

加强清廉国企建设赋能高质量发展

本报鱼台讯（通讯员 张志华 董娟）2024年以来，鲁泰控股鹿洼煤矿党委以“33685”全面从严治党工作体系和全面建设“清廉鲁泰”为引领，在重点领域、关键环节上落“实”举措，在体系建设、廉洁培育上下“足”功夫，坚持源头“育廉”、阵地“宣廉”、过程“守廉”、排查“促廉”、行动“兴廉”，多措“廉”动，在制度建设、项目管理、安全生产、风险防控等方面发力，保障企业安全生产平稳运行及经营目标实现，助推企业提质增效，为企业高质量发展贡献力量。

源头“育廉”。组织印发《2024年党风廉政建设工作要点及任务分解》，对全年党风廉政建设和反腐败工作进行部署。以贯彻落实党风廉政建设责任制为总抓手，坚持“一级抓一级，层层抓落实”，突出责任分解、责任考核和责任追究三个重点环节，组织签订了《安全生产和廉政建设工作责任书》，促进“两个责任”落实。多方位强化廉洁意识。将廉洁警示教育内容列入日常学习内

容，通过“六必访七必谈八帮+”活动、观看警示教育片、前往廉政教育基地现场教学、廉洁宣传进工区等多途径学习，让廉洁教育可听、可视、可感、可触。对新入职大学生和重点岗位人员进行经常性廉政谈话，2024年，开展谈心谈话、廉洁会议和廉洁学习30次，集体廉政谈话200余人次。

阵地“宣廉”。突出廉洁文化教育。利用廉洁文化厅展览廉政漫画、廉政警句，时刻发挥“警醒”作用；每月利用周五集中学习时间，全员观看一次廉政警示教育片，确保“警钟长鸣”，不断增强广大干部职工廉洁自律意识。2024年以来，先后组织观看了《持续发力纵深推进》《欲望的陷阱》《守梦者》《破局》等廉政警示教育片。常态化廉政提醒。每周推送廉洁警句，在重大节庆日、重要活动等政治敏感时期，印发廉洁过节通知，在公众号开辟廉政教育专栏，每周至少开展一次廉政专题教育，在全矿营造浓厚倡廉氛围。

过程“守廉”。抓制度建设，细化内控管理。认真贯彻落实民主集中制，加强“三重一大”关键环节主体责任的落实，对“三重一大”决策执行情况进行精心安排部署，明确了“三重一大”决策原则、决策事项的范围和形式，确保“三重一大”决策执行到位。在人员招聘方面，加强监督，在笔试、面试、审查等各环节公开透明，形成了用好权、选好人的良好机制。在工资分配方面，坚持按劳分配、工效挂钩、公平合理、注重绩效的原则，党委扎实开展思想引导和教育，保证公开、透明、公正。抓日常监管，筑牢防腐堤坝。严格工程项目招标、比价程序，坚持公开、公正、透明的原则，针对内部招标管理，做到“事前、事中、事后”全流程监督，实施“标前公开、标中记录、标后通报”，有力把控“关键环节”风险。

排查“促廉”。提前预防守好“廉防线”。注重“节日病”预防，以开展整治“四风”专项行动、发放廉洁提醒卡、召开专题警示会、撰写廉洁家书、观看警示教育电影等多

种形式，广泛宣传节日期间加强廉洁自律和作风建设的要求，通过廉洁提醒、反面典型警示，拧紧节日“廉洁弦”。动态排查织密“廉控带”。将廉洁风险排查、防控作为微腐败治理的基础工作，排查各单位业务流程廉洁风险点，全面梳理工作流程图，结合实际制定目标明确、步骤清晰、具体可行的防控措施，形成风险点防控有效闭环。

行动“兴廉”。强化党风廉政监督员队伍建设，不断完善常态化监督检查和专项督查机制。日常组织党规党纪和《山东鲁泰控股集团有限公司职工违纪违规处罚规定》学习，并组织全员进行考试，切实巩固廉政基础。提醒在前、防范在先。在关键点向干部职工发出廉洁从业倡议，并与全体干部、党员、关键岗位员工签订廉洁从业承诺书。对职工子女升学情况进行摸底调查，组织有子女升学的党员干部职工签订《不违规操办“升学宴”“谢师宴”承诺书》，提醒干部职工带头落实和模范遵守纪律要求。

山东鲁泰热电有限公司解锁减亏增盈“新密码”

本报鱼台讯（通讯员 王少婕）2024年以来，鲁泰热电围绕中心，服务大局，将党建工作与企业生产经营深度融合，全力以赴做好减亏增盈的“大文章”，确保公司年度经营目标的顺利实现。

思想引领，凝聚减亏增盈“向心力”。自“党建助力减亏增盈十大行动”开展以来，该公司迅速响应，将党建工作深度融入减亏增盈行动之中。多次召开专题会议，精心部署相关工作，确保行动有序推进。同时，利用公司微信公众号、宣传栏等多种渠道，广泛宣传减亏增盈的重要性和紧迫性，引导广大党员干部和职工深刻认识当前形势的严峻性，从而汇聚起全员参与减亏增盈的强大合力。制定下发《党建助力减亏增盈行动实施方案》，建立“领导带头、分层宣讲”的体系，明确行动目标、主要任务、责任分工和时间节点，为行动的顺利开展提供了有力保障。截至目前，公司已开展专题宣传活动20余场次，覆盖员工300余人次，有效凝聚了全员降本增效的共识。

党建赋能，打造降本增效“先锋队”。该公司高度重视党建队伍建设，通过“党员责任区”“党员突击队”和“党员示范岗”等形式，充分发挥党员在降本增效中的先锋模范作用。各“党员责任区”根据降本增效任务，优化调整划分，实现了精准控制各类费用，成功打造了一批降本增效示范区。同时，“党员突击队”围绕技术降本、管理降本、财务降本、政策降本等关键环节，集中优势力量进行攻关，取得了显著成效。如检修8号、9号炉布袋除尘器4320条布袋，节省外部委托费用约12万元；检修9号炉吹灰器枪管，节约采购费用约1.2万元。上半年修复大小阀门30多个，给煤机、除渣机链条60多米，减速机6台，电机10台，配电柜6台，执行器及仪表20多个，共节约维修费用8万余元。

全员参与，激发创新创效“源动力”。该公司坚持以人人降本为目标，引导职工人人抓节约、处处算细账，广泛开展职工降本增效劳动竞赛。一方面，公司积极开展修旧利废、工程自干、设备自修等工作；另一方面，也鼓励职工开展小发明、小革新、小改造、小设计、小建议等“五小”创新活动，力求从“指缝间”挖出“大效益”。截至目前，维修车间完成小改小革和技术改造6项，其中增设82号冷渣机吸尘风管约30米，有效缓解了冒烟问题；9号炉改造A32仓泵进料阀1台，节省约3万元；3号、4号链斗除渣机控制回路的改造，节约采购费用约1.2万元。这些创新成果不仅为公司带来了实实在在的经济效益，也激发了员工的创新热情和创造活力。



元旦前夕，济宁城际公交集团对车辆及场站重要部位进行全面安全排查，并对驾驶员进行安全叮嘱，确保节日期间乘客运输工作安全有序开展。

■通讯员 闫敏 颜安 摄

为确保冬季电力供应稳定，保障居民和企业用电需求，国网嘉祥供电公司积极采取一系列带电作业抗寒保供措施，全力以赴应对寒潮带来的挑战，为广大客户提供可靠电力保障，也为社会的正常运转提供有力电能支持。

■通讯员 王者东 摄

图观 前沿

产经 动态

济宁中山公用水务有限公司确保冬季供水安全

本报济宁讯（通讯员 朱腾）入冬以来，气温持续降低。为保障低温雨雪冰冻天气下的供水安全，济宁中山公用水务有限公司立足提早防范、提前谋划，周密部署，多措并举做好冬季供水保障工作，全力守护好城市供水“生命线”。

加强防冻保温宣传。线上借助公司网站、微信公众号、营业大厅、服务热线等平台推送防冻保温小常识；线下组织党员志愿服务队深入社区、村镇张贴、发放冬季防冻宣传册，介绍水设施的防冻知识和防护措施。通过线上线下相结合的方式指导群众做好供水设施的防冻保温工作。

加强水质监测管控。在完成三级水质检测制度的同时，及时对水源水和管网水（龙头水）进行检测；在济宁城区公共供水管网上设有35个水质监测点，对浑浊度、色度、臭和味、游离氯、菌落总数等7项指标每月进行两次检测，确保城区供水水质符合新版国家《生活饮用水卫生标准》要求。

加强供水调度保障。分析往年供水量与水压数据，结合天气及用水量变化情况，启动《冬季供水压力调度方案》。通过供水压力监测系统，实时关注城区供水量及压力数据信息，统筹调配城区供水水源，在夜间合理调整供水压力，减少供水管网内压力波动，确保城区供水稳定运行。

加强外输管网巡查力度。全面摸排老旧小区、易冻区域，重点排查易冻的室外表箱、管道等设施，加大日常对各类管网、线路和设施设备的巡查检修频率，对发现老化或存在安全隐患的部位及时进行更换和检修。对裸露在外的管件、水管的薄弱部位采取保温海绵包裹管道等多种措施进行防护保暖，尽可能将寒潮、冰冻等影响和损失降到最低。

加强应急抢修效率。济宁中山公用水务有限公司微信智能客服、水务服务热线24小时受理用水诉求。应急抢修人员严格执行24小时值班制，时刻保持通讯畅通，防冻抢险所需车辆、设备随时处于待命状态，做到“派单快、响应快、到位快、修复快、通水快”，确保发生管道冻裂漏水等故障时，最短时间内到达现场及时抢修，全力保障群众正常生产生活用水。

首场“倾听济宁”人民建议征集交流分享会举行

本报济宁讯（通讯员 马辉）近日，市委社会工作部联合济宁能源举办首场“倾听济宁”人民建议征集交流分享会。本次活动旨在充分发挥人民建议征集在汇集民智、服务决策、促进发展方面的作用，为济宁经济社会高质量发展广纳良策。

活动中，社区工作者、物业经理、高校教师以及媒体代表等12位建议人畅所欲言，围绕“如何解决小区电动车停放难、充电难？”“如何加快解决老旧小区停车难？”“如何借助社区公共场所，为老年人及儿童提供更多服务？”“如何进一步发挥运河航道优势，推动我市港产城融合发展？”等4个主题，从不同领域、不同角度分享了他们的“金点子”，为解决问题找到了“金钥匙”。

本次交流活动的一大亮点是邀请建议人和相关职能部门代表现场面对面交流，现场推动问题解决。市住房城乡建设局物业科负责人现场解读了新出台的《济宁市物业管理条例》，阐释了物业管理在提升社区公共服务水平的重要性；济宁消防救援支队、济宁能源发展集团相关负责人分别对电动自行车管理和港产城融合发展等建议主题介绍了相关政策，回答了建议人的疑问。

在聆听了12位建议人的分享后，市委社会工作部主要负责同志表示，人民建议征集平台生动展现了“慧从民来、惠及民生”的双向奔赴，感谢大家用自己的“好声音”为济宁赋能，以实际行动为共建美好家园献策出力。

“国投·托育”荣获人民网“人民匠心服务”案例

本报济宁讯（通讯员 姚冉）近日，由人民网主办的2024年人民质量发展论坛暨人民匠心品牌宣传展示活动在北京人民日报社隆重举行，济宁国投托育集团凭借“‘幼有所育’特色托育服务”荣获“人民匠心服务”案例，是托育服务行业唯一入选案例，并受邀到活动现场参加案例发布仪式。

2024年人民匠心品牌宣传展示活动由国家级媒体人民网发起，主题为“增强品牌发展能力 满足人民美好生活”，旨在征集2024年度各行业、各领域内质量过硬、优势明显的产品、技术、服务与品牌案例，经案例征集、案例初筛、网络互动展示、专家研讨等环节层层把关、严格筛选形成优秀实践案例，以优秀实践案例的范本价值，激发各类经营主体活力，以实际行动推动经济社会高质量发展。

济宁国投托育集团作为山东省内首家国有托育集团，自2022年成立以来，始终牢记初心使命，践行国企担当，深入贯彻落实市委、市政府托育工作安排部署，在市托育指挥部、市国资委、财政局、卫健委等部门的支持下，全力攻坚托育服务示范工程建设，着力构建高水平、多层次托育服务体系，为我市成功创建全国首批婴幼儿照护服务示范城市和获批中央财政支持普惠托育服务发展示范项目作出了重要贡献。通过两年多的经验积累、研发设计和成果转化，已建设运营各类型托育园所共计33处，为我市提供托位近2000个，并形成托育政策指导、项目规划筹建、运营标准体系搭建、课程体系搭建、从业人员培训、衍生品支持等全流程全方位品牌输出服务模式，将“国投·托育”打造成托育行业领军品牌。

济宁港航跃进港职业健康演练守护职工安全

本报济宁讯（通讯员 孟冉 薛瑞帆）“冬季气温低，是心脑血管类疾病的高发期。港口临水作业，气温低，寒风大，更需要防患于未然。大家要充分利用应急演练，查找预案不足，磨合队伍配合，切实发挥应急救援队‘与时间赛跑、为生命护航’的建队宗旨。”应急演练现场负责人说。

近日，济宁港航跃进港与任城港航服务站携手开展职业健康联合应急演练。演练模拟港口前沿卫生清理过程中，一名作业人员因心脑血管疾病导致昏迷等症状的紧急场景，对港口应急处置能力和流程进行了集中检验。

“事故”发生后，互保联保人员第一时间给昏迷职工服用速效救心丸，立即汇报现场负责人、拨打120急救电话。应急救援队携带市区医药箱迅速赶到，维持现场秩序，对昏迷人员进行紧急转移，使其脱离危险区域。警戒联络组在现场设置警示标识，防止无关人员靠近，医疗救护组携带专业急救设备随后赶到，对“伤员”进行初步诊断与救治。

“开展应急演练是以练备战，检验应急预案和救援队伍，能确保关键时刻为职工、客户、船员的生命安全赢得黄金救援时间。”跃进港生产负责人张福兵说。

一线报道

班组“六好”，为何被企业大张旗鼓表扬？

■通讯员 马辉 邵长坤

在济宁能源发展集团，“六好”班组大张旗鼓受到表扬，被职工们津津乐道。

何为“六好”？即政治素养好、安全质量好、任务完成好、节支降耗好、自主管理好、技能素质好班组。

去年上半年，集团工会牵头制定了《班组建设管理办法》，明确“六好”标准，将“六好”班组建设理念融入生产一线，贯穿项目施工生产全过程，为基层班组精益化管理提供统一的价值导向和行为规范。同时，集团还将班组建设作为一个关系到增强企业执行力、核心竞争力、实现可持续发展的战略任务和主要工作之一，并且全方位推进。

为确保“六好”评得出、立得住，实现典型引路、全面开花，首先，先由基层区队（车间）根据本单位班组工作业绩表现，每月向企业考核办公室申报创建“六好”班组，考核办公室根据评选条件对申报的“六好”班组进行审查，每月公示班组评选结果，征求员工意见，接受群众监督。其次，考核办公室还需将审查结果和公开征求意见情况向本企业班组建设领导小组汇报，由企业班组建设领导小组审定后公布，并上报集团公司班组建设考核办公室备案。

2024年，集团“六好”班组评选已覆盖至全部880个班组。

“六好”评选，班组长发出肺腑之言

“六好”班组建设好不好，关键还是得看评选对象的执行态度，听听他们真实的想法和心声。

“我带领班组成员认真钻研电液控与自动化控制技术，自首次建设智能化工作面至今，先后顺利完成3301、5301、3307及3309智能化综采工作面的安装与调试工作。”获评首届“最美班组长”称号的夏磊，是义桥煤矿综采二区电修班班组长。工作中，他积极发挥班组长模范带头作用，让班组成为矿井安全生产的坚固堡垒，曾先后荣获义桥煤矿“金牌班组长”“汶上县五一劳动奖章”“汶上工匠”等称号。

“我们班组现把出好煤、出安全煤作为班组的首要任务。班组先后成立党员突击队、党员示范岗，创出了单班首次突破日产原煤3000吨纪录。”“阳城煤矿综采一区生产三班班长张国光非常自豪。

集团公司开展“六好”班组建设以来，张国光班组已连续6次建成“六好”班组，班组单月奖励突破3万元。张国光表示，通过

摸索出的一套“三抓三重”班组管理法，将带领班组成员继续践行初心使命，发挥好示范带头作用。

“六好”评选标准明确、评选程序科学、评选结果信任度高，赢得了职工群众的一片叫好。

班组建设，董事长视为战略基点

“班组是企业最基层的组织，是构成企业管理金字塔的塔基。班组是企业战略落实的基点，一切战略目标必须落地于班组。”济宁能源集团党委书记、董事长张广宇对班组建设有深刻独到的见解。

张广宇认为，企业成本控制的90%发生于班组，产品质量的90%形成于班组。如果没有班组建设，企业执行力管理就无根据、无根基，就没有创新活力，安全管理就无从谈起，质量管理就是空话，精益化管理就是空谈。

班组活则企业活，班组强则企业强。要使企业又好又快发展，必须保证班组这个企业管理的细胞健康茁壮成长。

荣膺“六好”，职工们共享“荣誉餐”

在济宁能源金桥煤矿，每月底都会以

“荣誉餐”的形式，为“六好”班组举办一场“班组团建”。就在2023年11月份，综采一区姜文峰班组“用进尺说话”，高票当选“六好”型明星班组。班组全员齐聚吃“班组荣誉餐”，大伙齐呼“得劲！”

班组“荣誉餐”只是金桥煤矿“六好班组”评选奖励之一。除此之外，还有包括奖励金、绩效考核加分、疗养名额等在内的各项激励，仅2024年，金桥煤矿就为“六好”班组、“明星班组”发放超30万元奖励。“票子+面子”，双重激励让各班组长争先恐后地在安全生产、工作质效、遵章守纪、技能培训、团结协作、应急演练等多方面争先创优。

在义桥煤矿，“六好”班组建设理念深入人心。该矿每月会再评选出10个“金牌班组”，提高奖励标准，同时积极开展班组竞赛活动，该矿刘召旺班组积极开展安全知识竞赛活动，被评为山东省“安康杯”竞赛优胜班组。

在龙拱港，积极培育“卓越班组长”，打造济宁内河港口领域独具特色的“六好”班组。在全国港口行业“卓越班组长”竞赛决赛中，龙拱港智控班班长宋文庆夺得二等奖。

“六好”评选，如春风化雨，为企业高质量发展汇聚强劲动力。