

产经聚焦

组织联建 产业联兴 生活联享

济宁港航跃进港党建引领注入发展“联动力”

本报济宁讯(通讯员 孟勇)作为外资转国企的特殊代表,济宁港航跃进港着力探索党建联建机制,以红色引领为底色、绿色生态作彩绘,为企业转型发展注入了“联动力”。

组织联建,凝聚“地企融合”发展战斗力。“让党建工作先于中心工作,既请进来,也走出去,打造跃进港特色的党建共建阵地。”跃进港党支部书记李继春介绍,该港坚持在发展中以党建为引领,积极扩大组织“朋友圈”。与市港航事业服务中心、任城区交通局等职能部门开展共建,组织开展共上一堂课、重温入党誓词、万众一心植新绿等活动,多次将主题党日开展在码头前沿,“健康送到船舱上——为船员义诊”“清凉伴行——为船员夏送清凉”等活动,为运河水注入红色暖意。跃进港组建党员攻坚先锋队,与主要客户开展党组织互访、党员互联,让党员成为业

务拓展中坚力量,以国有企业的诚信度和党员的责任感为合作背书。上半年,党员攻坚先锋队锚定提升业务效能,开拓新客户26家,完成吞吐量占比超60%。

产业联兴,迸发“港产融合”共赢新动力。“要把共享加工中心打造成标杆工程、亮点项目,担负起基地发展的引擎作用。”跃进港坚持重点工程重点盯靠,确保项目安全、质量、工期“三同步”。共享加工中心项目作为京杭运河济宁跃进港国际智能制造基地一期项目,是跃进港“港产融合”走出的实质性第一步。自4月下旬开工建设以来,跃进港坚持制度建设走在工程建设前面,强化现场监控和专项检查,建立健全工程质量保证体系。目前基础施工全部完成,钢结构主体施工完成进度超90%。在抓好重点工程的同时,跃进港聚焦主责主业,积极推行科技创新

活动,以自行加工制作卸载筒仓实现散货卸船不落底。引入龙门吊电磁吊具,成为济宁市第一家配备电磁吊具的港口企业。实现吨包落位自动脱钩功能,作业时长减少30%至40%。安装雷达抑尘及智能喷淋系统,确保露天堆场作业智能喷淋全覆盖。稳中有升是跃进港上半年发展总基调,实现了各项工作的有序推进。特别是集装箱业务发展迅速,提前6个月完成1万标箱的年度任务,刷新港口集装箱业务历史纪录。

生活联享,绽放“党群融合”成长生命力。“建设一个有温度的幸福企业,是企业给职工的最大福利”。跃进港把职工满意度作为衡量工作成效的重要指标,让职工有更多的获得感、幸福感。一是落地生产系统大班组改革,激活班组活力。通过打破大锅饭平均主义,推行计件划分制度,成功优化

11人,配合开展“打铁还需自身硬 工资要靠自己挣”形势任务教育,引职工变“领工资”为“挣工资”,不断刷新单日集疏港量记录,一线职工月平均工资同比提升9.6%。二是持续开展“为职工办实事”。跃进港设立“码上扫、马上办”新服务模式,以线上填报形式,打造了基层职工反映诉求的“掌上家园”,上半年共收集到意见建议30余项,闭环率为93%,未办事项持续跟进。营造职工舒心工作的美丽家园,顺利通过省级园林单位验收,积极迎接省级健康企业创建。三是写好党建引领转型升级高质量发展新篇章。跃进港在市场开拓、提质增效、安全管理、共事共情上下功夫,对内锻造风清气正、敢打敢拼的正能量队伍,对外树立服务一流、效率一流、质量一流的港口品牌,均取得显著成效。

以互联网思维 助推企业党建

盛凯

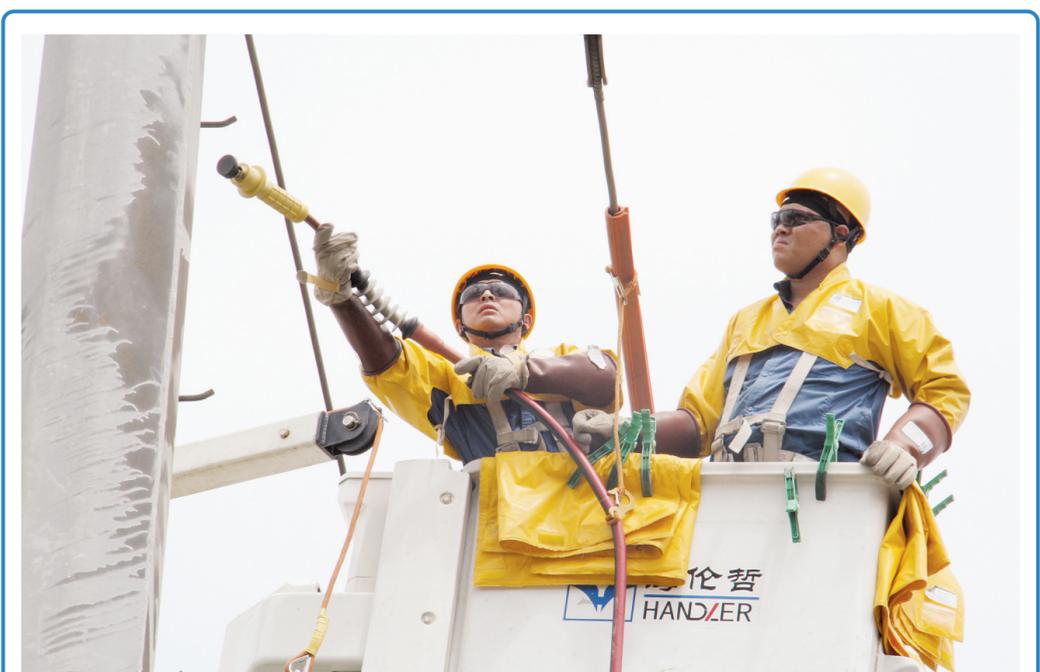
党的二十大报告指出,要坚定不移全面从严治党,深入推进新时代党的建设新的伟大工程,不断增强党组织的政治功能和组织功能。因此,推动新时期党的建设,一刻也不能放松,不但要在内容上丰富,而且要在形式上活化。当前,信息技术的发展和运用不仅深刻影响着人们的生产、生活和思维方式,也给传统的党建工作带来新的挑战。特别是“互联网+”的运用,使各个传统行业迸发出新的火花。在大数据和“互联网+”时代背景下,如何利用新技术、新手段,将企业党建工作优良传统同现代化的技术方法相结合,更好地提升企业党建工作水平,是新时代党建工作必须面对的问题。

党的建设,重在责任落实。作为国有企业,既要思考自身在市场经济环境中的价值,更要把坚决贯彻落实党中央统一部署要求放在突出位置,将为民服务、党风廉政建设等穿插于主线工作中,不搞形式主义、不搞两张皮,不断创新工作方法,加强党建基础,为推动国有企业健康发展、增强国家综合实力充分发挥出党建工作应有的作用。具体来说,就是要创新工作方式方法,运用互联网思维,创新开展“互联网+”党建创新平台体系建设,例如“互联网+党委自身建设”“互联网+党员队伍建设”“互联网+组织制度建设”等,通过创新党的建设平台和载体建设,以更加灵活的方式方法,推动全面从严治党向基层延伸,让党建成为政工工作的“高地”,成为每一位党员干部的“身边事”,为做强做大做优国有企业提供坚强组织保证。

具体做法是,通过深度调研,采用“互联网+党建”技术,建立党建管理信息系统,并以此为抓手,实现党建工作规范化、高效化、严管理、全覆盖,真正做到全面从严治党,推动党建工作迈上新台阶。要做好充分调研,放开眼界,打开思维,与专业人员进行咨询沟通;要明确建设思路,明确突出管理、强化监督,以加强党的领导为核心,以抓党建、带队伍为主线,建立党务政工、纪检监察、群团工作“三位一体”大党建管理平台的工作思路。在建设平台过程中,要梳理建设需求,做到覆盖从组织架构、人员基本信息,到中心组学习会、“三会一课”等实施的各个环节;在应用阶段,要加大监督,用数据说话,督促各单位及时开展各项活动,管理好、利用好党建系统,提高党员干部职工的关注度。

通过“互联网+”党建创新平台体系的建设,实现党建工作职责清晰化、管理规范化、考核精准化、监督及时化、信息公开化,形成领导有力、科学有序、有机融合的党建工作体系。

(作者单位:济宁金水科技有限公司)



▲国网济宁供电公司兖州供电公司牢固树立“不停电就是最好的服务”理念,持续加强主动运维和配网隐患消除力度,科学合理制定并落实工作计划,最大限度实现作业期间客户“零感知”、用电“零影响”,营造“便民、优质、高效”的良好供用电营商环境。图为8月8日该中心作业人员顶着烈日酷暑,全副武装在35kV新驿变电站“10kV新工线”78#杆开展带电作业的现场画面。

通讯员 秦杰 摄



▲汶上县市场监督管理工作组工作人员深入企业走访,帮助解决经营中遇到的法律问题,把企业引到合法经营、守法经营的轨道上来。图为工作人员在山东北骏重工有限公司开展“送法解难点,助企再攀登”活动。

通讯员 孙春花 摄

图观前沿

全国内河港口首张“双碳”证书亮相梁山港

本报济宁讯(通讯员 邢海春)8月9日,全国内河港口首张“双碳”认证颁授仪式在济宁港航梁山港举行。中国船级社质量认证有限公司向梁山港颁发了“碳足迹”“碳中和”证书,为全国内河港口落实国家“双碳”目标发挥了示范引领作用。

此次颁发的“碳足迹”“碳中和”双证,既是贯彻国家“双碳”目标的重要实践,也是落实《山东省加快内河航运高质量发展三年行动方案(2023—2025年)》的有力体现,标志着梁山港在建设近零碳港口方面迈出了坚实的第一步,为今后参与碳金融交易、提高港口竞争力奠定了良好的基础,对引领内河港口绿色低碳可持续发展意义重大。

“碳足迹”是指企业机构、活动、产品或个人引起的温室气体排放的总和,表示一个人或团体的“碳耗用量”。“碳中和”是指企业、团体或个人测算在一定时间内直接或间接产生的温室气体排放总量,通过植树造林、节能减排和购买碳信用等形式以抵消自身产生的二氧化碳排放量,实现二氧化碳“零排放”。

近年来,济宁市港航事业发展中心积极践行习近平生态文明思想,全面对标国家“碳达峰、碳中和”战略,认真落实济宁市委、市政府关于港口“绿色化、智能化、标准化、现代化”建设要求,持续探索以“生态优先、绿色发展”为导向的高质量发展新路径,深入开展绿色港航建设活动,大力推广“节能减排、减污降碳先进技术,推出了一批在全省乃至全国有影响力的内河绿色港口新标杆。梁山港作为江北内河最大的铁水联运港口,是济宁市第一家五星级绿色港口。在全国最大的封闭式储煤棚顶部安装了5兆瓦的光伏发电系统,年发电量可达550万度,每年可为企业节约电费150余万元,有效减少碳排放量3788.6吨。高标准建设了智慧港口“一体化”平台,绿化总面积15万余平方米,今年7月被授予山东省“园林式单位”荣誉称号。

孔子文旅集团 党建赋能项目高质量发展

本报济宁讯(通讯员 袁露 祝鹏)孔子文旅集团成立以来,始终把坚持党的领导、加强党的建设贯穿企业发展全过程,实现了以高质量项目党建引领保障项目高质量建设,推动集团高质量发展。

一是瞄准目标任务,激发项目党建“内生动力”。孔子文旅集团根据自身发展战略和市场需求,结合景区提升改造工程项目特点和难点,制定出具有可操作性、可考核性的目标任务,在三孔两孟等景区改造过程中,由责任部室牵头全程推动项目进展,制定项目实施年限、年度进展目标及完成情况,明确责任分工、时间节点、考核方式。按照国家5A级景区标准对景区基础设施、导游讲解系统等方面的规定进行全面提升,提高景区人性化服务水平。形成一套景区提升改造工程项目的工作方案和实施细则,确保项目有章可循、有法可依。

二是坚持高位推动,打造项目党建“红色引擎”。孔子文旅集团长期坚持将重点投资项目纳入集团党委会议事日程,由集团党委主要领导谋划部署。希尔顿欢朋酒店项目初期反复组织召开专题会议,评估论证项目可行性,并建立定期汇报研究工作机制,研究解决项目中遇到的问题和困难,及时总结交流项目的经验和成效,加强对项目的督促检查,推动项目的落实落地,最终成功通过市国资委对项目的定期评估和考核。

三是突出团队赋能,激活项目党建“人才活水”。孔子文旅集团始终贯彻抓党建带队伍、以队伍促发展的经营理念,将队伍建设和人才培养相统一,吸纳招引酒店管理、工程造价、绩效考核等专业岗位人才,推动项目经营、技术、技能、党群人才队伍协调发展,让项目成为企业发掘人才、资源富矿、实践锻炼的核心基地、墩苗壮骨的重要平台。

省煤田地质局二队 践行公益守护滨水“蓝心”

本报济宁讯(通讯员 张树青 陈丽萍)近日,由省煤田地质局二队参与的南四湖野生动植物保护项目在任城区喻屯镇正式启动。

据悉,该项目旨在以保护南四湖重点野生动植物为落脚点,按照“轻重缓急、先易后难”的原则,建立南四湖国家重点野生动植物种质资源繁育基地及野生动植物栖息地生境营造区,构建以南四湖国家重点野生动植物保护地为主体的自然保护地体系。本次建设内容包括南四湖国家重点野生动植物繁育基地和重点野生动植物栖息地生境营造区各1处。

近年来,省煤田地质局二队充分发挥地质主力军作用,聚焦南四湖自然保护区滨水“蓝心”建设,先后打造了一批亮点工程、样板区,为推动南四湖生态保护和高质量发展提供了可复制、可借鉴的经验,持续为推动黄河流域生态保护和高质量发展提供高水平地质技术服务保障。

济宁国投康养品牌发布 暨济宁儒济医院新院区启用

本报济宁讯(记者 张静 通讯员 刘宝 李媛媛)8月8日,济宁国投2023年度康养品牌发布暨济宁儒济医院新院区启用仪式举行。活动聚焦构建“医养康养”四位一体养老服务模式,着力打造“国投康养”特色服务品牌,促进养老事业多元化、多样化发展。

济宁国投自实质性运营以来,以“助力产业转型升级、服务区域经济发展”为己任,坚持轻资产、差异化的发展策略,形成了“1+2+N”的发展布局。医药健康业务作为济宁国投的重点业务,通过集团化运营管理实现了跨越式发展。济宁国投康养项目总投资1.5亿元,占地面积16亩,总建筑面积2.6万平方米,项目与济宁儒济医院构建一体两院新模式,按照二级甲等医院标准开设内科、外科、长期护理科、康复医学科、精神科、中医科、妇产科等20余个科室,设置床位500余张。

济宁四和供热有限公司 供热服务进社区

本报济宁讯(通讯员 刘鹏)为积极响应省、市关于优化营商环境的部署要求,提高城市公用事业服务水平,近日,济宁四和供热有限公司广泛开展“三上门、三集成”供热服务进社区活动,以用户为中心,推行“一线工作法”,通过多渠道沟通、直达式互动、全方位服务,不断提升用户获得感和满意度。

活动现场,工作人员张贴宣传标语,发放《供热宣传手册》,通过与居民面对面交流,详细讲解二次管网试水打压的注意事项,《山东省供热管理条例》中室温不达标的规定,暖气报停申请和期限,家中暖气不热及“跑冒滴漏”的常见处理办法等。针对居民群众较为关心的供暖热点问题和一些普遍存在的误区答疑解惑,确保供暖疑问迎刃而解。对于供热辖区内的重点小区,特别是新用户和反映问题较多的用户,工作人员服务前移,深入住户,上门问需,认真倾听意见和建议,主动了解居民诉求,提前排查供热隐患,力争将用户家中供热设施的潜在问题及时解决在供暖之前。

表现就是追求不断发展的心理状态和能力。作为广大团员青年的组织,企业共青团能够从企业发展、青年成才的角度去思考,更好地发挥作用,其自身也必然能够取得更大的发展。做好青年工作,结合企业的中心任务,树立全新的服务理念,透彻地理解“服务”的深刻内涵,就一定能够团结全体团员青年,为企业的建设与发展发挥更大的作用。

共青团工作应紧紧依靠国企,服务国企。基于国企的工作属性,必须做到共青团工作和企业发展相融合,共青团工作必须为企业的经济发展以及广大团员青年需要的主动服务机制。建立一套行之有效的运作机制,是干好共青团工作的重要环节,“基础靠机制,机制靠落实”。新的工作思路和工作方法都是在调查研究中发现和找到的,没办法的时候就深入到团员青年中去搞调研,这是解决问题的办法。积极探索适应新时期企业共青团发展的新理念,必须结合新时期团员青年的特点和社会发展的趋势。在当前新的形势下,提高团的工作效率,既是企业的客观需要,也是完善团组织自身运行机制的迫切需要,树立“适应才会发展”的理念,在不断创新中履行职能、发挥作用。在推动共青团工作不断发展的多种因素中,人的因素是第一位的。人才的特征之一是其创造性、开拓性,人才的现

践,积极有效地开展生产活动。共青团工作应切实加强自身建设,增强团组织的凝聚力。坚持党建带团建,积极主动争取党政的重视和支持,夯实团的基础建设。做好团的各项工作,关键在于有一支好的队伍、有一个好的班子。团干部要自觉主动的各项工作更好地服务于青年,自觉当好党组织联系青年的桥梁和纽带。加强团干部队伍建设,着力提高团干部素质。真正把一批热爱共青团事业,思想过硬,具有奉献精神 and 开拓精神,有一定组织领导能力和群众基础,能够在经济工作中有所作为的团员吸纳到团的岗位上。团干部要自觉主动学习,不断丰富自己的精神食粮,进而提高自身理论素养。

共青团工作应抓住工作重点,激活团的内在活力。发挥好自身的服务功能,把提高青年思想道德素质、科学文化水平、技术业务能力放在重要的位置。培养各种类型的先进典型,通过典型引路来推进工作。加强政治学习,深化主题教育,扎实开展青年思想教育活动。通过理论学习、理论研讨会等载体,开展经常性的思想政治学习和教育等活动,帮助广大团员青年深刻理解科学体系,切实提高他们的思想觉悟和认识水平。宣传优秀团员青年的感人事迹,在有针对性、有吸引力的教育工作中体现实效。以身边人、身边事感动人和鼓舞人,引导青年在学习中不

发挥国有企业共青团组织的生力军作用

常真真

习近平总书记在中国共产党第二十次全国代表大会报告中指出,全党要把青年工作作为战略性工作来抓,用党的科学理论武装青年,用党的初心使命感召青年,做青年朋友的知心人、青年工作的热心人、青年群众的引路人。在市场经济条件下,企业的发展面临着巨大的机遇与挑战,共青团作为党的助手和后备军,在企业发展中如何发挥团组织服务大局、服务企业、服务青年的作用,不断创新共青团工作,成为企业共青团工作者应积极探索研究的问题。结合自己的工作实践,谈几点粗浅的认识。

共青团工作应增强服务理念,提升团的工作内涵。把服务作为共青团组织最根本的理念,贯穿于全部工作中,及时了解掌握青年思想动态。把握好服务团员青年这个立足点,竭诚为团员青年服务,了解团员青年,掌握团员青年心理,摸清团员青年心理变化规律,是共青团密切联系团员青年的关键所在。着眼于维护团员青年的切身利益,想团员青年之所想,急团员青年之所急,多为团员青年办实事、办好事,帮助他们排忧解难、沟通思想、增强信心,真正把团员青年的积极性和创造性发挥出来。团组织要始终把自己的工作放到企业工作的大局中去思考,把服务企业中心工作的理念付诸实