中共济宁市委机关报
济宁日报社出版
国内统一连续出版物号:CN 37-0045
邮发代号:23-159
新闻热线:0537—2349995

济宁日报
JINING DAILY

2024年3月24日
星期日　今日4版
农历甲辰年二月十五　第12778期

掌上济宁手机APP　济宁日报微信公众号

东方圣城网　www.jn001.com

强信心 稳经济 促发展

兖州492家民营企业扩用工赶订单

■本报记者 徐斐
本报通讯员 王洪玮 丁冰冰 李旭岩

近日,山东金大丰机械有限公司总经理徐蕾办公室挤满了人,来自国内、中亚、欧盟的60多位客户手握订单催着装货。

“为确保今年10亿元的订单交货,我们早有准备,扩招了100多名工人,目前,公司900多名员工全部到岗,6个车间、8条生产线一直保持满负荷运转,但还是员工有缺口。公司已经研究决定,继续扩大招工规模,为企业新增产能后续发展做好人力资源准备。”徐蕾表示。

这只是兖州区工业生产的一个缩影。据该区人社局就业服务中心负责人介绍,今年以来,该中心每周举办两场线下用工招聘专场对接会,492家民营企业、23家新业态新就业市场主体都表示了扩大招工规模的意愿,提供岗位10699个,已帮助7105人实现就业。

赶订单是兖州区企业扩大用工的主要因素。兖州区是工业强区,辖区内民营企业发展迅猛,造纸、橡胶、农机、化工、食品等产业集群强势崛起,带起密集产业链条,建立了紧密的营销渠道。随着国内外经济发展势头向好,企业订单增加,为扩大用工创造了条件。为此,全区企业抓住发展机遇,千方百计赶超订单,确保完成任务。在金大丰厂区内,国内、中亚、东南亚等发货区一派繁忙。“今年大型收获机格外受青睐,从春节前就有很多客户来看样机,最多时每天走100多台(套),工人三班倒都忙不过来,扩大生产赶订单是唯一解决办法,这都需要新招工人呢。”金大丰机械有限公司总经理助理魏晓丽说。

在全国耕整地机械知名企业济宁中垄农业机械有限公司大院内,记者看到满载不同类型耕整地机械的数辆大型装载车正整装待发。“这200多台农机具将陆续发往欧洲、南美、非洲等地,随着产品的可靠性、适应性不断提升,今年我们的国外订单量增长10%、国内订单量增长20%。目前正急着招聘工人,千方百计保‘全年旺’。”该公司副总经理朱鹏说。

为扩大生产规模,提升企业产能,到人才市场“抢”工人是兖州区企业用工的高招。“太火爆了,远超预期。”华科创智的臧经理表示,由于今年用工需求较大,企业提前编制用工计划,春节后兖州区就业服务中心一开门,马上过来抢摊位。华科创智原计划上半年需求50人,现已招录49人。

拓宽就业渠道,履行社会责任是兖州区市场主体的鲜明特色。“我们企业以销售和批发为主,今年不受什么限制扩大用工规模,能来就有岗。”兖州区金谷医药有限公司马经理表示,通过“线下+线上”招聘模式,目前公司已招收新员工120余人。

大棚育苗管护忙

近年来,任城区探索实施“党支部+合作社+科研院所+农户”的集体经济发展模式,开展甜瓜、西瓜等优良品种繁育,通过规模化、标准化、科学化种植栽培,进一步延伸农业产业价值链,拓宽增收渠道。图为济宁惠生种苗现代农业示范园,绿油油的西瓜苗长势喜人,工人正在进行育苗管理。

■记者 杨国庆 通讯员 袁进 摄

全面推进乡村振兴 >>>

“数字田”里话春耕

■本报记者 王粲 本报通讯员 张明

“嘀——嘀——”3月15日中午,汶上县苑庄镇“90后粮二代”张虎回到家正准备落座吃饭,一阵提示音催促他点开手机:墒情低于75%,需酌情浇灌。他随即在手机“智慧农业云平台”上点了几下,又继续拿起了筷子。

张虎边吃饭边盯着手机屏幕上的监控实景:远在8公里外的缺水地块里,一排排黑色喷头从麦垄间破土而出,伸出地面近1米,“摇着脑袋”乖乖地浇起了返青水。

原来,小手机连着一块2000多亩的“数字农田”。农田里建设的“智能井房+地埋式自动伸缩喷灌系统”不仅占地少、摆放灵活,而且具有用水用电双计量、刷卡浇地、水肥一体化、土壤墒情远程监控等功能,可开展水肥一体化高效节水喷灌作业。

“年后几场雨雪很给力,个别地块只是表面缺水,稍微一浇就够‘喝’。”半小时后,当记者来到手机上指示的那块农田,喷头早已缩回地下,只留下湿漉漉的麦田。张虎把食指插进土里试了试湿度:“地里种的全是麦种,身子‘娇贵’得很,生长环境的一点轻微变化,都有可能影响麦种的质量和产量。‘数字农田’更懂小麦的小‘心思’,指尖操作,‘渴’了能随时浇。”

靠科技还是靠人力?这个话题曾在张虎和父亲之间挑起不少争端。父亲张道立年近花甲,是当地有名的种粮大户。头几年看着儿子在地里鼓捣这些新鲜玩意,他虽然不赞成但也没站出来反对:小打小闹,知道难了自然就会回头。可近两年,眼看这小子“玩”得越来越大,老头要坐不住了。“建这些花哨玩意儿钱不少花,最后能多打几斤粮食?”“咱包的地越来越多,单靠人力和你那几样老家伙什,把咱爷俩累趴下也干不完呀!”……爷俩儿动辄争得面红耳赤。

咋办?收成说话。连续两年,张虎的“数字方田”比老爷子悉心打理的常规农田,小麦亩产增加100多斤,玉米增产200多斤,种粮综合成本下降10%。账本面前,老头心里犯嘀咕,嘴上却说不出话。就这样,张家耕种的2万亩农田智慧化、机械化程度越来越高。

“数字农田”长啥样?张虎一脚油门把记者载到建在地头的高标准农田智能化示范基地集成平台。围栏内支着数块太阳能电池板,几处“柜子”前分别立着“物联网虫情监测系统”“物联网土壤墒情监测系统”“机井灌溉玻璃钢智能井房”和“物联网水肥一体化系统”的牌子,两侧的立柱上,则是物联网生态远程监控系统和物联网气象监测系统。随着风速风向仪的叶轮不停地旋转,各项实时监测数据在一块大屏上不断更新。

“这里就相当于‘数字农田’的CPU,我手机上收到的数据就是从这里传过来的。”张虎边刷手机边介绍,“从前种地看天、凭经验,现在种地看手机、凭数据,墒情、气象、虫情、苗情一目了然。”

“比如眼下正是小麦普遍返青、拔节时节,要按以往经验,大水大肥应跟上。但物联网监测系统显示,土壤墒情总体较好,个别地块只需少量补水;土壤中也只有氮的含量略低,适当撒点尿素即可缓解。”张虎这边说着,那边早已干了起来。

顺着阵阵“嘟嘟”声望去,3台圆盘式施肥机正“你追我赶”撒欢跑。张虎告诉记者,近两年,他们在“数字农田”物联网系统提示下,推行“大肥后移”模式,这样能够让小麦粒大饱满。

“让种粮大户们及时转变思想,积极拥抱新理念、新科技,才能更快更好实现农业现代化。”汶上县农业农村局局长胡继广介绍,目前,汶上县建成高标准农田79.32万亩,建成智慧化水平较高的“数字农田”2.6万亩。

“地还是那块地,一代人有一代人的种法,如今丰产丰收还得靠科技种田!”夕阳西下,张道立望着绿油油的麦田感慨,“你看这苗子绿得发亮,今年收成又差不了!”

听民意 解民忧 惠民生

任城区:落实“民生清单” 收获“幸福账单”

■本报记者 鲍童
本报通讯员 袁进 王琴 李莉

“走路三四分钟就能到小区新开设的托育园,解决了我们双职工家庭的带娃难题。”谈起现如今的便捷生活,任城区南苑街道南池御都小区的居民刘兰说。民生是人民幸福之基,作为济宁的主城区,任城区承担着更多市民对于美好生活最朴素的向往,从启动教育提质行动到开展稳就业促创业行动,从推进社保扩面提标到深化养老托育改革……一项项“民生清单”变为群众的“幸福账单”,让生活在这座城市里的人们有着越来越多的获得感、幸福感。

托育教育有了“新样态”、智慧校园不断升级、特色校本课程落地生花……近年来,任城区教育聚焦“提质”,立足优质均衡发展,建设了越来越多“家门口的好学校”。

“以前遇到天气不好时,回到家饭菜都凉了。自从在学校里就餐后,每天都能及时吃上香喷喷热腾腾的饭菜,吃饭后还能和小伙伴们交流学习,我十分开心。”济宁市实验小学学生张芊翊说。从2022年秋季起,任城区全面推进放心午餐工程,为城乡中小学生提供营养午餐配餐服务。集中配餐,严选具有资质条件的配餐机构,建立主体责任制,制定食品安全管理细则,对经济困难学生可提供免费午餐。

“早在2021年,我区涉农镇街学校就已实现学校食堂供餐和布局调整学校集中配餐服务。截至目前,全区已有74所学校实现供餐配餐服务,服务学生3.2万人。”任城区教体局相关负责人说。

为做强“最优教育在任城”品牌,仅在2023年,任城区就新增省级示范园和一类园48所,霍小立国校区等3所学校投入使用,新增学位6500个,平稳化解秋季入学高峰。与通宁高中、上海交大附中成功签约,7所学校纳入名校教育集团,660间教室完成照明改造,获评省儿童青少年近视防控试点区。

“顿顿热饭热菜,天天都能吃上肉,这日子美得很呢!”坐在任城区唐口街道刘闫新村悦享小院的餐厅里,吃着白菜炖豆腐,喝着热乎的南瓜玉米粥,72岁的村民闫大爷说。像闫大爷这样,暑往寒来一日三餐饭点前后,村里50多名70岁以上老人都会准时到悦享小院幸福食堂打卡就餐。

“我眼睛不好,买菜做饭不方便,幸好村里有食堂,志愿者还会帮忙把饭菜送到家里……”村民马秀华对幸福食堂赞不绝口。除了每天到食堂集中用餐的50多名村民,针对居住较远的高龄、独居和行动不便的老人,幸福食堂采取“集中照护+上门配送”模式,村里的网格员担任“送餐员”,提供免费送餐到家服务。在送餐的同时,还可以及时了解老人的其他需求,提供力所能及的帮助。同时,借助村里的“信用超市”,积极开展“信用+”活动,在幸福食堂,自愿参加洗衣、洗菜、包水饺等活动增加相应积分,就餐费用由村乡贤会组织赞助,提升了村内老年人的幸福指数。

此外,为了筑牢人民群众身体健康的“第一道防线”,任城区完成紧密型县域医共体建设任务,市中西医结合医院通过三甲评审,作为全省唯一县级医院入选省中西医协同“旗舰”医院建设试点。2023年以来,任城区突出就业优先,促进创业带动就业,推出一系列有力举措,全省首家人力资源发展集团在任城区建成运行,举办人才招聘活动225场,发放创业担保贷款3.77亿元,城镇新增就业2万人。针对特殊困难群体,任城区社会救助保障标准实现19连增,区医保服务窗口获评全省医保经办服务标准化窗口,居民长期护理保险纳入省级试点。

今日导读

习近平就俄罗斯严重恐怖袭击事件向俄罗斯总统普京致慰问电

>>2版

我市持续推动民族工作高质量发展

本报济宁讯(通讯员 张艺文)去年以来,我市坚持以铸牢中华民族共同体意识为主线,紧扣“共同团结奋斗、共同繁荣发展”民族工作主题,强化工作举措,不断开拓进取,谱写了新时代党的民族工作高质量发展新篇章。

不断探索,构筑各民族共有精神家园。加强理论研究。出台《关于加强铸牢中华民族共同体意识理论研究体系建设的具体措施》,鼓励和引导各级统战部门、高等院校、研究机构积极开展铸牢中华民族共同体意识课题研究。孔子研究院、曲阜市委统战部重点课题项目“孔子儒学与构筑中华民族共有精神家园研究”的阶段性成果《孔子故里文脉悠悠》在《中国民族》杂志刊载。创新工作形式。借助弘扬中华优秀传统文化,契合不同群体需求,注重创新形式,推动中华优秀传统文化的传承和弘扬,让各族群众感受中华文化的魅力。做好北京“中华民族共同体体验馆”展示体验项目布展工作,全市4个体验项目成功入选,数量全省第一。参与全省“弘扬优秀传统文化 建设共有精神家园”主题文创作品征集活动,提报文创作品103件,7项作品获省级荣誉。加强宣传引导。扎实开展第23个民族团结进步宣传月系列活动、铸牢中华民族共同体意识成果展和“花开儒乡石榴红 奋楫扬帆新征程”主题文艺演出等。制发宣传手提袋500余个、宣传折页及宣传单10万余份,开展政策咨询2000人次,开展宣传宣讲活动1000余场。

互嵌和融,促进各民族交往交流交融。发挥先进典型引领作用。曲阜市在全省铸牢中华民族共同体意识示范创建试点工作现场会上作典型发言,全省共7个。2023年新创建全省民族团结进步示范单位7个,“红石榴”岗位3个,“红石榴”家庭3个,推荐2家单位申报第十一批全国民族团结进步示范单位。(下转2版A)

权威发布

高质量机关党建服务保障经济社会高质量发展

本报济宁讯(记者 杜文闻)3月22日上午,市政府新闻办召开“走在前 开新局”主题系列新闻发布会(第5场)——市委市直机关工委专场,介绍高质量推进2024年机关党建工作有关情况。

2024年,是实现“十四五”规划目标任务的关键一年,做好全年机关党建工作,要以党的政治建设为统领,聚焦增强机关基层党组织政治功能和组织功能,以高质量机关党建服务保障经济社会高质量发展。

高质量打造过硬政治机关,走好践行“两个维护”第一方阵。突出政治机关建设,持续加强政治机关意识教育、对党忠诚教育、政治纪律和政治规矩教育,深化创建政治型、学习型、创新型、品质型、活力型、勤廉型“六型”模范机关。高质量加强思想建设,用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。巩固拓展主题教育成果,持续强化理论武装,深入开展党的创新理论宣讲,严格落实意识形态工作责任制,深化市直文明机关创建工作,凝聚向上向善机关力量。高质量服务中心大局,推动党建与业务工作融合创新。坚持服务全市中心大局,开展市直机关“党建链动”行动,坚持服务促进民生发展,坚持机关党建创新创优,推动破解工作难题。高质量夯实基层组织基础,不断增强机关党组织政治功能和组织功能。深化“三亮三比三创”活动,选优配强党务干部,分级分类组织开展党建业务大培训,深化党建品牌创建,形成“一单位一特色、一支部一品牌”格局。高质量做好机关群团工作,持续凝聚干事创业精气神。聚力服务职工所需所盼,打造“职工之家”“青年之家”“职工心理健康服务站”;(下转2版B)

持续抓作风 聚力谋发展

济宁财政

小程序解决大难题

本报济宁讯(通讯员 尹航 高璐)“这个小程序真是太好了,让我们减少了大量的数据填报工作量,而且生成表的格式统一、样式美观,还有错误智能预警功能,至少提升了一倍的工作效率,解决了我们的大难题!”看到1419个绩效自评表自动取数、3类汇总表自动生成,济宁市直某部门财务人员高兴地竖起了大拇指。

全面实施预算绩效管理是党中央、国务院作出的重大战略部署,是政府治理和预算管理的深刻变革。按照规定,年度预算执行结束后,各部门单位要对照年初设定的绩效目标,对项目支出和部门整体开展绩效自评。由于时间紧、表格多、内容细,预算单位数据填报任务非常重。市财政局、市财政绩效评价中心深入贯彻落实全市2024年高质量发展动员暨干部作风建设会议精神,主动作为、靠前服务,大胆探索、勇于创新,自主研发了EXCEL VBA数据处理“小程序”,实现绩效自评表自动“取数、汇总、预警”,减少预算单位数据处理量14.3万条,得到一致好评。

据了解,“小程序”的启用,可使绩效自评从“人工作业”向“数字应用”转变,能够更好服务预算单位,显著提升工作效率;能够更加符合绩效目标、自评一致性要求,从源头上防范风险;能够让财政部门摆脱填报错误审核,不断提高绩效管理自身的效率和效果,实现“优服务、防风险、提质效”一举三得。