

突出思想理论武装 引领绿色低碳转型

鲁泰热电“高标党建”凝聚发展强劲力量

本报鱼台讯(通讯员 张甲祥 徐新尧)今年以来,鲁泰热电锚定高质量党建引领和绿色低碳转型发展目标,聚焦解决“思想共识、挖潜增效、作风效能”三个问题,深化“红帆”牵引、“降本”发力、“破题”问效的三项实践,持续推动党建工作与生产经营同频共振、深度融合。

突出“红帆”牵引,深化“抓党建促融合”的思想共识。公司党总支坚持突出思想理论武装,强化思想引领,组建“红帆宣讲团”,传递党的声音,讲好热电故事。持续深化“第一议题”制度体系,创新党建工作“交流课堂”和中心组“巡回旁听”两个课堂。开展宣讲团一线巡讲,聚焦分层分类,成立春雨、青鸟、先锋三支特色宣讲队,推动党的创新理论“声”到一线、“流”入人心。突出“人才梯队培养”,畅通发展渠道,各党支部联合团总支“因材施教”创新打造“青岛培育计划2.0”模式,营造正能量干事创业氛围。突出

思政赋能,用活“五解”机制,即思想上解惑、精神上解忧、文化上解渴、心理上解压、行动上解难的思想政治工作机制,实现职工队伍统一思想、凝聚共识、团结奋斗,为推进公司高质量发展提供坚强思想保障,打造有温度的思政示范工程。

紧扣“降本”发力,探索“挖潜增效”的创新路径。一是课题攻坚助力转型发展。公司党总支利用“党员创新工作室”平台,针对化工三线蒸汽管道优化升级改造及5号、6号机组改造重点项目开展“头脑风暴”研讨交流会,各党支部相关专业党员分别结合实际进行“领题攻坚”,助力企业重点项目工程顺利推进。二是挖潜增效激活发展动能。今年以来,各党支部党员在挖潜增效上真抓实干,全力提高余热供暖占比,充分挖掘除氧器排汽利用空间,降低供暖成本,共回收利用排汽6811.32吨,创效约153万元。发挥党员先锋人员优势,先后进行自修自干工程4项,修旧

利废7项,节约费用约10万元。三是党企融合保障民生供暖。公司党总支紧紧围绕主责主业,牢固树立民生为本的发展思想,组织各党支部党员全力做好生产运行、燃煤管控、检修维护、机组改造等各项工作,保障供暖系统稳定,确保圆满完成供暖工作。

坚持“破题”问效,深化“强实干求实效”的作风效能。年初以来,公司班子成员带头深入一线开展关于党建融合、降本增效、技改创新、经营管理、职工保障等5大方面领题调研10余次,上下联动检视问题26个,制定整改措施34条,调研破题蔚然成风。推行“一线工作法”,作风转变见行动。构建“问题解决在一线”工作机制,各党支部书记及支委深入车间及生产现场共计调研30余次,解决专业领域问题点42个,推动一线工作思维入脑入心入行。做深“实新论坛”,破解难题建机制。坚持“不戴帽子、不打板子”,通过“红黄榜”机制,迅速掀起“红榜激

励”为实干者鼓劲、“黄榜鞭策”促后进生奋起的干事氛围,促进全体党员干部转作风,制定20余条举措,推动解决45个“表现在一线、根子在上头”的难点问题。推动“作用发挥”,融合动能强激活。发挥示范表率作用,立项“领题破题 合力攻坚”项目8个,成立“降成本、建新功”党员联合工作组,激活攻坚动能,发挥党建指导作用,细化党建融合“减亏治亏”任务清单,明确蒸汽创效、纯水、热水销售增收措施和煤炭消耗、辅材消耗降本举措以及政策争取、四金占用实施办法,确保降本增效取得新成效。

公司党总支主要负责同志表示,面对新的发展机遇,公司将聚焦绿色低碳发展中心工作,全面落实集团“112336”工作总要求,全力推进“高标党建”工作格局深入人心,进一步深耕“责任田”,激发新势能,不断推动党建工作与生产经营融合取得新成效,为公司高质量可持续发展凝聚强劲力量。

发挥指挥部服务保障作用 推进内河航运高质量发展

本报济宁讯(通讯员 高峰)2023年,市现代港航物流发展指挥部立足服务保障内河航运发展,围绕市委、市政府提出的现代港航物流突破战略,聚焦“亿吨大港、百万标箱、千亿产业”目标,充分发挥统筹协调、督导调度作用,凝聚各部门和县市区工作合力,积极对上争取,全力攻坚克难,强港航、畅物流、兴产业、促融合,推动内河航运上升为省级重大战略,济宁港全年完成货物吞吐量7009万吨,占全省内河70%,稳居全省内河首位;集装箱吞吐量突破18万标箱,连续两年实现翻倍式增长,增速位居全国内河第一,全市港航经济呈现快速发展、量质提升的良好态势。

抓港产城融合。指挥部办公室会同投资促进局等部门,聚焦“港产城融合发展”重点任务,指导涉港县市区,围绕港航物流、临港产业,研究建立涉港和适合水运的招商引资项目名录,依托港口及水运优势进行招商引资,引导企业原材料及产品利用水运降本增效,支持济宁能源集团,以运河为轴线提速建设“一轴六园”,打造临港“六大百亿园区”。

抓项目攻坚。建立“港产城融合发展”重点项目问题清单,并纳入“三清单一方案”工作台账,明确问题的责任单位和完成时限,及时召开调度会、专题会、现场会,解决好制约项目建设、产业发展的卡点、堵点问题,尤其是加快解决龙拱港铁路专用线、智慧新钢、韩庄港等项目的“卡脖子”问题,全力为项目建设和企业发展保驾护航。

抓物资拓展。2024年,我市提出“港口货物吞吐量8500万吨,集装箱吞吐量30万标箱”的任务目标,指挥部办公室一方面把任务目标分解到各县市区,进一步压实责任,强化调度;另一方面,继续联合制造强市指挥部,在全市范围内深入开展“企业进港口”推介活动,引导各县市区工业企业、制造业企业,利用水运运量大、成本低的优势,打开水运市场,进一步拓展适航货源,降低物流成本。

鲁泰控股集团研发中心 顺利通过国家专利密集型产品备案

本报济宁讯(通讯员 马洁)近日,从国家知识产权局传来喜讯,鲁泰控股集团研发中心自研产品PVC注塑料顺利通过国家专利密集型产品备案,研发中心也成为该类产品全国首家获批备案的企业。

PVC注塑料作为此次鲁泰控股集团研发中心,通过国家专利密集型产品备案的自研产品,是研发团队历时多年、经历几千次反复实验得出的成果。该产品符合欧盟ROHS、REACH标准,具有环保、易于加工、流动性良好、耐热性、耐腐蚀性能优异和产品成型表面光泽度高等优点,各项性能参数均达到进口同类产品标准,产品在市场上获得广大客户的高度认可。

过去的一年,鲁泰控股集团研发中心紧跟国家大力发展专利密集型产业的战略导向,持续做好专利密集型产品备案及信息更新工作,充分挖掘专利价值,积极促进科研成果转化,专利授权率高达80%,超出全国平均水平33个百分点。2023年9月,顺利通过GB/T 29490—2013《企业知识产权管理规范》标准认证;2023年10月,获批济宁市知识产权“高价值专利培育项目”,成为全市获批的21家企业中唯一上榜的国有企业。

学雷锋 树新风

济宁中山公用水务供水服务心连心

本报济宁讯(通讯员 李平 吴圆圆)为进一步传承和弘扬雷锋精神,践行社会主义核心价值观,传递正能量,3月5日,济宁中山公用水务组织党员及青年员工深入文化小区、苏州苑西组团、鲁抗家园等社区,开展“弘扬雷锋精神,供水服务心连心”主题志愿服务活动。

活动现场,志愿者们热情地为用户服务,积极分发供水宣传单,耐心地向居民讲解阶梯水价标准、用水常识以及网上营业厅等多种便捷的线上缴费方式,旨在提升公众的用水便利性和利用效率,同时倡导节约用水、保护水资源的良好风尚。现场共发放供水宣传资料600余份,接受供水咨询150余人次,指导用户线上办理业务80余人次。通过现场解答咨询,增进了居民对水务知识的了解,拉近了公司与用户之间的距离。同时志愿者们自行采购了慰问品,上门走访慰问困难用户,了解他们的生活状况,为用户义务排查维修用水设施,解决生活中遇到的用水问题。

国家矿山应急救援山东特勘队 志愿服务进社区

本报济宁讯(通讯员 孙绪彬)3月5日,在第61个“学雷锋纪念日”到来之际,国家矿山应急救援山东特勘队联合济宁市应急局走进京杭佳苑社区开展志愿服务活动。

在社区广场,志愿者们通过放置展板、现场答疑、发放宣传单页等向社区居民宣传应急救援、安全生产等知识,重点向大家讲解电动车及电池进楼入户充电和“飞线”充电的危害,提醒大家将电动车停放在规定停车位、使用合格电池并规范充电。随后,志愿者们进行了义务大扫除,清扫路面和绿化带里的垃圾,以实际行动弘扬雷锋精神。

济宁兖州热力有限公司 供热宣传暖人心

本报济宁讯(通讯员 王璇)为进一步弘扬新时代雷锋精神 and “奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神,践行“我为群众办实事”的宗旨,筑牢全心全意为人民服务的思想根基,3月3日,在第61个“学雷锋纪念日”即将来临之际,济宁兖州热力有限公司客服中心联合新百汇物业开展“进社区促宣传”雷锋日主题活动。

兖州热力有限公司客服中心员工带着爱心和温暖走进新百汇一期家园和新百汇二期春园、华园,积极向用户宣传普及用暖常识、用热安全、用暖注意事项等,并现场为用户办理绑定公众号、卡号查询、供热保修等业务,耐心解答用户用暖期间遇到的疑难问题,积极记录用户提出的意见建议,让用户体验到更加贴心的用热服务。



3月1日,国网嘉祥县供电公司“彩虹爱心妈妈”志愿服务队走进嘉祥县特殊教育学校,看望结对帮扶的特教儿童,启动“弘扬雷锋精神 争做善行先锋”志愿服务月活动。志愿者们陪孩子们一起做游戏、上拓印课、聆听雷锋事迹故事,同时为特教儿童进行心理咨询与辅导,帮助他们缓解焦虑情绪和成长压力,从思想上、精神上 and 心态上落地实施“星星成长关怀”计划,为特教儿童群体提供有效帮助。



3月5日,济宁城际公交集团开展了“学雷锋 展风采”志愿服务活动,充分发挥窗口优势,结合行业特点,增设志愿服务岗,为有困难的乘客提供主动服务。

图观 前沿

济宁公交集团

党建引领聚合合力 “三链”驱动促发展

■本报通讯员 崔保廷

近年来,济宁市公共交通集团坚持将党建与企业发展相结合、与企业文化相结合、与社会责任相结合,构建“机制链”,优化“人才链”,拓延“产业链”,为我市公交高质量发展注入红色动能。

构强“机制链” 筑牢企业发展铁堡垒

着力完善党的领导机制。把党的领导融入公司治理各环节,明晰各治理主体权责边界,完成集团党委和3户企业“党建入章”,实现党委书记、董事长“一肩挑”。建立健全“三重一大”事项决策机制,完善党委“前置把关”制度保障,有效确保集团发展战略目标同党和国家事业发展的重大方针政策同频共振。

着力完善党建品牌建设。探索开展“链式”党建,打造了独具公交特色的“一路跟党走、畅安惠民行”党建品牌,孵化出“行稳致远、情满车厢”“党建引领、交通先锋”“能工巧匠、精修细养”等14个党支部子品牌,指导各党支部创建了1路“一路同行”、15路“绿色出行”、9路“敬老爱老”、69路“儒韵清

风”等4条线路服务子品牌,打造“儒韵清风号”“民族团结号”等一大批红色主题公交,形成“一链统筹、条块联动、齐抓共促”的党建工作新模式。

着力完善党建考核机制。编制《党建制度汇编》,涵盖党员日常教育管理、组织生活制度落实、基层组织综合考核评价等各个层面。健全党建考核体系,依托“星级党支部”创建,建立党建工作责任制,出台考核实施细则,考核结果与年终绩效考核、年终评先树优、干部选拔任用相挂钩,促进党建生态良性发展。

优化“人才链” 凝聚企业发展新力量

真心爱才,强化党管人才“向心力”。坚持“德才兼备、以德为先”和“重实绩、重基层、重担当”的选人用人导向,打造忠诚干净担当的干部队伍,在集团公司上下营造了干事创业的良好氛围。

倾心引才,构筑人才集聚“新高地”。2020年以来,公开招聘高校毕业生89人,公开招聘驾驶员590余名。建立员工多序列晋升通道,完成8个路队长、64个管理岗、166个辅助后勤岗“三定”工作,为公司高质

量发展注入源头活水。

悉心育才,充实人才储备“后备军”。2020年以来,与山东交通学院、北京公交党校举办各类培训班五期,组织外出学习30余次。开展驾驶员、维修工职业技能自主评价等级认定,获得济宁市首批企业技能人才自主评价单位,组织职业技能人才自主评价850人次,走在全省公交同行业前列。

拓延“产业链” 实现企业发展新高度

聚焦“党建+主责主业”,当好服务民生“主力军”。编制《济宁市中心城区公交线路网优化调整方案》,2020年以来,累计优化、调整常规公交线路47条,开通线路49条,开通寄思专线等定制公交13条,构建形成层次明晰、布局合理的“快线、干线、支线、微循环线”公交线网体系,形成“一环、九廊、十支角”的线网布局。2021年1月1日起,在全国率先实施主城区早晚高峰免费乘坐公交车政策,年客运量同比增长104%。狠狠服务创新变革,实施60周岁及以上老年人、退伍军人等10类人群免费乘公交车政策,持公交卡和“济宁公交”APP

二维码乘车享受7.5折优惠,实现军人优待证刷卡乘车及敬老卡、拥军卡自动年审功能,实现全市公交卡互联互通、互认互刷。加快公交车更新迭代,在全省范围内率先实现新能源公交车占比100%,获评“2022—2023年度全国城市交通低碳榜样单位”。

聚焦“党建+多元发展”,激活企业发展“一盘棋”。公交集团正通公司按照“一体两翼”战略布局,与市机关事务服务中心共同出台公务用车三项地方标准,成为全省第一家出台公务用车标准的单位;创建“顺境达”品牌,完成ISO9001质量管理体系认证,获得“山东省知名品牌”“山东省优质品牌”。公交集团广告公司通过媒体技术创新,融合“公交+互联网”,加大资源整合,荣获“中国城市公交媒体50强”。

聚焦“党建+项目驱动”,勇当产业发展“排头兵”。建设全省首家公交场站综合开发项目,有效推动国有企业加速进军场站综合开发链条。建成高新区公交加油站,对外开放杨柳国际新城微枢纽等3处充电站,稳步推进2座加氢站建设,满足市民加油充电需求。