

济宁公用快速路建设工程有限公司

# 党建激活“主动脉” 擎旗放歌“快速路”

本报济宁讯(通讯员 边伟 林蔚)近年来,济宁公用快速路建设工程有限公司通过“支部筑堡垒”“党员做表率”“项目树旗帜”,将党建工作融入工程项目建设全过程,全力助推项目高质量建设。
   
 党支部“擎旗”,实干创出业绩。济宁公用快速路党支部成立以来,始终秉承“强基铸魂抓党建 擎旗奋进谋发展”理念,增强责任感,凝聚发展力量,将党组织的创造力、凝聚力和战斗力转化为项目建设的核心竞争力。带领全体党员,充分发挥先锋模范作用,在工地一线率先垂范、靠前指挥,压实责任。坚持把支部建在项目上、把党旗插在工地上,攻坚行动一个接着一个推进,聚焦施工难点、险重任务,组成“突击队”“先锋队”,仅用15个月就实现了所承建的内环高架项目主线通车,成为国内首次一次性建成的内环高架快速路,刷新了“济

宁建设速度”,济宁阔步进入“立体交通时代”。
   
 党员干部“扬旗”,勇挑建设重任。该党支部按照“争一流、争第一、争唯一”的工作要求,始终坚持“项目建设到哪里,党组织就建在哪里,党的工作就跟进到哪里”,充分发挥“支部建在项目上”党建品牌的辐射和示范带动作用,倒排工期,挂图作战,集中人力、机械设备,全力全速抓好工程推进。党员干部扬旗出征、尽锐出战,牢固树立“项目为王”理念,牢牢牵住重大项目建设这个“牛鼻子”,秉承“干就干精品、做就做一流、争就争排头”的企业精神,强力推动项目建设再提标、再加速、再发力。
   
 共青团路北延项目充分发挥党组织和党员干部的示范带动作用,引导党员干部在一线攻坚克难、冲锋陷阵,提前30天实现主路6车道及辅路4车道全线通车目标,并

于6月13日顺利举行通车仪式。在一季度重大项目现场观摩活动中排名第一,荣获季度流动红旗。济邹高速公路项目把抓党建摆在更加突出的位置,坚持一切工作党建引领、一切困难党建破题,秉承高质量、高标准建设理念,制定一系列标准化、规范化、精细化的管理措施,打造信息化智慧管控平台,获得了山东省交通运输厅点名表扬。围绕守好“一排底线”、提高工作标准,召开“标准化管理提升”暨“六比六创·三型一流杯”夺标竞赛,开展“月月大比拼、季季大比武”等系列活动,明确任务,凝聚干劲,掀起了全面大干热潮。坚持顶层设计和整体统筹并行,成立济邹高速专家委员会,以扎实的技术实力为项目提供强大的技术支撑。在充分总结已有经验的基础上,通过理念创新、方法创新和手段创新,实现项目工程品质的稳步提升。

党员“护旗”,擦亮智慧品牌。为顺利推进重大工程、重大项目建设,深化推行“党建+项目”模式,助力山东公用高标准高质量建设。在济邹高速项目打造智慧党建活动室和智慧化大厅,用智慧党员活动室同数字技术的加持和支撑使党建工作的穿透性、延展性有了更多的发展。通过设置党建展板、党建宣传栏、宣传册等内容,使党建信息更新更加方便、展示形式更加丰富、维护更加简单,为党建工作提供了信息化管理思路。通过智慧党建大屏,把党建工作细化为时间表和路线图,把责任分配到每个党员个人,把关键环节和场景置于动态监控和评估之中,并进行预警分析,做到第一时间发现问题,第一时间解决问题,让党员在项目上的“最后一公里”变成“零距离”,让“党旗飘扬 路桥铁军”党建品牌在项目上“亮”起来。

## 济宁国投康养“医养养护”深度融合

本报济宁讯(通讯员 李媛媛)近年来,济宁国投聚合医疗医药大健康产业优势资源,以济宁医管家医疗服务有限公司为主体,构建新时代“医养养护”四位一体模式。
   
 完善中的济宁国投康养项目——医养结合型护理院,总投资1.3亿元,整体面积达两万多平方米,床位300余张,努力打造居民健康服务新平台。
   
 开通绿色康养通道,筑就长者幸福港湾。济宁国投康养始终坚持公益属性,提供长期护理保险定点服务,减轻老年人及家属经济负担。利用与济宁任城儒济医院在同一院区的医疗优势,建设医养结合型护理院,打造“一刻钟急救通道”,实现“小病不离床、大病不离院”,为老年人提供零距离、全方位的医护康养体验。丁奶奶是一位长期失能的老人,家属由于忙于工作无法时刻贴身照料。刚住院时丁奶奶精神抑郁、大小便失禁,经过医护人员一年多的精心护理,老人现已停用抗抑郁药物,实现生活基本自理。老人每次看见为其护理的医护人员,总是忍不住竖起大拇指“点赞”。
   
 打造高素质康养团,构建多元化服务体系。济宁国投聚焦家政医护和“一老一小”实际需求,先后组建了以医师、护士、康复治疗师、养老护理员等为主的专业护理团队。团队采用“白+黑”“5+2”模式,通过下乡入户、社区上门、机构专护等方式为12县市区失能、半失能的400余名患者提供专业、贴心、周到的服务。济宁国投康养与时俱进,形成了“居家享老”“社区安老”“机构养老”相结合的多元化康养服务体系,致力让每一位老年人老有所养、老有所依、老有所乐。住在济宁市京杭佳苑小区的刘大娘在长护科入户走访时发现血压异常,建议去医院检查。第二天,老人在医院检查出一颗脑部胶质瘤,需要立即进行手术。术后,老人感激地说道:“多亏检查及时,再晚几天恐怕会有生命危险,谢谢你们了。”
   
 擦亮国投康养品牌,探索特色康养模式。康养团队先后与任城区、经开区、高新区等有关乡镇街道建立深度合作关系,充分利用智慧大数据平台,采用“线上预约+线下服务”订单式自助诊疗,打造“半小时养老服务圈”,打通养老服务“最后一公里”和“最后一公里”。坚持“以需求为导向”,提供日间照料、社工服务、康复康乐、心理咨询、临终关怀等服务,以专业的服务水平与人性化服务方式,守护济宁市最美夕阳红。
   
 目前,济宁国投正逐步建立医疗养老联合体,开通双向转诊、急诊急救绿色通道,推进“互联网+护理服务”医养结合远程协同试点工作,致力于解决老年人患病后在养老院没法治病、在家护理难度大、医疗救治不及时、家属长期照料负担重等一系列难题,助力济宁市养老服务从“量的积累”迈向“质的飞跃”。



▲鲁泰控股太平煤矿树牢安全红线意识和安全发展理念,强化安全生产责任落实。近日,国家矿山安全监察局山东局救援指挥中心专家组经过综合考评,太平煤矿兼职救护队达到二级队伍标准,顺利通过煤矿兼职救护队标准化检查验收。图为专家组成员实地检查救援装备与设施。
   
 ■通讯员 陈巧真 摄



▲市国资委教育引导广大国资党员干部做党章党规党纪和国家法律的自觉尊崇者、模范遵守者、坚定捍卫者,营造遵规学规守规用规的浓厚氛围,坚守初心使命,锐意创新进取,切实把党内法规学习成效转化为开展工作、解决问题、推动发展的能力本领。图为青年理论学习小组开展“学党规思清廉 促发展”党内法规“学习宣传月”主题活动。
   
 ■通讯员 田玉庆 刘笑音 摄

图观 前沿

# 浅议企业思想政治工作的难点及对策

■赵勇

新时代的思想政治工作,需要把握创新思维、做到入脑入心、丰富时代内容,才能为企业发展提供重要保证,才能有效地服务我国现代化建设。在新形势下,企业的广大干部和职工的思想观念、价值取向、思维方式都发生了重大的变化。企业职工的思想政治工作如何适应新时代这些方面的变化,最大限度地调动广大职工群众的积极性,为改革和发展提供强有力的精神动力和智力支持,已成为亟待我们去研究、去开拓的新课题。

## 企业思想政治工作存在的难点

当前企业思想政治工作的难点,主要体现在职工思想层面的复杂化与思想政治工作方法的简单化及形式单一化之间的矛盾。一是信息的多源性与传统灌输模式的矛盾。在市场经济条件下,随着多媒体的快速发展,职工获取信息的渠道大为拓宽,政治透明度不断提高,我们长期采取简单的层层下达的教育方式就难以达到预期效果,其自身的局限性也在不断发展的形势前越来越突出。事实上,大量信息的获取使职工对信息的选择性逐渐增多,对现实的期望实现值逐渐增大,这也在一定程度上反映了人们的政治热情逐渐下降,价值判断标准多元

化,从而使思想政治工作面临的状况更加复杂。二是市场竞争机制与职工传统观念的矛盾。随着改革的推进,企业单位面临一系列诸如劳动人事制度改革及工资分配制度改革等,直接关系到职工的切身利益。另外,市场竞争也拉大了各行业、各企业及企业内部收入分配的差距。一部分人可能心态不平,对企业内不同个体间的收入差距不服气,从而产生不满情绪,甚至在工作上讨价还价。诸如此类的思想问题,使职工思想层面趋于复杂化,给思想工作带来难度。三是解决问题的形式化与职工内心需求的矛盾。企业在开会、作报告时也强调思想政治工作的必要性,但是缺少具体的措施,职工的实际问题不能根本解决,有时看似解决了,也仅仅是流于形式,距离解决职工真正的内心需求还很远,无法真正调动员工的工作积极性。

## 企业思想政治工作的对策

针对新形势下职工思想政治工作存在的以上难点,笔者认为可从以下几个方面加以强化。

一是双向互动,加强沟通,增进实效性。所谓双向互动,就是政工人员要努力为职工创造一种平等、宽松的交流环境,主动走近群众,倾听群众的呼声,了解群众的疾苦,有的放矢地做一些情感交流与思想引

导,相互探讨,相互影响,建立融洽的沟通关系。得到职工的信任后,职工才会吐真言说实话,将内心的思想问题暴露出来,从而为帮助教育打开一扇门。二是把思想政治工作渗透到实际工作中。在现实工作中,政工人员应始终坚持一手抓业务工作一手抓思想政治工作,坚持“一岗双责”的思想政治工作责任制,学会既当业务工作的指导员又当思想政治工作工作者,使两者相互依存、相互渗透,克服实际工作中重业务、轻思想的现象。要努力根据新情况、新特点及工作实际,把工作中的难点、重点、疑点,作为政治工作的着力点,不断提高工作的针对性,切实解决干部职工思想中的实际问题。三是精神鼓励与物质激励相结合。在改革实践中,职工遇到的一些难题及思想观念问题是我们思想政治工作的重点,要解决好这个问题,应采取精神鼓励和物质激励相结合的办法。所谓精神鼓励就是运用马列主义理论原理教育引导职工正确分析,认识面临的问题,克服困难,顾全大局,更好地服务于岗位,服务于事业。除此之外,我们还应充分认识到职工思想问题与自身利益的相关性,努力抓住物质激励这个切入点,尽力为职工谋求最大利益,以激发职工的工作热情。一般而言,职工思想的波动多是因为生活中碰到了一些实际困难,而利益分配的不均更是引起职工思想冲突的触发点。比如,住房困难、经济拮据、待遇不公等等,这些问题如不

能合理解决,久而久之便会导致职工意志上的消沉、工作上的消极,直接影响工作任务
 的完成,进而成为思想工作工作的一个障碍。因此,思想政治工作者应敏感地注意到物质利益对职工思想的影响,找到症结所在,尽量地在奖金发放、住房改善、福利待遇等方面做到公平、公正,使职工心服口服。对有些一时难以解决的问题等,一定要向他们做出满意的解释,以消除其郁结的怨气,只有思想障碍搬除了,职工才能积极主动地工作。四是坚持教育与约束相结合。新的形势下,思想政治工作既要用先进思想和道德引导职工,还应有严明的纪律和制度约束职工,二者结合起来才能收到实效。也就是说一方面要和风细雨、循循善诱、入情入理、耐心细致地做好思想政治工作,一方面也要建章立制、坚持原则、赏罚分明、不姑息迁就。大力加强思想政治工作,必须以“疏”和“堵”两个方面采取有力的措施和方法,“疏”就是利用正确的东西加以疏导,“堵”就是用严格的纪律和制度去约束职工的行为,堵住和制止错误的东西。如对什么不能做、什么能做,须有明确的规定,对工作责任事故的处理,对一些拿回扣、收红包等不正之风惩罚等都必须有章可循,赏罚分明,只有这样制度与正面教育相结合,相互作用,有机统一,才能有效地发挥思想政治工作的作用。

(作者单位:山东济宁南阳湖农场有限公司)

## 济宁市堃发城市开发建设集团项目一线奉献青春

本报济宁讯(通讯员 李思)济宁市堃发城市开发建设集团“青春·奉献”青年突击队的青年党员,项目一线勇担当,挥洒汗水竞奉献,用实际行动唱响“青春之歌”。

党旗在一线飘扬,党员在一线攻坚。青年突击队冲锋现场一线,奋力推进“三重”项目实施,先后实施“廖河湾”等低效用地盘活利用项目,建设同济科技园、富慧源地理信息产业园等高端园区,建成并成功运营垃圾焚烧灰渣处理省级重点环保产业项目,取得了良好的经济、社会和生态效益。先后涌现出“立说立行推项目 靠在一线解难题——章寒”“攻坚克难典型——厉彦旭”“扎根乡村服务基层的好汉子——郭向东”等诸多优秀青年典型,提升了全体员工以德为先、团结同心、攻坚克难、敢于争先的敬业意识和拼搏精神。

飞灰综合处理项目是集团承接的省级重点基础设施建设项目。面对急难险重的任务压力,年轻的党总支委员亲自挂帅,担纲突击任务,盯紧靠上,推进项目。经过大家的共同努力,飞灰综合处理厂提前竣工,顺利投产试运营。日生产作业量现已突破100吨,有效解决了全市生活垃圾焚烧飞灰安全环保处置难题。

土地征收涉及面广、周期长。由于土地权属争议,致使项目迟迟未能启动,并遗留了大量土地纠纷和二次清表等棘手难题。为加快征地工作进度,大家分别深入被征地群众家中,耐心说明政策要求和补偿标准,做通做透群众思想工作。逐项排查分析项目推进难点,积极协调对接有关部门,抓住工作重点,拉出推进计划表,明确时间节点。

在群众关心的征地红线与遮荫问题上,突击队负责人主动协调规划设计单位,优化设计图纸,最终退让项目征地红线两米,让出了与驻地群众的亲密感情。最终,从接手项目到土地征收,到项目开工建设,只用了不到三个月的时间,跑出了土地资源要素保障的“济宁加速度”。