

产经动态

产经聚焦

山东鲁泰化学有限公司 党建引领有航向 干事创业有力量

国网济宁供电公司 加快能源转型 赋能绿色发展

本报台讯(通讯员 秦文)山东鲁泰化学有限公司公用工程车间党支部用活对标工具,通过“群众提意见、党员查问题、支部抓落实”的方式探索双向融合的有效途径,以交流互鉴为载体,在互学、互通、互用上下功夫,在深度对标上“取真经”,在生产管理主战场筑牢“红色根基”,取得显著效果。

党建与业务工作深度融合——“融”。公司各级党组织把业务工作融于党的组织活动中,突出“粘合剂”作用。各党支部建立党员“巡检巡视”模式,积极推行“三级”检查制度,即党员巡检巡视、管理人员日检查、车间联合周检查,通过“三级”检查有机结合,全方位排查装置高风险点和重点部位异常情况,加强对现场设备检查的巡检力度。蒸汽管网系统面积大、管道细、阀门多,容易出现巡检遗漏,党员骨干带领值班人员巡检巡视在夜间薄弱时段发挥了重要作用,党员徽章永远是一道亮丽风景线。最冷的天气由党员带头排查隐患,最累的活由党员带头干,党员主动“亮出身份”,在本职岗位上担当作为,为冬季安全生产注入了“红色动

能”。

党建与业务工作深度融合——“创”。在“党建+精益管理”方面,公司各车间党支部加足马力,以争创“金牌工段”为抓手,明确设备管理责任人和点检员时间节点,提高设备利用率,降低能源消耗,减少物料浪费。同时强化人员培训,在做实车间培训的基础上,从党建“一岗双责”入手,实行小单元承包制,逐步压紧压实各级党员干部主体责任,凝聚强大合力。

党建与业务工作深度融合——“效”。注重工作实际效果,突出“粘得牢”作用。各车间党支部大力倡树“深严实正准效”,既要干成又要干好的作风,紧紧抓住工艺降本“牛鼻子”,充分发挥党员干部走在前、干在先的先锋模范作用,加大设备升级、智能化改造。做好聚合离心母液水深度处理、中水回用技术、凉水塔系统运行节能技术、循环水除垢技术科研项目的应用,完成通风与空调节能技术、离心泵节能、厂外管廊

及管道优化技术改造、溴化锂机组升级改造等技改项目。积极开展工程自干,做好设备预防性维修,全年在工程自干、修旧利废等方面节省了可观费用。各党支部还陆续开展了以“提质增效挖潜能,群策群力当先锋”为主题的党员巡视活动,以更务实的举措、更精细的方法、更专业的技术,助力各项指标持续降低。

党建与业务工作深度融合——“联”。公司各级党组织丰富党员、职工学习和业余活动内容,突出“双促进”作用。创新学习形式,充分利用共产党员网、“三会一课”等平台组织学习,并结合现场实景教学巩固学习实效,各党支部先后开展了“追寻身边历史、牢记初心使命”走进张黄袁家村爱国主义教育基地、常李寨村刘少奇纪念馆现场教学、登泰山体验泰山“挑山工”精神、走进徐州淮海战役纪念馆等活动,通过学习室和现场学习相结合的方式,进一步锤炼了党性、增强了车间党员干部职工的凝聚力和战斗力。

本报济宁讯(通讯员 李军 王禹 刘华利)3月8日,时代绿色能源有限公司副总经理李吉金到国网济宁供电公司赠送“服务能源转型 助力绿色发展”锦旗,感谢国网济宁供电公司在服务保障兴隆庄一期250兆瓦光伏发电项目中给予的倾力支持和帮助。

兴隆庄一期250兆瓦光伏发电项目是宁德时代在济宁第一个并网的光伏发电项目,是全省采煤沉陷区最大的漂浮式光伏电站,也是全省首个并网投运的国家第三批大型风电光伏基地项目。为加快推进项目落地和按期并网,国网济宁供电公司认真贯彻落实市委、市政府工作要求,以高度的政治站位和“事不避难”的工作作风高效开展项目并网工作,大力发扬“三个不相信”的斗争精神,超前靠上服务,积极对上沟通协调,多次深入现场指导帮扶,从项目业主提交接入设计报告到取得省公司接入批复仅用15个工作日,2个月内完成马青220千伏间隔扩建工程可研、核准和立项,仅用10个月完成项目可研到项目投产全过程,创出服务新能源并网的“济宁速度”。

一直以来,国网济宁供电公司深入贯彻山东省和济宁市能源发展战略,在国网山东省电力公司党委的坚强领导下,聚焦“双碳”目标,加快推动构建新型电力系统,加快数字化电网建设,推动重大能源工程落地,高质量支撑鲁西南采煤沉陷区光伏+基地建设,赋能绿色发展,全方位助力济宁建设绿色低碳高质量发展先行区,争当能源清洁低碳转型的推动者、先行者、引领者。去年,国网济宁供电公司服务新能源装机规模突破500万千瓦,同比增长32.59%,为全市能源绿色低碳转型作出了电力贡献。

产经论坛

创新提升党建工作 助力企业改革发展

张娜

新时期国有企业改革与发展面临着新的机遇和挑战。实践证明,党建融合赋能发展是最强劲的助力。因此,作为企业管理人员尤其是党务工作者,必须深刻认识党在新时期的历史使命,全面掌握党的科学思想理论体系,结合企业管理运行实际,不断创新思想政治工作方式方法,激发全员干事创业热情,推动企业更快更好发展。

企业思想政治工作是党的建设的重要组成部分,是以实践经验为基础的能够激活企业职工生产积极性、强化职工创新能力,并潜移默化提升职工政治思想水平与道德修养水准的具体工作,同时也是新时代企业思想力量的重要源泉和文化建设的关键组成部分。尤其是加强混合所有制企业党建,是坚持党的领导,加强党的建设的必然要求。基于此,山东公用控股有限公司以党建思想根基为抓手,通过学习贯彻关于混合所有制企业党建工作的相关要求,高度认识混合所有制企业党建的重要性,持续加强党的领导和完善公司治理相统一,逐渐找准党建工作融入中心、助力发展的切入点、结合点,把党建融入生产经营各环节,实现了以党建“软实力”助推生产经营“硬发展”的双向融合。

实践中,山东公用控股有限公司不断完善思想政治工作责任机制,并将责任层层落实到具体的职能部门与具体岗位,结合企业实际情况与当地经济发展水平完善绩效考核评价体系,通过把企业党组织内嵌到公司治理结构中,使党建工作与企业经济运行深度融合,最大程度激发党建工作的创造力、凝聚力、战斗力。特别是遵循“以人为本”的原则,定期指派党务工作者到基层职工群体中进行沟通交流,收集来自企业基层的意见与建议,让员工切身感受到来自企业的尊重、认可与理解。同时,结合实际完善内部奖惩机制,为工作态度端正严谨、工作成果突出的优秀基层职工提供更多享受企业发展红利的机会,在企业内构建良性竞争氛围,激活了基层职工的创造力。

我们在工作实践中感受到,创新做实思想政治工作,要不断丰富活动载体,比如在传统节日前后陆续组织开展主题讨论会、歌咏朗诵比赛或联欢晚会,丰富企业职工的思想内涵;定期组织不同层面的干部职工围绕企业发展需求,以及发展中遇到的新情况、新问题展开探讨,为企业党组织有的放矢开展工作提供依据;在完善党组织理论学习制度的基础上,定期开展形式多样、内容充实的主题党日活动;运用新媒体平台对全体职工进行正确的思想引导,依托信息技术搭建内部信息交流平台,并在交流平台内部设置“思政学习模块”,进一步强化企业职工的向心力、凝聚力。

(作者单位:山东公用控股有限公司)



三月春风催新绿,志愿服务正当时。3月12日,济宁交运集团团委积极参与共青团济宁市“美丽济宁 青春行动”义务植树活动,组织青年志愿者来到微山县两城镇开展以“植”此青绿“共”树未来为主题的植树节团建活动,以实际行动践行生态环境保护责任。

通讯员 周明建 郭萌 摄



3月12日是我国第46个植树节。根据市绿化委的部署安排,市土地发展集团组织50余名干部职工赴邹城市香城镇青山参加义务植树活动。植树现场,大家纷纷拿起铁锹、锄头等工具投入到热火朝天的植树活动中。经过一上午紧张的劳动,新培植的树苗在春日里展现出勃勃生机。

通讯员 李思 摄

图观前沿

国家矿山应急救援山东特勘队 绿化青山志愿先行

本报济宁讯(通讯员 孙绪彬)春风催新绿,植树正当时。3月12日上午,国家矿山应急救援山东特勘队积极践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念,联合济宁市应急管理局,组织50多位志愿者,到邹城市香城镇青山参加全民义务植树活动,为邹东山区再添一抹新绿。

在植树现场,志愿者们三五人一组合分工合作,挥锹挖坑、扶植苗木、填土踩实、提水浇灌……各个环节配合默契、井然有序,一片热火朝天的劳动景象。经过大家一上午的努力,一株株树苗排列整齐、迎风挺立,在春日里展现出勃勃生机。此次植树活动,不仅增强了大家的协作能力和工作凝聚力,还在劳动中提高了大家“植绿、爱绿、护绿”的生态文明意识。国家矿山应急救援山东特勘队的负责同志在现场表示,将继续展现公益担当,持续以实际行动践行绿色发展理念,为当地绿色发展作出应有的贡献。

济宁兖州热力有限公司 “花园式工厂”添新绿

本报济宁讯(通讯员 张媛)3月12日,山东公用集团济宁兖州热力有限公司党支部组织全体党员干部开展“不负春光添新绿,奋楫争先正当时”主题党日活动,以实际行动诠释“绿水青山就是金山银山”的生态理念,为“花园式工厂”生态环境再添新绿。

在厂区植树点,大家不停地挥动铁锹、施入底肥,扶正树苗、回填泥土、压实新土、接管浇水,现场呈现出一派热火朝天的劳动景象。经过全体党员干部的辛勤劳动,新栽的苹果树、石榴树、山楂树等在春日里迎风挺立,焕发出勃勃生机,成为厂区一道亮丽的风景。随后,全体党员干部对厂区花园进行清扫,将花园内杂草、枯树枝、垃圾等进行彻底清理,为职工打造出舒适、舒心的工作环境。兖州热力公司党支部以此次主题党日活动为契机,内强素质,外树形象,激励支部党员在各项工作中当先锋、打头阵,以实际行动为促进公司高质量发展奠定坚实的基础。

济宁国投 义务植树向“绿”而行

本报济宁讯(通讯员 张倩倩)为贯彻市委、市政府全面科学有效实施荒山绿化三年行动要求,3月12日上午,济宁国投组织干部职工赴邹城市香城镇青山开展义务植树活动。

山高坡陡,凉风习习,大家个个热情洋溢、干劲十足。有的扶正树苗,有的填土夯坑,大家不怕脏、不怕累,以饱满的热情投入到播种绿色的行动中。济宁国投党委副书记、工会主席马振表示,开展义务植树造林活动,是深入贯彻落实习近平生态文明思想,践行“绿水青山就是金山银山”发展理念的有力举措。今后,我们要教育干部职工在工作和生活中进一步增强生态文明意识,用实际行动绿化济宁大地,为提升森林资源总量和森林生态质量,实现全市碳达峰碳中和目标贡献力量。



3月12日上午,济宁孔子文旅集团组织50余名志愿者奔赴邹城市香城镇山区开展植树造林活动,将一棵棵黑松土球苗和板栗根根嫁接苗栽种在指定区域。

通讯员 周治深 摄

相融互促强根基

——济宁能源花园煤矿党建引领基层区队治理侧记

本报通讯员 仇文 段春友

为突出党建引领,积极推进班组建设再提升,济宁能源花园煤矿党委通过“五星支部”创建活动,把“混合所有制企业党建引领基层区队治理”作为基层党支部年度党组织书记创新突破项目,将班组建设与安全生产、党建工作、品牌效应等相融互促,有效推动安全生产标准化提档升级。

抓特色党建 激发班组创新动能

该矿机电区党支部秉承“党建+安全生产”理念,以党员骨干为带头人,进一步创新方法举措,促使基层党组织在推动企业高质量发展中发挥更大作用、展现更大作为。工区依托“卢春雷创新工作室”成立“青年创新创效”小组,吸引更多青年职工、岗位技术能手投身创新热潮中,积极开展小改小革征集等群众性技术创新活动,并按照其带来的经济效益和安全效益,给予相应奖励,进一步激发了广大职工的工作热情和创新能力。党支部对照区队半年工作计划,把

五采区煤仓上口改造、皮带永磁电机改造、井下水仓清淤、副井电控改造等重大项目落实到班组,让党员骨干在攻坚克难中充分发挥先锋模范作用,让党员成为井下闪亮耀眼的“一抹红”。

“过去使用传统绞车运输,运载能力有限、运行速度慢,特别是遇到综采工作面安装、大型设备转运较频繁时,传统绞车运力无法满足现场需要,大家都是干着急,费时又费力。”作为机电维修班长的党员张思林说,“如今,新设备更加智能化,不仅电控系统性能优良,操作简便、运行效率高而且维护工作量小,按几下按钮就完成了设备的起停控制,工作效率提升的同时,操作安全性也得到了大幅度提升。”

党建促班建 强化队伍建设

煤矿各工区坚持以党建促班建,以党员骨干带班组,促进班组建设不断提升。通过开展党员“示范岗”、党员身边无“三违”无事故、师带徒等活动,建设一批有特色、有影响、有战斗力的安全型、标杆型班组,推

动引导班组建设整体提升。加强文化阵地建设,通过在办公区、楼外墙体打造形式新颖、色彩鲜明、信息丰富的文化墙和文化长廊,集中展现职工风采,有效营造学习氛围,全面激发职工的工作热情。本着学以致用原则,对党员干部进行有计划、有目的的学习教育,努力提高区队班组成员的理论和技术水平,区队管理人员,尤其是党员做到“逢会必讲”,并严格落实“班组学习”制度,创新班组长“上讲台”工作法,对班组成员进行有计划、有目的的学习教育,按照“缺什么补什么”“干什么学什么”的原则,针对不同岗位特点,精心组织,深入推进班组经验交流工作。

“这是机电提升运输大会战活动中上级下发的安全警示视频,共有十部21项专题内容,涉及提升运输、停送电等内容,都是我们工作中的真实写照,是用血与泪总结出的经验教训,希望大家认真看、用心记,着力从根本上消除矿山事故隐患……”在班前会上,机电区党支部书记饶计宾将观看安全警示视频的重要性融入日常宣教,引导职工全面落实“一看二想三干”工

作法,以更严、更细、更高的要求,把安全防范工作落到实处。

突出头雁引领 培养创新意识

各工区党支部持续将A级班组长创建工作与班组长绩效考核进行深度融合,并充分利用创新工作室,积极开展小改小革攻关,鼓励职工提合理化建议,通过广泛宣传劳模工匠精神,开展正向激励等措施,激发职工创新创效潜能,提高班组创新能力。党支部以安全培训和班前安全思想教育为抓手,大力加强班组长队伍建设,强化班组安全管理,提升职工安全操作、标准化作业、应急处置等能力,持续提升班组长安全管理水平,着力把有技能有业绩的技术青年作为党支部培养重点。上半年入党积极分子、机电区见习技术员孔令凯同志通过了技术员考核认证,成为了工区新的技术骨干力量。通过大力推进人才激活工作,安排一批有能力的预备党员、技术骨干放在重大工程的前沿进行锻炼培养,激发了全员创业热情。