

产经聚焦

产经动态

坚持强根铸魂 融入战略大局 迈出坚实步伐

山东公用奋勇争当高质量发展主力军

土地发展集团 推进党建工作深度融合

本报济宁讯(通讯员 李凯歌)今年以来,山东公用控股有限公司深入贯彻落实市委、市政府决策部署,锚定“争一流、争第一、争唯一”,坚持强根铸魂,聚力“五个公用”建设,聚焦“五大攻坚”任务,创新“三个一”工作机制,队伍建设展现新面貌,重点工作取得新进展,服务发展体现新担当,攻坚合力有了新提升,争先进位和高质量发展迈出了坚实步伐。

融入战略大局,项目建设展现新气象。山东公用始终坚持抓项目就是抓发展,谋项目就是谋未来,全力推进重点项目建设。济曲快速路项目克服资金、土地、征迁等不利因素,上半年三次荣获市总指挥部流动红旗,入选全市重点项目“领先标杆榜”。济邹高速项目建设工地建设标准化、施工工艺标准化水平较高,被省交通厅点名表扬。共青团路北延高铁连接线路项目提前30天实现全线通车,全力助推城市更新提档、品质提升。引黄西线(一期)工程、运河地表水厂实现并网通水,大幅提升了供水安全保障能力。

坚持质效优先,民生保障达到新水

平。山东公用始终坚持在发展中保障和改善民生,不断满足人民群众对美好生活的期待。济宁市农村生活污水治理项目上半年开工1033个村,持续放大了农污治理“济宁模式”影响力。成功与法国苏伊士集团合资建设曲阜陵城污水处理项目,启动任城、北湖、兖州等12座城镇污水处理厂的提标改造建设,城乡水务保障能力持续提升。积极拓展甘肃庆城供热市场,新增供热面积300万平方米,发挥数智供热调度中心功能,升级开展“冬病夏治”和“访民问暖”活动,切实提升群众的获得感和幸福感。每天完成道路保洁400万平方米以上、清运垃圾500吨,有效提升了城区环卫保洁质量。

聚焦招大引强,招商引资谱写新篇章。上半年,招商引资工作突出,获得重大项目招商引资工作流动红旗。山东公用作为我市近年来招引投资的重大项目宁德时代新能源项目的牵头服务单位,充分发挥牵线搭桥作用,将项目落地作为“天字一号”工程,热情联络,全员发力,从产业方向、项目布局、上下游配套等方面,全方位

靠上、全流程服务,助力宁德时代新能源项目落地济宁。围绕宁德时代重大产业项目,实施新能源产业“嵌链工程”,充分发挥宁德时代项目行业影响力大、产业带动性强、发展前景好的作用,积极与宁德时代各板块沟通洽谈,成功推动渔光互补、重卡换电、电池银行等合资合作项目落地。同时,深化宁德时代新能源产业链“链主”地位,联合中国电子打造的专业配套产业园实现开工建设,吸引10余家宁德时代配套企业达成入驻,不断壮大新能源产业新业态,延伸新能源产业链条,形成产业集群优势,实现互利共赢。

紧盯创新驱动,高质量发展增添新动能。山东公用重点围绕新能源、高端装备、节能环保产业,深入推进科技创新头号工程,招引国内汽车行业的头部企业厦门金龙,合资共建零碳交通科技产业园,围绕整车制造、三电装备、无人驾驶等领域,探索突破关键核心技术,形成“硬核”技术,打造“拳头”产品。实施研发机构提级升级计划和产学研合作三年行动计划,加速推进高分子材料无害化处理、碳纤维回收再利用

等一批新兴产业项目建设。深化与北京化工大学、上海海洋大学校企合作,构建全链条人才引、育、用、留机制,实现“人才共通、项目共建、要素共享、资源共融、难题共解”,着力培育高质量发展的强大动力。

坚持强根铸魂,党的建设迈出新步伐。山东公用始终坚持党管干部原则,一批思想政治素质、实绩、能力突出的优秀年轻干部补充进集团领导班子,权属公司领导班子结构得到优化,整体功能进一步增强。整合审计、纪检监察力量,开展巡察联动,形成监督合力,健全常态化、全覆盖、多位一体“大监督”格局,推进监督资源协同联动、形成合力,助力长效机制建设和优化政治生态。全面开展“支部建在项目上”党建品牌创建活动,深入探索党建融合“三在一”工作法,助力项目建设高标准高质量推进。积极开展“链上党建”——党委书记突破项目,推动党建融入生产经营,围绕年度企业改革、产业升级、民生服务、重大项目等重点攻坚任务,以“党建链”引领“发展链”,以高质量党建赋能高质量发展。

本报济宁讯(通讯员 李思)8月23日,济宁市土地发展集团召开党建工作推进会议,深入贯彻落实市委、市国资委党建工作推进会议精神,进一步推动党建与生产经营深度融合,推进集团各级党组织党建工作高质量发展。会议要求,各级党组织要以更大的决心、更大的气力,迎难而上、攻坚克难,全面推进、全域提升基层党建工作水平,以高质量党建引领带动各项工作再上新台阶。一要勇于担当作为,进一步增强抓党建工作的政治责任感,要牢固树立党建主责主业意识,坚持“围绕业务抓党建,抓好党建促业务”工作思路,主动落实抓党建的政治责任,严格落实好“两张清单”,确保各项工作抓实抓细抓到位。二要持续夯实基层基础,全面提升党建工作标准化规范化水平。要聚焦党建工作薄弱环节,抓好整改提升,坚持工作创新,落实好党建“1135”工程各项工作,强化党建业务融合,把支部建在项目上,发挥党组织战斗堡垒和党员示范带动作用,积极探索“党建+产业链”“党建+创新链”“党建+人才链”新模式,聚焦现代农业、绿色低碳、产教融合、智慧产业等重点业务,打造独具特色、共建共享的党建新格局。三要持续强化措施,推动基层党建工作再上新台阶。要高标准高质量开展好主题教育,建设一支高素质干部队伍,为集团高质量发展作出新的更大的贡献。要驰而不息抓作风建设,做到严明纪律规矩,依法依规用权,抓严工作纪律,形成良好政治生态。

鲁泰控股集团 金秋助学爱暖人心

本报济宁讯(通讯员 李亚楠)金秋时节硕果丰,莘莘学子折桂时。8月21日上午,鲁泰控股集团举行2023年“金秋奖助学金”发放仪式。

集团公司党委书记、董事长李合军代表集团公司向今年集团公司职工子女考入大学的各位同学表示热烈的祝贺。他深情寄语各位大学生,要常立高远之志,常怀感恩之心,常行逐梦之路,坚持不懈、勤奋治学,努力在不久的将来成为社会和国家的栋梁之才。要继续保持良好的学习习惯,珍惜宝贵的大学时光,只争朝夕、不负韶华,坚持不懈汲取知识,不断完善自己、提升自己、强大自己,为走向岗位、回报社会、迎接挑战打下坚实的基础。要时刻心怀感恩,感恩父母、感恩企业、感恩社会为我们创造了优异的学习环境、难得的求学机会、完善的治学保障,继承和发扬“鲁泰人”艰苦奋斗的优良传统,投身中华民族伟大复兴的光荣使命。

鲁泰控股集团在高质量发展的道路上,始终把职工冷暖挂在心间,与广大职工“心连心”“手牵手”,不断提升职工的幸福感和归属感。特别是今年,面对严峻复杂的经济形势,集团公司依然把“金秋奖助学金”活动作为一项民心工程持续抓牢做好,向199名升入大学的职工子女发放了48.6万元奖助学金。自2016年以来,集团公司累计发放奖助学金257.6万元,资助了998名品学兼优的学子继续学业。

汶上环保法治润企业

本报汶上讯(通讯员 王勇 张卫东)日前,山东联兴能源有限公司会议室里坐满了人,来自汶上县经济开发区的企业代表和“助企环保法律服务团”成员,正在就企业生产经营中需要帮助解决的生态环境法律问题进行现场交流。这是近期济宁市生态环境局汶上县分局开展的一场“企业环保法律服务日”活动。“助企环保法律服务团”工作人员及相关专家详细解答并开展讨论,气氛异常热烈。

据悉,为全力打造最优法治化营商环境,助力经济社会高质量发展,济宁市生态环境局汶上县分局牵头组建了由汶上县公安、检察、司法等部门人员构成的汶上县“助企环保法律服务团”。“助企环保法律服务团”不仅可以定期主动上门开展“企业环保法律服务日”活动,还可以开展“点单式”企业环保法律服务活动,精准解答企业生产经营中遇到的生态环境法律相关问题或咨询事项。

“助企环保法律服务团”通过开展“企业环保法律服务日”,以面对面“拉家常”式的交流沟通、答疑解惑,为企业提供更加方便快捷、优质高效的环保法律服务,有效加强了企业与法院、检察院、公安、生态环境等部门之间的联系沟通,各单位从自身职能和优势出发,聚合司法和行政力量,共同为企业排忧解难,加快推动企业实现绿色低碳高质量发展。

“助企环保法律服务团”将持续开展“企业环保法律服务日”,入企法律和政策宣讲、“体检式”执法帮扶、助企环保服务纾困等相关活动,促进企业提高生态环境管理水平,增强法律意识,实现生态环境保护和企业高质量发展。

电力快讯

国网济宁供电公司 为汽车下乡充“电” 为乡村振兴添“绿”

本报济宁讯(通讯员 李军 周健全)近年来,国网济宁供电公司全面贯彻落实国家发展新能源汽车和乡村振兴决策部署,践行央企责任,深入调研新能源汽车充电需求和充电设施建设需求,加强农村电网规划建设,实施了东部电网改造、农网改造提升等一批重要工程,并改造升级了配电网,满足了农村地区充电设施用电需求。已累计建成公共充电站206座,充电桩1430台,形成了“城区全覆盖、县域广辐射、高速深融合”的整体框架,实现济宁市“三区九县”充电设施全覆盖。2022年充电量3950万千瓦时;今年以来累计充电量2884万千瓦时,同比增加25%,位列全省第三。

针对新能源汽车充电桩报装存在的跑腿多、资料多、安装难等问题,国网济宁供电公司坚持群众需求导向,今年在全省率先推出“新能源汽车充电桩报装一件事一次办”创新试点项目。建立“绿色通道”,对全市小区进行摸底排查,综合考虑消防安全、用电安全等多种因素,将基础条件好的居民小区纳入充电桩报装“绿色通道”,在申请充电桩报装时,无需再到物业进行盖章确认。实行“零证明”,对于身份证、不动产权证等申请材料,全部通过政企数据共享的方式获取电子证照;对于无法线上直接调取的材料,“容缺”至现场勘查时收资,实现了“零证明”“零材料”办电。推广“线上办、就近办”,推进山东政务服务网、“爱山东”APP和电力营销业务系统互联互通,线上设置服务专区,申请人可通过“爱山东”APP或山东政务服务网进行线上“一键申请”;优化线下申请渠道,在各级政务服务中心、供电营业厅设置服务专区,申请人可在任一政务服务中心、供电营业厅进行线下申请,实现就近可办。今年以来,累计签约“绿色通道”小区112个,受益群众3.9万余户。完成充电桩报装12357个,群众满意度保持100%。“新能源汽车充电桩报装一件事一次办”创新试点项目获得济宁市政务服务领域“十大创新典型案例”,山东省政府办公厅、住建局等给予充分肯定,要求进一步完善服务模式,深化数据应用,形成示范效应在更大范围推广。

产经论坛

做好新形势下的群众工作

程晓林

密切党群、干群关系,保持党同人民群众的血肉联系,始终是我们党立于不败之地的根基。在新形势下如何做好群众工作,是我们党务工作者积极探讨并必须做好的课题。

做好群众工作,要深刻理解群众所思所盼所忧所急,做群众的贴心人。一是要培养我们对群众的朴素感情,强化干部群众观念和恤民观念,把从群众中来到群众中去的方法论贯穿到工作实践中。通过建立健全教育机制及引导机制,利用电视广播、微信微博、学习强国APP等宣传媒介,让执政为民的理念在潜移默化中深入每个领导干部心中,把群众意识融入到自觉行动中,达到思想与行为的高度一致。二是着力培养和群众的鱼水关系,继续保持艰苦奋斗的优良作风,树立正确的世界观、人生观、价值观。领导干部要把自己置身于人民群众之中,以贫困群众的生活水平为参照,对照自己的衣食住行,切实做到生活上低标准、工作上严要求,秉持比工作不讲待遇、比贡献不索取的思想自觉。三是树立“群众利益无小事”的意识,把群众满意作为工作的第一标准。群众的“小事”,是构成国家、社会“大事”的“单元”,万家忧乐往往体现在点滴小事上。

做好群众工作,要充分尊重群众的创造和发现,做群众的引路人。一是要充分认识人民群众在历史活动中的重要作用,相信群众,紧紧依靠群众。要充分尊重人民所表达的意愿、所创造的经验、所拥有的权利、所发挥的作用,珍惜人民给予的权力,自觉让人民监督权力,紧紧依靠人民创造历史伟业。二是要在实践中积极引导人民群众开拓创新,努力实现自身价值,以决策的民主性、科学性获得群众的拥护和参与。

做好群众工作,要深入一线解决实际问题,做群众的贴心人。一是要坚持身体力行、密切联系群众的优良作风。领导干部要经常深入基层、深入群众,自觉把群众的冷暖、疾苦放在心上,带着感情去做工作,多办人民群众想办、愿办、盼办而又自身无法办到的事情。二是要认真解决与人民群众切身利益息息相关的实际问题,既量力而行,更需尽力而为。抓住要害、集中发力、持续用劲、务求实效,坚决杜绝空头支票、表面文章。三是切实提高依靠民主法治维护群众利益、权益的能力。这是群众工作的新要求,也是党员干部亟待提高的工作能力。在群众工作中,提高民主办事能力,有助于公平地处理不同群体利益之间的冲突,更多地通过调解、协商、谈判等方式找到利益平衡点。提高法治办事能力,引导更多群众通过法律渠道解决利益矛盾,有助于用法治凝聚改革共识、规范发展行为、促进矛盾化解、保障社会和谐。

(作者单位:济宁公共资源广告传媒公司)



市国资委扎实开展“慈心一日捐”爱心捐款活动,党委班子成员率先垂范、带头捐款,全体机关干部积极参与、奉献爱心,将一份份爱心善款投入捐款箱,用实际行动支持慈善事业,传递国资正能量。 通讯员 田玉庆 刘笑音 摄



济宁能源运河煤矿针对近期仍处高温天气,邀请职工家属参加井口送清凉活动,为职工送上西瓜、饮料等防暑降温物品。在做好防暑降温工作的同时,嘱托大家注意安全,助力矿井安全生产。 通讯员 徐秀娇 张弘 摄

图观前沿

找准问题 精准发力 补齐短板 精益管理

济宁能源金桥煤矿提质增效多管齐下

本报金乡讯(通讯员 戈海宾 孙继业 马志涛)质效提升工程即以创新思维为驱动,主动优化现有的制度和流程,科学推进技术革新,提高工作效能。济宁能源金桥煤矿按照“质量第一,效率为先”的经营管理和工作理念,以“找准问题 精准发力 补齐短板 精益管理”为抓手,多措并举提质增效,有力驱动了企业的高质量发展。

深度融合“智能+”建设,撬动传统生产方式变革。实施“智能+掘进”建设,在4305轨道顺槽及四采区新胶带上山使用掘锚一体机,建立智能化掘进系统,提升了掘进效率,单日掘进进尺最高达到了16.5米/天;实施“智能+机电”建设,升级压风风机联动控制系统,建设中央泵房视频联动控制系统,打造东翼皮带下山5G+智能巡检机器人,已基本实现了井上井下岗位机台“无人值守”;实施“智能+工作面回撤”,1306工作面回撤采用“切眼单轨吊”+

“抽架机械手”联合作业,2303工作面安装采用“并列式单轨吊”+“TYH-600型液压支架调移装置”,取消了以往绞车稳车调架工艺,实现了真正意义上的“无绳化”安装;实施“智能+绿色开采”,上半年,通过井下TDS智能干选系统,原煤提升中矸石量大降低,对冲多提升原煤约3万吨。引进井下研石充填系统,将TDS分选及岩巷掘进迎头的研石用于巷道充填,实现了绿色充填开采。另外,该矿还自主优化主井提升系统,每钩时间缩短3秒,每天多提升原煤72吨,上半年累计创效1000余万元。

强化“三员”管理考核,以质效提升促薪酬提升。今年以来,该矿以强化劳动定额员、设备管理员和验收员“三员”管理为突破,通过公开选拔配置、规范日常工作流程,强化沟通交流与信息反馈,建立常态化工作机制,不断提升“三员”工作水平,确保班组工作效率不断提高。“通过不断强化

“三员”管理工作,“三员”作用明显提升,与上月相比,劳动效率提升2.64%、机电设备影响率下降了26.5%,杜绝了工程质量不合格项目。”金桥煤矿劳动人事科科长王亮说。

该矿严格落实内部经济责任制考核,按照每月下达的月度生产计划,严格计件工资考核,加大考核力度,构建“效率优先、兼顾公平”的薪酬分配机制,将效率意识、标准意识、定额意识贯穿于工作的各个环节,以劳动效率促进薪酬水平的提升。该矿要求定额员按照每人每月下井不低于18次、现场盯靠不低于4次、修订或新增定额不低于5个的标准。设备管理员按照“化整为零”工作法,做到全覆盖、无死角式检查,对查出的问题立即整改,整改完成后第一时间检查闭合。验收员针对设备操作不当影响生产等问题,严格进行考核,督促职工精心操作,确保生产接续正常。

创新绩效考核模式,构建高效运营管理体系。今年以来,该矿邀请北京专业服务机构对企业绩效考核体系进行优化,加快健全市场化经营机制,系统整理了矿级KPI指标体系、部门KPI指标体系、岗位KPI指标体系,根据隶属关系、职能及职责划分对三级KPI进行层层分解,实施对部门及个人的量化考核,避免主管评价过多、比重过大。截至目前,已完成部门业务模块、工作内容、工作频率、效果要求、关键绩效指标的系统梳理。

“我们将通过完善企业组织架构与组织职能,完善企业组织与个人绩效管理,建立起系统、严谨、适用于企业实际的组织运营管理体系。将绩效指标管理设定覆盖企业经营关键指标、绩效管理差别化等激励约束与工资福利挂钩,进一步激发经营指标带动人才成长和岗位创效。”该矿党委书记、矿长戈海宾说。