

精耕细作“安全田”

——济宁能源运河煤矿安全生产工作侧记

■本报通讯员 张浩男 李凯

今年以来，济宁能源运河煤矿坚持安全生产严的氛围、稳的基调，围绕全年安全生产目标，精耕细作“安全田”，助力矿井在高质量发展征程上收获新果实。

躬耕“责任田”滋沃土

人人都是安全生产的第一责任人，必须用心耕种好安全的“责任田”。运河煤矿紧紧扭住责任这个“牛鼻子”，层层压实责任链，切实将各项安全措施落实到位，织牢织密安全防护网，同时充分利用各种媒介广泛宣传安全生产的重要意义，筑牢职工思想防线，动员全矿干部职工统一思想、认清形势，切实拧紧讲安全、抓安全、保安全的思想“总阀门”和行动“总开关”。煤矿安全生产标准化建设是煤矿可持续发展的保障和实现矿井安全健康发展的根本保障。今年以来，运河煤矿以提升现场安全生产标准化水平为抓手，每周开展安全生产标准化检查，并强化内

市土地发展集团

党建引领把方向 转型提升促发展

本报济宁讯（通讯员 李思 刘霖）今年以来，市土地发展集团坚持党建引领，充分发挥党委把方向、管大局、保落实作用，认真贯彻落实中央、省委、市委关于大力发展数字经济部署要求，全力推动产教融合项目落地建设，加快集团高质量发展。

市土地发展集团坚持“争一流、争第一、争唯一”，按照党委确定的“整合、优化、转型、提升”总体要求，科学谋划、主动作为，精准发力，在盘活城镇低效用地、建设同济科技园的基础上，成功引入腾讯——融发产教融合示范园项目。该项目是市土地发展集团联合山东融谷、腾讯公司，链接山东大学等50余所院校，以打造全国产教融合示范基地、数字产业全国总部为目标，围绕数字经济的教育培训、产业融合、拓展推广和融合发展，着力建设的数字产业实训实操基地、数字资产交付中心、数字经济尖端人才基地和数字经济智慧教育基地。项目总投资10亿元，建筑面积6.15万平方米，一期教培规模每年2000余人。

集团党委高度重视党建与业务工作的深度融合，实施“党建1135工程”，深入开展“三亮三比一争当”“党旗在一线飘扬·党员在一线攻坚”等活动。产教融合项目在集团党委的坚强领导下，党员先锋模范作用和党组织战斗堡垒作用得到充分发挥，“党建+产教融合”品牌逐步擦亮。

在推进项目落地过程中，领导干部率先垂范、攻坚克难。党委书记、董事长吕心愿先后赴深圳腾讯总部及北京、济南、东营等基地考察调研，多次召开专题会议，研究调度工作推进情况。党委副书记、董事、总经理王佳伟主动对接山东融谷等有关单位，积极洽谈合作事宜。专班人员为了沟通项目落地细节，发扬钉钉子精神，长期蹲守合作方驻地，最终以诚意和韧劲打动了合作方，项目顺利落地济宁。

在加快园区建设，确保项目按时入驻过程中，联合党委发挥凝心聚力作用。项目建设一线设立临时党支部，组织建设、施工、监理、设计等相关单位党员参加，将支部的组织生活开在项目现场，将建设施工调度、安全生产监督等作为支部工作重点，将工程建设中的困难和问题列为党员攻坚的职责分工，一线党员全部亮明身份上岗，接受群众监督，带头攻坚克难，切实将党的建设融入工程建设之中，形成了推进项目进展的强大合力。

在拓展业务、谋划发展过程中，党员团队同向发力。选派党员、预备党员为主体的投融资、项目建设专业人员，会同山东融谷等合作单位派驻人员，深入研究数字经济、产教融合等相关政策，明确项目的总体定位和发展思路。目前，项目团队正按照立足济宁、辐射鲁西南、链接苏豫皖的定位要求，与各大高校和数字转型需求单位洽谈产教融合事宜，为项目的正式运营打下良好基础。

业资料支撑，完善内业标准，分阶段性开展安全生产标准化管理体系提升活动，将现场整改计划细分到班，化整为零、整体提升。

“心中有标准，行动才有尺度。我们在各生产现场推进目视化、流程化标准建设，将各项工作的标准悬挂在施工现场，让职工做每项工作都能有标准可依，有流程可循。今年，在集团公司权属企业一季度安全生产标准化管理体系检查评比中获得第一名，第二季度获得第二名。”该矿安全总监李勇说。

翻新“自留地”培新土

安全责任重于泰山，运河煤矿始终坚持以自我加压、主动作为的态度和行动，翻新安全培训“自留地”，不断培育企业茁壮成长中的“发展田”。

今年上半年，运河煤矿42名职工通过煤炭行业职业能力评价机构组织的职业能力水平评价考核，涵盖煤炭行业16个工种，进一步充实了矿井人才队伍，为

企业高质量发展储备了技能人才。该矿牢固树立“培训不到位就是重大隐患”理念，不断完善措施、优化管理，使安全教育培训管理制度不断健全完善，培训力度不断加强，确保全矿从业人员培训率、合格率、持证上岗率均达到100%。

“1至7月份全矿共培训各类从业人员3370余人次，涵盖安全管理、特种作业、基层骨干素质提升、‘一规程四细则’等方面的内容。”该矿培训科科长孔德道介绍，为丰富教育培训形式，检验培训效果，该矿每周一开展集中考试活动，进一步提升安全管理人员、班组长及安全员理论水平和业务能力，筑牢矿井安全防线。

施肥“宅基地”育熟土

“今天学习的机电事故案例和我前段时间遇到的那个情况太相似了，幸好当时没出现意外，现在想想都害怕。”该矿运输工区职工徐涛在学习完警示案例后说。

为深刻吸取各类事故教训，不断增强职工安全意识，切实筑牢安全生产防线，

运河煤矿坚持做好常态化安全警示教育不放松，不断丰富安全警示教育形式，让安全警示教育唱主角，通过常态化的安全警示教育，使安全思想教育更具体生动，触及职工心灵。“我们每天挑选一个典型事故案例警示教育片，通过还原事故发生经过、剖析事故发生原因、公布事故调查处理结果等方式对职工进行精准警示教育，让广大干部职工从事故中汲取教训，举一反三，警钟长鸣，结合现场实际反思自己的安全意识，提升自己正规操作的能力。”该矿安全监察部部长王桂祥说。

“种好‘安全田’，才能收获‘发展甜’。”该矿党委书记、矿长王利表示，安全工作只有起点，没有终点，运河煤矿将按照集团公司安全生产“六抓36项”特殊环节保安举措和“向八个方面要安全”重要举措要求，着眼抓早、抓小、抓苗头，持续强化隐患排查治理，营造良好的安全氛围，进一步提升全矿干部职工安全意识，切实促进矿井安全生产水平提升和安全生产形势持续稳定，为千亿级集团建设营造稳定的安全生产环境。



9月1日，国网济宁供电公司2023年秋检工作全面启动。为保障秋检工作安全优质高效开展，国网济宁供电公司把好标准工序执行、关键环节管控，守牢精益检修安全质量关，确保“应修必修，修必修好”，为电网迎峰度冬、春节保供奠定坚实基础。图为9月4日，变电检修人员在220千伏鱼台变电站进行2号主变35千伏侧母线桥及一次引线拆除工作。

■通讯员 李军 胡勉 摄



为积极弘扬中华民族传统美德，展现国企担当，营造“人人关心慈善、人人支持慈善、人人参与慈善”的良好氛围，近日，鹿洼煤矿组织开展“慈心一日捐”活动。活动现场，大家依次将凝聚爱心的善款投入捐赠箱内，以实际行动弘扬公益精神，展现了干部职工良好的精神风貌。

■通讯员 董娟 摄

图观 前沿

市港航事业发展中心

“济港通”助力济宁内河航运高质量发展

本报济宁讯（通讯员 刘娜 张英明）近年来，市港航事业发展中心深入贯彻现代港航物流发展突破战略，立足服务保障港航经济发展职责职能，围绕“互联网+港航”建设，在全省内河率先上线运行“济港通”管理服务平台，实现数字化服务、智能化管理，助力济宁内河航运高质量发展。“济港通”平台获评山东省数字政府“十佳应用”和“山东省新型智慧城市优秀案例”，入选山东省“三优两重”项目名单；《内河智慧港口建设指南》通过省级地方标准立项；智慧港航项目获评“山东省交通运输科技示范工程”。

加强前期谋划，推进平台建设。在“三改二”、湖西航道改造工程立项阶段，积极开展信息化调研，争取国家信息化专项资金2.6亿元，为济宁智慧港航转型升级提供了资金保障。聘请专业团队，借鉴水运发达地区信息化建设经验，高

起点构建了以“一图一站三平台、感知传输两张网”为整体构架的济宁智慧港航“济港通”管理与服务体系，为智慧港航转型升级筑牢了数智基础。成立港航信息化建设指挥部，实体化运作、专班式推进，建立“1+4+N”项目推进机制，分级分线统筹推进，提前一个月完成351套感知设备的安装调试和406公里的光纤敷设，提前2个月完成33套系统上线部署及优化调试工作。

立足惠民利企，搭建服务矩阵。搭建以“济港通”为平台的济宁港航“微服务”矩阵，设置云船检、“e交付”“港货郎”、云监测、信息服务、济丹港湾六大版块，线上提供船货信息、通航服务、水位水情等40余项便民服务，92项业务实现一网通办，船民业主足不出户即可线上查询信息、办理业务，极大提高了企业群众办事便利度。截至目前，“济港通”平台服务用户6

万余人、港航企业208家、营运船舶7200余艘，发布服务信息2万余条，有效解决船找货难、货找船难的行业难题，营运船舶回程空驶率降低约12%。通过“云船检”系统开展营运船舶远程视频检验，全部流程由之前的至少3天缩短至1天以内，线上远程视频检验各类船舶1104艘，节省油耗436万吨，为船企、船员节约经营成本2004万元，减少碳排放41390吨。

创新数智模式，动态智能监管。建成全省内河第一条183公里数字化航道，首次实现京杭运河主航道全程可视化动态监管。配套运行水陆融合电子航道图、航道动态监测、航道巡查检查、“e交付”等11套业务管理系统，具备通航智能监管、航道电子巡查、船舶自动定位、水位自动监测、信息自动推送等20余项功能，构建了“电子巡查与传统巡航”有机结合的工作新模式，既提高了巡航效率，

又节省了人力成本。截至目前，通过平台统计各类船舶5万余艘次、开展线上巡查2668次，发布任务7096项，节省办公费用5万余元，有效保障了航道绿色安全、高效畅通。

聚焦互联互通，推动平台共建。积极对接省大数据局、省交通厅、江浙、长航等港航部门，与长江航道测量中心、湖州港航管理中心签署战略合作协议，构建全方位、多层次、深领域的合作机制，实现优势互补、资源共享。加入长江与京运河航道网电子航道图干支联通暨长江水系电子航道图服务联盟，实现京杭运河济宁段、苏北段、长江干线电子航道图“干支联动、水系联网”。截至目前，“济港通”平台已与长航、苏北航务管理处、省交通厅、济宁港航集团智慧平台实现了数据共享，产生各类数据记录109万余条，感知数据记录31680万余条，数据调用53万余次。

产经动态

鲁泰热电

小班组进发“大能量”

本报鱼台讯（通讯员 张甲祥 王少婕）近期，鲁泰热电在班组建设上持续发力，多措并举，不断丰富班组建设内涵，“以小见大”将班组培养成企业“能征善战”的活力细胞，聚合企业发展“大能量”。

小班组筑牢大安全。该公司秉承“在岗一分钟，安全六十秒”生产理念，组织各班组积极开展每周一案、每月一演练、反“三违”活动，增强班组成员的应急意识，掌握处置技能，提高自救和互救能力。各班组将安全生产、责任落实、隐患排查等与当班重点工作相结合，高质量开好班前会，确保职工时刻紧绷安全弦。

小积分发挥大作用。通过实施《金、银牌红旗班组评选办法》，提升了班组长及各班组之间的竞争意识，激发了广大员工参与安全标准化建设的积极性和主动性，切实将一线班组打造成在企业安全生产过程中“能征善战”的基层组织，形成员工自我驱动、能力自我成长、行为自我规范、过程自我控制、问题自我修复的自主管理化班组。

“小讲堂”秒变大舞台。突出榜样示范带头作用，邀请业务骨干、技术能手采用“传帮带”形式开展针对性技术培训，强化技术问答、理论讲座、现场讲解等培训，建立个人培训档案，有效提升了班组员工岗位操作技能。

“小清单”提升大效率。该公司各班组实施清单管理，使各项工作责任明确化、执行简单化，有效提高工作效率和管理效能。他们从安全活动、技能培训、文化建设等方面进行逐项细化，列出安全目标责任制、安全教育培训、隐患排查记录、技术问答等18个清单分项，按照有计划、有执行、有检查、有总结的要求，对班组每一个事项进行闭环管理。自实行清单管理以来，各班组工作效率明显提高。

济宁国投获评

BBBg+国际信用评级

本报济宁讯（通讯员 孙悦）9月1日，济宁市国有资产投资控股有限公司首次获得国际权威评级机构中诚信亚太长期信用评级BBBg+，展望稳定，是济宁市第一家荣获BBBg+国际评级的国有企业，也是山东省第五家获此评级的地市级国企，充分彰显了济宁国投良好的信用资质，体现了境外资本市场对济宁国投资产质量、产业布局、治理能力、管理水平和信用程度等综合实力的高度认可，也是济宁国投持续深化国企改革、主动推动信用提升的重要阶段性成果。

近年来，济宁国投在济宁市委、市政府的坚强领导下，坚持差异化、轻资产发展战略，形成“1+2+N”的发展布局，即投资金融“1”个核心业务，物流贸易和医药健康“2”个重点业务，现代服务业“N”个种子业务。通过国企改革行动，公司治理更加科学、国有资本布局更加合理、高质量发展动力更加强劲。本次荣获BBBg+国际评级进一步筑牢了国有资本运营平台坚强的金融保障，为接轨国际资本市场、打通境外融资渠道、降低融资成本、提升资源配置能力奠定坚实基础，对提升公司综合实力、实现融资能力跨越，更高标准、更高质量服务区域经济发展具有里程碑式意义。

鲁泰化学

鼓励职工来“找茬”

助力企业解“疙瘩”

本报鱼台讯（通讯员 于春）近日，鲁泰化学邀请职工代表走进会场，为安全生产“把脉问诊”，并听取他们的工作心得、意见建议，了解他们的思想动态，对密切干群关系、保障安全生产起到了极大的推动作用。

交流“面对面”，沟通“心贴心”。来自基层各岗位的职工在会场与车间管理人员“面对面”交流。“高温天气易造成混脱混合器内部气体温度升高，建议增加遮阳棚避免烈日照射。”“冷却水受天气影响波动较大，易影响精馏效果，需要车间协调，加强工序之间沟通，根据指标变化及时调节冷却水流量。”“台风、强降雨等极端恶劣天气，电石破碎库要在原有基础上增加值班力量，24小时不间断检查。”……大家结合各岗位实际，提出了众多行之有效的建议。会议形成相应记录，对职工反映的问题持续跟踪改进。

建议“实打实”，沟通“点对点”。围绕工作生活中的难点、堵点，大家畅所欲言，尽管“槽点”不断，但情绪释放的背后流露出的是职工的心声，更是对工作的热爱和期待。各车间也高度重视职工的意见，收集汇总后及时解决或反馈给公司相关部门，确保件件有落实、件件有回应。进入夏季以来开展的空调清洗维护、法规宣传、现场送水等，就是根据职工意见采取的措施，收到了良好效果。

电力 快讯

兖州供电中心

网格融合提升用电满意度

本报兖州讯（通讯员 秦泰 郭艳秋）“供电中心已经与你们小区签订了‘绿色通道’办理协议，新建的居民小区个人办理充电桩报装业务，直接通过‘网上国网’APP提交申请就可以办理。”近日，兖州供电公司工业园区供电所瑞马世家小区电力网格员张玉年在社区走访巡查时，从社区网格员处得知，居民刘先生刚购买一辆新能源汽车，有办理充电桩用电报装的诉求，张玉年主动与刘先生取得了联系，并通过电话指导他通过“网上国网”提交用电申请。

业务办结后，张玉年及时将办理情况反馈给刘先生并征求他对供电服务的意见和建议。“我刚买的电动汽车，还没来得及去营业厅办理，没想到你们一个电话就办好了，你们的效率高真。”刘先生称赞道。这是兖州供电公司积极响应政府号召，坚持党建引领多网融合工作机制，提升用电质效的一个缩影。

在优化电力营商环境过程中，兖州供电中心持续推进网格化服务落地，致力于“客户诉求不出网格”，打造政企网格化电力服务工作新模式，促进电力服务与社区网格协同配合。该中心不断细化完善网格包保台账，组织84名台区经理主动对接兖州区700多个社区网格，全力做好网格内电力服务工作，让“单方诉求”变为“互通共商”，从以前的“问题找上门”到现在的“上门找问题”，最大限度地激活了供电服务“末梢神经”，实现了政企网格结对共建。

政企网格融合开展后，为不断提升供电服务品质，精准掌握客户用电实际情况，及时满足客户用电需求，兖州供电中心以供电所为基础，以社区网格为单元，定期组织网格员开展走访客户活动，主动征求意见建议，帮助用户解决用电难题。依托社区网格提供的共享信息，组织网格员全天候对接响应，及时为群众发布停电信息，讲解政策法规，安全用电知识、电力设施保护条例等，指导居民节约用电，正确使用“网上国网”APP，随时答复居民提出的诉求和疑问，快速受理居民用电故障报修。