

强化党建统领 推进双基工作

鱼台县

实施“城市社区合伙人”制度 引领基层治理走深走实

本报鱼台讯（通讯员 朱琳）近年来，为进一步破解社区治理模式单一、社区党群服务中心部分功能室利用率较低等问题，鱼台县通过“党组织搭桥—内培外引—多元共治”的方式，探索建立党组织领导下的“城市社区合伙人”机制，着力构筑资源共享、优势互补、高效便民的社区发展新格局。

强化阵地保障，打造合伙环境优势。实施城市社区场所阵地赋能升级行动，按照“因地制宜、功能完善、方便群众、高效服务”的思路，统筹各方资源，将10个城市社区党群服务中心位置全部外移至城市沿街位置。重新布局优化社区党群服务中心功能室，根据社区实际，增设“儿童活动室”“青春自习室”“小哥驿站”等基础功能室，在社区党群服务中心

嘉祥县

建强青年人才党支部 打造乡村振兴桥头堡

本报嘉祥讯（通讯员 张广潭 魏琼）近年来，嘉祥县聚焦留村优秀青年人才少、青年人才党员作用发挥难等问题，全覆盖组建镇街青年人才党支部，建立“镇（街）党（工）委+流动党员党组织+青年人才党支部”流动党员人才回引培养工作模式，吸引大批有志青年踊跃返乡创业、回村任职。

建强堡垒包容人才。优化组织设置，推动13个镇街全部组建青年人才党支部，由组织委员担任支部书记，选优配强支部班子成员。党支部严格执行“三会一课”、主题党日等制度，统筹开展政治学习、党性教育、实践锻炼、志愿服务等活动。依托镇街党校，“示范”村党群服务中心等现有阵地，建设13处“青苗驿站”，打造青年人才党支部日常活动、组织生活基本阵地。

广开门路招引人才。聚焦在外创业经商人员、外出务工人员、退役军人，应往届高校毕业生等4类群体，建立“组织、人社、农业、团委、妇联、退役军人6条发现渠道+村党组织兜底覆盖”的“6+1”推荐摸排机制，实行台账管理，做到底数清、情况明。依托北京、沈阳等地在外流动党员党组织，建立“归雁回引”工作站，定期组织开展人才回引、流动党员家乡行等活动，积极“牵线搭桥”、引导“归雁回巢”。青年人才党支部实行定向沟通招引，对有任职意愿的，主动回应任职诉求，打消到村任职顾虑；对有返乡创业意向的，通过推介“乡村振兴合伙人”项目、合作“共富工坊”项目等形式，引导安心投资、反哺家乡。

因材施教教育优人才。依托济宁农村干部学院，面向农村青年人才招收学员，进行脱产大学中专学历教育，提升整体素质。深化“导师帮带”制，建立“1+N”结对帮带机制，优选132名镇街班子成员、优秀现任（离任）村干部、优秀返乡创业（任职）党员担任“帮带导师”，引导他们在乡村振兴一线发挥作用。实行“上挂下练”，分批组织优秀青年人才党员到镇街机关挂职、在隶属村跟班参与工作，使青年人才广泛接触熟悉村级事务，提高参与决策和管理服务能力。

健全机制严管人才。健全“双考评”选用机制，区分未入党青年人才和青年人才党员分别考评，考评结果作为任职使用、推荐入党、评先树优、政策扶持的重要依据。探索“双向”发展党员机制，对培养成熟、表现优秀的青年人才，由青年人才党支部推荐在隶属村（社区）党组织接收发展入党。对回引的优秀青年人才，采取“党支部考察培养、隶属村走访调研、党委集体研究、党支部和隶属村双向公示”的方式，择优发展入党。动态管理青年人才党支部党员，进一步明晰“农村优秀人才—青年人才—党员—村级后备力量—村干部”的发展路径。2023年以来，共有236名青年人才被列为村级后备干部，5名推荐担任村党组织书记。

乡村振兴先锋

梁山县驻村第一书记和工作队

发挥组团帮扶优势 助力乡村振兴提速

本报梁山讯（通讯员 杨雪雪）近年来，梁山县驻村第一书记和工作队按照“单点突破、组团发展、强片拓面”的总体思路，整合帮扶力量，持续深化“第一书记联盟”，创新工作机制，推动驻村帮扶和联片帮扶相结合，示范带动区域联片发展。

坚持组团帮扶，凝聚工作合力。组建新一轮“第一书记联盟”，联盟下设6个分盟，每个分盟都包含1个省派第一书记党小组或市派第一书记工作队，形成了“1个省派或市派+本乡镇1个县派+其他乡镇1个县派”结盟模式的“1+1+1”联盟帮带机制。从第一书记、派出单位、镇村干部中优选“组织建设、农业生产”等方面60名专家组成“联盟专家顾问团”，为片区提供农技指导、人才培养等服务。从各分盟中优选86名理论功底深厚、宣讲能力优秀的第一书记，组建“余音绕梁”第一书记宣讲团，在片区开展交通安全、防溺水、养老保险政策等各类宣讲活动20余次。制作“乡村‘第一线’”“书记‘有话说’”微视频9期，对帮扶片区乡村文化历史、特色产业发展、帮扶成效等进行持续宣传。

坚持党建引领，筑牢发展根基。协助片区联合党组织发挥领导核心作用，帮助建立轮值坐班、联席会议、协调联动、调研考察、跟踪评估等制度，提升联合党组织统筹协调能力。指导各级第一书记认真落实村党组织书记后备力量培育储备三年行动，从村致富能手、退役军人、返乡大中专毕业生等优秀群体中，帮助培养入党积极分子、后备人才，确保每个帮扶村都有2名以上成熟可用的书记后备力量。发挥第一书记桥梁纽带作用，推动第一书记派出单位与帮扶村签订联建共建协议，开展共过组织生活、政策宣讲等党建联建活动500余次，协调价值30余万元的办公设施。

坚持清单落实，推动资源下沉。为推动资金、技术、项目向基层下沉，建立“四张清单”工作机制。围绕民生保障、产业发展等7个方面，收集基层需求180余条，形成“需求清单”。全面整合各级第一书记、帮包片区和派出单位优势资源210余项，形成“资源清单”。指导第一书记将需求与优势资源进行精准匹配，联动第一书记派出单位、县直

部门、帮扶镇村形成“共建清单”。定期对第一书记清单制定及完成情况进行督导检查，形成“督导清单”。在“四张清单”推进中，各第一书记积极帮助片区解决急难愁盼问题。济宁学院派驻第一书记协调学院20余名品学兼优的大学生到片区学校开展支教活动。山东第一医科大学第一附属医院派驻第一书记在帮扶乡镇建立“第一书记公益门诊”，通过实地带教、理论教学等多种形式，帮助提升乡镇医院诊疗水平。省科协派驻第一书记实施“科普进乡村”“科普进校园”等项目，点亮了滩区孩子们的科技梦。

坚持项目带动，促进强村富民。指导第一书记充分挖掘各片区特色，科学区分产业驱动、生态保护、文化传承等不同类型，协助编制片区发展规划和方案。以片区为单位，统筹使用第一书记和工作队帮扶资金，实施帮扶产业项目12个。围绕黄桃、金蝉、木耳等特色产业，实施大路口乡黄桃智慧仓储产业链建设项目和分栋仓储库建设项目，拓展产业功能面、延伸产业链条，推进当地“一二三”产业融合发展。采取“共富公司+共富工

各社区实际，为合伙人开辟政府购买服务式、社区公共空间共营式、资源链接服务式等多种合伙渠道。发挥社区党组织引导作用，由社区党委定期邀请“社区合伙人”列席党建联席会议，积极参与社区走访慰问、“一月一主题”系列活动等社区工作，激发他们参与基层治理的积极性。创新搭建合伙人协商议事平台。通过盘活社区公共空间资源，将社区“物业会客厅”“两长议事亭”等社区服务空间打造成可供居民议事的平台，将城市社区合伙人纳入城市社区议事组织，充分发挥社区合伙人资源优势 and 特长。今年以来，社区合伙人参加各类居民议事活动600余次，协商成果覆盖174个城市小区。

兖州区

党建联建

推动花卉产业融合发展

本报济宁讯（通讯员 马长勇 崔儒川）近年来，兖州区坚持党建引领乡村振兴，通过党建联建推动产业联合，成立花卉产业链联合党委，完善组织联建、治理联动、产业联兴、服务联享等各项措施，强化“组织+人才+资本”融合发展，切实把组织优势转化为发展优势，构建花卉产业融合发展的新生态。

组织联建，示范引领“强底子”。围绕“党建+产业链”，探索“党建引领、龙头率先、全链协同、融合发展”的工作路径，全面聚合组织部门、行业主管部门、链上企业等不同领域力量，广泛吸纳链上党员能人聚在链上、干在链上，推动产业提档升级。成立“花开兴隆”党员服务团队，开展“三亮三比一争当”“有困难找党员”等活动，定期上门征集企业需求，为链上企业开展法律维权、“一对一”保险、金融贷款等“保姆式”服务。联合农业、科技等24个区直部门，为链上农业科技公司 and 花卉种植户提供组团式联建服务及技术指导，成立“花开兴隆”共富工坊，定期组织党员骨干、大型花商、技术人才、致富能手举行需求见面会，持续强化组织建设，促进行业交流、带动村民致富。

人才培养，把握方向“铺路子”。建立人才“蓄水池”，坚持内培外引“双驱动”，不断强化人才支撑。通过邀请专业教师授课、开办专家讲座、赴示范花卉产业基地学习、新技术教学等多种途径加强职业农民培养，推动花卉产业向现代化智慧化转型。截至目前，开办蝴蝶兰专业品鉴会等交流活动50余次，举办电商直播培训10余次。打出“搭平台、拓渠道、优服务”系列“组合拳”，招引高精尖人才，定期召开在外人才恳谈会和人才回引活动，引进产业振兴职业经纪人和运营团队，构建共赢共同体。

资源整合，聚焦发展“搭台子”。注重资源高效配置，利用上级帮扶资金1500余万元，通过村企联建，投资建设9栋第一书记温室棚，打造江北最大蝴蝶兰种植基地。强化创新驱动，培育“兖州之星”“泗河之光”“兴隆之光”等20多个高档蝴蝶兰品种，年产优质种苗1000万株、成花200万棵，带动相关村集体经济增收50余万元。开拓线上市场，利用互联网平台线上销售，推动特色农产品销往全国各地。目前，全区发展花卉培育销售企业30多家，年产量约400万株，年产值达到1.2亿元。

泗水县

社区党组织领办企业 提升社区服务效能

本报泗水讯（通讯员 宋腾）泗水县聚焦“幸福家园”建设，进一步夯实城市社区党组织服务基层效能，探索社区党组织领办服务企业模式，有效统筹利用资源，丰富服务载体方式，实现社区资源利用率、服务精细度“双提升”。目前，济河街道龙城社区、盛泉社区等社区已领办魅力龙城居民服务公司等3家服务企业，获得收益30余万元。

坚持因地制宜，灵活探索经营模式。充分发挥社区党组织凝聚力、组织力，探索完善领办企业经营模式。建强运营团队。社区党组织牵头推进，严格按照议事规则，领办成立服务公司，由党委书记担任法人代表，通过“两委”交叉任职、专人专岗、外聘人才等方式，组建专业运营团队，多名具有从业经验的社区骨干参与经营管理，负责谋划和决策公共空间运营中的定位筛选、项目引入、运营模式、资金监管等重大事项，保障经营管理。全面统筹资源，由社区党组织、社区居委会牵头，对辖区内资源进行摸底排查、合理规划、规范管理，对使用率、利用率偏低的资源进行整合统筹，把现有的各类闲置低效用房出租给社会组织（企业）运营，提高资源利用率，发挥资源最大效益。明确经营业务，重点围绕服务社区和解决社区问题，谋划开展经营业务，如物业服务、劳务派遣、公共空间运营等，让居民在享受到高质量服务的同时，又降低支出成本、增加社区收益。

坚持制度建设，切实保障规范运行。将制度建设贯穿领办企业全过程，保障企业运行规范有力。强化社区党组织领导作用。公司筹备、运行中严格落实“五议一备两公开”议事程序，广泛听取党员、居民意见建议。明确公司运行中的重大事项，须经社区党委、居委会前置研究通过，始终把握服务公司运行方向，坚持服务居民经营理念，保障居民权益。明确出资方式，依托盘活资源，采取“资金+资源”相结合方式进行投资，通过招引合作的模式，引入专业力量加入，解决社区发展缺乏资金、少人才的情况，不断扩大社区“朋友圈”，将“党建链”“服务链”深度融合。明确收益分配。提前约定服务公司收益分配方式，在留取小部分资金用于企业发展经营的基础上，确保大部分收益放入社区公益服务“资金池”，用于支持社区发展、助残、助老、助困等事业。

坚持呼应民需，有效提升服务质效。通过建立服务公司，有效拓宽了社区保障渠道，提升社区为居民服务的能力。集中化解难题，对社区辖区内存在的设施维修、硬件改造等难点问题，建立台账，循序渐进处理化解，让居民切身感受到发展成果。优化服务阵地，聚焦服务阵地提质增效，深化民生大集、暑期免费托管班等活动。统筹公共收益，统筹辖区内小区的公共部分收入，交由业主委员会统一进行管理，当居民提出服务需求时，由业委会签字使用资金并公示。

党的建设



- 政策发布平台
- 工作展示窗口
- 党员学习园地

扫描二维码，关注“济宁组工”

中共济宁市委组织部
济宁市党的建设学会
济宁日报社 主办