

乡村振兴先锋

抱团发展 连片示范

任城区拓宽村集体与群众“双增收”路径

本报济宁讯(通讯员 邓红梅)新一轮帮扶工作开始以来,任城区持续深化“组团帮片区、示范带全域”工作理念,通过第一书记组团帮扶、基层党建跨村联建、产业示范连片带动、帮扶资金打包使用、基层治理全域提升等举措,统筹资金资源抱团发展,助力村集体与群众“双增收”,助推乡村振兴。

第一书记组团帮扶。新一轮选派中,任城区结合全市乡村振兴“百区千村”三年行动,实行“重点选派、全域覆盖”帮扶模式,按照“人岗相适”“人村相宜”的原则,综合考虑“百区千村”特点、村庄性质、派出单位职能、第一书记年龄结构和专业特长等因素,筛选与帮扶村发展需求相匹配的驻村干部,向12个乡村振兴片区集中选派101名第一书记,实现片区内全覆盖,推动第一书记由“单兵作战”向“兵团会战”转变。

基层党建跨村联建。探索实施乡村振兴示范片区村党组织“跨村联建”,在12个乡村振兴示范片区成立联合党委,覆盖83个村,串点成线、连线成片、抱团发展,着力解决村庄规模小、资源散、实力弱等问题,以党组织

联建带动区域内村庄“产业联兴、治理联抓、人才联育、服务联享”,提升基层党组织凝聚力、战斗力,提高村庄发展带动能力,助力乡村全面振兴。

产业示范连片带动。打造共同富裕联盟基地。探索构建“党支部+合作联盟+公司+农户”的任城“农仓牧歌”共同富裕联盟,建设9600余平方米的高标准钢构厂房,划分粮食烘干仓储、农机具维修保养存放、秸秆收储转运等功能区域,实现农机资源共享、农资统一采购、农技统一防治、托管服务统一标准、流转土地统一模式,统一品牌销售的“六统一”服务,经营主体每亩可实现节约成本150元,农户每亩收入增加300元左右。目前共同富裕联盟基地已入驻5家新型农业经营主体,辐射服务160余户种植大户及农户,提供4.5万亩小麦、玉米、大豆全程机械化服务,可就近解决群众就业60人。按照“支部引领、因地制宜、示范带动、群众参与”的产业发展思路,重点培育片区内特色产业,积极探索可复制、可推广的有效模式。安居街道汪西村金银花种植和深加工、居北村硬质草蓆种

植、南张街道崇宣新村油葵种植等一批农业种养项目初见成效,种养面积不断扩大,示范作用明显,带动周边600余名群众就业,年增加村集体收入200余万元。目前正在推动种植项目深加工,延长产业链,进一步提升经济效益和社会效益,构建集种植养殖、产供销、农文旅一体的全产业链连片集群发展模式。

帮扶资金打包使用。按照“统筹资源、抱团发展”的理念,将省、市、区帮扶资金1200万元打包,共同投资建设快手(济宁)三农网红直播孵化基地项目。全区域布局,打通农村电商发展通道。采取“政府+基地+农户”的模式,按照“一村一品·村村直播”总体布局,组织搭建全区统一模式的村村红·乡村直播间,现已成功孵化李营街道北杨庄村、喻屯镇邵楼村、安居街道南刘村等13个第一书记的直播站点,直接带动了300多个就业岗位,累计销售优质农副产品7900余万元,为周边村集体直接或间接增加收入500余万元。精准化培育,打开农村人才创业新空间。实施“繁星计划”,对村“两委”成员、

泗水县 做好“关键小事” 探索老干部服务新路子

本报泗水讯(通讯员 程朗)泗水县突出“精准化、个性化、高质量”服务标准,在拓展服务方式、丰富服务内容上持续下功夫,做好“关键小事”,推动离退休干部服务保障向好向优。

“小改造”解码老干部“大幸福”。针对离退休干部高龄、多病的特点,对其生活环境实施精准化“小改造”,不断提高老干部获得感、幸福感、安全感。按照“一户一方案”原则,深入30位离退休干部家中开展走访调研,针对老干部身体状况、居家环境和个性诉求,精准摸清需求,形成“个性化+”方案。按照共性与个性需求分类,从老同志实际需要出发,为全体离退休干部配备应急药箱,为16位离退休干部购置家具、修葺房屋、适配医疗床、轮椅、防滑垫等,变“给钱”为针对性、个性化“定制”服务,实实在在改善老同志的生活品质。

“微服务”点亮老干部“微心愿”。针对离退休干部心理特点和需求,开展精神慰藉,把关爱服务融入日常、做在经常。开展“陪您过生日”活动,建立全县离退休干部、县级退休干部生日台账,生日当天送去贺卡、鲜花、学习书籍,累计服务老同志40人次。建立“五对一”常态联系服务机制,将老干部局、管理单位、社区、助老社团组织和老干部家属紧密联系起来,坚持通过每月“上门坐一坐、经常聊一聊”的方式与离退休干部拉家常、聊闲天,化解老干部孤独感。开展“健康安全月”活动,联合县应急局、县医院等部门上门为离退休干部健康检查、住房安全排查,完善“一人一策”档案,把思想上关心、生活上照顾、精神上关怀落到实处。

“互联网+”扩大老干部“朋友圈”。拓展深化“互联网+教育+活动”,开办视频剪辑等信息化课程、讲座24节,引导离退休干部熟悉和使用信息化平台,延伸离退休干部学习教育空间。依托微信公众号,及时发布老干部学习活动、县域经济发展等信息,实时掌握情况“一掌通”,构建离退休干部学习教育、发声点赞的网络平台。借力手机微信平台,及时通知老同志收看党和国家新闻报道、节日问候、天气预报、通知学习活动安排等事宜,累计发送信息1200条,让服务更进一步、再深一层。

金乡县 加强离退休干部心理关爱和精神慰藉服务工作

本报金乡讯(通讯员 李笑亚)金乡县围绕加强离退休干部心理关爱和精神慰藉服务工作,通过搭平台、强培训、优服务、促交流,引导离退休干部树立阳光心态,乐享银龄生活。

搭建“家门口”平台,让离退休干部享受心理关爱。依托社区党群服务中心、老年大学、离退休干部共享活动室等场所,设立“老干部心灵驿站”“流动心理关爱室”7个,邀请专业的心理专家及团队组建“金心护航”老干部志愿服务队,入驻“家门口”的心理关爱服务站,常态化开展“我与老同志说说话”活动,为离退休干部提供“面对面”个性化、专业化、亲情化的心理疏导服务,倾听困惑、疏导情绪、指导生活。目前累计提供心理疏导服务80余人次,解决各种心理咨询150余件,实现关爱在日常、帮扶常态化。

加强“常态化”培训,让离退休干部树立健康理念。把心理健康课程纳入新退休干部适应期培训、老年大学课堂、健康大讲堂的内容,通过举办心理健康知识讲座、开展心理辅导、入户走访“拉呱”等形式,宣传和普及心理健康知识。邀请心理专家围绕退休后期角色转变、心理调适等方面作《老有所乐,提升退休干部的幸福》《关爱银龄·呵护心灵》等系列讲座,邀请县医院、县中医院名医专家围绕老年膳食指南、慢性病防治以及养生保健知识等进行授课指导,让广大离退休干部树立积极老龄观、健康老龄化理念。

优化“一对一”服务,让离退休干部感受专属关怀。建立“组工干部联系点”制度,将心理关爱纳入“一人一策”服务内容,37名组工干部通过看望慰问、电话联络、发放“政治生日”贺卡、送学上门等方式,常态化关注离退休干部心理健康状况、家庭近况、生活需求等情况。实行家庭医生签约服务工作,选派优秀家庭医生服务团队与离退休干部“一对一”服务,上门提供身心健康评估、用药指导、护理保健、精神慰藉等个性化服务,建立身心健康档案,提升离退休干部居家养老幸福指数,让离退休干部更有“医”靠。

拓展“多样化”活动,让离退休干部悦享幸福晚年。鼓励离退休干部加入社区治理“合伙人”,就近参与红色宣讲、矛盾调解、家风传承等各类志愿服务活动,结合重要时间节点,组织开展老年书画展、诗词朗诵会、读书分享会、文艺巡演等各类文体活动30余场次,活动中融入心理健康知识宣教,在丰富老干部精神文化生活的同时增强健康意识。依托老年大学、社区老年学堂,根据老干部兴趣爱好,组建太极拳、手拍鼓、剪纸、合唱等兴趣小组,为离退休干部搭建结识朋友、增进交流的平台,让离退休干部在运动益智中既健身又悦心。



近年来,嘉祥县着力盘活“银龄”资源,建立老干部常态化参与机制,引导经验丰富的离退休干部投身社区网格服务、矛盾调解和文明倡导等工作,为基层治理注入持续动能。图为春节期间,老干部志愿服务队为居民现场写春联、绘年画、送祝福。  
■通讯员 孔丽媛 阮敬业 摄



邹城市打造过硬组织员队伍

本报邹城讯(通讯员 时龙祥)近年来,邹城市通过“立标尺、明方向、强激励”等措施,持续在“选、育、用”上下功夫,着力解决基层组织员队伍中存在的专业性不强、业务能力欠缺、工作动力不足等关键问题,努力锻造一支政治过硬、业务过硬、作风过硬的高素质组织员队伍。

立起“硬标尺”,坚持选优配强。邹城市委组织部先后印发《关于加强组织员队伍建设的意见》和《关于加强镇街党委组织员队伍建设的意见》,对组织员配备数量、任职条件和任职程序等方面提出具体要求,根据不同层次和领域的需求,科学合理地配备专兼职组织员。定标准选,按照加强组织员队伍建设的意见,进一步明确组织员选拔任职基本条件,把旗帜鲜明讲政治作为组织员首要要求,在人员任用上严把政治关和标准关,全面优化组织员队伍学历、年龄等结构。按规定配,明确农村、城市社区、机关、国有企业、“两企三新”等重点领域组织员配备数量,动态配齐专、兼职组织员,实现基层党组织组织员配备全覆盖。严程序用,建立组织员任职备案

制度,组织员选任和调整按程序报经邹城市委组织部备案同意后,方可任职;对无法胜任岗位要求,的,及时进行调整或撤换。截至目前,邹城市31个市委直属党工委及成功选配专职组织员134名,其中大学及以上学历占比达97.76%,35岁以下青年占比达52.23%。

明确“主方向”,抓好教育培训。聚焦党的创新理论武装,不断提升理论素养。全面深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,党的二十大和二十届二中、三中全会精神,把习近平总书记关于党的建设的重要思想纳入培训学习主要内容,不断提升组织员理论素养,确保组织工作始终沿着正确的政治方向前进。聚焦能力建设,不断锤炼业务本领。构建“1242N”业务培训体系,将组织员教育培训纳入干部教育培训工作计划。邹城市委组织部每季度围绕重点工作,有针对性地开展业务培训,不断提高组织员能力素质。2023年以来,成功举办市级培训班8期,累计培训组织员850余人次,下辖各基层党委累计培训组

织员15000余人次。聚焦履职尽责,提高工作质效。围绕组织工作主责主业,通过开展“找差距、学先进、补短板”活动,引导组织员查找自身存在的差距和不足,学习借鉴先进经验,弥补自身短板,不断提升履职能力。

激活“内动力”,加强激励关怀。加强日常关爱。采取“请进来+走出去”的方式,建立组织员双向谈心谈话常态机制,深入了解其思想动态、工作进展及生活状况,及时帮助解决实际困难。2023年以来,分级组织开展谈心谈话2000余人次,帮助协调解决工作、生活等问题诉求600余件。突出政治激励。坚持把组织员日常工作情况作为干部年度考核、职级晋升和提拔使用的重要参考,近年来已有多名组织员通过自身努力走上领导岗位。强化评优评先。开展“优秀党务工作者”“优秀共产党员”评选活动,表彰先进,树立典型。2023年以来,共有88名组织员获评县级以上“优秀党务工作者”“优秀共产党员”荣誉称号,形成了示范引领、正向激励的良好氛围。

兖州区“三链条”协同发力 确保流动党员“流动”不“流失”

本报济宁讯(通讯员 董锐)近年来,兖州区围绕破解流动党员“去向难掌握、管理难落实、活动难开展、作用难发挥”问题,积极推进“两地协同、双向共管”,紧抓“信息链、服务链、作用链”三链条,强化流动党员教育管理,提升“肌体”组织力,形成了“凝心聚力、回报家乡、共谋发展”的良好局面,实现流动党员离乡不离党、流动不流失、管理不断线。

畅通“信息链”,精准聚“流”,让流动党员流而有序。组织架构条块化,就近凝聚党员。按照“上下贯通、便于管理、多重覆盖”原则,打破流出地行政区划限制,构建“区流动党员综合党委—省、市流动党员党组织—流动党支部”的三级组织架构。探索按工作区域灵活设置党支部,方便党员就近就近参加组织生活。目前,兖州区已在北京、上海、深圳、新疆等地组建1个流动党员党委、8个流动党员党支部。信息排查台账化,动态管理党员。建立动态流动党员数据库,积极开展“组织找党员、党员找组织、党员找党员”“三找”活动,每季度开展一次“地毯式”摸底,全面掌握党员的流动去向、流动时间、流动类型、流动原因、联系方式和就业情况,形成“一村一台账”。同时,发布《致兖州区流动党员的一封信》,号召流动党员主动“亮身份、找组织”。目前已建立流动党员台账252人。联络包保全面化,沟通维系党员。

积极建立与流动党员的沟通协调机制,实行结对联络包保,采取“三对一”或者“一对一”模式,逐人建立流动党员线上学习研讨记录,动态更新,确保及时掌握流动党员思想状况和工作生活情况,通过发放流动党员工作管理函180余件,开展上门送学、“兴党论坛”、慰问关怀活动300余次。

做优“服务链”,精准育“流”,让流动党员流亦强基。建强学习平台,让党员提升有路。探索流动党员学习教育新方式、新模式,依托学习强国、“共产党员网”等平台打造“互联网+”学习模式,创新“网络课堂”“理论课堂”“移动课堂”“微信群课堂”模式,搭建指尖上的“移动课堂”,引导流动党员养成“掌上”学习、“指尖”阅读的良好习惯,做优做强学习教育“随身听”“覆盖听”。线下定期邮寄“学习包裹”开展“送学”活动,确保流动党员“不掉队”“不失业”。建设活动平台,让党员教育有悟。坚持“一月一主题”,利用北京、上海等地红色资源多的优势,组织党员到国家博物馆、中国人民抗日战争纪念馆开展党性教育和红色教育,促进不同领域党员间的沟通交流,形成了“同心同向跟党走、出门在外一家人”的良好氛围。建好党建阵地,让党员归属有感。积极搭建服务管理平台,组建流动党员微信工作群10余个,依托区、镇、村三级党群服务中心,成立“归党服务站”一流

动党员之家”323处、流动党员党组织9个,提供医疗对接、入学咨询、司法援助等贴心服务,实现流入流出党员全覆盖。

激活“作用链”,精准引“流”,让流动党员归必能为。搭建聚才引才平台。建立“归雁回引”工作站,定期向优秀人才介绍家乡发展情况,鼓励返乡创业任职,着力打造乡村振兴人才回引的“服务站”。自人才回引活动开展以来,召开座谈会、恳谈会、推介会85次,累计从流动党员、务工群众中回引57人。招募31名返乡创业流动党员担任“乡村振兴合伙人”,通过资金合作、技术入股等形式,参与乡村振兴项目24个。搭建就业支撑平台。成立流动党员创业就业、法律援助顾问团,组织人社、金融、法院等部门为流动党员深入解读政策,开展就业指导、技术培训、政策咨询、法律援助等服务,编印流动党员创业就业服务指南,帮助解决实际问题、维护合法权益,用真情实意服务流动党员。搭建建言献策平台。充分发挥流动党员活动范围广、经营门路多、获取信息灵的优势,定期开展“我为家乡献良策”“兴党论坛”等活动,组织广大在外流动党员和务工人员为家乡发展建言献策、贡献力量,激励流动党员在“双招双引”、经济发展、基层治理等一线发挥先锋模范作用。吸引客商到兖州考察20余批次,协助促成项目24个,以实际行动支持家乡经济发展。

太白湖新区 开展赋能强技培训 提升党务干部履职能力

本报济宁讯(通讯员 李建坤 尹耀祖)为提升基层党建工作质效,太白湖新区启动基层党务干部“赋能强技”系列培训,大力提升基层党务干部业务能力和水平,推动基层党组织全面进步全面过硬。

实行“下沉式”培训,提升培训覆盖面。坚持“就近就便、送学上门、全面覆盖”原则,围绕破解基层党务干部分布分散、召集困难、参训率低等问题,分领域、分层级、分区域、分批次组织党务干部参训,推动培训进镇街、进楼宇、进商圈、进机关,减轻基层党务干部负担。建立党务干部年度培训台账,及时组织缺席人员“补课”,确保基层党务干部培训全覆盖。首批培训在镇街举办,以村、社区党组织党务干部为主体,培训180余人。

实行“订单式”培训,提升培训精准度。坚持“缺什么补什么,用什么学什么”,开展培训需求调研,广泛征求各层级各领域党组织的意见建议,征集培训需求20余条。结合各领域党建工作特点和要求,围绕发展党员、组织生活开展、党费收缴管理、组织关系转接、党组织换届选举、党建材料记录归档等培训需求集中、业务复杂度高、工作标准严格的工作,设置8个课程专题,反复打磨课程内容,科学选择授课方式,确保培训精准有效。

实行“案例式”培训,提升培训实用性。采用案例教学法,通过分析典型案例,创设真实情境,讲解具体业务,帮助参训学员快速掌握培训内容并运用到实际工作中,增强培训的针对性、实用性和有效性。在首批培训中,通过讲解《入党积极分子、发展对象、预备党员培养教育考察记录簿》(入党志愿书)等材料的填写方法、注意事项和易错问题,帮助基层党务干部全面、准确、具体掌握发展党员工作的标准、程序和要求,收到良好效果。

汶上县 抓实关键环节 助力选调生淬炼成钢

本报汶上讯(通讯员 满浩东 姬国欣)近年来,汶上县坚持把选调生培养作为选拔优秀年轻干部的头号工程,从严从实扣紧选调生“成长链”,着眼履职能力、关心关爱、选拔使用三个方面聚力用功,全面助力选调生向下扎根、向上成长。

聚焦能力提升,抓实培训培养。拓展“县内+县外”培训渠道,县内选取政德教育基地、全国“人民满意的公务员”林娜法官工作室等13个特色教学点,县外联系确定烟台、潍坊等8个外出观摩学习点,组织选调生开阔视野、增长见识。制定县乡选调生联合培养方案,鼓励镇街将挂职期满选调生安排到农业、村建、组织、信访等一线岗位,对特别优秀、能力突出的,组织到北上广深等发达城市蹲点招商,在一线经风雨、长才干。实施选调生“培优赋能”行动,每两个月组织一次读书沙龙活动,每季度组织一次集体调研活动,不定期开展“互学互鉴”活动,采取“汇报演示+评委打分”形式,引导选调生在交流互鉴中提能力、比担当。

聚焦关怀激励,抓实服务保障。强化导师帮带,明确所上的10个镇街党委书记担任首席导师、15名科级干部担任业务导师,通过“老带新”的方式,帮助迅速熟悉情况、适应工作。用好谈心谈话,通过“集中座谈+个别谈话”方式,先后邀请省派工作队、走向领导岗位的选调生等身边典型召开座谈会,9次,组织部、镇街党委等负责同志到面对面听选调生“心”声68次,答疑解惑、传经送宝。聚力强化保障,采取集中采购学习生活用品、落实定向选调生生活补贴等举措,解决选调生生活后顾之忧。鼓励选调生在村组织“六一送温暖”“七一讲党课”等丰富活动,提供资金、资源支持,帮助选调生放开手脚、大胆干事。

聚焦成长进步,抓实选拔使用。建立成长信息库,为近十年内招录的51名选调生建立实绩档案,根据选调生职务层次、工作年限等因素,划分成熟型、成长型、关注型3种类型,根据性格特点、专业能力等因素,划分攻坚型、创新型、服务型等6种类型,全方位记录选调生日常表现、参加重点工作、考核奖惩等情况,分级分类抓实跟踪培养。聚焦释放激励效应,按照“成熟一个使用一个”原则,对工作能力强、政绩突出、群众公认、各方面比较成熟且符合任职资格条件优秀选调生大胆选拔使用,充分激发干事创业活力。近年来,已有8名“90后”选调生提拔任副科级干部,5名晋升职级。

党的建设

中共济宁市委组织部 济宁市党的建设学会 济宁日报社 主办



- 政策发布平台
- 工作展示窗口
- 党员学习园地

扫描二维码,关注“济宁组工”