

打造地市级智能化绿色矿山“新样板”

■本报通讯员 马辉 田春雨 孙亚曼

当前煤炭行业转型发展进入关键期，攻坚期，加快煤矿智能化绿色矿山建设，是煤炭企业高质量发展的迫切需要。

近年来，济宁能源发展集团通过加大资金投入，加快装备重型化、智能化升级，成功打造出了一批具有先进经验并能起到模范带头作用智能化工作面。同时有序推动“四化”建设与生产经营深度融合，改善了工作环境，降低了劳动强度，提高了生产效率，减少了劳动用工，为推动矿井安全稳产和绿色可持续发展提供了强劲动力。

单班作业减少2人 创建“4305智能化工作面”见成效

随着一声令下，机器的轰鸣声打破了济宁能源金桥煤矿4305智能化工作面的沉寂，只见操作人员缓缓按下集控中心控制台的启动按钮，搭载着硕大螺旋滚筒的采煤机稳步前行，记忆割煤、液压支架自动跟机推溜、移架、收放护帮板等流程依次进行，通过

鲁泰化学 加快发展强化人才支撑

本报鱼台讯（通讯员 刘彦玲）近年来，鲁泰化学坚持人才强企战略，坚持党管干部、党管人才原则，着力提升队伍的政治素质、工作能力和业务水平，形成人才汇集、聚力发展的良好局面。

强化思想教育，提高大局意识。通过理论中心组学习、“三会一课”等方式，党员干部全面深入学习党的创新理论、方针政策，汲取精神力量，锤炼党性修养，自觉把工作放到大局中去思考、定位。聚焦“安全生产标准化一级企业、一流现代化化工企业、国家高新技术企业”创建目标，加强宣传引导和思想教育，进一步提高广大党员干部、职工群众对“三创”工作的认识，广泛宣传各党支部、各单位“三创”经验做法、亮点成效，挖掘推广“三创”工作中涌现的先进人物和典型事例，创作有温度、接地气、鼓士气的新闻作品，让“一家人、一条心、一盘棋”的观念深入人心，为企业发展提供了强有力的思想基础、舆论引导、精神动力。

明确责任主体，强化担当作为。发挥党建引领作用，深入推进党建融合，公司11个部门和4个车间分别组成6个党支部。由党总支统筹协调，发挥支部组织动员能力、统筹协调能力、贯彻执行能力；注重党员作用发挥，进一步提高党组织、党员的责任意识，让“关键少数”带动“绝大多数”。加强党员先进性教育和各党支部阵地建设，对先进典型人物或事迹进行宣传，激励引导党员争当表率、争做示范。注重党员示范岗、党员责任区等平台作用发挥，打造“平常时候看得出来、关键时刻站得出来、危急关头豁得出来”的党员队伍。从岗位工作分析、编制岗位说明书、确定“三定”方案、健全全员考核机制、确立各阶段任务目标入手，全方位明确责任，强化责任落实，各项目标层层分解，形成一级抓一级、层层抓落实的管理体系。

建立学习平台，提升职工素质。该公司积极营造浓厚的学习氛围，为不同岗位、不同专业的职工量身打造了符合自身需求的学习平台，提供更多学习资源和更好的学习环境。致力于人才队伍“建梯子、搭台子”，打通职工成长成才发展渠道，开展线上线下相结合的培训。利用“学习强国”“灯塔—党建在线”“鲁泰化学”APP等学习平台，结合领导干部上讲台、管理人员分享、师带徒、新型学徒制、技能竞赛、通讯员培养等活动开展培训；对新入职学生职工、新晋升人员开展帮扶式培训；鼓励员工参加各种职称、技术等级、学历提升考试，为职工成长、成才搭建阶梯，大大提高了职工的理论水平、业务本领、实践能力，为企业高质量发展提供了坚强保障和有力支撑。

皮带传输到地面。

“4305智能化工作面作为金桥煤矿四采区南翼第二个回采工作面，共布置了8台5G基站，实现了5G网络全覆盖，设备信息数据通过5G无线通信系统传输至顺槽控制中心和地面集控中心，剪掉了井下网络‘蜘蛛网’的‘辮子’，解决了移动装备的实时控制和管理难题。同时，通过5G+单轨吊无人驾驶，打造了一站式运输新模式，工作面单班运输作业人员较以往减少2人。”金桥煤矿科技中心负责人介绍。

自2021年以来，金桥煤矿累计投入智能化建设资金3.56亿元，统筹推进采掘机运通等7个专业60项智能化建设项目；围绕“自动化生产为主，人工干预为辅”的智能生产模式变革，相继建成了1310、1306、4303、4316、2303、4305等6个智能化采煤工作面，工作面参与生产人数由16人减至7人，初步实现“无人则安、少人则安”的阶段性目标。

装备再升级 集团整体智能化水平不断提升

在2023年全国煤矿采煤工作面智能创新



↑2月24日元宵佳节，鲁泰控股集团太平煤矿开展了内容丰富、形式多样的活动，为奋战在一线的劳动者送去企业的温暖与关怀，让他们以更加饱满的精神状态迅速投身到工作中。

■通讯员 梁梦蝶 摄

↓2月24日晚，济宁孔子文旅集团在水泊梁山风景区举办“宋·潮”游园会 梁山好汉闹元宵”系列活动，看花灯、猜灯谜、吃元宵、看演出、赏大闹……好戏连台，热闹非凡。走马花灯、鱼跃灯笼、国潮龙灯笼，盏盏花灯点亮夜空，为游客营造了浓浓的节日氛围。

■通讯员 赵传奇 摄

图观 前沿

鲁泰控股鹿洼煤矿

创新赋能党建 筑牢“五化”基层堡垒

本报鱼台讯（通讯员 韩宗帅）近年来，山东鲁泰控股集团有限公司鹿洼煤矿围绕“融入中心抓党建，创新党建促发展”工作思路，以创新赋能党建工作新活力，围绕基层党建规范化、管理服务精细化、组织生活正常化、工作制度体系化”过硬党支部建设，切实筑牢基层战斗堡垒。

强化制度落实和监督考核，引导党支部书记“全心干事业”。以“选好书记、建好班子、带好队伍、创好业绩”为目标，全面实施党支部书记任职资格认证制度，通过民主测评、教育考核、个人述职、实绩考察、组织认证等程序，对审核合格的党支部书记颁发任职资格证，实行上岗“准入制”。创新完善党支部书记绩效考核工作体系，加强党支部书记日常管理和监督，深化综合考核、年度考

核、日常考核”三位一体”考评体系应用，强化考核结果运用，将考核结果与工资绩效、年度“评先树优”相挂钩，督导党支部书记认真落实“一岗双责”主体责任，全身心投入到本职岗位工作中。

强化教育培训和素质提升，引导党支部书记“精心抓管理”。持续深入开展党支部书记培根铸魂工程，每年对支部书记轮训一遍，利用支部党员活动室、集团公司党校、党性教育基地、廉政教育基地、传统文化教育基地等线下阵地以及“学习强国”“灯塔—党建在线”等线上平台实现“线下+线上”双轮驱动，落实“第一议题”学习制度，切实加强党支部书记思想政治学习和党性教育培训，不断提高知识理论水平和业务技能素质，增强把握党的路线方针政策能力，增强领悟会议文件内涵、讲话精神实质能力，确保党支部时刻保持正确的工作方向。

强化班子选配和沟通交流，引导党支部书记“用心带队伍”。坚持“双向进入、交叉

任职”的原则，推行符合条件的行政班子成员进入党支部委员会，围绕班子分工建立责任清单，构建责任明晰、分工明确、考核有据的责任体系，建设“各司其职、团结凝聚、坦诚互助、廉洁自律”的支委班子，坚持民主集中制，共同做好党支部建设和党员教育管理工作。完善谈心谈话制度，组织党支部委员之间、党支部委员与党员之间、党员与党员之间广泛开展谈心谈话活动，每月开展谈心谈话座谈会、学习心得交流会，每季度开展党员思想和工作汇报会，和广大党员以诚相待，及时掌握思想动态，及时指出存在的问题，帮助纠正。

强化联系包保和为民服务，引导党支部书记“贴心爱职工”。深入贯彻党的群众路线，把解决好群众的利益问题作为基层党建的重要内容。建立联系服务职工制度，通过现场调研、座谈交流、家庭走访、“书记访谈日”等形式，拓展联系途径，丰富服务内容，解决基层和职工群众生产生活中的实际问

题，进一步密切党群干群关系。

强化专题培训和形势任务教育，引导党支部书记“信心创佳绩”。坚持“请进来”“送出去”相结合，充分利用“鲁泰大讲堂”“中高层管理技能提升培训”“全国党支部书记专题培训班”“强化执行勇担当·团结拼搏创辉煌”拓展培训等载体，全面加强党支部书记素质能力和管理水平提升，拓宽视野眼界、丰富知识架构，准确把握经济形势、行业趋势、发展态势，进一步解放思想、转换思维，提升宏观视野、战略眼光、创新意识和变革能力。通过开展“思想大解放、作风大转变、发展大提升”大讨论、党员“三亮三比一争当”“我与企业共命运 同舟共济渡难关”形势任务教育等活动，引导党支部书记深刻认识矿并面临的生产经营形势，深刻把握握矿并当前发展优势和远大前景，切实把思想和行动统一到矿并的统筹规划上来，以矿并的无限潜力和美好愿景坚定做好各项工作的信心和决心。

产经动态

济宁国投

投资项目登上光荣榜

本报济宁讯（通讯员 张传晴）近日，中共济宁市委、济宁市人民政府下发关于表扬招商引资杰出贡献人物、金牌项目、优质项目和招商引资、对外开放工作先进单位、先进个人、先进个人通报，济宁国投多个投资项目和企业光荣上榜。

济宁国投投资项目——海富电子智能光学产业园项目、山东硅科德国瓦克新材料项目获评“招商引资优质项目”；投资企业——砾石(山东)智能科技有限公司、山东康源堂中药饮片有限公司、中稀天马新材料科技股份有限公司、永生重工有限公司、山东尚核电力科技有限公司、山东芯诺电子科技有限公司、山东益大新材料股份有限公司获评“招商引资先进企业”，山东硅科新材料有限公司获评“外商投资先进企业”，山东联诚精密制造股份有限公司获评“外商投资先进企业”“外贸进出口先进企业”。

近年来，济宁国投深入贯彻落实市委、市政府实施“制造强市”战略部署，紧紧围绕“大抓产业、大抓制造业”的工作要求，以高质量发展为主线，聚焦投资主责主业，积极扩大有效投资，优化投资布局方向，做强产业链条，壮大产业集群，助推济宁市“231”产业高质量发展，为现代化强市建设提供了强力支撑。为加快制造强市战略实施，2021年底，济宁国投发起设立了济宁市高成长性企业发展基金。按照“政府引导、国企参与、市场运作、效率优先”的原则，市县政府和市属国有企业共同出资，设立20亿元高成长性企业发展母基金。济宁国投具体负责基金市场化运作，吸引撬动金融和社会资本重点支持制造业领域高成长性企业发展。截至2023年底，通过积极运作，带动高企发展基金实缴到位2.82亿元，母基金已累计出资2.76亿元，投资12支项目基金、4支产业基金，带动子基金实缴规模12.51亿元，累计投资市内22个产业项目，推动实现投贷联动55.86亿元。

我市举办2023年度 矿山储量年报审查会

本报济宁讯（通讯员 杜家萌）近日，济宁市2023年度矿山储量年报审查会在省煤田地质局二队举办。这是该队连续四年承办济宁市矿山储量年报审查会。

本次审查会共审查济宁境内市级以上发证矿山企业51家，其中非煤矿山12家，煤矿39家，准确核实了济宁境内矿山开采情况和矿山储量数据，为自然资源部门开展矿山储量动态监督管理提供了可靠依据。

济宁四和供热有限公司汶上分公司 访民问暖提升服务质量

本报汶上讯（通讯员 刘利梅）为贯彻落实山东公用控股高质量发展动员暨干部作风建设大会精神，切实做好民生实事，激发党员干部“三争四敢”精神，深入开展“我为群众办实事”实践活动，2月27日，济宁四和供热有限公司汶上分公司党支部主动作为，多措并举，积极应对，全力以赴保障千家万户的供暖安全稳定，按照前期党员包保台账和来电咨询的小区，深入开展“访民问暖”活动，深入用户家里，实地走访了解，为存在问题的住户和小区及时解决供热难题，让大家身暖心更暖。

此次“访民问暖”活动重点结合用户来电反映的供热诉求展开。通过走访用户、征求意见，及时掌握居民的真实采暖情况，广泛征集供暖诉求和意见。入户过程中，走访小组每到一户都会详细了解居民的供热需求，征求居民对供热工作的意见和建议。活动中，党员干部转作风、抓落实，积极下沉一线，用脚步传递温情，用服务丈量民心，通过本次“访民问暖”活动开展，对供暖工作进行了一次很好的“体检”。

国网济宁供电公司

建设百座乡村充电站

本报济宁讯（通讯员 李军）2024年，国网济宁供电公司推动出台县（区）级充电设施布局规划，加快建成100座乡村充电站，实现“乡乡全覆盖”，护航电动汽车下乡，为乡村振兴添“绿”。

近年来，国家积极推动新能源汽车下乡，引导农村居民出行方式升级，提高人民群众的生活质量，促进乡村振兴。加快充电基础设施建设，是落实新能源汽车下乡、服务“双碳”目标等战略部署的重要举措。国网济宁供电公司全面贯彻落实国家发展新能源汽车和乡村振兴决策部署，践行央企责任，深入调研新能源汽车充电需求和充电设施建设需求，加强农村电网规划建设，“十四五”以来，实施了东部电网改造、农网改造提升等一批重要工程，并改造升级了配电网，电网供电保障能力和安全运行水平大幅提升，满足了农村地区充电设施用电需求。加强充电设施布局，已累计建成公共充电站206座、充电桩1430台，形成了“城区全覆盖、县域广辐射、高速深度融合”的整体框架，实现济宁市市区充电设施全覆盖，让电动汽车在全市城乡畅行无阻。大力实施“旗帜领航·电动乡村”行动，全省首家实现充电桩装“线上点单、一次办好”，惠及小区1013个、群众48万户，获评全市政务服务领域十大创新典型案例，省办公厅高度评价并给予全省推广。

今年，国网济宁供电公司积极服务国家、省、市新能源汽车下乡工作部署，全力服务电动汽车发展，对接落实“低碳引领·电动济宁”五年行动计划，推动出台县（区）级充电设施布局规划，依托乡镇供电所、服务站、变电站等场所以及乡村便民中心、高速收费站等公共地区，建设直流快充站。大力实施“旗帜领航·电动儒乡”行动，构建高质量充电基础设施体系，建设智能有序充电、“光储充放”一体化试点，打造全省充电能力最强、充电设备最佳、车网互动最好、配套服务最优的“智慧充电综合体”。深入实施农网巩固提升工程，不断增强农网承载能力、服务质量水平，用心用情电“靓”和美乡村。