

嘉祥县黄垓镇

实施“雏鹰计划”培育后备人才

本报嘉祥讯(通讯员 冯再强)今年以来,嘉祥县黄垓镇深入实施“雏鹰计划”培育行动,围绕摸排、培育、任用等重点环节,做好“选”“育”“用”三篇文章,注重后备力量全过程管理,持续提升后备力量培育质效。

拓展渠道“选”,建好储备“蓄水池”。召开党建工作会议8次,专题研究后备力量培育工作,制定选拔原则和条件,围绕本土本土大学毕业生、在外经商人员、外出务工人员返乡人员、本村致富能手、退役军人、

乡村好青年等六类重点人群,以行政村为单位建立人才库。截至目前,已储备村级后备干部109名,其中村党组织书记后备干部43名。

精准施策“育”,提升干事“真本领”。制定村级后备力量培养计划,依托镇级党校开展培训,党委书记带头讲课,统筹3名后备干部参加学历教育提升。建立结对帮带机制,由党委书记带头包保,每名镇科级干部联系一个村的后备人才,每个村干部

结对帮带一名后备人才,定期开展谈心谈话,传授工作经验,了解思想变化,针对性地加强培养,确保到换届前成熟可用。围绕“德、能、勤、绩、廉”五个方面内容开展调研,每半年对后备干部进行一次考察和民主评议,对表现优异、群众满意度较高的给予表彰,列为重点培养对象;对表现不佳、群众满意度低的及时调整退出、替换。

多措并举“用”,激发担当“源动力”。坚持把一线作为培养锻炼后备力量队伍的“练

兵场”,在培养中使用,在使用中培养。实施试岗锻炼机制,安排后备力量参与乡村振兴、矛盾纠纷化解等重点工作,增强处理复杂问题的能力。组织开展“村村到”调研和村情分析会诊,将发展潜力大、责任心强、群众反映好、培养成熟的后备人选纳入村“两委”干部队伍,更好地了解村情民意,掌握惠民利民政策,服务人民群众。截至目前,85名后备力量参与村级事务,8名进入村“两委”班子,2名正式任职村党支部书记。

微山县夏镇街道 法治宣传进校园 守护青春助成长

本报微山讯(通讯员 孟洋洋)近日,微山县夏镇第二派出所深入校园,开展法治宣传活动,为师生带来“法治大餐”。

为强化未成年人法治教育,筑牢校园安全网,夏镇二所分别走进微山县实验小学教育集团西校与夏镇殷庄小学。活动中,民警凭借专业知识,以通俗语言结合校内外真实案例,向学生讲解校园欺凌、安全事故及未成年人违法犯罪等法律知识 with 应对方法。用鲜活故事剖析违法危害,引导学生树立法治意识,远离不良行为与违法“雷区”,做新时代好少年。

在宣传形式上,民警采用多媒体展示、互动问答等,充分激发学生积极性。殷庄小学还举办模拟法庭,让学生亲身体验案件审理,感受法律威严公正,增强法治观念与实践能力。

此次活动成效显著,既丰富学生法律知识,提升自我保护意识与能力,又营造浓厚法治氛围,为平安和谐校园建设筑牢根基,助力青少年在法治阳光下健康成长。

汶上县中都街道 “微宣讲”讲出 社区“大”文明

本报汶上讯(通讯员 郑祥瑞)近日,汶上县中都街道永续社区在新时代文明实践站开展“践行移风易俗 倡树文明新风”主题宣讲活动,推动移风易俗理念深入人心,传播文明新理念。“以前婚庆嫁娶都爱大操大办讲面子,现在提倡移风易俗,喜事新办、丧事简办,我们不仅减轻了经济负担,关系也更加融洽和谐了。”社区居民张阿姨开心地说。

宣讲中,宣讲员赵云峰为了使宣讲内容更易于居民接受,别出心裁地将移风易俗等内容,与梆子戏、快板书等极具地方特色和感染力的表演形式巧妙结合,聚焦红白事铺张浪费、高价彩礼、人情攀比、封建迷信等陋习带来的负面影响,以点带面引导群众自觉摒弃陈规陋习,树立科学文明生活理念,鼓励大家积极响应号召,从自身做起,从家庭做起。此外,工作人员将精心制作的宣传单页分发给居民,单页内容涵盖了移风易俗的政策解读、倡议内容以及实际行动指南等。不少居民表示,这些资料让他们对移风易俗有了更系统的认识,可以带回家给家人也学习一下。

微山县驪城镇 增建公共充电桩 助力绿色出行路

本报微山讯(通讯员 宋方圆)为优化城镇居民绿色出行感受,近日,微山县驪城镇于辖区内新添三处便民充电桩设施,有效满足周边电动汽车用户充电刚需,提升群众幸福感与满意度。

驪城镇极为重视充电桩建设工作,坚守“以民为本、服务优先”理念,将其列为民生工程重点。为保障充电桩建设稳步推进,镇里深入摸排群众需求,合理规划建设地址,精细布局设计点位。通过广泛征集群众看法建议,及时回应群众关切,妥善解决相关难题,力促充电桩建设切实惠及群众。

镇内充电桩设施的投用,极大缓解了群众充电难题,有力推动了新能源汽车的推广普及。伴随充电桩数量逐步递增与服务品质持续优化,选用新能源汽车出行的群众日益增多,为城镇绿色低碳转型注入强劲活力。



近日,太白湖新区许庄街道古桥社区首届“长利杯”象棋公开赛开幕。棋手们提前抵达赛场,个个摩拳擦掌、跃跃欲试。历经七轮激烈比拼,最终依据积分规则评选出前十名优秀选手,并为他们颁发了荣誉证书,同时对前六名优秀选手给予了现金奖励。在节日期间,社区还将持续开展传统文化系列活动,旨在为居民创造更多学习与展示的契机,携手传承与弘扬中华优秀传统文化,让居民于活动中增进情谊、收获欢乐,共同构建温馨和谐且充满活力的社区家园。

■通讯员 周凤华 李娜 张敏 摄



在鱼台县谷亭街道绿然鸵鸟养殖场内,20余只身姿矫健的鸵鸟或悠然踱步,或引颈眺望。据了解,每只鸵鸟能带来约3000元的净收益。此外,养殖场凭借成熟的孵化技术,每年代收代孵收益达50万元。鸵鸟养殖不仅带动周边饲料生产、屠宰加工等相关产业的发展,还为村民提供了更多的就业机会,助力乡村振兴。

■通讯员 田一戈 摄

鱼台县 开工“一件事”赋能项目“加速跑”

本报鱼台讯(通讯员 刘灿灿 冷广阔)今年以来,鱼台县行政审批局持续深化高效开工“一件事”改革,紧盯市场主体需求,把高效推动工程建设项目开工作为优化政务服务、提升行政效能的有力抓手,积极打造高效开工“一件事”服务模式,以高品质政务服务助力项目建设“加速跑”。

推行“我要开工一件事”改革,将建设项目审批高频办理“多件事”整合为企业视角“一件事”,打造建筑工程施工许可、工程质量监督手续、施工安全监督手续、特殊建设工程消防设计

审查等10个审批事项“一次申请、一张表单、一套材料、一网通办、统一出证”的“集成办”模式,大幅减少办事环节,更好满足企业群众办事需求。今年已办理项目开工建设一件事项目21个,审批用时由7个工作日缩减至1个工作日,审批环节压缩50%,办理时限平均提速70%。

流动服务,提供“一站式”审批。针对企业、项目急需办理的事项,“政务服务流动车”把审批工作前移至现场、社区、工地,以流动式服务大厅打造零距离审批服务,实现群

众办事“零次跑”。围绕企业群众需求,将项目全生命周期涉及的业务,综合多个部门多个事项,从咨询、受理、审批到办结全流程,集中到政务服务直通车办理。

精准定位,打造“项目管家”团队。精准把握企业需求,将全流程个性化集成服务关口前置到受理前,组织行政审批、住建、自然资源、生态环境等部门骨干组成81名“项目管家”服务团队,积极推行“预约办、延时办、上门办”特色化帮办代办服务,实现帮代办服务精准化和高效化。

汶上县 打造“高效开工一件事”新模式

本报汶上讯(通讯员 郭超)汶上县行政审批服务局聚焦企业项目开工需求,创新服务举措。通过对工程项目审批系统“智慧化”升级,整合建筑工程施工许可阶段多个事项,实现电子证照全覆盖,打造“高效开工一件事”新模式。

为激活产业动能,开发区深化实施“组织强链”“效能补链”“服务优链”三大战略行动。通过成立专用汽车与教育服务产业链党委,吸纳500余家相关企业,联动101家重点企业,形成强大的产业链合力。同时,将机关、科研院所、金融机构等单位的党组织纳入产业链党建体系,建立联席会议、问题收集、信息发布等机制,每季度召开会议,及时通报并解决产业链发展中的难题。聘请行业领军人物担任发展顾问,为产业发展提供智力支持。近

年来,开发区已成功培育国家级“小巨人”企业4家、省级“专精特新”中小企业57家,专用汽车和教育服务两大产业荣获“山东省特色产业集群”称号。

在服务平台搭建方面,开发区积极拓展党群服务中心功能,引入县三行行政审批中心,梳理出33项审批服务事项,实现“一站式”服务,大大减少了企业办事成本。同时,开展“走百企 办百事”行动,党员干部深入企业一线,全面了解企业需求,建立长期跟踪服务机制,确保问题得到及时解决。实施网格化管理,将全区划分为东西两个片区、16个网格,班子成员联系包保,党员干部下沉企业,化身“店小二”,提供全方位服务。这一典型经验得到了《光明日报》的报道。

在人才引进与培养上,开发区实施人才战略,制定专项工作方案,加强与名校名院名企的合作,推动科创人才扩容。搭建“共享+服务”平台,与高校共建高端人才平台,建立“梁山—华东地区—西南地区”多维度人才引进通道,形成“人才引进+人才管理+科技园区”的创新服务体系。同时,以企业需求为导向,精准引育人才,组织人才招聘会、产学研合作等活动,邀请专家与企业对接交流,实现人才精准招引。常态化开展“人才政策宣讲”活动,营造“爱才惜才”的浓厚氛围。2024年以来,开发区已成功引育省级以上领军型创新创业团队1个,引进全职硕士以上青年人才142人,培养高技能人才15名、技能型人才200余名。

梁山经济开发区通过创新服务,不断激发产业活力,优化营商环境,汇聚英才,为园区高质量发展注入了强劲动力。

梁山县经济开发区

创新服务 驱动产业飞跃

■本报通讯员 曹月娥

梁山经济开发区紧握创新服务这一核心引擎,在服务产业链延伸、平台搭建、营商环境优化及人才战略实施上精准施策,不断提升服务质量,全力推动园区产业向高质量发展迈进。

为激活产业动能,开发区深化实施“组织强链”“效能补链”“服务优链”三大战略行动。通过成立专用汽车与教育服务产业链党委,吸纳500余家相关企业,联动101家重点企业,形成强大的产业链合力。同时,将机关、科研院所、金融机构等单位的党组织纳入产业链党建体系,建立联席会议、问题收集、信息发布等机制,每季度召开会议,及时通报并解决产业链发展中的难题。聘请行业领军人物担任发展顾问,为产业发展提供智力支持。近

年来,开发区已成功培育国家级“小巨人”企业4家、省级“专精特新”中小企业57家,专用汽车和教育服务两大产业荣获“山东省特色产业集群”称号。

在服务平台搭建方面,开发区积极拓展党群服务中心功能,引入县三行行政审批中心,梳理出33项审批服务事项,实现“一站式”服务,大大减少了企业办事成本。同时,开展“走百企 办百事”行动,党员干部深入企业一线,全面了解企业需求,建立长期跟踪服务机制,确保问题得到及时解决。实施网格化管理,将全区划分为东西两个片区、16个网格,班子成员联系包保,党员干部下沉企业,化身“店小二”,提供全方位服务。这一典型经验得到了《光明日报》的报道。

在人才引进与培养上,开发区实施人才战略,制定专项工作方案,加强与名校名院名企的合作,推动科创人才扩容。搭建“共享+服务”平台,与高校共建高端人才平台,建立“梁山—华东地区—西南地区”多维度人才引进通道,形成“人才引进+人才管理+科技园区”的创新服务体系。同时,以企业需求为导向,精准引育人才,组织人才招聘会、产学研合作等活动,邀请专家与企业对接交流,实现人才精准招引。常态化开展“人才政策宣讲”活动,营造“爱才惜才”的浓厚氛围。2024年以来,开发区已成功引育省级以上领军型创新创业团队1个,引进全职硕士以上青年人才142人,培养高技能人才15名、技能型人才200余名。

梁山经济开发区通过创新服务,不断激发产业活力,优化营商环境,汇聚英才,为园区高质量发展注入了强劲动力。

全面推进乡村振兴 >>>

微山县傅村街道 高素质农民培训 赋能乡村振兴

本报微山讯(通讯员 鹿淑琪)为契合现代农业高质量发展要求,打造高素质农民队伍,日前,微山县傅村街道举行农民综合素养提升整村推进培训开班,着力提升农民农业生产技能与知识水平,为农业生产效能提升提供有力人才保障。

培训期间,农机站站长以通俗易懂的表述,向群众详细讲解涉农法规、农产品质量安全、冬季农业机械生产安全、农业生产技术、高标准农田建设以及农业基础设施建设等内容。同时,现场群众一同观看傅村街道高质量发展视频,通过视频传播农业生产知识,有效提升了群众对农业现代化的认知度与参与热情。群众纷纷表示,将珍惜此次学习契机,认真学习、积极实践,把所学新理念、新技术融入实际生产,探索符合当地实际的乡村振兴之路。

此次培训不仅激发了群众从事农业生产的积极性,还为乡村振兴战略培育了一批充满活力的新生力量。傅村街道持续立足群众实际需求,培育大量懂技术、善经营的新型人才,推动所学知识及时转化为实际生产力,为乡村振兴奠定坚实基础,全力谱写乡村振兴壮丽篇章。

泗水县 全力当好企业“服务员”

本报泗水讯(通讯员 杨修志 李超)今年以来,泗水县制造强县指挥部政策支持保障组不断完善政策支撑体系,强化政策支持保障,助企纾困解难,全力当好企业的“服务员”,极力推动攀登企业高质量发展。

不断完善政策支撑体系。结合全县工业经济发展实际,制定了《泗水县产业链现代化水平建设提升3年行动方案(2024—2026)》等一系列惠企政策,持续加大对企业的扶持力度,先后开展惠企政策专题培训班2期、“一起益企”中小企业政策宣贯大会4期,培训企业300余家次,开展政策直播1期,梳理印发政策汇编3期,组织集中调研服务活动3期,累计走访规上企业400余家次,摸实情、送政策、解难题,推动“4+3”产业高端化、智能化、绿色化、集群化高质量发展。

精心培育优质企业。培育打造标杆企业,提升科技创新能力,支持攀登企业做大做强。山科世鑫、恒易凯丰2家企业获得市级首台(套)奖补资金20万元。新力机械、松云饲料等26家企业获评山东省创新型中小企业,华源纸业、圆月食品等16家企业获评省级专精特新企业,恒易凯丰、同力机械2家企业成功入选《山东省先进节水节能环保技术装备推广目录》,安可美等12家企业获评山东省绿色建材下乡销售网点、数聚山东成功申报首批省级数字经济创新中心,山东工具、远大包装等5家企业成功入选2024年度省级DCMM贯标试点企业,瑞峰新材料、鸿毅食品等4家企业成功申报2024年市级绿色工厂,县经济开发区入选市级绿色园区。

高效解决企业诉求。深入开展“政企心连心·共同谋发展”系列活动,召开重点诉求现场办公会7次、办结企业诉求130余项、帮助企业招聘工人1240人、办理银行授信1.1134亿元、解决企业用地指标111亩。组织开展“五群一链”产业项目集中签约仪式,共签约项目4个。建立健全了小微企业融资协调工作机制,扎实开展了“千企万户大走访”活动,积极帮扶金融机构和小微企业搭建合作平台,提供政策支持和服务保障。

微山县韩庄镇 提升“民生温度” 保障温暖过冬

本报微山讯(通讯员 王茹 徐晓曼)群众冷暖无小事,事关百姓大民生。为保障群众安全温暖过冬,微山县韩庄镇秉承为民初心,聚焦重点群体,精心安排部署,多措并举解决群众急难愁盼,以实际行动提升广大干部群众获得感、幸福感和安全感。

韩庄镇坚持把保障群众安全温暖过冬作为当前民生大事,压实10个管区、80个自然村监管职责,对冬季安全取暖、防范一氧化碳中毒等工作进行全部部署,凝聚起齐抓共管安全温暖过冬强大工作合力。全面开展重点人群安全温暖过冬走访活动,加大入户走访排查力度,定期对重点人群进行走访慰问。通过拉网式排查,全面掌握群众吃饭穿衣、取暖通风、过冬物资准备等情况,分类建立帮扶救助台账,积极落实相应救助措施,目前,累计走访13000余户。对排查发现的问题建立问题台账,及时跟进回访,形成闭环管理,守好群众“温暖过冬”安全防线。截至目前,共走访慰问困难群众800余人,检查防一氧化碳中毒报警器300余个,发现问题已当场整改。

该镇积极采取“线上+线下”多种渠道广泛开展温暖过冬安全宣传,通过发放宣传册、张贴警示标语、现场讲解、村微信群、广播等方式,向群众宣讲讲解安全用电、用煤、防火等方面的安全知识,发放防范一氧化碳中毒宣传明白纸,切实增强群众安全防范意识和自我保护能力。截至目前,镇村开展安全知识宣讲活动80余次,发放宣传资料50000余份。此次活动,不仅增强了辖区群众的安全意识,还提高了他们防火、用电及自我保护的能力。

高新区黄屯街道 “耆”乐小组绘老年华彩

本报济宁讯(通讯员 项艳华 伊艳华)为满足老年人文化娱乐需求,济宁高新区黄屯街道社会工作服务站于近期举办了“情满夕阳·‘耆’乐融融”老年兴趣小组活动。

活动旨在搭建老年人交流平台,增强社区参与感,拓展社交网络,培养兴趣爱好,提升自信心和幸福感。社工站通过需求调查、问题分析,精心设计六期主题活动,包括相识交流、歌舞娱乐、健康教育、手工DIY、棋艺交流与再聚首。每期活动内容丰富,涵盖歌曲舞蹈、健康讲座、手工制作、棋艺比拼等,还邀请专业讲师和服务团队为老人们带来精彩讲解和表演。

活动中,社工鼓励老人们分享生活经验和兴趣爱好,通过小组讨论和互动游戏增进友谊。同时,社工根据观察和记录,及时调整活动方案,确保每位老人都能享受其中。活动结束后,社工站进行了满意度调查,结果显示老人们高度满意,并期待更多类似活动。社工站也总结了活动经验,为今后开展活动提供参考。

此次活动不仅丰富了老年人的精神文化生活,还增强了社区凝聚力,促进了社区和谐发展。黄屯街道社工站将继续运用专业方法,持续开展并完善类似活动,满足老年群体需求,增强他们的幸福感和获得感,让更多老年人享受幸福晚年。