

强化党建统领 推进双基工作

筑牢担当作为主阵地 延伸联系群众新触角 增强推动发展履职力

汶上县凝聚代表力量为发展赋能添力

本报汶上讯(通讯员 宋媛 高战)近年来,汶上县聚力夯实党代表活动阵地、丰富党代表履职方式,发挥党代表桥梁纽带、建言献策、民主监督和模范带头作用,在多行业领域成立22个党代表工作室,为发展赋能添力。 “三化”夯基,筑牢担当作为主阵地。搭建党代表发挥作用的有效载体,为党代表履行职能和发挥作用搭建平台、筑牢阵地。规范化建设。依托党群服务中心等基层组织活动场所,按照“五有”标准夯实“硬基础”,按照“五公开”要求做强“软实力”,规范建设党代表工作室。常态化接待。健全党代表工作室“接待日”“活动日”制度,每月固定2天、每次安排2名党代表开展驻室接待接待,按照登

记、接待、处理、回复、反馈、归档“六步工作法”处理群众问题。制度化管。统一建立党代表权利与职责清单、工作室工作制度、联络员工作职责、接待党员群众工作流程、考核管理办法等,为党代表工作室规范化运行提供制度保障。 “三联”拓面,延伸联系群众新触角。聚焦发挥党代表密切联系群众作用,通过“三联”机制,增强履职能力,拓宽民意倾听新途径,当好群众的“代言人”。建立党员领导干部、组工干部联系“一室一代表”工作机制。各级领导干部联系党代表工作室和一线党代表,发放“党代表联系卡”,每月一沟通、每季度一交流、每年一调研。建立党代表联系

服务党员群众机制。每名党代表常态化联系1名困难党员群众,定期开展慰问。开展“基层一线党旗红、代表履职促发展”党代表主题履职“五个一”活动。建立政治进步“引路人”机制。党代表每人常态化联系1名人党申请人、入党积极分子、发展对象或新发展党员,通过谈心谈话、跟踪指导等方式全过程培养帮带。 “三举措”提质,增强推动发展履职力。采取多种措施增强代表政治荣誉感、使命感、责任感,示范带动党员当先锋、作贡献。邀请党代表列席会议。每半年组织党代表开展1次视察调研活动,每年至少列席1次县委常委会。开展“走在前开新局 看变化谋

发展”党代表观摩调研,推动党代表履职与中心工作互促共进。开展党代表履职交流活动。通过现场观摩、经验分享、代表论坛等,为代表互学互鉴搭建平台,提升素质。关心关爱党代表。定期走访慰问,做到困难党代表定期访、患病党代表随时访、高龄党代表经常访、党代表家庭遇有特殊情况及时访“四必访”;向基层优秀党代表倾斜党内关怀激励帮扶政策,增强党代表的政治荣誉、代表意识。

截至目前,全县党代表累计开展集中调研5次,实地走访6030户,接待群众14230人次,解决群众“急难愁盼”问题781件,形成调研报告43篇,凝聚起干事创业的强大动能。



党的建设 中共济宁市委组织部 济宁市党的建设学会 济宁日报社 主办

微山县 打造“三间课堂” 推动党员教育提质增效

本报微山讯(通讯员 满彬阳)近年来,微山县积极整合党员教育资源,围绕党员干部“学知识、提能力、促发展”主题主线,重点打造“三间课堂”党员教育品牌,推动党员教育工作提质增效。

定制培训内容,打造“点单课堂”。广泛收集不同领域党员干部培训需求,发放调研问卷10000余份、收集建议300余条,分类建立培训“数据库”。针对村党组织书记、乡村振兴、生态治理等重点领域工作,聚焦理论政策、党性锻炼、实践能力3个教学模块设置10个培训班次。根据每期培训主题,组织部门、党校以及相关业务部门研究确定参训学员范围,每期学员50人左右。目前,已举办乡村振兴项目建设等培训班30期,培训干部2000余人次。

创新培训方式,打造“口袋课堂”。深化“支部+互联网+党员”教学模式,设置2名专职课程“投递员”,通过微信群推送二维码知识海报、学习链接等方式,分享理论政策、微党课和红色影视等优质教育内容,累计分享课程150课时,参训干部3000余人次。开展线上辩论竞赛、案例分享、情景模拟等活动30次,引导党员自主学习,讲解政策业务,分享工作经验,将“口袋小屏幕”变为“学习大课堂”,实现授课从“线下”向“线上”延伸。

加强实训锻炼,打造“土味课堂”。实施“理论课堂+现场教学+一线实践”培训模式,挖掘文坊武、何元胜等本地教学资源,遴选15名党政干部、行业骨干、典型榜样组建“土专家”讲师队伍,按照“一人一课”打造课程开发案例教学课程15堂,深入田间地头、港口码头开展教学活动220次。挖掘微山湖稀土公司、微山湖5A景区等资源,按照“理论导入、沿路讲授、交流研讨、实践深入”的方式,进行递进式教学新建或改造提升30处现场教学点,承接培训班260余批次,实践锻炼人选1500人次。

济宁太白湖新区 坚持“三个聚焦” 促进机关党建高质量发展

本报济宁讯(通讯员 李建坤 付海流)近年来,太白湖新区深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设和组织工作的重要指示精神,围绕“三个聚焦”,全力打造模范机关、建强党员队伍、赋能事业发展,实现机关党建工作高质量发展。

聚焦标准化规范化建设,夯实党建工作基础。坚持书记抓、抓书记,实施机关党组织书记“书记破题、扛旗担当”突破项目,开展“书记话党建”专访活动,组织机关党组织书记围绕党建工作谈认识、讲思路、话举措,在区微信公众号展示。对重点工作实行清单化管理、清单化推进、清单化督导,建立机关党组织党建工作清单和党组织书记责任清单,制发《机关党支部组织生活指导表》《机关党的组织生活基本规范一本通》,举办组织生活示范培训,推动组织生活规范化。建立机关党建“全面体检”工作机制,每季度开展一次全覆盖“上门问诊”,督导党建任务落实情况,指导机关党组织补强弱项短板。2023年,全区机关“五星级”支部占比达40%。

聚焦创新形式内容载体,提升党建工作实效。创新党员教育模式,扎实开展“三亮三比一争当”活动,开办“机关周四党员学校”。2023年以来,举办微党课、演讲比赛、知识竞赛、志愿服务等活动30余场,推动机关党员坚定理想信念、改进工作作风、展示个人风采、提升能力本领。创新党建活动形式,按照“办公地点相邻,工作职能相近,资源优势相融”原则,组建5个党建联盟小组,覆盖26个部门单位。建立理论联学、资源联享、队伍联建、作风联抓、活动联办、工作联促的“六联”工作法,各小组每季度确定一个单位担任召集人,组织开展党建活动,推动联盟成员单位资源共享、优势互补、共同发展。2023年,5个党建联盟小组共开展活动30余次。

聚焦提升服务效能,助推经济民生发展。坚持在推动高质量发展、维护社会稳定、保障改善民生等中心工作和重大任务中检验机关党建工作成效。区市场监管局号召党员骑手争做食品安全“监督员”、社会流动“网格员”,城市创建“文明劝导员”,发挥党员先锋模范作用;区社保就业服务部与区内金融机构、企业党组织联建,每季度上门走访,架起政企企共建交流桥梁,解决企业资金需求;区建设局开展“太白先锋 宜企同行”系列志愿服务活动,党支部班子成员带队对辖区内100余家建筑、房地产企业进行走访,为企业纾难解困……各部门单位党组织以党建为纽带,与村(社区)、“两新”组织、新业态新就业群体党组织联建共建,发挥了促单位中心工作、解群众急难愁盼、帮企业减负增效的良好效果。



● 政策发布平台
● 工作展示窗口
● 党员学习园地

扫描二维码, 关注“济宁组工”

乡村振兴先锋

金乡县实施第一书记积分制 激发乡村振兴新动能

■本报通讯员 李鹏鹏 张玉富

“大家都用积分说话,干得好不好一目了然,让人耳目一新。”近日,谈起驻村工作,金乡县商务局派驻胡集镇第一书记工作队队长、董周新村第一书记孙海瑞感慨道。今年以来,金乡县实施第一书记工作队积分制管理,明职责、抓考核、强服务、争一流,为全面推进乡村振兴注入强大动力。

量化考核内容,做到评有依据。印发《金乡县第一书记积分制管理实施细则》,

围绕宣传党的政策、加强组织建设、规范乡村治理、真情服务群众、推动强村富民、突出特色创新等6个方面职责,设置基础指标100分,实行减分制,明确工作纪律、工作实绩、群众评议3类28项减分情形;设置激励指标,实行加分制,明确信息宣传、资金争取等4类加分情形。

推行实绩考评,做到科学评价。采取“一月一纪实、一季一亮分”的方式,每月由第一书记工作队所驻镇街、村党组织和县工作队专班成立联审联评小组,组织到帮扶村现场听取汇报、查阅资料、座谈走访、

群众测评,考准考实工作实绩。定期开展“五看四评三争”夺旗晋星活动,灵活运用擂台比武、现场观摩、述职测评等形式,对第一书记排名公示并计入个人积分管理平台。

强化结果运用,做到奖优罚劣。实施积分排行榜管理,以季度为周期,积分结果分为优秀、称职、基本称职、不称职四个等次,与公务员、事业单位人员年度考核直接挂钩。对排名靠前的优先提拔重用和晋升职级,并推荐为先进典型,对排名靠后的由县下派办、相关镇街定期约

谈,出现重大失误的由选派单位召回并重新选派,充分激发“事争一流、唯旗是夺”的干事动力。

“压力就是动力,晾一晾、晒一晒、比一比,就是一种鼓舞和鞭策。”市派金乡县第一书记牵头负责人,市委市直机关工委副书记、市直机关纪检监察工委书记李建说。下步,金乡县将压实第一书记积分制管理,推动第一书记管理抓在日常、严在日常,激发第一书记干事创业热情,为新时代社会主义现代化强市建设作出更大贡献。

用情做实事 帮扶结硕果

——泗水县华村镇第一书记助力高质量发展

■本报通讯员 秦鹏 张光治 丁浩

崭新的党群服务中心陆续拔地而起,大棚里的红樱桃茬茬长势喜人,错落有致的农家小院不断焕发新颜……这正是宜居宜业、和美华村建设的生动写照。近年来,泗水县华村镇充分发挥第一书记作用,以配强村级班子为抓手、以培育特色产业为引擎、以完善基础设施为保障,实现资源集中、力量聚合,在华村这片广袤的基层热土上,描绘出高质量发展的壮美画卷。

以配强村级班子为抓手,筑牢党建之基,为基层组织建设强实力。驻村以来,泗水县华村镇第一书记充分发挥“头雁”效应,分赴东华村、南崇义村、百陈村等9个行政村开展工作。当好“党建指导员”,完善农村党员积分管理考核细则,结合阶段性工作设立“日调度、周通报、月评比”考核制度,激发党员干部使命感和责任感。定期开展“第一书记讲党课”系列活动,组织村内全体党员学

习支部工作条例、农村基层组织工作条例等党内法规,多次带领村党员干部到先进地区学习经验做法,提振干事创业热情,着力打造一支作风硬、素质高、能力强、干劲足的村“两委”班子。实施村级场所阵地提升工程,协调360余万元资金,对百陈村、石空村、邢家屋村、两泉沟村4个行政村的村级场所按照面积300平方米以上的标准进行升级改造,高标准建设活动广场和党建文化长廊,科学设置党员活动室、文化服务中心等功能室,打造集办公议事、党员活动、教育培训、便民服务、文体娱乐为一体的综合性阵地。

以培育特色产业为引擎,盘活经济发展,为绿色高质量发展增动力。结合帮扶村产业优势和资源禀赋,华村镇第一书记立足土、突出特、做优产,科学制定“一村一产一品一策”,与村“两委”积极探索发展壮大村集体经济的新路径、新模式。百陈村第一书记以党支部领办合作社为抓手,协助流转土地200亩,高

标准打造地育苗基地和樱桃种植园区,实行订单式销售模式,为特色农产品打开销路,带动周边50余户村民实现增收。北庄村第一书记依托村企联建模式,与当地淀粉企业开展合作,借助企业技术优势,不断延伸红薯产业链条,打造红薯全产业链生产加工基地,形成“企业+合作社+农户”的现代化产业模式,村集体经济增长至50万余元。大崇义村、小黄沟村第一书记立足草莓特色产业,对接山东省农科院农业研究所,成立草莓育种“博士工作站”,在种苗繁育、项目申报、技术攻坚等方面发挥人才智力支持和科技成果转化作用,不断提升草莓种植技术,持续擦亮华村镇草莓产业“金名片”。

以完善基础设施为保障,推动镇域建设,为打造乡村振兴示范区添活力。依托水资源、做活水文章,第一书记协调实施华村灌区节水改造项目,争取帮扶资金3000万元,开展输配水工程、渠系建筑物及配套工程、信息化工程等改造项目,着力优化水

资源配置,改善灌区农业生产条件,增强农业抗御旱灾能力,进一步提高农产品产量和质量,改善灌区生态环境。推进“美丽河湖”建设,协调资金300余万元对东北华村、大黄沟村河道进行清淤整治,开展凤凰庄村拦蓄工程,实施北庄村、南华村农田灌溉项目,通过用好用活水资源,不断提升水资源保障、水环境治理、水生态修复能力。加快农村生产生活设施建设,针对部分村民反映出行难、出行慢等问题,争取资金180万元对村级道路通过拓宽路面、改善路肩等方式进行改造提升,实施村庄“亮化工程”,在各村主要路口安装路灯120余盏,直接受益群众达2000人以上,真正让百姓眼中的“烦心路”变成一条条“放心路、连心路、暖心路”。

一茬接着一茬干,肩负使命启新程。接下来,华村镇第一书记将以更加饱满的热情、更加务实的举措,立足实际,发挥优势,用心用力用情为群众做实事、办好事,为华村镇乡村振兴不断注入新活力。

兖州区颜店镇

坚持强基础固根本 一体化抓实村干部队伍管理

本报济宁讯(通讯员 王梦)近年来,兖州区颜店镇坚持严管与厚爱相结合、激励与约束并重,在分级管理、蓄势提能、督导考核上靶向发力,以“三全模式”持续加强村干部队伍管理,着力打造政治素养高、工作作风实、为民服务优的村干部队伍。

分级管理抓班子,“全覆盖”筑牢规范履职“防火墙”。党委统筹合力。制定村党组织书记“三张清单”即责任清单、重点任务清单和负面约束清单,对村党组织书记的3项28条基本职责、5项重点任务、4项16条负面事项进行明确规定,让村干部干有方向。健全完善《颜店镇村干部管理制度》,规范村干部坐班值班、会议制度、请销假外出以及重大事项请示报告等行为,让村干部行有“戒尺”。管区谋划订细节。建立管区党总支突破项目,确定强化服务保障、“九小场所”规范、党建引领示范片区提档升级、党群服务中心提升、人居环境大提升、信访化解攻坚等8

个突破项目,以重点工作落实倒逼村干部责任落实。村级落实严规范。实行村干部工作日集中办公、节假日轮流值班制度,确保“门常开,事好办”。村级重大事项严格落实“四议两公开”制度,重新规范《颜店镇村级重大经济活动招投标管理办法》《进一步强化村集体经济组织财务管理的意见》等财务管理制度。充分运用“基层小微权力监督一点通”平台,有效规范权力运行,不断提升村干部程序意识和规矩意识。

蓄势提能强本领,“全链条”锻造干事创业“金刚钻”。提升政治素质能力。建立分级培训制度,推行“班子成员讲业务、支部书记讲经验、典型人物讲做法”培训模式,组织、经管等部门落实每月工作例会制度,点对点开展业务培训和工作安排,增强村干部业务水平。镇党委书记带头授课,班子成员联系包保村庄,定期与村“两委”成员谈心谈话,强化村干部政治素养。强化培训成果转化。深化

理论学习与工作融合程度,创新探索史家村“一人一早一胡同”、翟二村“周一小考”制度,凝聚村干部队伍力量,推动村级工作提质增效。充分发挥史村田园综合体、红庙和大嶓阳农村电商基地等重点产业项目示范带动作用,探索打造辣椒种植、深加工、销售一体的全产业链条发展体系,推动乡村振兴项目建设。增强服务群众水平。推行民生代办、马上就办等便民服务举措,统筹村级力量提高服务效能。高标准建设“一站式”矛盾纠纷多元化解中心,推行“强、听、解、聚”四字工作法,建立“1+6+N”工作机制,打造“和美颜店”社会治理服务品牌,不断增强群众对村党组织的认可度和满意度。

强化督查提质效,“全方位”奏响实干担当“主旋律”。全面强化督查指导。成立督查考核工作组,严格按照村干部管理办法,不定期开展巡查、周检查、月督查,全面落实村干部考勤管理、请销假制度,切实掌握村干部

在岗情况。以“查、听、访、谈”的方式检查村干部工作落实情况,对村干部履职不到位、群众知晓率和满意度低的给予批评教育,及时谈话告诫,限期整改。严格实行考核评议。创新支部书记星级管理+季度擂台比武+半年履职评估+年终述职测评+动态考核调整“5+”管理模式,完善考核链条。细化明确考核时间、考核内容、考核方式及考核流程,引导村干部亮成绩、争先进、抢位次,营造干事创业、实干为民的良好氛围。创新运用考核结果。将考核评议结果与绩效补贴、评先树优挂钩,设立村级工作突破进步奖、招商引资贡献奖、服务重点项目突出贡献奖、乡村振兴工作先进集体等专项奖励,达到激励先进、鞭策后进、带动中间的目的。实施重点工作落实不力惩处制度,将履职情况不力的情形计入负面清单,给予扣发工资、限期整改、取消评优评先资格等处罚,通过正负面加压提高村干部履职水平。