

乡村振兴先锋

兖州区：“134”模式
 开拓第一书记驻村帮扶工作新思路

本报济宁讯(通讯员 吴限 孟瑾)本轮派驻以来，兖州区聚焦“一心为民‘兖’出必行”一个工作品牌打造，坚持“党建引领”“产业振兴”“服务群众”三条工作主线，在每条工作主线上分别明确四个工作重点，探索形成了具有兖州特色的“134”模式，开拓第一书记驻村帮扶工作新思路。

“固本培元”，突出党建引领。精理论，强党性。紧紧围绕党性学习、党的强农惠农政策、党的二十届三中全会精神等主题，在派驻村开展“第一书记讲党课”等宣讲活动，全力推动党的政策部署向基层延伸。严规范，强组织。指导村党组织完善落实“三会一课”“主题党日”“四议两公开”等制度，抓好村党组织规范运行，选优育强党员队伍，全面提升村党组织组织力、凝聚力和战斗力。重培训，强能力。举办新选派驻村第一书记培训班，“推进会+集中授课+实地参观+情景模拟+研讨交流”多措并举，实现第一书记思想认识和履职能力双

提升。树标杆，强激励。举办现场观摩暨擂台比武活动，让第一书记在“切磋”中晒成绩、比亮点、谈感受、找差距、明方向，积极营造比学赶超、创新实干的浓厚氛围。

“稳中求进”，推动产业振兴。抓项目，添动力。对上一轮19个帮扶项目运营管理情况进行督导调研，发挥“飞地抱团”模式优势作用，推动项目发展提质增效。同步谋划推动实施本轮帮扶项目建设，科学制定帮扶项目规划、评审、实施流程。邀请各领域专家先后开展农业农技培训、金融服务专题讲座、法律知识宣讲、电商分享交流会等活动，为项目发展提供技术、资金、人才等方面支持。创品牌，提效力。组织108名第一书记深入镇村、企业一线摸排农副产品“家庭”，编制《兖州区“第一书记联盟”特色农副产品推介名录》，召开首届“党建引领 乡村好物”农副产品推介会，牵线搭桥20余个农副产品进入商超，销售总额逾200万元。搭平

台，聚合力。充分发挥“第一书记联盟”平台优势，整合各分盟资源，组建新媒体视频拍摄团队，开设网络新媒体账号，联合属地镇街、电商达人等走村到田，围绕公益、“三农”、驻村日常等主题拍摄短视频，播放量总计60万次，推介特色乡村好品15个，带动乡村旅游3000余人次，帮助销售农产品60.1万斤，销售额达34.1万元。育人才，激活力。举办电商赋能培训班，采取“集中授课+现场教学”的方式，让广大村党组织书记和第一书记掌握电子商务应用推广、农产品上行等相关知识，提高实践本领，持续拓宽农产品销路，推动乡村产业提档升级。

“求真务实”，倾情服务群众。常入户，解民忧。按照“五必访”“五必问”原则，常态化开展入户走访，为帮扶村群众解决教育、婚姻登记、法律援助等问题100余件。善治理，纾民困。聚焦基础设施改造提升，在派驻村新建、改建文体设施20

处，改造危房14处，硬化村内地面3.4万平方米，安装路灯88盏，改造升级厕所332户。围绕“数字门牌”操作使用流程，对第一书记进行专题培训，提高办事效率，探索数字赋能乡村治理新路径。优服务，惠民生。严格贯彻“一人派驻，全员帮扶，整体服务”工作要求，联合派出单位开展党组织联建共建，加强对老年群体、困难群众、残疾人、留守儿童的爱护服务，争取各类物资总价值40.2万元。积极开展义诊、义剪、惠民演出，助力“三夏”生产等为民服务活动964次，推动各类资源向基层下沉。兴文化，育民风。结合春节、端午节、儿童节等重要节日，到镇村、社区、校园、敬老院开展特色活动，增强文化认同，坚定文化自信。举办趣味运动会、春季健步走等体育活动，让广大群众在公平竞争中展现积极向上的精神风貌，在团结协作中增强凝聚力和向心力，培育文明乡风、淳朴民风。

强化党建统领 推进双基工作

鱼台县建立城乡“两长”体系
 推进基层治理走深走实

本报鱼台讯(通讯员 朱琳)为破解城市基层治理力量缺乏、体系不健全等问题，鱼台县发挥党建引领作用，建立起以城乡“两长”为基础的网格化服务体系，有效推动城市基层治理重心下移、力量下沉，打通了服务群众“最后一米”。

区分城乡“分类”推选，实现基层自治体系化。结合城乡基层治理差异性特点，采取分类施策、协同推进的方式，按照“个人自荐、联合考察、公开公示”程序，重点从党员、退休干部、无固定职业低收入者中推选“两长”。在城市，一个楼栋单元推选一名单元长，一座楼推选一名楼长，从单元长中推选楼长，10个城市社区174个小区推选单元长2391名、楼长786名。在农村，以街巷为单元推选巷长，

234个行政村推选出巷长5097名，村均21名，每名巷长包保20户群众，实现全县9万农户全覆盖，包保无死角。

科学制定“四大”职责，实现社会治理精细化。为避免出现“两长”工作任务过多过重，充分发挥“两长”左邻右舍熟悉、掌握情况及时精准优势，明确城乡“两长”基础信息(社情民意)采集员、群众工作宣传员、特殊群体服务员、安全隐患排查员“四大员”职责，逐人发放聘任证书，鼓励做好发现问题“吹哨人”，力所能及为群众解难题、办实事。建立帮带制度，根据社区管理、群众服务等重点工作需要，明确390余名镇街机关干部、包村干部、社区工作者、网格员作为工作指导员，结对帮带，保障城乡“两长”队伍源头活力。

创新打造“管用”平台，实现管理考核长效化。积极为“两长”开展服务创造条件和搭建平台，线上开发集“发布公告、信息统计、上报事项”等服务功能于一体的“鱼水情”“两长”服务平台，将信息化手段与综合治理深度融合，推动“两长”管理扁平化、智能化；线下打造具有收集社情民意、调解矛盾纠纷、提供休闲娱乐等功能的“两长”议事亭(角)，实现办公灵活化、服务最大化。制定差异化考核办法，按“优秀、称职、基本称职、不称职”4个等次进行季度评定，“优秀”和“称职”等次比例分别控制在20%和60%以内，年内累计3次基本称职或2次不称职等情形的及时淘汰退出并补齐配强，确保有进有出。截至目前，调整城市“两长”873名、农村“巷长”1023名。

强化履职“双向”激励，实现工作保障制度化。建立表彰激励长效机制，按照“一年一次”的原则开展年度表彰，县级表彰分“模范两长”和“优秀两长”两个类别，表彰比例为5%，镇街层面按照“优秀两长”类别，表彰比例均为5%至10%，对受表彰的城乡“两长”进行披红戴花，颁发荣誉证书，给予适当物质或现金奖励。建立工作补助自然增长制度，在原有每人每月30元至120元的基础上，按照工作年限，每增加1年，工作补助每月增加5元。畅通政治激励渠道，对表现优秀的“两长”，在发展党员、社区工作者招聘和“两优一先”“两代表一委员”推荐时优先考虑，并纳入村(社区)“两委”后备人才队伍培养，激发“两长”队伍干事活力。

曲阜市时庄街道新苑社区

“三邻”工作法激发社区治理新活力

本报曲阜讯(通讯员 袁琳 胡晓凤)今年以来，曲阜市时庄街道新苑社区着力打造“党沁匠‘新’·和美家‘苑’”党建品牌，坚持以凝聚人心为根本，探索推行党建引领下的“三邻”工作法，持续强化党组织的凝聚力 and 号召力，激发社区治理新活力。

“聚邻”，打造邻里共商的议事平台。构建“社区党委—小区党支部—微网格党小组—党员中心户”四级组织体系，推行党员“划片定岗”联户制度，完善社区党组织、业主委员会、物业服务企业“三方”共建机制，统筹共筑共建单位、在职党员、物业公司、业主委员会、专业网格员、社会组织等多方力量，将责任单位、物业、居民推诿扯皮的“矛盾铁三角”转化为解决问题的“和谐同心圆”。定期开展工作联席会议，借助“拉呱说事”“网格化例会”等制度，将社区居民关注的急难愁盼问题及时进行多方研讨，形成工作合力。通过“六必访”“七必到”“八必报”的“678”联动工作模式，织密为民服务网络，确保为民服务“零距离”。

“睦邻”，织牢邻里团结的情感纽带。打造“书记谈心亭”，社区党委书记、小区党支部书记定期在谈心亭听取居民心声，邀请社区“双报到”党员、居民代

表、社区志愿者参与其中，广泛听取居民意见。以“红帆驿站”和“骑手之家”为载体，抓实新业态新就业群体融入基层治理，通过聘任新就业群体兼职社区职务，实现社区网格员与新就业群体“1+N”结对联系，增进社会资源与居民需求的有效供给，促进辖区内外资源有效聚合。聚焦解决社区治理中“怎么办”的问题，创新性开通“1590—一呼就灵”群众诉求热线，以热线电话为载体，构建“马上办—长期办—谁来办”的贯通化社区治理链条，真正让社区治理的暖心举措“按”进群众心头。

“友邻”，构筑社区治理的全新格局。发挥网格力量，以社区“两委”成员、物业人员、“双报到”党员、网格员等力量打造“心愿帮帮团”网格志愿服务载体，紧抓居民最关心关注的现实问题，通过建立“需求清单”，结合共建单位、在职党员优势形成“资源清单”，以居民需求为导向认领“服务清单”，按照居民点单、党员接单、社区评单的形式，给予群众“保姆式”关服务，把“三张清单”转化为党员干部的“履职清单”，变为群众的“幸福清单”，切实打通为民服务的“最后一米”。截至目前，共开展志愿服务活动120余次，帮助群众解决困难500余件。



近年来，邹城市围绕打造城市社区“守望相助·幸福家园”，探索居民自治有效模式，提高社区居民参与度，着力凝聚社区各方合力，切实提升城市社区治理水平。图为钢山街道龙山社区开设社区民意茶馆，主动收集居民群众反映的问题。

■通讯员 王磊 摄

金乡县坚持“点线面体”齐发力

确保“本色家园”示范党组织创建取得实效

本报金乡讯(通讯员 胡莹莹)今年以来，金乡县以“本色家园”示范党组织创建工作为主线，坚持“点线面体”齐发力，确保创建工作落到实处、取得实效。

找准“出发点”，统一思想抓创建。围绕创优提质这一核心要求，将“本色家园”示范党组织创建工作纳入《2024年金乡县离退休干部党建工作重点任务分解清单》和《离退休党支部书记党建工作责任清单》，压实工作责任，确保创建实效。举办“本色家园”离退休干部示范党组织创建培训班，围绕创

建标准逐一进行解读，培训党务干部126名，进一步增强“本色家园”示范党组织创建工作的积极性、主动性。

建立“标准线”，分类管理抓创建。坚持以分划星、以星定级、以级树优，围绕“六好”标准，制定出台《金乡县离退休干部党组织积分管理、评星定级实施办法(试行)》，按照“三星级至五星级”三个等级，分别确定五星级支部20个、四星级支部43个、三星级支部27个，建立工作台账、明确提升措施，分类管理、逐个提升，进一步提升“本色家园”

示范党组织创建工作的针对性、有效性。

扩大“覆盖面”，规范制度抓创建。开展“大排查、大摸底”和“建组织、扩覆盖”行动，新设离退休干部党支部3个，成立支委会1个。推行组织生活“一月一主题”制度，制定《金乡县离退休干部党员分类管理办法》和《金乡县离退休干部党员分级培训办法》，有效提升离退休干部党组织的标准化建设水平。启动“本色家园”示范党组织创建调研评估工作，累计反馈问题68个，其中共性问题21个、个性问题47个。

打造“联合体”，结对共建抓创建。依托《金乡县离退休干部党组织“1+N”结对共建实施方案》，组织90个离退休干部党支部与82个小区(村)党支部结对联建、共同提升。制定《关于开展“霞满蒜都”老干部“微助力”志愿服务活动的实施意见》，明确10大类30项志愿服务项目，成立“霞满蒜都”老干部志愿服务总队，425名离退休干部就近担任小区党支部书记、“楼栋红管家”、“五老”调解员、社区心理咨询师，助力基层治理。

泗水县

持续提升“双报到”工作质效

本报泗水讯(通讯员 宋腾)今年以来，泗水县围绕增强基层党组织政治功能和组织功能，着力提升服务群众水平，推动实施“双报到”项目化模式，县直机关企事业单位党组织分别领办“双报到”党建项目，推动县直部门资源力量有效融入社区，赋能城市基层治理。

坚持需求导向，精准定项强实效。街道党工委指导社区党组织立足社区现实特点及实际需求，围绕网格党建、社区治理等工作，建立党建项目“选题参考清单”。报到单位围绕参考清单结合本单位工作职能和优势资源，与社区党组织协商确定报到单位年度党建项目。社区党组织与各报到单位党组织分别签订党建项目书，明确项目预期目标、进度安排、完成时限、责任分工实施路径、保障措施等内容，进一步压实工作责任。

推动项目服务，融入服务重长效。各机关企事业单位党组织会同社区党组织共同抓好党建项目实施，推动服务经常化、规范化。机关企事业单位党组织结合推进党建项目，积极融入社区党建工作，定期参加社区居民议事会，推动党员加入报到社区内小区(网格)党组织领办的志愿服务队，每月到社区开展为民服务活动，将服务触角延伸到小区(网格)。镇街党(工)委和社区党组织及时进行工作对接，为报到单位和党员实施党建项目提供所需要的平台载体。

加强跟踪问效，紧盯重点增能效。结合党建项目实施情况，组织各街道党工委到机关企事业单位党组织“双报到”工作开展情况逐一作出评价。由县委组织部、县县委县直机关工委实地进行调研，了解“双报到”工作成效，发现问题及时制定整改措施提升措施。注重在一线看工作成效，坚持效果导向，根据居民评价，发现一批优秀典型，优先作为评先树优推荐对象，在全县评选一批优秀党建项目进行集中展示，发挥示范带动作用。

汶上县

建立一线考察知事识人机制

本报汶上讯(通讯员 宁磊 续昌辉)近年来，汶上县围绕精准识别干部，在常规考察基础上，探索构建进社区家庭、项目现场相融合的一线考察机制，在街谈巷议、口碑风评中提高考察识别精准度。

深入生活一线，察“准”干部。聚焦摸清摸透干部“八小时之外”表现，将干部考察进社区、进家庭作为必备环节，推动考察触角由工作圈延伸至生活圈。细化考察内容，围绕家风家教、邻里关系、个人社交等4个方面，设置要特权威威风、违规操办婚丧嫁娶、生活作风不检点等13项具体评价指标。严格考察程序，采取“测评+谈话”方式，通过“提前推荐+随机入户”方式选取谈话对象不少于20人，听取社区党组织书记、社区工作者、本单元邻居、被考察人家庭成员等10类群体评价，重点了解群众感受、负面舆情。目前，已开展12次进社区、进家庭考察调研，听取678名群众意见建议。

深入项目一线，验“实”干部。聚焦重大项目、关键任务、重点工作一线，坚持每年不少于2次开展项目现场专项调研。围绕“政治表现”“担当精神”“履职本领”等8个方面，实地了解项目进展，掌握调研考察对象的政治态度、担当精神以及处理复杂棘手问题的能力。探索实施实施部部长常态化联系指挥部制度，与集中考察调研互为补充、相互印证。同步建立干部执行力档案，定期对平时记录、部长反馈、多方印证等信息进行梳理更新，对每名干部整体情况进行综合分析、精准画像，全面客观准确地考察识别干部。今年以来，已为78名干部更新实绩台账。

强化结果运用，用“好”干部。根据一线考察结果，对担当务实、作风扎实的干部优先提拔重用、晋升级别、推荐调任人选，累计提拔重用一线干部45人，晋升级别76人。对履职不力、存在问题的干部，及时向所在单位反馈提醒，跟踪督促整改，坚决防止“带病提拔”，2名干部因存在负面问题被终止选拔任用程序。聚焦免除干部后顾之忧，对敢闯敢试、担当有为的干部给予公正评价，实行容错免责、减责，让干部大胆干事。对有思想疙瘩、受到委屈的干部，及时谈话关心、澄清正名。目前，已通过召开联席会议、发布公告等方式为2名受到不实举报的干部澄清正名。

微山县

激励干部在防汛一线担当作为

本报微山讯(通讯员 李祥宇)今年以来，面对防汛防洪这场“大考”，微山县迅速启动干部考察识别工作，把防汛救灾“战场”作为党员干部“考场”，真正把担当勇、能力硬、作风实的优秀干部选出来、用起来，激励广大干部在防汛一线当先锋、打头阵、作表率。

考察组坚持“督”“考”联动，在督查中考察，在考察中督查，主动下沉到防汛救灾指挥部、物资储备中心、各易淹易涝点等前沿阵地开展一线考核，采取个别访谈、随机察访、蹲点跟踪等方式，紧盯重点部位、重点目标了解掌握关键时、关键人和关键事，重点看干部是否冲锋在前发挥“主心骨”作用，是否迎难而上严格落实防汛措施，是否履职尽责处理复杂问题有力有效。

注重建好防汛救灾一线实绩档案，对每次汛情应对工作进行复盘分析，在“看、听、问”的过程中梳理挖掘干部创新亮点的工作经验做法，精准抓取干部敢担当、善作为的优良作风，摸准摸实干部在应急处置、联系群众、解决问题等方面的能力素质，形成一批可复制推广的好经验、好做法、好案例，推动各级各部门互学互鉴，理清应对雨情、汛情的防范举措，进一步增强防汛抗灾能力。

做好结果运用“后半篇文章”，大力宣传表扬在防汛救灾工作中涌现出的先进集体和先进个人，让豁得出、顶得住、战得胜的干部脱颖而出，将党员干部在防汛一线的表现情况作为选拔任用、奖励惩处、教育培养的重要依据，真正使防汛干部“心暖劲足”。目前，已通报表扬8个防汛工作先进典型，同时纳入“先进典型台账”留存备案，引导激励广大党员干部更好履职尽责、担当作为。

党的建设

中共济宁市委组织部
 济宁市党的建设学会
 济宁日报社 主办



- 政策发布平台
- 工作展示窗口
- 党员学习园地

扫描二维码,关注“济宁组工”