

强化党建统领 推进双基工作

嘉祥县：“六小”工作法激活小区治理“新引擎”

本报嘉祥讯（通讯员 魏琼 李永鑫）今年以来，嘉祥县创新实施“六小”工作法，把做优小区党建作为提升城市基层治理水平的切入点，持续深化党建引领城市社区“幸福家园”建设。

织密织细“小网格”。全面覆盖融合。开展网格（小区）党组织集中覆盖行动，成立102个网格（小区）党支部，提升服务能力。优化网格设置。深化党建引领社区治理“一张网”建设，按照每300至500户居民1个网格的标准划分200个网格。凝聚资源力量。组织公安、城管等16个县直部门以及水、电、气、暖、通信等5类民生服务企业选派1011名专业网格员，畅通服务“最后一米”。

建优用活“小阵地”。构建服务体系。搭建“1+N”开放式、集约化、共享型服务阵地体系，打造一批嵌入度高、实效性好的党群服务品牌。建强服务阵地。设置综合服务窗口，提倡集中办公，“一室多用”，建立“全岗通”工作机制。突出实用实效。组织小区党支部、志愿服务队伍、社会组织

等在“红帆驿站”开展“组团式”服务，实现资源联用、活动联办。

巧用善用“小积分”。建立积分兑换机制。依托“党建+文明银行”机制，建设“文明超市”160处，开展积分兑换活动。动员各类主体参与。引导退休职工、能人达人等组建“夕阳红”“巾帼美”等志愿服务队伍，今年以来开展各类志愿服务活动350余次，参与居民达6000余人次。创新积分使用场景。科学设立赋分和兑换项目，通过设立环保卫士、安全巡查员等为热心居民发放积分。

推广民情“小微码”。优化平台设计。设置二维码线上小程序，建立“居民‘码’上提、我们马上办”工作机制，实现民意直达、民事直办。强化推广引导。线上线下开展广泛宣传，组织居民扫码反映诉求、提出意见、上传事项。提升办质效率。对居民诉求进行综合研判、梳理归纳、分类施策。今年以来，通过二维码线上小程序收集各类矛盾纠纷诉求1200余件。

搭建议事“小平台”。审事选议题。筛选梳理居民意见较为集中、迫切要求解决的共性问题，确定“协商事项清单”。议事商对策。提前公示协商议题、时间地点、协商形式等，事后及时公开决议情况。办事优服务。对议事结果按照公共设施、物业管理等进行分类，明确办理主体和时限。评事看成效。组织网格（小区）党支部监督议事成果推进情况，及时将办理情况反馈给居民。

领办服务“小项目”。实施“领题攻坚”计划。指导社区党组织领办治理服务项目23个，解决“物业服务、环境卫生”等治理堵点。认领“我为小区办实事”微项目。组织社区工作者（网格员）与物业经理共同认领服务微项目153个，提升治理精细度和居民幸福感。开展“便民服务面对面”项目。依托“物业经理接待日”“红色物业志愿服务日”等载体及时解决居民诉求，定期开展清洗地垫、磨刀服务等便民事项，实现小区管理规范、环境宜居，小区治理活力进一步激发，党建引领基层治理效能得到全域提升。

邹城市“三个突出” 做好领导干部变动交接

本报邹城讯（通讯员 张秋恒 马文鹏）为破解领导干部离任交接手续不全、责任不明等问题，邹城市印发《关于进一步规范党政主要领导干部变动交接工作的通知》，压实交接双方责任，规范领导干部履职用权，保持事业发展的连续性。

突出“全面、连贯”，厘清交接内容。围绕基层党建、干部队伍建设、经济财务、重要事项等4个方面9个大项细化交接内容，制定19条交接事项清单，按照“应交尽交”的原则，对人、财、物、事等事项进行全方位盘点，确保不落一事、不丢一人、不少一毫。

突出“规范、有序”，明确交接程序。确定“书面为主、会议为辅”交接形式、6项交接程序和10个工作日交接时限，离任或接任领导干部对交接事项有异议的，组织部门将会同有关负责部门进行复核，交接双方核对确认无误后，签署《领导干部有关事项交接表》，报市委组织部备案，确保交得清楚、接得明白。

突出“严肃、严明”，压实交接责任。明确离任干部所在单位的主体责任和纪委监委、财政、审计等8个相关部门的监督指导责任，对交接不清、弄虚作假、违反规定等行为，依法依规严肃追究相关责任人责任，避免了个别领导干部“新官不理旧账”和遗留问题“责任不清、是非不明”等“顽疾”，指导继任者更好落地工作。

泗水县：活动进小区 提升服务居民水平

本报泗水讯（通讯员 宋腾）为充分发挥党组织凝聚力，更好地服务居民群众，自去年以来，泗水县常态化开展“服务进小区、关爱进万家”服务活动，小区党组织牵头集聚多方力量，广泛深入小区开展各类服务，不断提升服务居民群众能力水平。

集聚服务队伍。发挥党组织凝聚力。优化小区网络设置，在小区（网格）成立党支部，由小区（网格）党支部分别领办服务队伍开展服务活动。支部党员带头，广泛吸纳定岗小区（网格）的社区工作者、网格员和小区热心群众参与进来。广泛推动干部下沉。深化“双报到”工作，推动县直机关部门单位党员加入所报到小区（网格）党组织领办的服务团队。培育社区社会组织。充分利用党群服务中心、红帆驿站等场所资源，引导社区社会组织围绕便民利民、文化教育等角度，融入小区服务团队开展服务居民活动。

完善工作机制。按需定制服务内容。网格员常态化收集居民需求，由社区根据居民需求每月拟定一批“进小区”服务活动，通过服务团队“抢单”、社区指定“派单”相结合方式确定每月活动事项。发挥特色资源优势。引导社区、社会组织及“双报到”单位立足自身特点、资源优势，开展文艺演出、手工制作、书法绘画培训、儿童托管、健康义诊、消防演练等各类活动，服务小区居民。集中发布活动预告。每月收集整理全县各社区拟开展的各项服务居民活动计划，通过“泗水组工”微信公众号统一集中发布活动预告，针对春节、端午节、中秋节等部分节假日专题发布活动预告，扩大活动知晓度。

强化红色保障。建好红色阵地。整合“红帆驿站”、“红色议事厅”、小区内广场、楼栋架空层等场地，配备必要服务设施，作为相对固定的活动场所。联动红色物业。推动物业企业建立党组织，推进物业企业与社区、小区党组织融合共进，强化物业企业对服务活动的场地、设施、人力等各项资源支持。设立红色积分。由社区建立红色积分制度，对志愿服务团队及成员参加公益活动情况进行积分，定期对积分情况张榜公示，明确居民可利用积分兑换生活用品等，广泛调动积极性。

乡村振兴先锋

鱼台县：跨村争取促发展 组团帮扶谋振兴

本报鱼台讯（通讯员 任启伟）鱼台县始终聚焦抓党建促乡村振兴根本任务，紧紧围绕“组团帮片区、示范带全域”攻坚目标，充分发挥省、市、县三级第一书记合力，积极推进“跨村争取行动”，扎实推动工作，取得显著成效。

坚持以调研摸清实情，探索组团发展的创新路径。加强学习明确目标。深入学习贯彻习近平总书记关于“三农”工作的重要论述，深刻把握实施乡村振兴战略的重要性和必要性，坚定扛起打造乡村振兴齐鲁样板的政治责任。组织学习省市“组团帮片区、示范带全域”的工作要求，结合鱼台县实际，以第一书记“跨村争取”攻坚行动为抓手，持续拓展“第一书记联盟”工作广度和深度，创新探索、勇于实践，推动示范片区建设工作整体提升。充分调研掌握实情。持续推进村级邻里中心建设，“三资”清理、加强基层党组织建设工作，党建工作基础、村容村貌等有了明显改善，但仍面临村集体产业后劲乏力、自身“造血”功能不足、基础设施后期维护困难等问题。突破制约可持续发展的困境，需要第一书记持续加大政策、资金、项目等对上争取力度。分析研判精准施策。建立省、市、县三级139名第一书记相互交流的平台，实施第一书记“跨村争取”攻坚行动，打破片区、乡镇、选派层级工作壁垒，解决对上争取工作中信息孤立、单打独斗、力量薄弱等问题，握指成拳，推动帮扶工作提质增效。

坚持以党建引领振兴，彰显组团发展的特色优势。注重因地制宜。以村和片区为基本单元连片规划，推动片区党建联合、资源整合、产业融合、人才聚合，破解单个村发展资源、空间有限等问题，集中力量办大事。坚持党建引领。按照“选派层级搭配、地域条件相似、产业基础相近、优势资源共享”的原则，示范区内行政村成立联合党委，择优确定1名第一书记担任工作指导员。开展第一书记驻村党支部与派出单位党支部联建共建，组织村“两委”外出学习考察，激发头雁领航效应，促进党组织全面进步。搭建工作平台。深化拓展“第一书记联盟”作用，围绕片区大米、毛木耳、生态龙虾、辣椒、面粉等优势产业，为派出单位职能相近、帮扶村产业发展类似的第一书记牵线搭桥，鼓励各级第一书记彼此“组团结对”，强化第一书记与乡镇的工作联系，将第一书记帮扶项目服务于全县乡村振兴发展大局。

坚持以科技赋能振兴，汇聚组团发展的强大合力。深化校地融合发展。精准对接县域乡村振兴需求，全方位开展战略合作，联合山东农业大学组建专家团队，开通县乡村振兴网络学院，设立“鱼台麦稻轮作科技小院”“乡村驿站”等，以科技赋能乡村振兴，培育发展新质生产力，助力实现农业农村现代化。与山东传媒职业学院、省文旅集团联合建立“服务黄河国家战略教育实践基地”，深入推进农文旅

融合发展。提升乡村治理水平。发挥第一书记及派出单位优势，联合开展科技、文化、教育、卫生等培训宣讲、文明祭祀等移风易俗活动，开辟大学生社会实践基地。健全第一书记志愿服务机制，联合县社工部组建“志愿服务队”，探索“第一书记+志愿者”服务模式，把村民所需与第一书记及派出单位所长结合起来，形成第一书记志愿文化，构建党员干部带头、群众广泛参与、共建共治共享的治理新格局。壮大力级后备人才队伍。采取结对式帮带培育模式，加强村党支部书记选拔培养，充分利用乡村振兴网络学院，建设一支懂农业、爱农村、爱农民的村党组织带头人队伍。通过走访调研摸清本土人才“底子”，选出“好苗子”，构建乡村振兴的人才“蓄水池”，夯实乡村振兴人才支撑和智力支持。

通过大家协同努力，跨村争取工作取得显著成效。省派王庙镇第一书记争取济宁医学院资金20余万元为帮扶村安装直饮水设备，开展大型义诊活动4次；唐马镇第一书记争取省农信社资金660万元，建设西红柿高标准大棚；滨湖街道微湖村第一书记积极协调青岛企业捐助12万元，用于村“幸福食堂”运营；谷亭街道第一书记争取山东农业大学捐赠有机肥、图书、爱心午餐等价值12万余元，引进种植200余亩“山农秋”梨新品种；市派张黄镇、鱼城镇第一书记协调社会资金45万元开展墙体彩绘、安装路灯等活动。

本报济宁讯（通讯员 杨藤辉）近年来，太白湖新区锚定“农民富、农业强、农村美”的农村工作总体目标，聚焦村干部“选育管”，着力打造一支政治素质高、工作能力强、服务意识好的村干部队伍，推动农村各项工作全面提质增效。

拓宽选拔渠道，做好“选优配强”文章。着力拓宽选人视野，通过在退伍军人中“选”，在现任优秀村干部中“留”，在返乡创业能人中“请”的方式，把“懂农业、爱农村、爱农民”和“想干事、会干事、能干事”的优秀人才推选为村干部，目前，已有54名退伍军人，21名返乡人才进入村干部队伍。加强后备人才培养，不断深化“头雁”储备工程和“后备人才”培养计划，储备后备干部145名，对后备干部实行村党支部书记、管区书记主任镇街班子成员“三级帮带”，组织40余人报考济宁农村干部学院和山东开放大学提升学历，促进后备干部快速成长成才。

强化教育培养，做好“能力提升”文章。围绕村庄党的建设、村级社会治理、矛盾隐患化解、集体经济发展、人居环境整治等村级重点内容，整合市、区、镇三级教育培训资源，举办村党支部书记、村委会主任、党务专题培训班20余次，通过“专题辅导、现场观摩、交流研讨”等方式，帮助村干部吃透政策法规、熟悉业务知识、掌握工作方法，切实增强村干部的能力素质。同时，鼓励和帮助村干部“组团”到“强村富村美村”学习先进经验、开阔思路眼界、明确工作目标，今年以来，共开展外出学习10余次，村干部的比学赶超意识不断增强。

完善管理机制，做好“严管厚爱”文章。开展村干部队伍建设专题调研，通过实地走访、集体座谈、个人谈话、民主测评等方式，逐村对每名村干部自上任以来的现实表现进行总结、评估、定档，以村庄为单位形成调研报告，对工作态度消极、工作实绩较差、群众满意度低的村干部，通过约谈提醒、批评教育、组织处理等方式督促整改。加强村干部管理考核评价，建立“定期考核+即时奖惩+年度述职”的考核评价体系，完善村干部工资报酬绩效考核办法，将村干部考核情况与薪酬绩效、评先树优挂钩，激发村干部履职尽责、服务群众、推动发展的积极性、主动性。

微山县 乡村蝶变展新颜 和美共融促振兴

本报微山讯（通讯员 满彬阳）微山县坚持以梁祝文化资源为依托，持续提升社会治理效能，探索“党支部+乡村旅游+集体经济产业”乡村振兴新模式，跑出“文旅融合、产业兴旺”乡村振兴加速度，实现华美“蝶变”。

网格管理强基赋能惠民生。构建“全要素网格”，整合村干部、两代表一委员、网格员、“五老”等力量，由村党支部书记担任网格长，以村民小组为基础，将村划分为8个网格，推动多网合一。按照“就熟、就近、就便”原则，将每个网格划分为若干街巷，每个街巷覆盖10户左右，联系服务群众，解决村民问题。利用群众晚上饭后纳凉时间，打造“夜讲时间”宣讲品牌，以干部群众同坐小板凳、面对面交谈的方式，与群众促膝讲理论政策、听生活难题、话乡村发展，推动基层治理更有温度、更有效能。

上下同心人居环境焕新颜。发挥党组织“主心骨”作用，每月召开动员会议，加强广泛的思想发动和总体安排部署。完善村民自治，落实好村民会议、村民代表会议等群众自治制度，畅通群众参与渠道，提升群众参与能力。通过主题宣讲、悬挂横幅、张贴海报、入户走访等多种途径渠道，营造上下同心全员参与、共建生态宜居的浓厚氛围，不断提升群众认知度和参与度，实现从“要我做”到“我要做”的思想转变，从“被动清扫门前雪”到“齐心共建新家园”的行动转变，累计动员党员、群众、志愿者2000余人次。

集聚人才创新模式促发展。聚力打造强有力人才队伍，构建有利于村庄发展的产业生态、宜业宜居的人文生态，激活社会治理“一池春水”。持续开展“邻里和睦携手共治”“群策群力促发展”“我来出个金点子”等活动，村民精神面貌焕然一新。吸引在外优秀人才参与农业采摘、农耕体验、萌宠乐园、丛林客厅等项目运营，依托村集体资金建设“蝶园”祝英台故址，设置蝴蝶标本、邮票、海报展区，打造600平方米的爱情表白墙及沿泗河观光路河畔花海景观，形成一个以景区为“驱动”、以五区两项为“腹地”协同发展的泗河沿线乡村旅游环线，村集体收取项目分红。

曲阜市鲁城街道 网格聚能 一网统筹 激发基层治理新活力

本报曲阜讯（通讯员 王登月 徐新露）近年来，曲阜市鲁城街道致力于提升标准化、规范化、科学化、实效化建设，创新推出“网格聚能，一网统筹”的社区治理新模式，全力提升辖区居民获得感、幸福感、安全感，探索出一条具有鲁城特色的党建引领基层社会治理新路径。

坚持高点定位，夯实网格化治理工作基础。科学设置奠定网格基础。坚持把支部建在网格上，规范“社区党委—网格党支部—楼栋党小组—党员中心户”组织架构，成立61个网格党支部，推选网格支部班子成员163人。优化团队结构提升人员素质。科学配置网格工作力量，定网格、定人员、定职责，实现网格内专职网格员全覆盖，开展网格员专项能力提升培训，着力打造“全科社工”队伍。完善制度促进精细管理。制定街道网格化服务管理办法，明确网格员8项基本职责，严格落实“6688”网格巡查制度，实现对网格内区域设施、人员情况、矛盾隐患“三必清”以及对特殊人群信息、流动人员走向、重点人员动向“三必掌握”。

严格高标赋能，优化网格化管理服务水平。打造专业网格员模式，以新手段强精管理。整合38个市直部门共1300余人担任专业网格员，针对网格内本专业领域的问题即时处理，实现市直部门同街道社区由“力量分散、单兵作战”到“握指成拳、协同善治”的转变。细化网格队伍，以强体系做大管理。开展社区物业联建，推选楼栋长、单元长、胡同长3818人，物业企业兼职社区网格员65人，创新“红骑手”志愿网格员工作模式，组织新就业群体和网格员结对120余人，为网格治理服务提供强大的力量补充。完善信用体系建设，以新方式助新管理。建立“儒乡幸福超市”“生活共享角”等惠民场景，打造“诚墙里”“信福曲园”诚信示范街区，创新“幸福币”诚信积分管理制度，为居民营造良好的消费环境。

聚焦高效推进，擦亮网格化服务品牌亮点。创新网格治理模式。创新“12345”基层治理工作模式，拓宽多元化、便利化的矛盾纠纷隐患排查化解渠道，着力打造“和居委”“和商圈”，推动各类资源向社区服务、商圈建设聚集，实现跨层级、多部门联动，精准破解基层治理难题。丰富网格活动载体。创新打造“乐和邻里·闾里人家”品牌，创建“乐和邻里节”“好邻居·好家庭·好商家”等社会影响力大、群众喜闻乐见的活动载体，多形式开展特色民生服务活动360余场次。开展网格志愿服务。创新“1+3+5+N”志愿服务模式，组织网格员联合社区党员、团员青年、驻曲高校学生三类重点群体，开展志愿服务、宣传宣讲、助老助残、文体活动、帮办代办五类服务项目。