进重点产业就业、重点群体就业、优化就业环境等内容提出22条工作举措...

着力强化就业优先政策。实施新就业增长点培育行动,主动服务绿色低碳高质量发展先行区建设,深挖绿色低碳领域岗位资源,强化政策扶持和技能人才培养...

着力促进企业稳岗扩岗。实施助企纾困稳岗扩岗行动,延续实施阶段性降低失业工伤保险费率、企业吸纳就业税费优惠、稳岗扩岗专项贷款等政策,强化重点企业用工保障...

着力抓好重点群体就业。实施城乡就业扩量提质行动。着力稳定政策性岗位、基层服务项目招募规模,拓宽高校毕业生就业渠道。支持“乡村好青年”“乡村振兴合伙人”返乡创业...

着力提高就业服务水平。实施人力资源要素升级行动,支持紧缺急需工种、地方特色产业职业技能项目制培训,健全技能人才培训、使用、评价、激励制度体系...

任城区人力资源和社会保障局党组书记、局长 臧东

开展档案预审 提升服务质效

“没想到退休手续办得这么顺利,幸亏提前审核了档案,及时补足了原始材料。”济宁市原特殊工种企业退休职工梁先生对人社部门工作人员感慨道。梁先生原为企业特殊工种职工...

近年来,市人社局聚焦社会保险“一次办好”服务,求真务实、突破创新,探索推行一般职工退休档案预审工作,确保职工到龄即退、到龄次日即享受养老保险待遇...

市人社局工作人员表示,下一步将继续完善、提升预审工作机制,进一步探索开展档案电子化,为企业和职工提供更优的社会保险服务。

探索培训新模式

为切实增强考点学校监考人员考前培训效果,探索培训新模式,市人事考试中心积极协调局专业技术人员管理科,开展了监考人员培训课程录制工作...

市人事考试中心坚持高标准、严要求,充分发挥专业优势,组织长期在考务一线的同志积极参与继续教育网络课程资源建设,把监考人员主要职责、监考工作风险点及提示、常见问题及处理方法等内容融入课程中...

“乡村振兴合伙人”焕发新活力

为让乡村振兴合伙人老项目焕发新活力,汶上县依托优质合作项目,通过原有优秀合伙人招募新合伙人,探索出一条招募优质合伙人的新路子。

山东金秋农牧科技股份有限公司总经理贾正国是县次邱镇最早的一批合伙人,作为山东省重点龙头企业的负责人,贾正国为汶上县芦花鸡品牌的打造凝聚了太多的心血和汗水...

荣誉属于过去,今年2月份,为进一步发挥合伙人作用,助推养殖行业提档升级,该县人社部门联合乡村振兴工作站重新组建了乡村振兴合伙人服务专班,引导贾正国按照“共建共享、强强联合、合作共赢”的原则吸纳优质合伙人...

今年2月份,服务专班协助其成功在汶上县注册“山东鸿腾食品有限公司”,年轻创业者王腾锋被委以重任,担任新注册企业的法定代表人,被吸纳为新一批乡村振兴合伙人...

下一步,汶上县将聚焦乡村振兴合伙人扩量提质计划,在提升合伙人招募质量、优化合伙人招募服务上出台更多好办法、硬措施,为招募合伙人提供更优的营商环境。



任城区 集聚发展优势 共建共创共赢

今年以来,任城区坚持问题导向,聚焦人力资源机构规模小、业务同质化重、竞争力弱等“小散弱”问题,寻求破解之道,在全省首创人力资源集团化发展的新模式...

全链整合,精准施策,赋能发展“源动力”

一是畅通供需对接渠道。集团吸收人力资源服务机构、院校、培训机构和用人单位为成员单位,与技工教育集团、行业协会组织签署战略合作协议...

上下联动,一体推进,夯实平台“支撑力”

一是上下联动。济宁市(任城)人力资源发展集团由市、区两级人社部门共同主导筹建,致力于“服务于社会、服务于会员、服务于行业发展”...

引育并举,多向提升,发挥创新“引领力”

一是主动“引进来”。集团积极承办全市首届人力资源产品交流会,邀请全市29家人力资源服务机构参会,现场介绍和展示交流各自发展成果、产品服务和优势特色...

2023年度 职称评审工作正式启动

记者从市人力资源和社会保障局获悉,为进一步畅通职称申报渠道,优化职称评价方式,提升职称服务水平,更好地满足各类专业技术人员职业发展需求...

据介绍,今年我市职称政策需要注意以下几点:一是2023年我市初级职称继续实行考核认定,不再组织评审;我市在建设工程、交通工程系列继续实行初、中级“以考代评”...

二是“专精特新”中小企业和制造业单项冠军企业专业技术人员申报职称,可按照《关于落实专精特新中小企业和制造业单项冠军企业职称评审政策的通知》有关规定执行...

三是建立民营企业专业技术人员中级职称评审绿色通道制度,符合条件的专业技术人员可按照《关于建立民营企业专业技术人员中级职称评审绿色通道制度的通知》有关规定,直接申报中级职称...

四是对于中、初级职称实行国家统一考试和省、市统一“以考代评”的职称系列(专业),考试成绩合格即取得相应层级职称。对国家或省市实行高级职称“考评结合”的系列(专业),专业技术人员需参加相关考试...

五是2023年度省级新增保密工程高级职称评审委员会,在工程(工业和信息化领域)系列高级评审委员会增设集成电路专业方向,在经济系列高级评审委员会增设旅游经济专业方向,在农业系列高级评审委员会增设水产、农业机械化、农村合作组织管理专业方向...

六是对提交SCI(EI)论文、中文核心期刊论文、发明专利等申报材料的申报人员进行面试答辩,考量其提供的申报材料是否为本人学术技术水平的真实体现;对被格申报、改系列申报、复合型人才评审、“专精特新”举荐申报等申报人员进行面试答辩...

七是建立学历代表作查询制度和代表性成果“黑名单”。建立“全市专业技术人员职称申报诚信档案库”,凡在职称申报过程中存在填报虚假信息、提供虚假材料、存在学术不端行为或其他违反相关法律法规规定的专业技术人员,均纳入档案库管理...

八是在评审前组织面试答辩,面试成绩作为评审的重要参考。九是建立学历代表作查询制度和代表性成果“黑名单”。建立“全市专业技术人员职称申报诚信档案库”,凡在职称申报过程中存在填报虚假信息、提供虚假材料、存在学术不端行为或其他违反相关法律法规规定的专业技术人员,均纳入档案库管理...

十是直接补录”等虚假承诺的职称评审“中介”机构。曲阜市 为帮助就业困难人员就业,曲阜市人社部门实施公益性岗位扩量提质行动,兜底安置就业困难人员...

通过报名、审核、民主评议,孔凯玲顺利竞聘上了宣传助理员的职务,成了社区“乐业小筑”的一员。她每个月不光有800块钱的固定收入,在家门口就业还能照顾老人孩子。让孔凯玲开心的是,不只自己实现了就业,上星期她还帮姚女士顺利找到了工作...

就业困难人员通过公益岗位兜底扩量政策,在“乐业小筑”就业服务站实现了家门口就业。“乐业小筑”根据用工需求和求职者需求台账,精准高效匹配就业岗位,既解决了就业困难人员的就业问题,又在其就业后带动身边人就业,实现“以岗带岗”就业服务“接力跑”...

今年以来,曲阜市人社部门加强困难群体兜底帮扶,开发城乡公益性岗位4000个,发放岗位补贴3800余万元。目前,“乐业小筑”已建成7处,在建20余处,累计发布招聘求职信息2000余条,提供就业帮扶服务550余人。



为了让大货车司机“零距离”了解社保政策,日前,鱼台县“儒小保”政策宣讲小分队到大货车司机集中的运输公司、物流公司开展政策宣传活动。图为“儒小保”队员在解答司机的提问。

微山县 招才引智促发展

近日,来自清华大学的6名博士在微山县开展为期6周的暑期社会实践活动,助力乡村振兴。实践团队走访了高楼乡以及周边村落,详细了解了虾苗采购、虾病防治、虾料配置、越冬管理和虾种繁殖等技术,并就扩大养殖规模、再完善配套基础设施、打响“虾藕共育”生态养殖品牌等问题召开座谈会...

一直以来,微山县人社局主动对接省内外高校,为区域发展、乡村振兴招才引智。开展“微燕归巢,乐业微湖”大学生假期看家乡活动,组织大学生观摩企业车间、参加高校毕业生专场招聘会,搭建大学生与企业精准对接平台...

泗水县 “三招”稳就业 个村庄(社区)设立就业服务点,在13个镇街设立就业服务站,搭建起县、镇、村三级网络,就近为群众提供更加便捷、高效、贴心的就业服务。出硬招促进“重点人”就业。大力实施青年就业见习计划,新募见习岗位520个,积极开展假期看家乡、“山东手造”非遗传承体验、优质企业体验选岗等活动4期,促进高校毕业生就好业...

泗水县 今年以来,泗水县委、县政府高度重视,实施更加积极的就业创业扶持政策,多措并举促就业、拓岗位,千方百计稳定和扩大就业,全县就业形势呈现“稳中向好”态势。截至目前,全县城镇新增就业1856人,完成目标任务84.36%。出实招助力“家门口”就业。以社区(村居)服务为载体,鼓励引导483名群众保障类城乡公益岗发挥对辖区群众就业状况、就业需求等情况较为熟悉的优势,陆续在全县403

重点群体就业944人。出妙招实现“精准化”就业。搭建好用人单位与劳动者沟通桥梁,依托“泉源就业”小程序、零工市场等平台,实现企业职工岗位需求“一点发布、全县共享”,劳动者就业需求“一点填写、精准送岗”。今年以来,举办直播带岗、人才夜市、岗位进社区等线上线下特色招聘会101场次。近三年,精准开展职工夜校、农民书画、技能微课等各类职业技能培训1.65万人次以上,促进6340人就业。

济宁市经开区 为持续优化青年人才培养机制,济宁经开区凝“青”聚力,高标准推进青年人才队伍“微生态”建设。搭台赋能,让青年人才聚起来。成立高层次人才创新创业中心,与省、市产研院深度合作,吸引高科技人才带“种子项目”入驻,不断壮大人才“蓄水池”...

精准培训,让青年人才尽其用。立足全区业态发展,瞄准企业需求,建立精准培训模式。邀请各领域专家、人才进行跟踪服务和专业化培训,提高引才聚才的专业化程度和服务效能。组织开展创新创业训练营,举办“创翼之星”等创新创业训练营活动20场,为青年人才提供交流平台,促进资源共享。发挥青年人才之家效能,组织开展交友沙龙、产学研对接、路演服务活动。截至目前,引领大学生自主创业12人,动态认定见习基地2家,募见习岗位25个,组织青年见习9人。

强化保障,让青年人才留得住。创设人才服务专员,提供一对一、保姆式精准化服务。积极为青年人才争取发放“山东惠才卡”和“圣地人才一卡通”,为青年人才在出入境、户籍、住房、金融、职称评定、子女入学、医疗保障、配偶就业、旅游、科研、交通出行等方面提供优惠政策和便利服务。充分调动人才积极性,为各类高层次人才争取省、市级“有突出贡献的中青年专家”,市级首席技师等优秀人才称号,并根据相关文件给予资金奖励,进一步发挥青年人才在各自学科、专业领域中的领军和带头作用。